

2023年7月29日(土)  
ウェブ開催

**【県職共闘】**  
**2023年度第3回 青年層役員における新採対策意見交換会**

1. 日時 2023年7月29日(土) 9時30分～12時30分

2. 次第 (司会者：県職共闘 外山 事務局長 (自治労本部 強化拡大局長))

---

9:30 開会・挨拶 県職共闘 蒲池 議長

本部提起 県職共闘 外山 事務局長

3重点県職合同「新規採用職員歓迎会MOVIE」のご紹介

休憩 (ブレイクアウトルームへの移行)

10:15 グループディスカッション (ZOOMブレイクアウトセッション)

① 新入組合員への対応

夏のイベントや交流会・確定期にむけた意見交換、などの予定や内容

② 取りこぼし者への対応

社会人採用者の難攻事例・好事例・対応案、など

③ 新入組合員・取りこぼし者共通の対応

共済学習会やライフプランセミナー、などの予定

④ 支部間交流について

⑤ フリートーク

～12:30 閉会

---

3. 資料

(1) 本レジюме

(2) 本部提起資料

(3) 2018-2023新採状況

4. 連絡先 (当日のみ使用可)

**070-4424-9525**

※ブレイクアウトルームから誤って退出してしまった、等の際に連絡ください。

以 上

## ～グループ討論の進め方について～

10：15 頃からグループ討議を開始します。

司会進行役は事務局（外山、唐牛、小熊）が担いますが、せっかくの意見交換の場ですので、意見や質問がある場合は遠慮なくお話しください。フリートークはテーマを設定していないため、「日ごろ気になっていること」「他の参加者に聞いてみたいこと」「相談ごと」など、自由に意見を交換していただければと思います。

- ① 簡単な挨拶のあと、新入組合員への対応、取りこぼし者への対応、新入組合員・取りこぼし者共通の対応を報告してください。

ア：新入組合員への対応

今後の予定（夏のイベント・交流会・確定期にむけた意見交換、など）やその内容について

夏本番ですね！新しく仲間入りした新入組合員に、組合活動や楽しさを実感してもらえるようなイベントを予定されていますか？

例)「交流を深めるため、●月に新入組合員をメインとしたバーベキューを開催します。その中でスイカ割り競争を予定しています。」など

イ：取りこぼし者への対応

社会人採用者の難攻事例や好事例、対応案について

社会人採用者への対応は新採者対応とは違った難しさがありますよね。難攻事例を報告いただいた後に、参加者間で対応案を出し合いたいと思います。もちろん好事例があればご報告ください。

例)「社会人採用者が自分より年上のため、声をかけづらい。」など

ウ：新入組合員・取りこぼし者共通の対応

共済学習会やライフプランセミナーなどの予定について

組合として、学習会など組合員のためになる場の設定や、学びの機会を予定されていますか？

- ② 支部間交流について

支部間で情報共有や意見交換などはされていますか？工夫されていることなどがあればぜひご報告ください。

- ③ フリートーク

～12：30 閉会