

## 7. 組合員だから使える保険（じちろう共済）

### ● どのような商品がありますか？

「団体生命共済（生命・医療など）」「住まい共済（火災・自然災害など）」「マイカー共済（自動車）」など、安くて充実した共済（保険）のサービスがあります。特にマイカー共済には、他の保険会社にはない職員の身分を守る補償（弁護士特約）などもあります。

また、1口3,000円から積み立てられる「長期共済」もオススメです！

〔長期共済：在職中の積立金額例表〕

■月払掛金：1口3,000円あたり

積立年数	掛金累計	積立金・解約返戻金	返戻率
5年	180,000	180,700	100.4%
10年	360,000	372,000	103.3%
20年	720,000	789,100	109.6%
30年	1,080,000	1,256,700	116.4%
40年	1,440,000	1,781,000	123.7%

■半年払掛金：1口18,000円あたり

積立年数	掛金累計	積立金・解約返戻金	返戻率
5年	180,000	181,100	100.6%
10年	360,000	372,900	103.6%
20年	720,000	791,000	109.9%
30年	1,080,000	1,259,700	116.6%
40年	1,440,000	1,785,200	124.0%

※本紙作成時点の予定利率にもとづき試算したものです。

なお、予定利率は将来変更することがありますので、支払額を約束するものではありません。

### ● なぜこのような制度が可能なのですか？

民間の保険会社は、会社として「儲け」を出す必要があることから、商品の宣伝のために膨大なコストをかけています。そして、その利益は契約者が納める保険料から生み出しています。

じちろう共済は、労働組合でつくった共済（保険）のため、「組合員の生活を支えること」を一番に考えており、人件費や設備に必要最小限のコストしかかけていません。地方公務員は事故や病気の件数が少ないことも、安く充実したサービスを可能にしています。

## 8. 組合費はこう計算します

給料月額×2.2%+定額100円（このうち、300円は共済基本型掛金です）

全道域で活動する全道庁労連は、組合員の皆さんの「組合費」で支えられています。職場での活動費用や会議・集会などの開催費用、使用者との交渉に各職場の代表者が参加するための旅費、人材育成も兼ねた青年部の活動支援などにつかわれています。

共済基本型掛金は、全国の自治体の仲間が加入している慶弔共済制度です。

地震災害などで被災した仲間にも災害見舞金を送ることができました。

## 9. 各総支部への連絡はこちらから

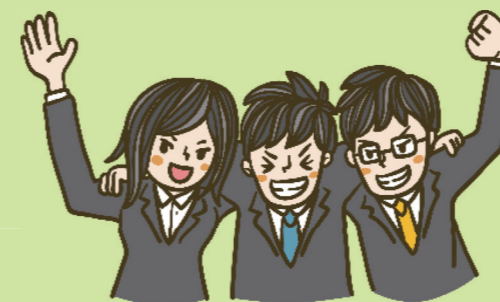
全道庁労連本部	札幌市北区北6条西7丁目	北海道自治労会館1階	(011) 756-8121
札幌総支部	札幌市中央区北3条西6丁目	北海道庁本庁舎2階	(011) 251-0770
渡島総支部	函館市美原4丁目6-16	渡島合同庁舎4階	(0138) 47-9598
檜山総支部	江差町陣屋町336-6	檜山合同庁舎2階	(0139) 52-1341
後志総支部	倶知安町北1条東2丁目	後志合同庁舎3階	(0136) 22-0773
空知総支部	岩見沢市8条西5丁目	空知合同庁舎5階	(0126) 20-0197
上川総支部	旭川市永山6条19丁目	上川合同庁舎4階	(0166) 46-5276
留萌総支部	留萌市住之江町2丁目1-2	留萌合同庁舎4階	(0164) 42-1825
宗谷総支部	稚内市末広4丁目2-27	宗谷合同庁舎4階	(0162) 33-2571
網走総支部	網走市北7条西3丁目	オホーツク合同庁舎3階	(0152) 41-0779
胆振総支部	室蘭市海岸町1丁目4番1号	むろらん広域センタービル3階	(0143) 24-9913
日高総支部	浦河町栄丘東通56号	日高合同庁舎3階	(0146) 22-9268
十勝総支部	帯広市東3条南3丁目	十勝合同庁舎4階	(0155) 23-7356
釧路総支部	釧路市浦見町2丁目2-54	釧路合同庁舎1階	(0154) 42-7342
根室総支部	根室市常盤町3丁目28	根室合同庁舎3階	(0153) 23-6960

※ ホームページからもご相談・お問合せできます。

全道庁労連

検索

# みんなの笑顔をつくること！ それが『労働組合』の役割



全北海道庁労働組合連合会

## 1. 労働組合とは

労働組合は、労働者（職員）が集まり、給料や労働条件、職場環境などを改善していくための団体です。労働者が結束して使用者（雇用主）と交渉する権利は憲法で保障されています。イオン、コープさっぽろ、ツルハ、ローソン、トヨタ、ソニー、東京ディズニーリゾート、JR北海道などなど多くの会社に労働組合があります。

また、全国・全道の都府県庁や市町村役場にも労働組合があり、協力して活動しています。



## 私たちの労働組合は、「全道庁労連」

「全北海道庁労働組合連合会」の略称です。北海道庁や北海道教育委員会、道立病院の職員だけでなく、札幌医科大学、道立総合研究機構などの地方独立行政法人、道庁関連民間職場で働く職員も加入しています。

## 2. なぜ労働組合が必要なのか

### (1) 労働組合の役割

生活するためには「お金」が必要



「お金」をもらうためには  
働く必要がある



安心して生活していくためには  
「働き続けられる職場」と  
「安定した収入」が必要



これをつくるために活動するのが  
『労働組合』



### (2) ルールを「守らない」管理職員

- 実際に働いているのに「1～2時間なら残業代は出せない」「予算がないから払えない」などの理由で残業代を支給しない。
- 「大勢の前で怒鳴る」「部下を長時間立たせたまま叱責する」「そんなこともわからないのか、と仕事を教えない」などパワハラをする職員がいる。  
また、パワハラ職員の上司がきちんと指導しないため、ハラスメントがなくなるらない。
- 自分の価値観で「研修」と称して、プライベートの時間を使ってレポートの作成を義務づけようとした。
- 病気や障がいを考慮しない人事異動をおこない、無理のある環境で働かせようとした。

残念ながら、このようなことが現実には起こっています。

管理職員にルールを「守らせる」「正しく認識させる」ことも労働組合の重要な役割です。労働組合は、あなたのプライバシーを守りながら、解決の方法を一緒に考えていきますので、「つらい」と感じたら、すぐに相談してください。

### 根室振興局根室保健所 倉知 悠花 さん

2020年採用 28歳  
担当業務：結核、感染症、母子保健業務

私は、3年間市町村保健師として勤務後、道に入庁しました。主に道民の健康を守る仕事をしています。コロナ禍に入庁し、感染症対応で忙しく、出先職場のため同期との交流がなく不安、心配な日々でした。しかし、組合のイベントに参加し、自分の労働環境について考えたり、素敵な仲間ができたことで、根室の生活が楽しくなりました。仲間は、仕事で困った時に話を聞いて助けてくれます。出先の職員こそ、組合に加入し、様々な人生経験をしてる職員と出会い、充実した北海道職員生活を過ごしてもらいたいです！！



### 総務部人事課 関戸 祐一郎 さん

2019年採用 30歳  
担当業務：給与・旅費制度業務

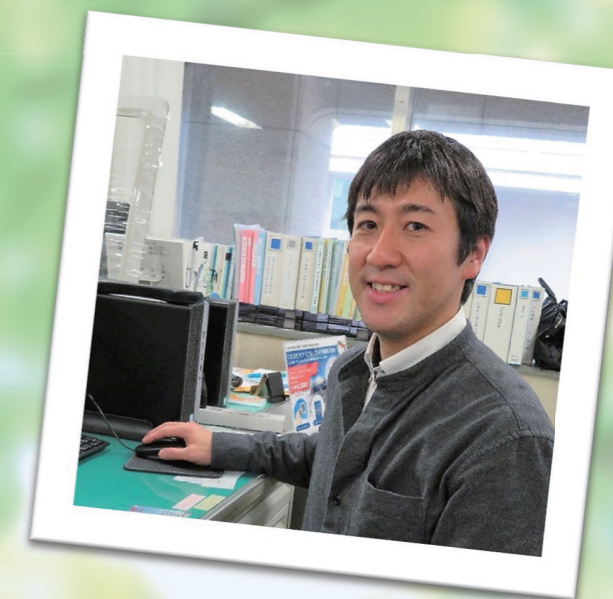
私は、みなさんの給与に関することや旅費制度を主に担当しており、職員の方々に向けた仕事をしています。民間の会社で数年働いてから道庁に入庁していることから、同期に同世代の職員が少なく、今思えば少し馴染めずにいたかなと思います。ですが、組合には幅広い年代の方々がいるので、同年代ともつながることができ、とても嬉しく思ったのを覚えています。また、同年代はもとより、先輩職員にも仕事の相談などを行うことができ、仕事のモチベーションアップにもつながりました。ぜひ、みなさんにも、一緒に支え合う・助け合う仲間になってほしいです！



### 保健福祉部障がい者保健福祉課 古谷 充士 さん

2019年採用 40歳  
担当業務：障がい者の自立支援など

私は、C区分で採用され、3年の振興局勤務を経て、現在の課に配置されました。C区分は近年創設されたため、職員数も少なく、C区分ならではの悩みを相談しづらい状況にあります。私自身も残業が続いたときに家庭のことで悩み、組合に相談しました。悩みを一人で解決するのは難しいですが、先輩組合員の方たちに聞いてもらうことで、考え方や気持ちの整理、過去の事例などを参考に解決の糸口を見つけられました。組合員なら何でも相談できる「労働組合」は、道職員として勤務していくうえで必要なものです。また、労働条件の改善なども重要なことですので、組合に加入して一緒に改善の意見を出していきましょう！



※2023年3月31日の所属で記載しています。

## 6. 先輩からのメッセージ

### 全道庁労連青年部長 張摩 秦 さん

(胆振総合振興局地域政策課)

2016年採用 26歳  
担当業務：課内庶務、広域連携、土地水対策

採用おめでとうございます！

僕は採用1年目から青年部の活動に関わっていますが、そのおかげで市町村役場や民間、そして全道の振興局に仲間ができました。胡散臭く聞こえますが、とにかく楽しい道職員生活です(・v・)

仲間づくりの他にも処遇や労働・生活環境の改善等、組合の役割はたくさんあります。「自らの職場は自らの手で改善する！」みんなで職場を良くしていきましょう！組合で待ってます！



### 十勝総合振興局地域政策課 西丸 弥里 さん

2016年採用 25歳  
担当業務：市町村の財政に関する事、選挙関係業務

私は、採用時は根室、今は十勝と振興局2ヶ所目です。ずっと市町村係の仕事をしています。

以前は、自分の仕事が遅いから残業しているのだと思い、誰にも相談できませんでしたが、組合活動を通じて様々な人と自分の職場状況を話す機会があり、自分の仕事の遅さだけが原因ではないとわかりました。

組合は悩みを聞いてくれる仲間ができたり、同じ悩みを抱えている仲間とどうすれば少しでもいい職場になるのかを一緒に考えることができる場所です。

毎月お金はかかりますが、それ以上のものを得られますので、一緒に組合に入りましょう！



### 網走農業改良普及センター 岩本 栞 さん

2019年採用 26歳  
担当業務：農業者への技術支援等

私は、農業改良普及員として、農業者へ技術支援などの業務をしています。

就職して初めの頃、労働組合って怪しい組織なのでは…？と思っていました。その後、組合のイベントに参加していく中で、所属や年齢を超えたつながりが持てたり、職場改善に向けて様々な活動をしていることを知り、今は私たちが気持ちよく働くために必要な組織だと胸を張って言えます。

北海道職員の仕事内容は様々で、所属により職場環境も異なります。皆さんも組合に加入して、より働きやすい職場にしていきたいと思います！



## 3. 活動内容

### ① 赴任旅費の金額アップ

人事異動時に職場から支給される赴任旅費では、引っ越し代などを払うと赤字になる。職務命令で引っ越すのに赤字になるのはおかしい。

- ▶ 労働組合でアンケートをおこない、実態を調査。どのような場合に赤字になるのかなども調べながら、赴任旅費の上限額を上げてきた。

### ② C区分採用者の前歴をきちんと初任給に反映

C区分採用者は、他の採用区分の同年代の職員と比べて給料が低い。

- ▶ 道職員になる前の職歴換算で8割しか給料に反映されていなかった部分を、10割すべて反映されるように改善。これで大幅に初任給が高くなった。

### ③ 新規採用者にも、単身赴任手当や特地（不便地域等）勤務手当に準ずる手当を支給できるように改善

今までは手当の支給対象が「人事異動をした職員」だったため、採用時から条件に該当していても手当をもらえなかった。

- ▶ 新規採用者でも条件に該当すれば手当をもらえるように改善。

### ④ 30歳以下の職員と単身赴任者の公宅料を他の職員より安く

若い人は給料が低いし、単身赴任者は生活費が二重にかかり経済的に苦しい。

- ▶ 他の職員より公宅料（家賃）を安くすることで、経済的な負担を軽減。

### ⑤ 公用車にバックモニターやカーナビを装備

運転に慣れていない若年層職員の駐車時の事故が多かった。

また、その地域に住んだことのない職員は道がわからなくて困ることがあった。

- ▶ 公用車事故は勤務評価に影響することがあり、若い人からの対策要望が多かったことから、組合で要望を取り上げ、少しずつ装備されてきている。

### ⑥ 残業代の未払い、ハラスメント、職場・公宅の改修など、組合員の困りごとを解決

働いてみると、職場の中では解決が難しいこと、職場の人には言いにくいこと、誰に相談すればいいかわからないことがあります。そんなときは、労働組合に相談することで解決に結びつくことがたくさんあります。



## 4. 要望実現までの流れ

### ① 実態把握

組合員から、職場の問題や要望の聞き取り、アンケートなどをおこないながら実態を把握



### ② 要望・改善事項を伝える

取りまとめた要望・改善事項を使用者に伝え、実現にむけて話し合う



### ③ 改善・要望の実現

#### ● 一人ひとりの「声」を大切に！

労働組合は、みなさん、一人ひとりの「声」から活動をつくっています。

また、自分が困っていることは、他の誰かも困っていることです。

あなたの相談が、「あなた自身」も、「北海道で働く仲間」も助けることにつながりますので、遠慮せず、労働組合に相談してください。

#### ● 質の高い公共サービスは、良い職場環境からつくられます。

ブラックな職場では、仕事に集中することも、丁寧な仕事をすることもできません。

道民に「質の高い公共サービス」を提供するためには、職場環境を整える必要があります。

「自分のため」だけではなく、「道民のため」にも一緒に働きやすい職場をつくっていきましょう。



## 5. 青年部

### ● 青年部とは？

男女30歳以下の組合員の集まりで、青年層職員だからこそその悩みや不満を解決するための組織です。



全道の道職員との学習会



市町村役場や民間との交流



処遇改善のための交渉



地域ごとの交流会（留萌）

道職員だけではなく、市町村役場や民間の組合員とも、職場や年齢の壁を超えた交流や学習の機会があります。

また、4の②のように要望・改善事項を伝える交渉も行っています。

そのほかにも、組合員だけが低金利（0.1%～）で利用できる「奨学金借換ローン」もありますので、興味のある方は総支部書記局までご相談ください。

**地元を離れて不安なそのキミ！**

**楽しい道職員生活を送りたいそのアナタ！**

**ぜひ組合に入って一緒に楽しい道職員生活を送りましょう！**