

新年  
特集号

# 自治労福島

自治労福島県本部機関紙

E-mail:chousa@jichiro-fukushima.or.jp

第812号  
2020年(令和2年)  
1月8日  
福島市荒町1-21  
自治労福島県本部  
発行人志賀一幸

## 家庭版

機関紙は読んだら家庭へ

# 謹賀新年

WINTERWALTZ/SUMMERDOLLS SPRINGEARS/AUTUMNUELNIA WINTERWALTZ

2020年  
年頭のごあいさつ



自治労福島県本部  
中央執行委員長  
志賀 一幸

新年あけましておめでとうございます。  
昨年は台風等による災害が多発しました。亡くなられた方をはじめ、被災されたすべての皆様に心からお見舞い申し上げます。災害の復旧・復興にむけて、先頭に立ってご奮闘いただいている組合員の皆さんに心より敬意を表します。

7月の参議院選挙では、岸まきこ(立憲民主党)・吉田ただとも(社会民主党)両名の当選、また、統一自治体選挙においても、組織内・推薦候補の当選を勝ち取りました。組合員の皆さんが、最後まで諦めずに取り組みを重ねた成果です。改めて現場で奮闘された皆さんのご努力に敬意と感謝の意を表します。

昨年の臨時国会では、相次ぐ大臣の辞任や「桜を見る会」における公職選挙法・政治資金規正法違反の疑いなど様々な疑惑や不祥事が起きました。安倍政権のおごりは頂点に達しています。今年こそ安倍首相にNOを突きつけましょう。

県内各自治体等における職場環境の実態は、業務量に見合う適正な人員配置には程遠く、人員確保や労働安全衛生活動の活性化など、労働者の視点での真の働き方改革に取り組むことが必要です。また、4月から会計年度任用職員制度がスタートします。賃金・労働条件については、私たちが求めてきたものとはかけ離れたものとなり、春闘から再度改善にむけ、当事者の声を反映した取り組みが求められます。

住民の安心・安全を守るため自治体労働者に期待される役割は大きいものがあります。地域社会の活性化、地域住民の安心、安全確保につながることを確信し、自治労運動を職場と地域から進めていきたいと思います。

県本部は、2020春闘を民間の仲間と共にたたかい、確定期、各級選挙、諸課題解決の前進のため、取り組みを実施する決意です。

組合員のみならずのさらなる結集と昨年以上のご支援をお願いし新年のご挨拶とさせていただきます。ともに頑張りましょう。

WINTERWALTZ/SUMMERDOLLS SPRINGEARS/AUTUMNUELNIA WINTERWALTZ



# 新春インタビュー



## 自治労の組織拡大・強化について 「まずは、職場の仲間と話すこと」

新年を迎え、八巻由美自治労本部強化拡大局長に、「自治労が取り組む第5次組織強化計画」「会計年度任用職員の組織化」「自治労の組織強化・拡大について、今後どのような取り組みを進めていくのか」など、担当されている業務や課題を含め、県本部木村組織部長がインタビューで抱負を伺った。



木村組織部長

本日は、年末のお忙しいところ、お越しいただきありがとうございます。早速ですが、お話をいただきました。よろしくお願いします。よろしくお願います。

まずは、八巻強化拡大局長が自治労本部で担当している業務（課題）を教えてください。

**八巻強化拡大局長** 総合組織局で「強化拡大局長」という任務をいただいています。知っている方も多くありますが、残念なことに、自治労の組織率は、この間下がってきています。福島県のほとんどの自治体等では、組織率が100%の単組が多いですが、全国を見ると、労働組合はあるけれども、自治労に加盟していない（未加盟）、自治労に加盟している（未加入）、自治労に加盟していても、職場の仲間がほとんど組合に入っていない（未加入）、または、そもそも自治体に労働組合がない（未組織）ところはまだあります。

そのような単組に、まずは、組合を作っていたいただき、そして、多くの方に自治労に入っていたいただき。そして、「自治労」という組織を、次の世代にしっかりと引き継いでいくために、強化してこつとをめぐり各県本部と協力して様々な取り組みをしています。

**八巻 由美 強化拡大局長**

出身単組 福島市職労

組合略歴

2006年	自治労福島市職労女性部長（～2007年）
2008年	自治労福島市職労書記次長（～2010年）
2014年	連合福島執行委員/男女平等推進委員（～2019年）
2016年	自治労福島市職労副執行委員長（～2018年）
2016年	自治労福島県本部中央執行委員（～2018年）
2019年	自治労福島市職労執行委員長（～2019年9月）
2019年	自治労本部強化拡大局長（10月～）

木村組織部長

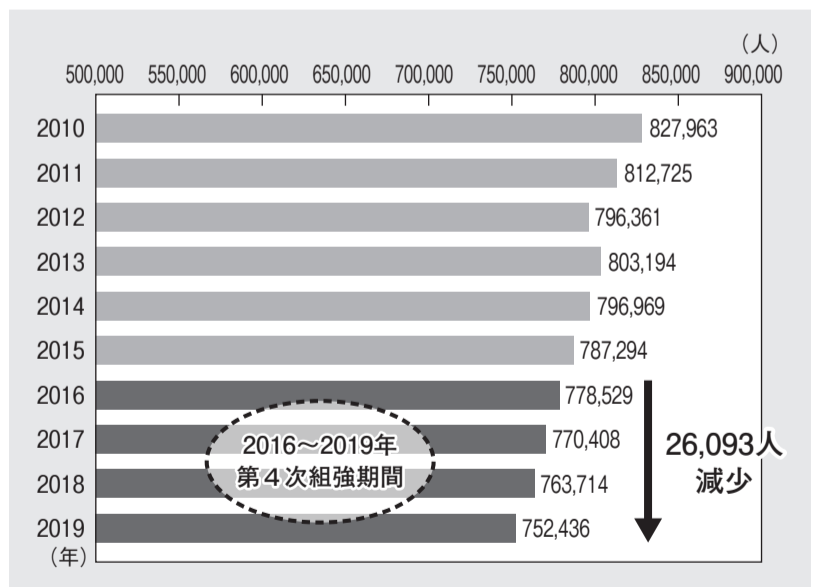
自治労が取り組む「第5次組織強化計画」について詳しく教えてください。

**八巻強化拡大局長** この間（2015年9月～2019年8月）も組織強化・拡大について重点課題を設定し、目標達成に向けて取り組んできましたが、結果は目標数値には程遠く、なかなか厳しいものとなっています。そこで、新たにこれからの4年間（2019年9月～2023年8月）での目標、そして、取り組み方針を決めて、その達成にむけて単組・県本部・本部がそれぞれの立場で何をやっていったら良いか、をまとめたものが、「第5次組織強化計画」です。2019年時点の組合員数は約75万人です。その、組合員を4年間で80万人に回復させようというのが目標です。

**木村組織部長** 自治労が取り組む「第5次組織強化計画」に基づいて県本部でも「第14次組織強

### ～自治労の組合員数の現状～ 登録人員調査による最近10年の組合員数推移

登録人員調査(毎年6月1日基準)



木村組織部長

「化計画」を策定しました。今後、具体的な取り組み方針を作成していきます。

**木村組織部長** 会計年度任用職員制度が4月から導入されます。県内では組織化が進んでいません。全国の状況や組織化にむけてどのように進めていけばいいのかが、教えてください。

**八巻強化拡大局長** 4月からの制度導入が、組織化の絶好のチャンスと捉え、本部も非正規労働者の組織化にむけて、オルグなどを行ってまいります。全国の状況は様々で、制度導入以前から組織化に積極的に取り組んでいる単組、なかなかきつかけがつかず進まない単組と両極端です。これは、会計年度任用職員に限ったことではありませんが、組合に入る（組合を作る）メリットが感じられなければ、加入は難しい。ましてや、今まで組合と無関係であった、非正規の人たちにとって、「組合費も取られる」「動員もある」となれば、なかなか理解を得るのも難しく、単組役員にとっても、積極的

に取り組みのをためらってしまう

木村組織部長

のが現実ではないでしょうか。でも、裏を返せば、メリットを分かっていたら加入してもらえないのではないかと思います。

ほとんどの自治体では年内に条例化が済んでいると思いますが、実際の運用を定める「規則」等についてはこれからという単組もあります。県内自治体の状況が出てくれば、自分の単組で近隣自治体より制度が劣っているところなどが見えてくると思います。良くするためには、当該会計年度任用職員の人にも現状を説明し、組合で交渉すればもっと良くなる可能性がある。だから、あなたたちの意見を聞かせて欲しいと、労働組合の存在をアピールして欲しいと思います。すぐには、難しいかもしれませんが、しつこく、機会をつくって話をしてみるのが大事だと思います。

**木村組織部長** 同じ職場で働く仲間と話すことが大事なことですね。私も同感です。組織強化の原点だと思います。会計年度任用職員制度に伴う臨時・非常勤等職員の組織化については、県内では、須賀川市職労や喜多方市職労で、当事者への説明会を開催し、組織化にむけて取り組みを進めています。取り組みが県内の単組に全体化していませんが、今後、組織強化・拡大チームを立ち上げ、取り組みを進めていきますので、八巻局長からも指導・ご鞭撻のほど、よろしくお願います。

**木村組織部長** 同じ職場で働く仲間と話すことが大事なことですね。私も同感です。組織強化の原点だと思います。会計年度任用職員制度に伴う臨時・非常

八巻強化拡大局長

承知しました。県本部の春闘討論集会などにも参加させていただきます。

**木村組織部長** 最後に、自治労の組織強化・拡大について、今後どのような取り組みを進めていくのか。教えてください。

**八巻強化拡大局長** 5次組強でも、繰り返し書いていますが、自治労の基本は「単組活動」にあります。難しいことや目標を高く持ってチャレンジするのでもいいですが、まずは、原点に返った取り組みが大事だと思います。多くの組合員と話をし、雑談の中で単組・職場の課題を見つける。もちろん役員だけでは大変ですので、執行委員・職場委員の方に協力してもらうことが重要です。執行委員会を単なる日程確認の場にならない様に、職場の中での愚痴からも課題は出てくると思います。情報交換できるような場にしたいと思っています。

**木村組織部長** まずは、小さなことでも結構です。組合員からのこの要望を実現できたという成果一つでも実感できるように、組合員にも実感してもらいように、各単組原

### 2020年新年あいさつ



参議院議員  
**吉田 忠智**

新年おめでとうございます。昨年は、3年ぶりに参議院の議席を奪還することができました。選挙も含め、この間のご支援ご指導に心から感謝申し上げます。

昨年の臨時国会では、相次ぐ大臣の辞任や「桜を見る会」の問題など安倍政権もほころびが出てきています。来る衆議院選挙では、社民党候補の擁立と小選挙区における野党一本化を追求し、政権交代への道筋を作り、憲法9条改悪を阻止しなければなりません。併せて、不公平税制は正と年金・介護・医療・子育て・教育の充実、働く仲間の命と生活と権利を守る政策制度の前進、地方の再建、脱原発、辺野古新基地建設阻止など諸課題の前進に向けて、誠実に行動していく決意です。

特に、厳しい勤務実態の改善や実質賃金の引き上げ、非正規公務員の処遇改善、現業・地方公営職場を守る取り組み、地方財政の確立など諸課題の解決・前進に向けて全力で取り組む決意です。

一層のご支援ご指導をお願い申し上げますと共に、本年が皆様方にとりまして希望の持てる年になりますように祈念申し上げ、年頭のあいさつにさせていただきます。

### 今年もみなさん一人ひとりの声を国会に届けます



参議院議員  
**岸 まきこ**

あけましておめでとうございます。昨年の参議院選挙では自治労組織内として、本当に多くの方々を支えていただき、無事に初当選を果たすことができました。この間の温かいご支援に、心から感謝申し上げます。今回の選挙戦を通して、全国の仲間みなさんから、多くのお話しを伺って、私はより一層、政治の必要性を強く感じました。

さて、昨年の臨時国会において、「政治とカネ」をめぐる閣僚の相次ぐ辞任、大学入学共通テストへの英語民間検定試験の導入問題、「桜を見る会」の問題などが明らかになりました。安倍長期政権のおごりであり、責任は免れません。野党が一丸となって取り組み、安倍政権を追及していかなければなりません。

そして、4月から始まる会計年度任用職員制度への対応、長時間労働の是正を含めた働き方改革など、自治労におけるさまざまな課題を解決し、全国の各地域に暮らす人々に質の高い公共サービスを継続して提供していくため、私は国会で取り組みを進めていきます。

本年が皆さんにとって素晴らしい年となりますようお祈り申し上げ、新年のあいさつといたします。

### 偏向風



参議院議員  
**江崎 孝**

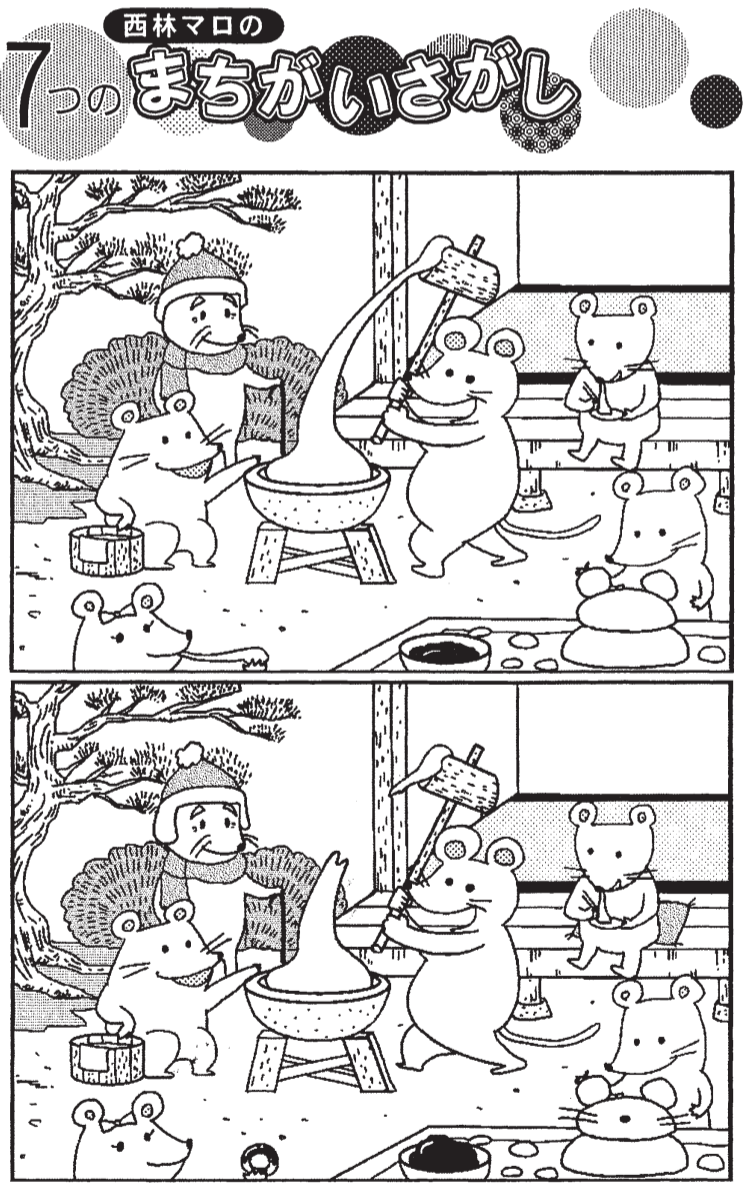
国会付近の一方通行の交差点で信号待ちをしていると、手に「御用」と書かれた提灯を持った女性から、「地球温暖化です。永田町は歩きましょう！」と声をかけられました。永田町を走る黒塗りの車。つまり議員諸氏に率先垂範を訴えていたのです。数年前中古車を買った、最近もつばら車通勤している僕は、「やられちゃった」と大反省しました。

温暖化と言えば、あと数十年もすれば入学式の時、満開の桜を見ることもできなくなるというショッキングな話を聞きました。開花時期が早くなるというのです。

正月に桜吹雪なんて想像すると、ちょっと粋かも知れませんが、さすがに桜満開の秋までいくとゾッとすることはありませんか。

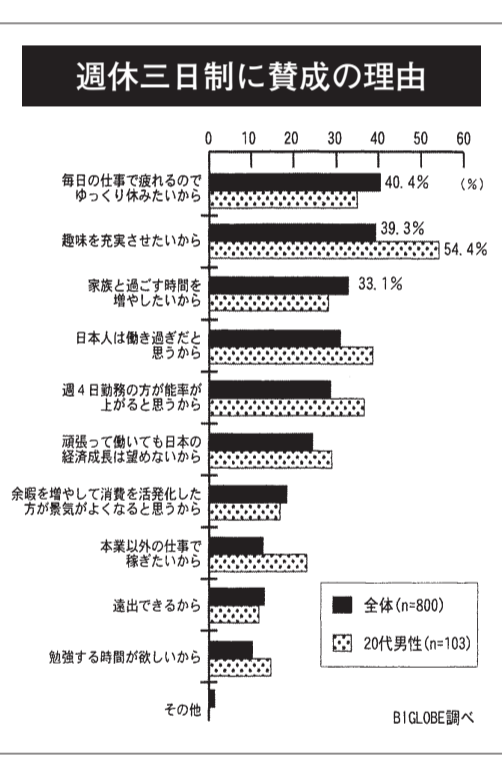
昨秋の桜騒動は温暖化ではなく、永田町でアベハアベへと吹くゾッとさせるほどの「偏向風」が原因でした。温暖化も偏向風も原因は「人」。きっと止められる。

自治労組合員の皆さん。明けましておめでとうございます。今年は議員生活10年目の節目の年です。年内解散があれば、まさに天下分け目の大決戦となります。安倍偏向政治を止めるべく決死の覚悟で望む所存です。今年もよろしくお祈りします。そしてなるべく歩きましょう！



下の絵は上の絵をベースに考えて、「7つの間違い」があります。それはどこでしょう。ただし、印刷上の汚れやかすれ、スクリーントーンの濃淡は間違いとはしません。  
◎「7つの間違い」の答えは、4面に掲載しています。

「働き方に関する意識調査2019」(ビッグデータ)がインターネットで行われ、その結果が明らかになった。全国の20代、50代の男女1000人を対象。それぞれの年代カテゴリは250人、性別カテゴリは125人ずつ抽出している。調査結果のポイント



### 働き方意識調査

# 週休三日制に賛成8割

## 休暇取得の増加に期待の声大きく

「働き方に関する意識調査2019」(ビッグデータ)がインターネットで行われ、その結果が明らかになった。全国の20代、50代の男女1000人を対象。それぞれの年代カテゴリは250人、性別カテゴリは125人ずつ抽出している。調査結果のポイント

「働き方に関する意識調査2019」(ビッグデータ)がインターネットで行われ、その結果が明らかになった。全国の20代、50代の男女1000人を対象。それぞれの年代カテゴリは250人、性別カテゴリは125人ずつ抽出している。調査結果のポイント

「働き方に関する意識調査2019」(ビッグデータ)がインターネットで行われ、その結果が明らかになった。全国の20代、50代の男女1000人を対象。それぞれの年代カテゴリは250人、性別カテゴリは125人ずつ抽出している。調査結果のポイント

ケガの場合、入院しなくても5日以上通院すれば、初日から通院共済金をお支払いします(1事故30日限度)。また入院したときは、日帰り入院からお支払いします。

じちろうの団体生命共済

自治労共済本部

詳しくは所属する組合まで

# 新春お年玉クイズ

A												
	1		4		6				10			12
			D					F				
				14						15		
		B										
	16		2				17		8			
								E				
	18			5					19			11
				20			7					
										G		
	21		3									
		C										
	23											24

■問題  
 タテのカギ、ヨコのカギをつないでパズルを完成させてください。  
 AからGまでの7つの枠に入った文字を並べかえと答え(言葉)になります。

## クイズの答え

B F C G A D E

--	--	--	--	--	--	--

## 抽選で豪華景品が当たる!

- 自治労働福島県本部賞  
旅行券5万円分 2本
- 全労済自治労共済賞  
カタログギフト5千円相当 10本
- 東北労金福島県本部賞  
カタログギフト1万円相当 2本
- こくみん共済coop福島推進本部賞  
図書カード5千円 4本
- 自治労働福島県本部お年玉賞  
クオカード千円 30本

- ### タテのカギ


  - 野球で投手が打者に投げるとんでもない球・WP
  - 他人の懐中物などを手早く盗む人
  - 車
  - 〇〇は友を呼ぶ
  - ふりがな用の小さな文字
  - 土と砂
  - 人生〇〇ありゃ苦もあるさ♪
  - 弓矢を命中させる標的
  - ⇄乾期
  - 〇〇出せ、ヤリ出せ♪
  - ⇄往訪
  - ガラスの三角柱で光を屈折させるもの

### ヨコのカギ

  - サッカーの世界選手権試合
  - 〇〇の上にも三年
  - 海苔
  - 外出して家にいない状態
  - マウンテン
  - 回転して穴を開けるせん孔機
  - 電車
  - 宣伝広告のために配る一枚刷りの絵
  - 刀剣の手を握るところ
  - 発射音だけ出る仕掛けの鉄砲
  - 共同でスポーツの試合を行う一団
  - 緑褐色で玉子型の甘酸っぱいフルーツ

## 正月の風習いろいろ

### 正月飾り




正月飾りの主なものと迷わないようにする目印として、門松、鏡餅、しめ縄がある。しめ縄は地方によって「しめ飾り(注連飾り)」と呼ぶところもあり、形もそれぞれ異なる。門松は正月飾りの中でも重要なものとされ、正月に家庭に福をもたらしてくれる「年神様」が

①おじいさんネズミの帽子の形 ②餅が切れている ③餅をついているネズミの足 ④縁側に座っているネズミが座布団に座っている ⑤鏡餅に顔がついている ⑥皿の中にあんこの量 ⑦餅がドーナツに変わっている。

## 応募方法

- ハガキに ①クイズの答え ②単組名(県職は支部名) ③職場名 ④氏名 を明記してご応募下さい。
- 〒960-8042 福島市荒町1-21 自治労働福島県本部
- 締切 1月31日(金)消印有効



明けましておめでとう  
 ございます  
 共済

たすけあいの保障 じちろう共済

## 充実の保障をお届けします

総合共済	団体生命共済	長期共済
税制適格年金	じちろうマイカー共済	自賠償共済
全労済の住みいる共済	介護保障	

ZENROSAL NEWS  
5118V080

ご不明な点があれば、まず組合にご連絡ください。

全労済 全国労働者共済生活協同組合連合会  
**自治労共済本部**  
 全日本自治体労働者共済生活協同組合

全労済は、営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしをめがけています。出資金をお支払いいただいで組合員になれば、各種共済をご利用いただけます。

ご契約にあたってはパンフレットをご覧ください