

ひちるる



神聖な「に」淵(いの町)を訪れた6班



9班は自転車で20キロを走り「沈下橋」(日高村)へ

第4回自治研UNDER35 in 高知県のいの町・日高村 場所や立場を変えれば 地域の魅力が見えてくる

自治労は、「第4回自治研UNDER35全国集会」を9月22〜24日に、高知県のいの町・日高村で開催した。チームで地域の魅力と課題を発見し共有する活動を通して、未来の自治研活動の担い手の育成を図り、来年10月開催の島根自治研集会につなげていく。

おむね35歳以下の自治労組合員を対象に、自治研活動の体験する場として始まった本集会。今回は、石川が連なり清流・仁淀川で知られる高知県のいの町・日高村を舞台に、レンタサイクルや車を使い、地域の課題と「えいとこ」(よいところ)を探すフォトロゲイニングに挑戦した。参加者は87人。10班に分かれてまち歩きをしながら、ドワークを行い、地域の魅力や課題を見つけ、そのアピール方法や課題解決方法をグループで考えた。

まち歩きの終了後、グループごとに撮影した写真をもとに発表した。最寄り駅のJR伊野駅が巡ったグループは「幅が狭いのですれ違う時、落ちないか怖かった。虫が見られる時期はナイト舟下りができれば素敵」など、フィールドワークを通じて感じた地域の魅力と課題を各々が発表した。審査員を務めた地元単組からは、「町が認識している課題を、半日のフィールドワークですばり指摘されたのは驚いた」「すぐにでもモータースタートが切れるような現実的な提案をいた

だいた」といったコメントが返された。審査の結果、最優秀賞は6班と9班が獲得。具体的な実現性の高い視点が評価された。何気ない気づきを改善につなげることが出来る自治研活動。普段、仕事を通じてそれぞれの地域と向き合っている職員も、場所や立場を変えて仲間とともに見つめ直すことで得られる発見も多い。

松江市職員ユニオン発 『公務員人生ゲーム』を体験

集会最終日は、島根県・松江市職員ユニオンが開発した「公務員人生ゲーム」を体験した。



全体で「公務員人生ゲーム」を体験

このゲームは、公務員としてのキャリアデザインと組合関与の仕組みをボードゲームで疑似体験するもの。参加者は公務員人生で遭遇しがちな場面を、それぞれが持つスキルカードを駆使して乗り越え、自分だけの理想の人生を設計していく。それぞれが持つスキルを披露すると「ナイススキル!」と声がかかれ、盛り上がりを見せた。

＊フォトロゲイニング
地図をもとに時間内にチェックポイントを回り得点を競うゲーム。今回は、いの町・日高村の「えいとこ」と「もっことうならいのに」という場所も採点ポイントとした。

連合は、10月5〜6日、第18回定期大会を開催。「働くことを軸とする安心社会」の実現に向け、連合に結集する全ての産別が連携を強めながら闘うことを確認した。

連合役員改選では、芳野友子会長(JAM)と清水秀行事務局長(日教組)が再選し、自治労からは、石上千博委員長が連合会長代行に、木村ひとみ副委員長が連合副会長に選出された。また、連合方針に対して、榎本朋子書記次長が右記の発言を行った。



春闘賃上げ率は、30年ぶりの水準となった。持続的な賃上げと人員確保にむけ、自治労も2023確定闘争をたたかう。一強多弱の政治状況を打破するため「岸まきこ」を引き続き第27回参院選で国会の場に送り出し、働く者の立場に立った政治への転換をはかる。

連合が第18回定期大会を開催
石上千博委員長代行・木村副会長を選出

声を届ける 心をつなぐ

組織内
国会議員の
活動報告



現在、国会は閉会中ですので、いろいろな方のお話を聞いたり、国会見学に来ていただき意見交換会を開いたり、現場の声を聞くことで、政策にどう反映するかを考え、国会論戦に備えています。子どもへの性暴力を防止する「日本版DBS制度」について先日、鬼木誠参議院議員と一緒に子ども家庭庁から説明を受けました。近い将来、課題になるはずですよ。

岸真紀子 参議院議員(比例代表)に聞く
まだまだ「やらねばならない」という気持ちで溢れています

自治労大会では第27回参議院選挙への推薦決定をいただきました。日々、新たな課題が生じています。まだまだ、やるべきことがあり、やらねばならない、頑張りたいという気持ちで溢れています。

幸せは、ひとりじゃつくりえない。

団体生命共済 で万一のときも安心!

先進医療も

先進医療の技術料相当額を、
1回1,000万円を限度に
保障します

保障の対象!!

※一定の条件により免責・削減となる場合があります。

不明な点があれば、
まずは組合にご連絡ください。

くみん共済(全労済) 自治労共済 推進本部

契約にあたってはパンフレットをご覧ください

全日本自治団体労働者共済生活協同組合



ありったけの現場力

～100点満点の給食調理員～

学校用務員

子供たちのために安全な学校環境を守る

(上)100点満点の給食調理員、(下)笑顔をつなぐ、なんでも屋(学校用務員)。動画のワンシーンをポストカードにし、PSI世界大会の会場で掲示・配布。

現業はカッコイイ!

ありったけの現場力



「ありったけの現場力」YouTube公開中

現業・公企統一闘争で、さらなる人員確保を

This is 現場力

D文化が進んでも、公共サービスとそれを担う「人」にしかできない仕事がある。そのひとつが現場だ。地域住民に現業職員の必要性を理解してもらおうことが、人員確保に繋がる。わかっている、自分をアピールすることは難しい。住民の感謝の声に満足してしまおう、それが愚直で健全な現業職員である。

自治労は、現業の仕事とその思いを知ってもらおうため、学校給食調理員と学校用務員に密着したドキュメンタリー動画「ありったけの現場力」を制作し、YouTubeに公開した。(上QRコード参照)現業が子どもの未来に不可欠な存在であることが伝わるはずだ。

「当たり前」が尊い

動画の出演者も「私の仕事を撮っても、当たり前すぎて面白くないと思う」と

言う。当人たちが言う「当たり前」の仕事は、当たり前ではない。酷暑の中でも、豪雪の中でも、ごみ収集、施設のメンテナンス、道路維持などを欠かさず行う。空調の無い(あっても暑い)給食調理室で、安全な給食を時間通りに作る。その当たり前が尊い。

統一闘争に結集を

自治労は、「笑顔を創り出す未来へ」をスローガンに、10月20日をヤマ場として2023現業・公企統一闘争を展開。日々現場で奮闘する組合員を先頭に、人員確保や政策実現にむけ、交渉や住民アピールなどを行う。すべての単組の活性化にむけ全力で闘争に取り組もう。

清掃職場の動画も作成中!



都市交評

地域公共交通を守るために

都市交通局長の青山さんに聞きました

「くらしをささえる地域公共交通確立キャンペーン」

「都市交魂」を次世代に繋げる運動に

地域公共交通キャンペーンは、利用者がありがとうを伝える「一声運動」から始まりました。駅・バス停など交通施設周辺での街頭活動や清掃などを行い、安心の公共交通の重要性をアピールしています。利用者が感謝の声を返すことも多く、組合員通と雇用を守る取り組みとして、都市交評がこの運動をけん引し、公共サービスを担う自治労の仲間とともに盛り上げ、次世代につなげていきたいです。

(左)名古屋市営地下鉄鶴舞線 (右)栄駅前での街頭行動

キャンペーン概要

期間 2023年11月1日(水)～12月17日(土)
内容 駅・バス停等での街頭行動、情報発信など

厳しい時こそ基本を貫く

バス乗務員の人員不足が深刻化しています。バスの運転に必要な大型二種免許の交付件数は、10年前と比



青山浩司 (あおやまこうじ) 都市交通局長

1985年入職。愛知県名古屋市交通局で就任。第97回定期大会で就任。職場では、駅の防災対策、バリアフリー化等の設備設計・監督業務を担当。就職した理由は、鉄道が好きだから。

第39回自治労水週間 むり絵コンクール

入賞作品発表

たくさんのご応募ありがとうございました!

全国応募数 8,080点 (子ども6,814点、大人1,266点)



作品名「水を大切に」
和田 璃乃さん (新潟県本部・魚沼市職労)



作品名「光芒」
干川 沙織さん (神奈川県本部・県公企労)



粉河保育園(和歌山県)
にこにこちどりこども園(山口県)
ひがし保育園(山口県)

入賞作品はこちら!

HPからカラーでご覧ください。



WHIPPING ウィッピングガール GIRL

トランスの女性はなぜ叩かれるのか



サウンズブックス 2,970円

BOOK

トランス女性排除の構造を解体する

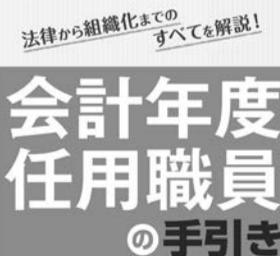
「ウィッピング・ガール」トランスの女性はなぜたたかれるのか

ジュリア・セラノ

先の通常国会で「LGBT理解増進法」が成立する議論過程は、この国の性的少数者、とりわけ「男↓女」のトランス女性に対する差別・偏見のすさまじさを見せつけたと言ってもよい。家長制の価値観に染まり切った保守派のみならず、フェミニズムを標榜する人たちの間にさえ、トランス女性を排除する主張が見られるほどだ。本書の著者は、米国のトランス女性

当事者にしてジェンダー平等の活動家、かつ生物学博士でもある。「体の性と潜在意識の性の不協和」に苦しむ、体の性を男性から女性に移行する自分自身の選択の意味を語る。そしてその体験と性的少数者の運動体内部での論争などの中から、「性的多数者」の無理解と「性二元論」が生む差別的構造を、極めて説得的に明らかにしてくる。出生時に割り当てられた性と性自認が一致する性的多数者(シスジェンダー)にとって、性別移行とは何なのかの理解は難しい。だがトランスジェンダーへの差別と排除は許されない。そのことは、誰にも理解が可能はずだ。

会計年度任用職員の手引き



- 1 会計年度任用職員等の現状と課題
- 2 給料
- 3 休暇・休業制度
- 4 社会保険等
- 5 任用
- 6 組織化

新発売

申し込みは

(株)自治労サービス・自治労出版センター
https://www.jichiro.gr.jp/press/
TEL 03-3263-2023 FAX 03-5213-5485



自治労総合組織局編 A5判 128頁 定価: 500円 (本体455円+税10%)