

当日スケジュール

		会 場
11月21日 (火)	全体会	
	13:00	主催者あいさつ
	13:10	基調提起 本部共済推進委員会 石井 利明 事務局次長
	13:40	全体講演「じちろう共済をメイン保障に～新しいがん治療と団体生命共済～」 講師：FPI-J 生活経済研究所長野 塚原哲 FP
	15:10	休憩（15分）
	15:25	単組取組報告（3単組）（20分×3単組） ○青森県本部 八戸市職員労働組合 ○長野県本部 大田市職員労働組合 ○和歌山県本部 和歌山県職員労働組合
	16:25	休憩（10）
	16:35	単組取組報告（2単組）（20分×2単組） ○佐賀県本部 嬉野市職員労働組合 ○熊本県本部 熊本市役所職員組合
	17:15	休会
【2日目】 11月22日 (水) 9:00～ 12:00	分科会	
		委員長・代表委員分科会 「団体生命共済推進と競合分析」 講師：本部共済推進委員会・塚原哲 FP
		第1分科会 「保障相談に役立つスキルを習得し、他単組の取り組みを共有し共済推進に役立てる」※グループワークあり 講師：中島智美 FP（中島 FP 事務所）
		第2分科会 「組合員を惹きつける話法と組み立て方」※グループワークあり 講師：関口輝 FP（FPI-J 生活経済研究所長野）
		第3分科会 「共済活動を通じた人材育成と、組合活動を活性化する方法を知る！」※グループワークあり 講師：宮越肇 FP・八木澤浩司 FP（FPユニオン Labo）
		第4分科会

		「定年延長を見据えた人生 100 年時代のライフプランとじちろう共済の活用」 講師：瀬戸家みのり FP (FP ハーベスト)
--	--	---

※全体会終了後の参加者全体での交流会は設定しません。

分科会内容について

	講師名	タイトル	講師からの講座紹介	対象者	定員規模
委員長・代表委員分科会	自治労本部 共済推進委員会・CFP塚原講師	団体生命共済推進と競合分析	本部からの提案、塚原講師の講演、県本部からの取り組み報告を受け、団体生命共済の推進について討議を行い、本部によるまとめを通し今後の取り組みへつなげます。	県本部委員長・代表委員	
第1分科会	中島FP事務所 CFP中島智美 講師	保障相談に役立つスキルを習得し、他単組の取り組みを共有し共済推進に役立てる	必要保障額（死亡、医療）、運用制度の基礎を学び、グループワークを通じて実践力を身に着けます。※グループワークあり	基本的知識を活用したい単組役員におすすめ	120名
第2分科会	FPI-J 生活経済研究所 長野 関口輝 講師	組合員を惹きつける話法と組み立て方	セミナーには、①コンテンツの組み立て（作曲）と②プレゼンテーション技術（演奏）の両方が必要ですが、楽器を上手に奏でられない人にとって作曲は非常に困難なはず。そこで今回は、②プレゼンテーション技術（演奏）に重きを置いて、講師陣が積み重ねてきた技術と心がけ（講演の舞台裏）を開示します。「正確な内容」「情報の充実さ」「わかりやすさ」を追求しても到達しない、組合員の「記憶に残り」「実践につながる」セミナーの話法、組み立て方をご案内します。※グループワークあり	労働組合で学習会等を実施される方。学習会ではなくても、人前で話をする機会の多い方におすすめ	120名
第3分科会	株式会社FPユニオン	共済活動を通じた人材育成	年間300件以上、労働組合へセミナーを行うファイナンシャル・プランナーが見聞きしてきた	労働組合での人材育成や共済推	150名

<p>Zoom 配信</p>	<p>Labo 宮越肇 講師・八木澤浩司 講師</p>	<p>と、組合活動を活性化する方法を知る！</p>	<p>労働組合の実情から、共済推進を通した「労働組合の人材育成」「組合への求心力を高める方法」を紹介。あわせて共済は「助け合いを具現化したもの」であることを伝え、商品性だけではない共済推進について理解を深めてもらうセミナーです。※グループワークあり</p>	<p>進に悩んでいる役職員におすすめ</p>	
<p>第4分科会 Zoom 配信</p>	<p>FPハーベスト CFP瀬戸家みのり 講師</p>	<p>定年延長を見据えた人生100年時代のライフプランとじちろう共済の活用</p>	<p>ご承知の通り自治体職場では本年度より定年延長制度が運用されています。 公的年金の制度改正などもあり、定年後の暮らしや家計が非常に見えにくくなっています。本分科会では、将来のライフプランを考えるにあたって、「定年延長や公的年金の制度の知っておくべきポイント」と「じちろう共済を有利に活用する方法とその伝え方」を学びます。</p>	<p>組合員向けの退職予定者セミナーの運営や個別相談に対応するためのポイントを学びたい役職員におすすめ</p>	<p>150名</p>