

各県が組合員に、身近な形で啓発を行っています

女性の働く権利強化週間
11~30
10月25日(水)～11月1日(火)

女性の権利強化週間
1~30
11月1日(水)～11月30日(水)

女性の健康強化週間
1~30
11月1日(水)～11月30日(水)

定年引上げ ～誰もが健康で安心して 働き続けられる職場・社会に～

生休・年休を取ろう 見る働き続けられる職場づくり

長野

長野県本部女性部では、1月～3月の「働く女性の権利確立運動強化月間」の取り組みとして本部女性部が行っている「2022年度年度年次有給休暇・生休取得等調査」の結果をもとに、年代別・年休の取得日数別に結果を集計し分析を行いました。

図1では、「定年まで働きたい」と答えた人の割合を年代ごと年休取得日数別にグラフ化しています。この図では①と②の特徴的なピークが表れており、次のとおり考察することができました。

① 各年代、概ね年休取得日数が多いほど「定年まで働きたい」と回答した人の割合が多い傾向にある。

② 年休取得日数が20日以上になると「定年まで働きたい」と割合が下がりますが、これは精神的・身体的理由により休暇取得を

余儀なくされた職員が、(年休取得日数が19日未満の職員より高い割合で)「定年存在し、当該職員を中心に「定年まで働きたい」と回答しているのではないかと推察される。

③ 10・20代の職員は年休取得日数に関わらず「定年まで働きたい」と回答した人の割合が低い。

④ 定年まで働きたい人の割合は、年代が上がるほど若干上がるが、50代でのポストにつく年代で年休取得率が大幅に下がり、精神的にきつい、能力・体力の低下等の理由を主訴として「定年まで働きたい」と回答しているのではないかと推察される。

これらの分析から、年休取得日数が多い人ほど「定年まで働きたい」という割合が高い傾向にあることが

明らかになりました。その一方で、「定年まで働きたくない」と答えた人の割合は、どの年代においても概ね全体の半数を超えています。

定年延長により、20代～50代の現役世代はより長い期間働かなければならず、年休を取得しやすい環境づくりが強く求められます。

また、月間の取り組みで、生理について考えるきっかけになれば「生理用品の無料配布キャンペーン」や、6月～7月を生体休暇取得推進月間として設定のポストにつく年代で年休取得率が大幅に下がり、精神的にきつい、能力・体力の低下等の理由を主訴として「定年まで働きたい」と回答しているのではないかと推察される。

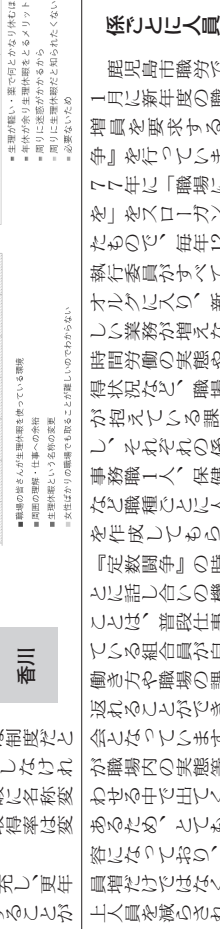
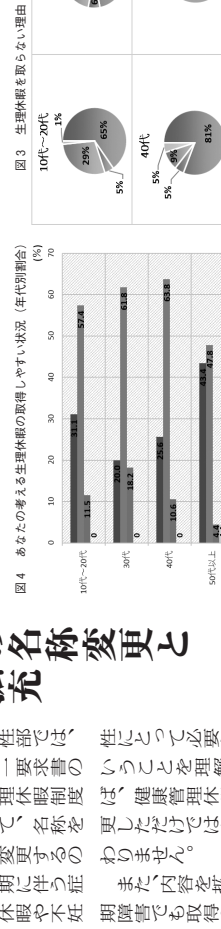
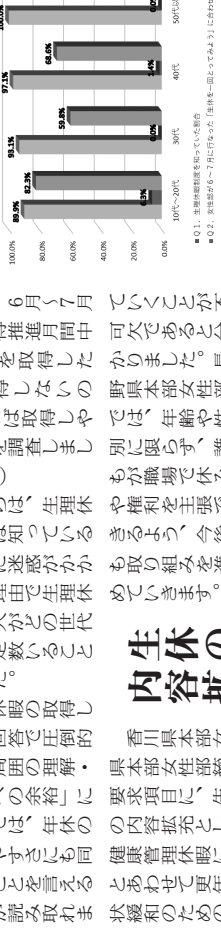
この分析から、年休取得日数が多い人ほど「定年まで働きたい」という割合が高い傾向にあることが

明らかになりました。その一方で、「定年まで働きたくない」と答えた人の割合は、どの年代においても概ね全体の半数を超えています。

定年延長により、20代～50代の現役世代はより長い期間働かなければならず、年休を取得しやすい環境づくりが強く求められます。

また、月間の取り組みで、生理について考えるきっかけになれば「生理用品の無料配布キャンペーン」や、6月～7月を生体休暇取得推進月間として設定のポストにつく年代で年休取得率が大幅に下がり、精神的にきつい、能力・体力の低下等の理由を主訴として「定年まで働きたい」と回答しているのではないかと推察される。

この分析から、年休取得日数が多い人ほど「定年まで働きたい」という割合が高い傾向にあることが



「生休」に関する調査

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

「生休」に関する調査

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

「生休」に関する調査

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

「生休」に関する調査

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

「生休」に関する調査

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

「生休」に関する調査

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

「生休」に関する調査

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

「生休」に関する調査

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

「生休」に関する調査

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

「生休」に関する調査

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

女性の働く権利強化週間
11~30
10月25日(水)～11月1日(火)

女性の権利強化週間
1~30
11月1日(水)～11月30日(水)

女性の健康強化週間
1~30
11月1日(水)～11月30日(水)

「生休」に関する調査

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

「生休」に関する調査

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

「生休」に関する調査

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

「生休」に関する調査

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

「生休」に関する調査

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

「生休」に関する調査

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

「生休」に関する調査

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

女性の働く権利強化週間
11~30
10月25日(水)～11月1日(火)

女性の権利強化週間
1~30
11月1日(水)～11月30日(水)

女性の健康強化週間
1~30
11月1日(水)～11月30日(水)

「生休」に関する調査

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

「生休」に関する調査

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

「生休」に関する調査

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

「生休」に関する調査

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

「生休」に関する調査

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

「生休」に関する調査

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

「生休」に関する調査

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから

① 生休取得率が高い、理由で何とかならなければはつらくない
② 年休が取りづらい理由がわかるから
③ 生理用品がほしいから
④ 生理用品がほしいから