**男女平等の職場づくりチェックリスト**

　誰もが働きやすい職場をめざすため、春闘期には、①両立支援の促進、②職場の中の格差是正、③ハラスメントの一掃にむけた取り組みを強化します。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 項　目 | チェック欄 |
| **両立支援の促進**男女がともに、仕事と生活の調和を実現するためには、働き方を見直し、男性も含めた労働時間の短縮や、仕事と育児や介護等の両立支援にむけた環境整備が必要です。  |
| ① | 有給休暇を取得していますか | はい□　いいえ□ |
| ② | 定時に帰れる雰囲気が職場にありますか | はい□　いいえ□ |
| ③ | 取得できる育児休業・介護休業（休暇）の制度を知っていますか | はい□　いいえ□ |
| ④ | 育児休業・介護休業を気兼ねなく取得できる職場環境ですか　　 | はい□　いいえ□ |
| ⑤ | 男性の育児休業取得促進の取り組みが進められていますか | はい□　いいえ□ |
| ⑥ | 不妊治療に使える休暇（有給）がありますか | はい□　いいえ□ |
| ⑦ | 妊娠・出産を理由とする不利益な取り扱いがありますか | はい□　いいえ□ |
| **職場の中の格差是正**いまなお固定的な性別役割分業意識にとらわれ、目に見えにくい男女間の格差がみられる職場があります。男女だけではなく任用形態間の格差も是正し、誰もがともにいきいきと働いていくために、改めて職場を点検してみましょう。 |
| ⑧ | 女性活躍推進法に基づく、事業主行動計画が策定されていることを知っていますか | はい□　いいえ□ |
| ⑨ | 女性の管理職登用は進んでいますか | はい□　いいえ□ |
| ⑩ | 採用、配置、昇任、昇格、退職のそれぞれの場面で、男女平等となっていますか　　　 | はい□　いいえ□ |
| ⑪ | 正規・非正規の任用形態の違いで待遇格差がありますか | はい□　いいえ□ |
| ⑫ | 非正規職員の生理休暇・子の看護休暇は有給ですか | はい□　いいえ□ |
| ⑬ | 職場で通称（旧姓など）を使用できますか | はい□　いいえ□ |
| **ハラスメントの一掃**女性活躍推進法、労働施策総合推進法、男女雇用機会均等法、育児・介護休業法などが改正され、ハラスメントを防止する規定や法制化されました。当局とともに取り組みを進めることが重要です。あわせて、多様性を認めあうためLGBTＱ＋への理解を深めます。 |
| ⑭ | 職場でセクハラ、マタハラなどのハラスメントを受けたことはありますか　　　 | はい□　いいえ□ |
| ⑮ | セクハラ、マタハラなどのハラスメントを見たり、聞いたりしたことはありますか | はい□　いいえ□ |
| ⑯ | ハラスメントに対する相談窓口の設置や解決策がとられていますか　　　 | はい□　いいえ□ |
| ⑰ | ハラスメントに関する研修が実施されていますか | はい□　いいえ□ |
| ⑱ | LGBTＱ＋など性的指向および性自認に関する学習会を開催していますか | はい□　いいえ□ |

ご協力ありがとうございました。

**自分の職場の状況や環境などを点検し、要求づくりや交渉につなげましょう。**