青年部労働学校（基礎編）　参加者事前アンケート

**本労働学校では「生活と職場が繋がっている」という視点からの討論を行いますので少しプライベートな内容も含みますが討論充実のためご協力をお願いします。（プライベートな項目等未回答可能です。）**

**1．ご自身の事をおしえてください。**

**①あなたの基本情報**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 県本部名  単組名 | ●●県本部  ●●市職労 | 現職場・係・職名 | （例：○〇部○〇課○〇係　主事　等）  ●●●部●●●係●●● | | |
| 名　前 | ●●　●● | 勤務年数  （入庁〇年目） |  | 異動経験（該当に○） | なし　・　あり（今の部署【　】か所目） |
| 組合役職 |  | 採用形態  （該当に○） | 新卒　/　中途　/　その他（　　　　　　　　） | | |
| 年齢 |  | 採用区分  （該当に○） | 初級 / 中級 / 上級 /その他（　　　　　　　） | | |
| 家族構成 |  | 採用職種  （該当に○） | * 一般行政職 * 専門職（　　　　　　　　　　　　　　） * その他（　　　　　　　　　　　　　　） | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 住　居  （該当に○） | ・実家住まい  ・持ち家  ・借家  ・その他（　　　　　　　） | 睡眠時間  （１日当たり）  （該当に○） | ・５時間以下  ・６時間  ・７時間  ・８時間  ・９時間以上 |
| 通勤手段  （該当に○） | ・徒歩  ・自動車  ・自転車  ・公共交通機関（電車・バス）  ・その他（　　　　　　　） | 通勤時間  （片道）  （該当に○） | ・５分以内  ・１５分以内  ・３０分以内  ・４５分以内  ・１時間未満  ・１時間以上 |

**②あなたの勤務実態等**

|  |  |
| --- | --- |
| 皆さんの勤務時間等について | 勤務時間【８：３０　～　１７：１５】  昼休憩　【１２:００ ～ １３：００】 |
| 超過勤務（所定の勤務時間を超えての勤務）はありますか？ | ・ない  ・ある  【平日夜 　/ 土日　/その他（　　　　　　）】  【慢性的　/　時期による　/その他（　　　　　　）  【月　　時間程度　年間では　　　　　時間程度】  ・その他（　　　　　　　　　　　　　　） |
| 昼休みをきちんととれていますか。 | ・全部とれる！  ・まあまあとれる（７割）  ・半分はとれる（５割）  ・半分にも満たない（全く取れない……） |
| （昼休みを全部とれない方）  とれない理由は何ですか？また、どうすればとれるようになると思いますか？（自由記述） |  |
| 超過勤務申請が可能な時間  （該当するものに○） | * １７：１５　　 から申請可能 * １７：３０　　 から申請可能   ・【　　　　　　】から申請可能  ・申請不要（出退勤システム等により自動的に計算）  ・その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |
| 不払い労働はありますか？（勤務時間前の朝礼や準備・持ち帰りの業務等、実際には勤務しているが手当を支給されていない時間） | ・ない  ・ある（月　　　時間程度） |
| （あると答えた人のみ）  不払い労働が発生した主たる原因を選んでください。 | ・課等の超過勤務の予算が限られているため  ・職場の雰囲気（皆帰らない・申請しないのが当たり前等）  ・申請するには時間が短く、「申請しなくていいか」と思うから  ・自分に非があるため（自分の能力不足やミスが原因のため等）  ・超過勤務申請をしないほうが出世等に有利なため  ・超過勤務申請をしないほうが望ましい（美徳的）と感じるため  ・そもそも超過勤務申請方法を知らない（教わってない）ため  ・その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |
| どうすれば不払い労働がなくなると思いますか？具体的な理由をご記入ください。（ご自身ではしていない方でも、職場や自治体の不払い労働を撲滅するためには何が必要だと思うか等ご記入ください。） |  |
| 権利（年休や夏期休暇等）を取りたいときに取得することができていますか？とれていない人はその理由やどうしたらとれるようになるか等ご記入ください。 | ・はい  ・いいえ  　（取得できない理由及び取得できるようになるためには） |

**２.あなたの賃金と生活実態について**

**①　９月給与明細をもとに記載をお願いします。（可能であれば明細をご持参ください）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 基本給（円）  （給料） |  | 号・級 | 級　　　号俸 |
| 地域手当（　〇％　） |  | 定期昇給の時期 | １月　/ ４月　/ その他 |
| 超過勤務手当 |  | 賃金表の  種類 | 国行１/　国行２　/独自（県・単組）/その他 |
| 扶養手当 |  | ●●手当 |  |
| 住居手当 |  | ●●手当 |  |
| 通勤手当 |  | ●●手当 |  |
| ●●手当 |  | 総支給額計  （給料額＋  手当総額） |  |

**②　みなさんが賃金や支出等について以下にしたがってお答えください。**

|  |  |
| --- | --- |
| 皆さんは自分の今の賃金額に不満・不安がありますか？ | ない　・ある  ある場合：　不満の度合いを教えてください。（１０段階で（１０が最大）  １ ２ ３ ４ ５ ６ ７ ８ ９ １０　（非常に不満） |
| その理由は何ですか？（該当するもの（理由についても）すべてに○） | ・賃金が不足しているため  （具体的な理由についても以下に〇をしてください。）  ・日々の生活が困難だから  ・日々の生活は可能だが、好きなことに使えていないから  ・日々の生活は可能だが、将来への備えとして貯蓄額をもう  少し増やしたいため  　　・その他　（　　　　　　　　　　　　　　　　　　）    ・自分の業務量・難易度に見合った金額ではないため  ・その他（　　　　　　　　　　　　　） |
| 日々の暮らしの中で特にお金がかかっていると思うものは何ですか？次の中から２つに〇をしてください。 | ・税金や社会保険料 ・光熱水費 ・食費 ・衣料費  ・住宅にかかる費用（住宅ローン含む）  ・自動車や交通にかかる費用 ・生命等保険料  ・通信費 ・交際費やレジャー旅行等費用  ・自分の趣味や習い事の費用 ・医療費 ・介護費  ・教育費（子供にかかる習い事の費用も含む）・奨学金の返済  ・貯金・貯蓄 ・資産運用にかかる費用 ・組合費  ・その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |
| 急激な物価高騰等で実質的な賃金も低下している状況ですが、ご自身の生活実態等を踏まえ、要求したい金額とその根拠を教えてください。 | 要求額　：　　　　　　　　　　　円  【根拠・具体的な理由・思い等】 |
| 皆さんの自治体で人事評価制度の結果を賃金の昇給・昇格・勤勉手当に反映されていますか | ・反映していない。  ・反映している。  　　（具体的には）  　　・昇任に反映  ・昇給に反映  　　・昇格に反映  　　・勤勉手当に反映  　　・その他（　　　　　　　　　　　　　） |
| 人事評価制度の運用や評価の仕方、評価結果等について疑問や不満を持つことはあります（ありました）か。ある場合には具体的にご記入ください。 | ・ない  ・ある  （具体的に） |

**３．労働組合の活動について聞きします。**

|  |  |
| --- | --- |
| 前段の長時間労働、不払い労働、低賃金の問題等、働く仲間の思いを皆さんの単組（県本部）の労働組合では課題として取り上げ、活動していますか？  単組（県本部）青年部の具体的な取り組みや要求内容等を教えてください。 |  |
| 労働組合の活動をしていく上において課題として考えていることはありますか？具体的におしえてください。 |  |

**４．皆さんの仕事内容等についてお聞きします。**

|  |  |
| --- | --- |
| 皆さんの業務上、省庁や上部機関等から発出される情報や政治の影響により業務の内容やスケジュール、自治体としての仕事の在り方に影響を受けていると考えられるものを具体的に教えてください。  （マイナンバーカードの取得率がメディア等でも取り上げられ、市民課として●●という業務が増えた / ●●という背景から国の補助メニューに●●が追加され、担当者として急に計画策定業務をすることになった等）  ※関連して、省庁等から出される情報や方針が自治体や地域の実情とかけ離れていたり、疑問を感じることがあれば併せてご記入ください。 |  |

以上です！ご協力ありがとうございました！

当日は、単組賃金モデル表　・等級別基準職務表を作成の上、両面印刷の上、７部印刷（ホチキス止め）して持参をお願いします。

併せて（可能であれば）単組青年部要求書・議案集・教宣紙・組合員のしおり（必携）等をご持参ください。

※ウェブでの参加者に関してはお手数ですが１０月５日の正午までにseinenbu@jichiro.gr.jpにご提出ください。

※ご不明点は青年部長兒玉まで（０９０－５３０７－４８４０）