

#### まずは、自己紹介

名 前:外山 律子(とやま りつこ) 仕事歴:1992年4月 川内市役所入職

図書館、給食センター、 税務課(固定資産税・土地)、

企画政策課、都市計画課、保険年金課、高齢・介護福祉課

2004年10月 市町村合併により「薩摩川内市」になる

2021年 9月 自治労本部中央執行委員

組合歴: 1992年 4月 川内市職労加入

2010年10月~2012年9月 財政部長

2012年10月~2015年9月 副執行委員長 2015年10月~2018年9月 執行委員長

2021年 4月~2021年8月 執行委員長

(専従期間はありません)

※2010年10月~2018年11月まで連合地協(女性委員長、議長)

2012年10月~2018年9月まで支店労金推進委員(事務局長)

2021年10月~ 自治労本部中央執行委員

総合組織局 強化拡大局長(現在2期目)

特技:水泳

本部に来るまでは週2回泳いでいましたが、今はお休みしています。

マスターズ水泳大会にも出場しています!

モットー:ケセラセラ。とりあえず、やってみよ~! TRY&ERROR!!



兜を作る「丸武産業」



川内大綱引き

### 2023年4月26日に地方自治法が改正

・・会計年度任用職員に勤勉手当支給が可能となりました。

法律で決まっても、各自治体の条例を変えなければ、 残念ながら勤勉手当の支給はできません。

本部による方針: すべての自治体で条例化 すること

同時に、

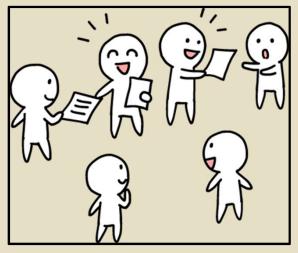
正規職員との均等・均衡を実現するための

組合への加入(仲間づくり)を推進

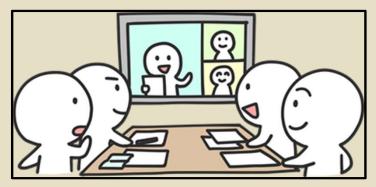
### 勤勉手当の支給が実現できれば、それでいい?

- 勤勉手当の支給率? (正規職員との均衡・権衡)
- ・ 期末手当の支給率? (正規職員との均衡・権衡)
- ・パートタイムの勤勉手当の支給基準?
- 人事評価制度の活用方法?

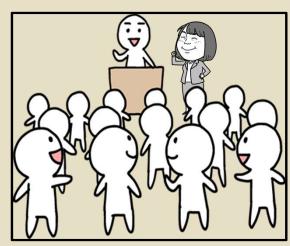
### アンケート等による意見集め



直接の声かけによる アンケート募集

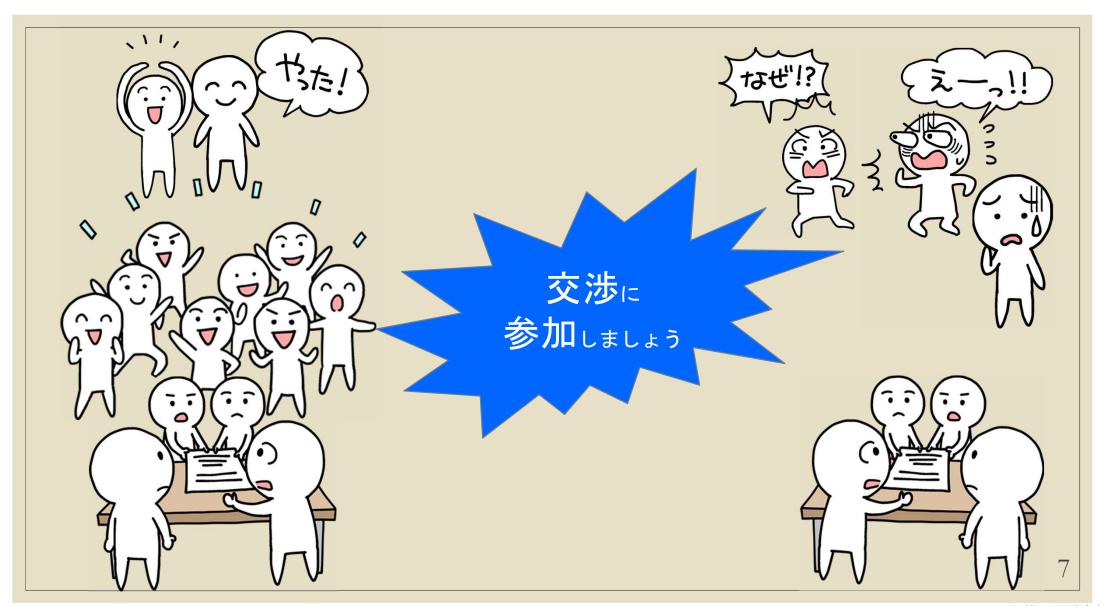


WEB会議を利用し た意見交換会



集会による意見募集





組織内討議資料

#### 必要な3つのチカラ

# 受信力

声を集めるチカラ 思いを受け止めるチカラ

# 交渉力

集めた思いにより交渉するチカラ

# 発信力

交渉した内容や結果を発信するチカラ 組織としての思いを伝えるチカラ



8

## 組合の「見える化」を進め、より多くの仲間と

自らの賃金改善を含めた処遇改善を進めましょう!

