

自治労プロジェクト

自治労北海道本部町村連絡会議事務局長 谷井悦彦
(自治労北海道本部組織局組織部長)

もくじ

1. 自治労プロジェクトの経過
2. 自治労プロジェクトの概要①～④
3. 動画「労働組合ってなんだろう？」の視聴
4. 今後に向けて

自治労プロジェクトの経過①

- はじまりはろうきんプロジェクト(北海学園大学佐藤大輔ゼミとのコラボ)
- インタビュー(自治労が抱える問題)
- 新規採用者加入対策の動画作成(ターゲットは新規採用者)
- 自治労北海道本部機関会議での発表

自治労プロジェクトの概要①

- 若い人が労働組合に対してどんなイメージがあるのか

【若手社会人の方へのインタビュー】

労働組合について
イメージや印象が
特にない

「自分には関係ない、自分とは無縁の存在」
と感じている

× イメージ印象が悪い

↓

○ 労働組合を知らない、理解していない

研究室内卒業生へのインタビュー

自治労プロジェクトの概要②

- 労働組合を商品化



自治労プロジェクトの概要③

- 本質と魅力の分析



自治労プロジェクトの概要④

- 機能レベルと価値レベルと意味レベル



実際にご覧ください

- 「労働組合ってなんだろう」
- 約5分の動画
- 北海学園大学の学生自ら作成
- チラシの作成例も提案

チラシ作成例

説明内容を端的にまとめる

動画のリンクやQRコードを記載する

労働組合とは？

労働組合とは、労働者が労働条件の改善や権利の保護のために組織する団体です。労働組合は労働者の利益を守り、労働条件の改善や権利の保護のために活動します。

労働組合で実現できること

- 不安や悩みを相談できる
- 賃金や労働条件を守り、改善する
- 職場環境の改善
- 暮らしの支援

これらは法律で、いつまでも続きませんが、労働組合に入ると、労働条件の改善や権利の保護のために活動し、労働者の利益を守ります。

お気軽に労働組合に入会してください。

取り組んだ成果

- 実際に視聴した単組の反応は
- 各種集会での参加者の反応
- 若手組合員の意見は



次の段階として

- 短編動画を作成予定(賃金・人員確保・職場合理化など)
- 短編動画を1つにまとめ使用
- 声掛けする側の意識改革(人に説明することで自身が組合の魅力発見。外に出せるものは魅力に映る)

ろうきん連携

- 奨学金借換ローン

自治労北海道と北海道ろうきんが連携し、奨学金借換ローンを展開中。

昨年の12月に開始し、現在51名が利用中。

自治労 奨学金借換ローン

奨学金返済中の組合員の皆様、返済に苦労ではありませんか? このたび、自治労北海道本部は、組合員の皆さんの生活不安の解消や、暮らしの安心安全のために、北海道(ろうきん)「奨学金借換ローン」ご利用時の、保証を行うこととなりました。「奨学金借換ローン」を有利でお借入できますので、是非ご利用ください。

【実施期間】2022年12月1日～2025年9月30日申込受付分まで

万が一のとき、**ローン残高が0円に!**

組合員限定 奨学金借換ローン 年 %〜

商品概要

利用いただける方	自治労組合員	資金使途	本人および同居等以内の親族が利用した奨学金の借換資金
ご融資限度額	原則、35万円以内 ※融資限度額超過中心金に充てられる場合は、所属組合または組合員さまへご相談ください		
ご返済期間	20年以内 ※返済期間延長が可能な場合があります	保証	自治労北海道本部 保証付となります
ご利用いただくもの	本人保証書(連帯保証人なし) 奨学金借換 20年返済 200万円(奨学金借換額) 奨学金返済予定表 奨学金返済状況確認書(返済状況) 返済計画書(返済計画) 返済計画書(返済計画)		
その他	<ul style="list-style-type: none"> ●貸付の「奨学金借換ローン(借換保証)」をご利用の方、本商品をご利用できます。 ●その他、保証書(連帯保証人)が揃った場合は、お申し込みいただけます。 ●ご利用にあたり、本商品(借換保証)と自治労北海道本部より、組合員であることの確認のお願いいたします。 ●審査の結果、ご希望に添えない場合がございます。予めご了承下さい。 ●この内容は、年 月 日現在のものです。 		

お問い合わせの電話は

北海道ろうきん 北海道本部

ご清聴ありがとうございました



2023年10月13日



全国町村評 2024年度 賃金闘争・組織強化拡大交流集会

「平群町職員労働組合における新規採用職員組合加入の取り組みについて」

近畿地連 奈良県本部 平群町職員労働組合 書記長 岡田 裕貴

奈良県 平群町(へぐりちょう)

- 面積は23.90km²
- 平群町(へぐりちょう)は、奈良県西北部に位置する生駒郡の町。西は生駒山地・信貴山、東は矢田丘陵に囲まれた山間の小平野である。竜田川が南流して大和川に注ぐ。
- 古代の大和国平群郡平群郷の地である。古代豪族・平群氏の本拠地であり、平群神社、平群坐紀氏神社、平群石床神社などの延喜式内社が鎮座するのをはじめ、古墳64基が散在する。信貴山縁起絵巻で有名な信貴山朝護孫子寺も町域に属する。
- 人口 18,305人
- 職員定数 240人
- 職員数 379人
- 正規職員 186人
- 組合員数 120人
- こども園2園 小学校3校 中学校1校



左近くん
(モデルは鳴左近)



長屋くん
(モデルは長屋王)

平群町の風景・特産物

「古都華」



「単線の近鉄電車」



「シャインマスカット」



「平群の小菊」



「平群ローズ」



～ 2023年度新規採用職員組合加入の取り組み ～

● スケジュール

2月20日 新規採用職員事前説明会（福利厚生）【16:30～17:00】

3月 6日 第1回新規採用職員歓迎会実行委員会

3月13日 第2回新規採用職員歓迎会実行委員会

3月22日 第3回新規採用職員歓迎会実行委員会

3月29日 第4回新規採用職員歓迎会実行委員会

3月30日 第5回新規採用職員歓迎会実行委員会

3月31日 第6回新規採用職員歓迎会実行委員会

4月 7日 第7回新規採用職員歓迎会実行委員会

主な協議事項

・資料作成

〔 説明会案内チラシ

パンフレット

〕 説明会資料

・歓迎動画作成

・歓迎グッズの購入

4月10日 ランチ交流会【12:00～13:00】

職員研修（福利厚生）【13:00～14:00】

組合説明会【18:00～19:00】

すべてはこの日のために！！
（1日中ドキドキしてます…）

令和5年度平群町新規採用職員事前説明会

日時 令和5年2月20日(月)
午後3時開会
場所 役場第3会議室

①事前提出依頼書類の提出 (15:00~15:10)

②給与制度について (15:10~15:30)

③共済組合について (15:30~16:00)

※共済関係提出書類の確認

— 休憩(5分) —

④勤怠管理について (16:05~16:30)

⑤その他 (16:30~17:00)

⑥事前提出書類の個別確認 (17:00~)

2023年度 新規採用職員『事前説明会』

日時：2023年2月20日(月) 16:30~17:00
場所：役場 第3会議室

次 第

① 16:30~16:40

組合役員自己紹介

健康保険課 藤本 幹也(代表)

教育委員会 総務課 坂口 裕昭(福利厚生担当)

② 16:40~16:50

ろうきん説明会

教育委員会 総務課 坂口 裕昭(福利厚生担当)

③ 16:50~17:00

共済制度説明会

こくみん共済COOP(全労済)

自治労共済 奈良県支部 垂田 優さん

事前説明会

当局が行う事前説明会において、組合の時間を設けさせています。ここで初めて新規採用職員の方と顔を合わせる事になります。

ここでは、ろうきん・共済制度等の福利厚生に関わる事についての説明を30分程度で行っています。

主な目的は少しでもこちらサイドの顔を覚えてもらうことです。

平群町職員労働組合



歓迎パンフレット

案内チラシと一緒に渡しています。内容は組合とはどんなことをしているのかを簡単にまとめたものです。他にも先輩からのメッセージや失敗談も載せています。

表紙は、毎年テーマを決めて作っています。2023年度は、アベンジャーズ風になりましたwww

ご入職おめでとうございます！
 同じ職場で働けることを心から歓迎します♪



■ 平群町職員労働組合ってどんな組織？

私たちは、平群町で働く職員で構成されており、管理職を除く、ほぼすべての正規職員が加入している職員団体です。平群町の職員を代表する組織として、職場の労働条件の改善など、働く仲間が安心して生活するための取り組みをしています。

ゆめさとこども園
 戒能 直子



■ どんなことをしているの？

最も重要な活動は、給料やボーナス、職場環境の改善などについて、町長と協議を行うことです。労働条件に関することはすべて町長から組合に対して説明・提案されるので、その内容を組合員に周知し、その上で協議を行います。また、民間の保険会社と比較しても格安の保険料で、安心の保障が得られる自治労共済事業（生命保険・自動車保険・火災保険など）や低利で融資が受けられる労働金庫とのパイプ役を担い、さらに家庭用常備薬や映画割引券等の販売など、組合員の福利厚生事業も行っています。



■ どんな運営をしているの？

組合員の選挙で選ばれた、委員長をはじめとする16人の役員で「委員会」を開き、組合の日常的な運営を行っています。そして、年1回開かれる「大会」によって民主的に方針を決めています。上部団体の自治労は、自治体と自治体関連の公共職場で働く仲間で作る労働組合で、全国75万人の組合員、約2,650の組合が加入しています。また、自治労は、民間労働組合も含めた全国的な組織（ナショナルセンター）の「連合」に加盟して、他の自治体の労働組合や民間の労働組合と協力して、働く人たちが暮らしやすい社会づくりを進めています。

■ 組合費はいくらですか？

組合の運営は、組合員のみなさんからの組合費でまかなわれています。組合費は、毎月の給料から、給料月額額の1.8%が引かれます。（大卒初任給185,200円の場合は3,333円）

福祉こども課
 上田 優衣



■ 組合役員

執行委員長：藤本 幹也
 副執行委員長：杉田 充弘 中川 学
 書記長：岡田 裕貴
 書記次長：神谷 順子 中野 太朗
 財政部長：中川 学（兼任）
 青年部長：中田 健太
 女性部長：長谷川 優子
 このほかに各職場選出の執行委員が7人います。



労働組合の概要を簡単に説明しています。

先輩たちもこんなことやっちゃってます



政策推進課
 藤井 紀行

まだ慣れていない頃、1,000円の水道料金を、入力ミスで危うく370万円請求しそうに…！（匿名希望）

給食を作るとき、一杯の釜にお湯を沸かすように言われ、いっぱい置いて5つの釜にお湯を沸かしてしまった。（匿名希望）

補導委員会を担当しているとき、月1の夜間パトロールを忘れ、委員さんを待ちぼうけさせた。（匿名希望）

久安寺で迷子になり、住民さんに車で先導してもらった。（匿名希望）

給食センターで、釜を洗って火にかけて乾かしていたら、火を消し忘れて釜に穴をあけてしまった。（匿名希望）

組合のスキーツアー交流会で調子に乗って飲みすぎてしまい、次の日の帰りに二日酔い&乗り物酔いでバスを途中下車することに…。長野県からレンタカーで帰るはめになり、ツアー代の何倍ものお金がかかった。（MN）

竜田川駅で乗車しようとする、帰りの方面のホームがない！単線でした…。（匿名希望）

失敗談

**組合の先輩から
一言メッセージ**



2017年度採用
健康保険課
中野 太郎

入行おめでとうございます。
平群町をよりよいまちにして
いくため、一緒に頑張ってい
きましょう！これからよろし
くお願いします！

2021年度採用
福祉ことも課
上田 優衣

ご入行おめでとうございます。
誇りに思えるまち、人に
やさしい創造的な地域社会の
実現を目指し、一緒に頑張り
ましょう！



2011年度採用
福祉ことも課
宮本 洋行

ご入職おめでとうございます。
私も不安な気持ちでのス
タートでしたが、先輩方に助
けられ、楽しく仕事してい
ます。よろしくをお願いします！



2013年度採用
総務防災課
松川 真奈実

入行おめでとうございます。
何事も前向きに、明るく一
緒に頑張りましょう。これか
らよろしくをお願いします！



2013年度採用
教育委員会総務課
基本 隆将

新規採用おめでとうございます。
不安なこともあると思い
ますが、平群町には頼れる先
輩方が沢山います！笑顔を忘
れず頑張っていきましょう！



2015年度採用
上下水道課
大和 尊之

入行おめでとうございます。
分からないこともあると思
いますが、一緒に頑張ってい
きましょう！



2009年度採用
会計課
藤賀 美咲

新規採用職員の皆様、おめ
てでございます！不安も沢山
あると思いますが、周りの
方々の支えに感謝し、一歩
ずつ前向きに頑張りましょう！



2021年度採用
プリズムへぐり
三次 有紀

ご入職おめでとうございます。
これから一緒に働いてい
けることを嬉しく思います。
前向きに頑張っていきましょ
う！

役場へ入りたての頃、丁寧語を使おうと気負うあまり「〜でござる！」と武士のようになっていました。(匿名希望)

願書提出のため初めて役場へ。ナビが終了したのに役場が見つからずウロウロ。ポロポロすぎて役場と認識できず…。(Mの悲劇)

他町に電話し丁寧に乗ったら、すぐそばで「こちらも平群町です(笑)」という声が…。自分の職場にかけていた。(匿名希望)



税務課
中川 学

WELCOME! 平群町



2021年度採用
是なさとことも園 岡田 莉奈

こども園で働きはじめたばかりのころは、毎日わからないことばかりでしたが、同じ職場のみなさんに助けてもらいながら一生懸命頑張っています。子どもたちの笑顔を見るとやる気があります！これからどうぞよろしくお祈りします！



2022年度採用
観光産業課 上別府 想

観光産業課で、商工・観光係を担当しています。「時代まつり」といったイベントの運営業務もあり、慣れないことばかりで大変ではありますが日々頑張っています。初めは分からないことばかりだと思いますが、お互いに助けあっていきましょう！



2021年度採用
政策推進課 平尾 亮祐

政策推進課では、交付税の業務を担当しています。入行から2年が経過しましたが、日々先輩方に助けていただきながら業務に励んでいます。はじめは緊張や不安が大きいと思いますが、優しい先輩方ばかりなので気軽に何でも相談してください。これからよろしくお祈りします。



2017年度採用
税務課 今村 早織

税務課では、住民税に関する事務を担当しています。日々、様々なことを学び、先輩方からのアドバイスもいただきながら楽しく業務に取り組んでいます。住民さんに感謝してもらえた瞬間はとてもうれしいです！私たちと一緒に平群町を盛り上げていきましょう！

様々な職場の先輩からの一言メッセージと、若年層の先輩からの歓迎メッセージを載せています。

パンフレット作成に際して、たくさんの組合員の方に協力してもらうことで親しみやすいものになるよう意識しています。

令和5年度新規採用職員研修 次第

日時 令和5年4月10日(月)
午前11時～午後2時
場所 第5会議室

1 研修について 11:00～12:00
挨拶：課長

※昼食 12:00～13:00

3 福利厚生について 13:00～14:00
職員労働組合

2023年度 新規採用職員研修『福利厚生』

日時：2023年4月10日 月曜日
13:00～14:00
場所：平群町役場 第5会議室

次 第

13:00～13:05

主催者あいさつ ☆☆☆☆☆ 藤本 幹〇

13:05～13:10

主催者側自己紹介

税 務 課 岡田 裕貴

ゆめざとこども園 神谷 順子

13:10～13:20

研修の説明&アイスブレイク ☆☆☆☆☆ 藤本 幹〇

13:20～13:40

ろうきん説明会

近畿労働全庫 大和郡山支店 梅本 隆太郎さん

13:40～14:00

共済制度説明会

こくみん共済COOP〈全労済〉 紫田 麗さん

瓜生 衛さん

辻 薫さん

終了です！おつかれさまでした！！

職員研修

4月に行われる当局の職員研修に合わせて、再度組合から福利厚生についての研修を行います。

研修の前には新規採用職員と組合役員数名でランチを一緒に食べ、雑談をしながら緊張をほぐします。

研修でも簡単なクイズや、アイスブレイクのコーナーを設けて和やかな雰囲気をもとに作ります。

組合説明会 会場

当日、説明会の会場には組合員全員からの歓迎メッセージボードを並べました。

100枚を超えるメッセージが並べられた様子は圧巻です。



2023年度

新規採用職員組合説明会



2023年4月10日(月)
18:00~19:00
平群町総合文化センター
研修室1A・1B



平群町職員労働組合

「平群町職労結成60周年記念キャッチコピー」
The Power Of Unity ~すべては組合員とその家族の為に~

平群町職員労働組合の概要
(2023年3月末現在)

1. 名称 自治労平群町職員労働組合
2. 組合員数 平群町役場で働く職員116人が組合に加入しています。
※特別職、管理職、再任用職員、任期付職員、会計年度任用職員以外
3. 体制
 - 執行部19人
 - ◎女性部 女性独自の課題解決に向けて活動を行っています。
 - ◎青年部 35歳以下の男性職員で構成。若年層の課題解決に取り組んでいます。
 - ◎現業評議会 清掃センターで働く清掃員、給食センター・こども園で働く調理員で構成されています。
 - ◎公営企業評議会 地方公営企業関係職域(上下水道)で働く職員で構成されています。
 - ◎保育部連絡会 こども園で働く保育教諭で構成されています。
 - ◎教育宣伝部 学習会の開催や平和や人権の取り組み等を行っています。
 - ◎機関紙部 機関紙(組合の新聞)を作成・発行しています。
 - ◎文化・レクリエーション部 レクリエーションの企画および開催を行っています。
 - ◎共済部 福利厚生のための自治労共済・ろうきんの活用や加入者への還元企画、常備筆や映画チケットの斡旋等を行っています。
 - ◎調査部 賃金・労働条件の調査研究や町の財政分析などを行っています。
 - ◎地方自治研究部 質の高い公共サービスや地方自治の継続性及び活性化を研究するなどの取り組みを行っています。
4. 活動
 - ◎組合員のため、雇用の安定、賃金・労働条件の向上を要求しています。
 - ◎住民サービス向上のため、町へ政策提案を行っています。
 - ◎職場の安全と衛生を協議する安全衛生委員会へ参加しています。
 - ◎平和啓発として、反核平和の火リレー・平群平和のための戦争展等へ参画しています。
 - ◎自主福祉活動として共済活動(保険等)、ろうきんを通じての生活設計のお手伝い、常備筆などの斡旋等を行っています。
 - ◎働きやすい職場環境を作るための要求を行っています。(安全衛生対策、ハラスメント防止対策等)
 - ◎組合員の交流を目的としたレクリエーション活動を企画・開催しています。
 - ◎ボランティア活動へも積極的に参加しています。
5. 年間活動計画
 - 11月 定期大会(組合の新年度の始まり)
 - 1月 旗びらき(組合の新年会)
 - 2月 職場別学習会(改善のための意見の聞き取り等)
 - 3月 春季生活闘争(春闘)
 - 4月 新規採用職員歓迎会、メーデー
 - 5月 人員確保のための要求
 - 6月 男女平等社会実現を求める要求
 - 7月 反核平和の火リレー
 - 10月 現業・公企統一闘争、賃金確定闘争

組合説明会

説明会で配布する資料です。
パンフレットに記載したもののより詳細に、組織の構成や主な活動内容を記載しています。

6. 2023年度執行部体制

役 職 名	な ま え	担 当 職 場
執行委員長	藤本 幹也	—
副執行委員長（現業評 議長）	杉田 充弘	清掃センター
副執行委員長（財政部長）	中川 学	税務課
副執行委員長	坂口 裕昭	観光産業課・都市建設課
書記長	岡田 裕貴	—
書記次長	神谷 順子	—
書記次長	中野 太朗	健康保険課（本庁）・会計課・議会事務局・福祉こども課
執行委員（女性部長）	長谷川 優子	—
執行委員（青年部長）	中田 健太	教育委員会総務課・総合文化センター・平群小・住民生活課
執行委員（公企評 議長）	田畑 万保美	上下水道課
執行委員（保育部連絡会 部長）	戒能 直子	はなさとこども園
執行委員	三次 有紀	プリズムへくり
執行委員	長谷川 晃一	—
執行委員	松川 真奈実	総務防災課・政策推進課・まち未来推進室
執行委員	丸井 光江	給食センター
執行委員	松田 港	ゆめさとこども園
特別執行委員（奈良県本館副執行委員長）	藤本 志多	—
会計監査	塚本 好美	—
会計監査	宮本 洋行	—

7. 2023年度専門部体制

部 名	部 長 名	幹事（委員）名	担当四役
女 性 部	長谷川 優子	竹村志 藤澤愛香 中川由香里 後木順子	神谷順子
青 年 部	中田 健太	中野太朗 平尾亮祐	坂口裕昭
現 業 評 議 会	杉田 充弘	藤崎洋子 浅野真史 小林和人 伊集院幸代	藤本幹也
公 営 企 業 評 議 会	田畑 万保美	大和尊之 松下恵 北村隆行	中川 学
保 育 部 連 絡 会	戒能 直子	松田港 川崎真樹 矢倉妙子 山崎真弓	岡田裕貴
教 育 宣 伝 部	岡田 裕貴	中田健太 三次有紀	
機 関 紙 部	神谷 順子	田畑万保美 長谷川晃一 松川真奈実	
文 化 ・ レ ク リ エ シ ョ ン 部	杉田 充弘	中野太朗 丸井光江 戒能直子 松田港	
共 済 部	坂口 裕昭	田畑万保美 大和尊之 倉田康寿 村田萌 今村早織	
調 査 部	中川 学	松川真奈実 川口政純 酒井孝広	
地 方 自 治 研 究 部	神谷 順子	長谷川晃一 田畑万保美	
書 記 局	岡田 裕貴	中川学 神谷順子 中野太朗	

8. 町機関会議への労働組合からの選出

安全衛生委員会	藤本幹也 杉田充弘 坂口裕昭 中川学 岡田裕貴 丸井光江 戒能直子
ハラスメント相談員	中川学 長谷川優子
特定事業主行動計画策定・実施委員会	岡田裕貴 神谷順子
人事考課結果活用調整委員会	藤本幹也 岡田裕貴 神谷順子
平和のための戦争展実行委員会	中田健太

女性部

女性が働きやすい職場づくりをめざして、私たち女性部は一致団結し、時には楽しく、時には積極的に活動をしています。新しい環境では戸惑うこともたくさんあるかと思いますが、困ったときはひとりで悩まず、周りに相談してみましよう。誰かに相談することで解決策はみつかると思います。



ケーキを食べながら、みんなでおしゃべり♪
日々のモヤモヤも共感しあってスッキリ！



☆女性部の構成☆
基本的に管理職以外の女性職員（主事補～係長・主査級）の方が対象になります。
役員体制は部長・副部長・書記長・幹事2人の計5人体制となります。

青年部とのスポーツ交流会



2022年度の活動

月 日	活動内容	場所
4 8	新規加入者へ歓迎ギフトの贈呈	平群町総合文化センター
11 8	女性部定期大会	書面決議

2022年度も新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、予定していたイベントの多くが中止になってしまいましたが、例年は「女子会」や青年部との「スポーツ交流会」、夏の恒例行事「平和の火リレー」などや、他にも楽しい活動をたくさん行っています♪

積極的に参加して交流を深めていきましょう♪よろしくお願ひします（´o´）

各専門部についても構成や主な活動内容を記載し、活動時の写真も載せて分かりやすく伝えるようにしています。

青年部



35歳以下の男性組合員で構成され、2023年3月末において、13人のメンバーで活動しています。青年部・女性部スポーツ交流会等を通して、様々な方と親睦・交流を深めています。2022年度は4人の新規採用職員が青年部に加わりました。新型コロナウイルスの影響で活動が大きく縮小していますが、みんなで一緒に盛り上げていきましょう！



青年部・女性部
スポーツ交流会にて。



へぐり盆踊り(2019年)
に出店しました。

活動紹介

- 2月 青年部学習会兼旗びらき(新年会)
- 7月 青年部新規採用職員歓迎会
- 8月 平群平和のための戦争展
- 10月 青年部定期大会

などなど



保育部連絡会

保育部連絡会は、はなさとこども園・ゆめさとこども園に所属している保育教諭の組合員で構成されています。ここ3年程は新型コロナウイルス感染予防のためにできませんでしたが、年に2回の交流会や総会などで日々の保育について楽しく話したり、悩みを共有し合ったりしながら活動しています(^ ^) グループに分かれて話す中で、日々の保育・教育に活かせることが見つかったり、明日への活力へつながったりしています。みんなで協力し合いながら一緒に頑張っていきましょう！

日々の保育の様子



年始に開催される旗びらきでは、先生たちでダンスを踊ったりもしました♪



<活動紹介>

2022年度

新型コロナウイルス感染防止のため、保育部交流会は中止、全国保育集会はwebで参加し、書面で報告して共有しました。保育部総会は書面にて決議を行いました。

これまでの活動

- * 7月 保育部交流会 (自己紹介、各園の様子についての交流など)
- * 8月頃 全国保育集会
- * 9月 保育部交流会 (保育集会の報告、保育・教育についての話し合い)
- * 11月 保育部総会 (一年間のまとめ)

活動場所は、はなさとこども園・ゆめさとこども園のどちらかになります。

みなさんの参加をお待ちしています(^ ^)

親しみやすい雰囲気
を醸し出しつつ、
各専門部が自主的に
様々な活動をして
いることをアピ
ールします。

教育宣伝部



教育宣伝部は、主に学習会の開催や平和の取り組みを行っています。2022年度は組合結成60周年記念事業としての学習会を中心に活動しました。

↓↓↓ 平群町職員労働組合結成60周年記念事業として様々な学習会を開催しました ↓↓↓

「地方自治学習会～夕張市に学ぶ平群町のこれから～」(2月18日開催)

平群町の財政問題について考えることを目的に開催しました。実際に夕張市に視察へ行った4人の組合員からのレポート発表や、講師の夕張市長からは「自治を守るための財政健全化を」と題した講演をいただきました。



「ライフプラン学習会～自治労共済を活用して人生を豊かに!!～」(9月24日開催)

ファイナンシャルプランナーの資格を持つ講師にお招きし、あらためて自治労共済の制度を知ることで自分に必要な保障等を見直し、可処分所得を増やすきっかけとしてもらうことを目的に開催しました。不要な支出を減らすことで、限られた収入のなかで余裕をもって生活するためのポイントについて学習しました。



「福島学習会～東日本大震災が福島にもたらしたものと～」(10月21日開催)

東日本大震災から11年。各地に多大な被害をもたらした大震災について今一度考えるために開催しました。自治労いわき市職員連合労働組合から講師をお招きし、福島県の被害状況や現状の復興・復興状況について詳しくお話いただきました。自治体で働く職員・組合員として災害時に何が出来るか、何をしなければいけないのかを学びました。



他にも...

- ☆ 2月の春闘期には、職場ごとに学習会を開催し組合員の意見を聴きました。各職場からたくさんの参加があり、普段の仕事の様子や困りごと等について意見を取りまとめました。
- ☆ 組合員が関心に映画館で学習活動をする「教育指定映画鑑賞活動」を行い、「再会の奈良」「チェルノブイリ1986」等の映画作品を指定し、鑑賞していただきました。

文化・レクリエーション部

文化・レクリエーション部は、組合員の回帰・交流を深めることを目的に、旗びらき(新年会)やツアー型の事業等の企画・実施、メーデー奈良地方大会への参加等を行っています。新型コロナウイルス感染症の影響により活動自粛や開催中止が相次ぎましたが、旗びらき(新年会)では、豪華景品の当たる大抽選会を毎年継続して実施しています!

2019年9月8日
組合員とその家族も合わせて46人の方の参加がありました。ビール工場の見学やシイタケ狩り、BBQを楽しんだ後、アウトレットで買い物を楽しみながら、家族や組合員同士の仲を深めることができました。



神戸三田プレミアムアウトレット & 工場見学バスツアー



2023旗びらき



2023年1月17日
3年ぶりに組合員とその家族も合わせて44人の方が参加し、対面で開催しました。新型コロナウイルス感染症拡大防止のため抽選会のみの実施となりましたが、多くの方に豪華賞品も当たり、大いに盛り上がりました。

2022年4月29日
組合員とその家族も合わせて18人の参加がありました。「プラカードコンテスト」と「デコレーションコンテスト」にエントリーし、それぞれ優秀賞と1位を受賞することが出来ました!



第93回メーデー奈良地方大会

また、単組で取り組んだ学習会やバスツアー、旗びらきに関することも紹介し、組合員のためになる取り組みやレクリエーション企画についてもアピールします。

共 済 部



【自治労共済】

困っている仲間がいたとき、皆さんどうしますか？
ひとりだけの方では難しいことも、みんなの知恵とお金が集まれば、大きな力となって、困った仲間を助けることができます。この「たすけあい」の心を組織化したものが自治労共済です。
『団体割引が大きいので、掛金が安いことが特徴です。』

なんと、西脇町長も、自治労共済に加入しています！！



自治労共済の加入状況（2023年3月末現在）

共済など種別	加入状況
団体生命共済	216人 (本人130人 配偶者36人 子ども50人)
医療保障共済	144人 (本人 73人 配偶者33人 子ども38人)
長期共済	68人 246口
親子共済	11人 26口
交通災害共済	210人 5,190口
住火災共済	木造29件 耐火4件 マンション4件
自然災害共済	(大型)木造11件 耐火1件 マンション1件
	(標準)木造 8件 耐火2件 マンション1件
	借家人賠償責任特約 木造1件 マンション1件
類似損害補償特約	17件
個人賠償責任共済	18件
総合共済基本型	179人
マイカー共済	67台
公務員賠償責任保障	83人 (S3人 A13人 B17人 C50人)



☆平群町職労結成60周年記念事業として、「ライフプラン学習会」を9月24日に総合文化センターで開催しました。講師にFPハーベスト代表の瀬戸家みのりさんを招いて、共済制度と賢い保障の掛け方を学びました。

【ろうきん】

組合員の銀行としてより豊かな暮らしのために、会員組合員としての特典、情報を提供しました。



【その他】

- 組合員や共済加入者とその家族の健康管理と生活防衛や福利厚生の一環として、家庭用常備薬（年3回）、伊藤ハムギフト、有田みかん等のあっせんを行っています。
- 組合員を中心に毎月千円の一斉積立を実施しています。

(2023年3月末実績)

項目	件数	備 考
財形貯蓄	64件	一般財形 50件
		財形年金 11件
		財形住宅 3件
融 資	90件	マイプラン 64件
		スマートチョイス 7件
		住宅ローン 13件
		無担保融資 6件
給与振込	21件	

～ 給与・休暇の体系とその仕組みについて ～

平群町職員労働組合 調査部

＜給与について＞

毎月21日に支給される給与はどのような体系になっているの・・・？

給与は給料（基本給）と各種手当からなっています。

○給料（基本給）

職務の複雑、困難及び責任の度、在職年数に基づき支給されます。

○級 ○号給 といい、平群町は現在7級制となっています。

↑ 1級…主事補 2級…主事、3級…主任、4級…主査及び係長
(以降管理職 5級…主幹、6級…課長、7級…部長)

初任給は高卒1級9号給、短大卒1級17号給、大卒1級25号給
(前歴や年齢により異なる)で、毎年1月1日に定期昇給(4号給)があります。(給料表は別紙参照)

○扶養手当

扶養親族を有する職員に対して支給される手当です。

扶養親族の範囲は、主としてその職員の扶養を受けている配偶者(6,500円)、子(10,000円)、父母等(6,500円)があります。

○地域手当

地域の民間賃金水準を公務員給与に適切に反映するため、物価等も踏まえつつ、主に民間賃金の高い地域に勤務する職員に支給される手当です。

給料月額+扶養手当(+管理職手当)の6%

○住居手当

借家・借間に居住する職員に支給される手当です。(上限27,000円)

○時間外勤務手当

正規の勤務時間(8:30~17:15)を超えて勤務することを命じられた職員に支給される手当です。勤務1時間あたりの給与額に100分の125(午後10時~午前5時までの場合は100分の150)を乗じた額が翌月に支給されます。



共済制度もたくさんの方に活用してもらっていることを具体的に数字で伝えます。

給与制度や休暇などについても詳しく説明します。

○休日勤務手当

祝日、年末年始等の休日に勤務することを命じられた職員に支給される手当です。勤務1時間あたりの給与額に100分の135(午後10時～午前5時までの場合は100分の160)を乗じた額が翌月に支給されます。週休日(土日)に正規の勤務時間内に勤務した場合は振替休日が適用されますが、同一週内に振替休日を取得出来ない場合は、100分の25の時間外勤務手当が支給されます。

○期末手当

民間における賞与等の特別給(ボーナス)に見合う手当として支給される手当です。6月1日と12月1日を基準とし、それぞれの基準日において、給料の月額+扶養手当の月額+地域手当の月額合計額(管理・監督の地位にある職員の一部にあっては、その職責に応じ給料月額に一定の割合を乗じて得た加算額)に一定の割合(6月:1.2ヶ月、12月:1.2ヶ月)を乗じて得た額に、それぞれの基準日前6ヶ月以内の期間におけるその職員の在職期間の区分に応じて一定の割合を乗じて得た額が支給されます。支給日は6月30日、12月10日です。

○勤勉手当

民間における賞与(ボーナス)に類似したものであり、一定期間における職員の勤務成績に対する報償的意図をもつ手当です。6月1日と12月1日を基準とし、それぞれの基準日において職員が受けるべき給料の月額及びこれに対する地域手当の月額合計額(管理・監督の地位にある職員の一部にあっては、その職責に応じ給料月額に一定の割合を乗じて得た加算額)に、それぞれの職員の勤務期間に応じて定められた割合を乗じて得た額が支給されます。(6月1.00ヶ月、12月1.00ヶ月)支給日は6月30日と12月10日です。

※期末手当と勤勉手当をあわせると、年間で4.4ヶ月分の支給です。

～その他の手当～

○管理職手当

管理又は監督の地位にある一定範囲の職員に対して、その職務ないし勤務形態の特殊性に首目して支払われる手当です。

○管理職員特別勤務手当

管理又は監督の地位にある一定範囲の職員が臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により週休日又は国民の祝日に関する法律に規定する休日等もしくは年末年始の休日等に勤務した場合に支給される手当です



○宿日直手当

正規の勤務時間以外の時間、国民の祝日に関する法律に規定する休日及び年末年始の休暇日等において、本来の勤務に従事しないで行う業務(宿日直勤務)に対して支給される手当です。その勤務形態としては、監視又は断続的業務としての性格を有する勤務が挙げられます。

○通勤手当

通勤のため、交通機関や自動車等を利用している職員(徒歩による距離が片道2キロ以上)に支給される手当です。交通機関の場合は6ヶ月定期券代(1ヶ月あたり55,000円まで)、自動車等の場合は距離に応じて2,000円(～5キロ)～31,600円(60キロ～)が支給されます。

○特殊勤務手当

著しく危険、不快、不健康又は困難な勤務その他著しく特殊な勤務で、給与上特別の考慮を必要とするが、その特殊性を給料で考慮することが適当ではないと認められるものに従事する職員に、その勤務の特殊性に応じて支給される手当です。

平群町においては、伝染病患者等取扱手当(1回3,000円)、行路病人等取扱手当(1回3,000円)、環境衛生業務手当【野犬等の捕獲・死体処理】(1日3,000円)などが特殊勤務手当として支給されます。

☆組合関係で給与支給日に引きさりされるもの☆

○組合費

給料の1000分の18

例) 大卒初任給 185,200円×18/1000 = 3,333円
30歳 256,800円×18/1000 = 4,622円

○組合共済費

- ・基本型 300円/月
 - ・一斉積立 1,000円/月
- (管理職になった時、若しくは退職時に支給されます)

<勤務時間・休暇について>

○正規の勤務時間

月曜～金曜 8:30～17:15

- ・週休日に勤務を命じられた場合
原則として同一週内(日～土)に振替休日が与えられ、取扱単位は1日または半日です。同一週内に取得できなかった場合は、100分の25の時間外勤務手当が支給されます。

- ・休日(祝日・年末年始の休日)に勤務を命じられた場合
本人の希望により、休日勤務手当または代休日として取扱いします。
代休日として取扱う場合、後8週までに取得しなければならないこととなっています。



様々な手当について説明をします。

組合費の計算方法もこの時にきちんと説明します。

○年次有給休暇

1 暦年（1 月～1 2 月）について 20 日間付与されます。（4 月採用の場合は 15 日になります）余った分については前年付与分を限度に翌年に繰り越すことができ、1 時間単位から取得ができます。

○病欠休暇（有給）

負傷又は疾病のため療養する必要があり、勤務しないことがやむを得ないと認められる場合に、90 日（週休日・休日等を含みます）を超えない範囲（公務上の場合、必要な日数）において医師の証明書等に基づいて取得できます。

○特別休暇（有給）

結婚、出産、不妊不育治療、忌引、選挙権の行使、交通機関の事故その他の特別の事情により勤務しないことが相当であると認められる場合に取得が出来ます。

○介護休暇（無給）

配偶者、父母、子、配偶者の父母その他規則で定める者で、負傷、疾病又は老齢により介護をするため、勤務しないことが相当であると認められる場合に、連続する 6 ヶ月の期間内において必要と認められる期間、取得できます。

○育児休業（無給）

3 歳に満たない子を養育する際、その子が 3 歳に達するまでの間、職務を離れて養育に専念するために取得できます。また、その子が 1 歳に達するまでの間、共済組合より育児休業手当金が支給されます。

1 日につき
標準報酬日額 × 67 / 100（180 日まで）
50 / 100（180 日を超える期間）

○組合休暇（無給）

組合活動に従事する場合に、1 年に 30 日の範囲内で、1 日又は 1 時間を単位として取得できます。無給（給与が減額された）部分については、組合より補填されます。



パンフレットと同じく、説明資料にも組合員の写真をたくさん使い親しみやすいものになっています。

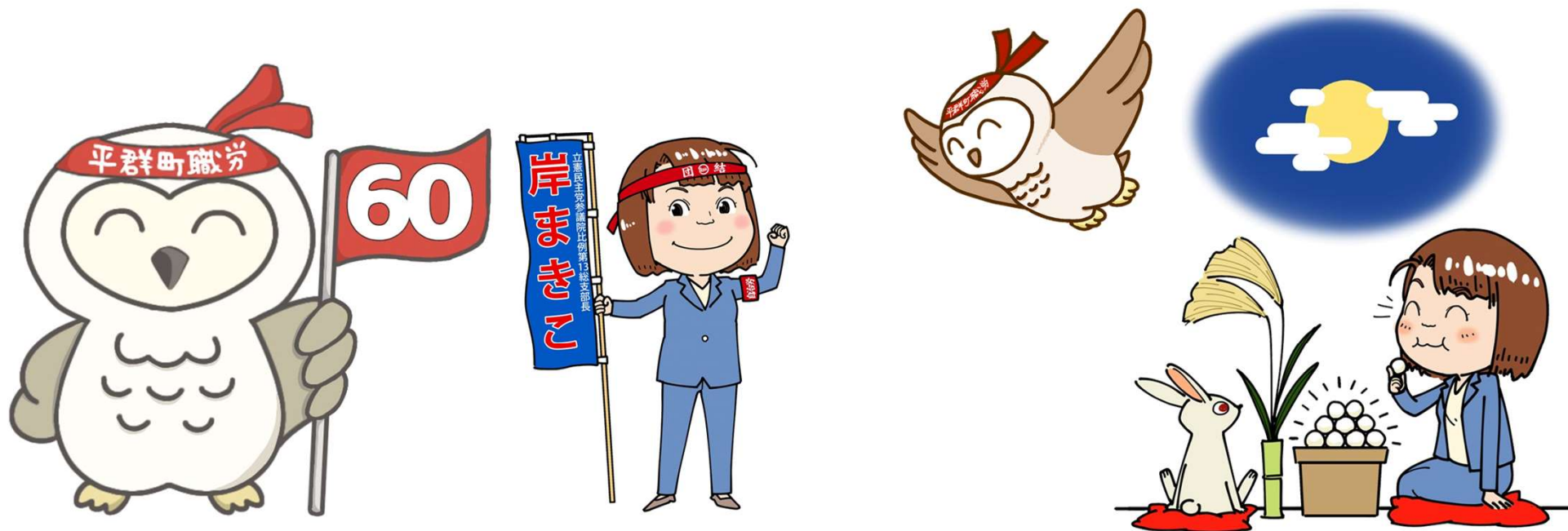
裏表紙には、平群町職労オリジナルキャラクター「ふくろうのショクロウくん」を掲載！色んな場面で活躍しています！

新規採用職員加入率100%のために大事なこと

- ①ほとんどの職員が組合に入っているからといって油断しない。
- ②お互いに緊張・萎縮してしまわないようフレンドリーな雰囲気づくりをする。
- ③わかりにくい用語は避け、丁寧な説明を心がける。
- ④役員以外にも協力してもらうことで組合員全員が歓迎していることを伝える。
- ⑤熱意を持って取り組む。（一番大事！！）



ご清聴ありがとうございました



このあとの新規採用職員歓迎動画も是非ご覧ください！