2024年度年次有給休暇・生理休暇取得調査票　**正規職員用　<Ａ票>**

**県本部提出用**

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　（調査対象期間：2023年1月～12月）

県本部：

単組名：

女性部では、「女性の働く権利確立運動強化月間」の取り組みとして、一人ひとりが働き方を点検し、職場実態を把握するために調査を実施します。この調査は、誰もが職場で抱えている悩みを個人の問題に終わらせるのでなく、全体の問題としてとらえ、誰もが「安心して健康で働き続けられる職場」をつくるために権利は取れているか、改善するためにはどうすればよいかを話し合い、要求へとつなげていくことを目的に行っています。ご協力をお願いいたします。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 回答欄 | | |
| 1 | (1) |  |
| (2) |  |
| (3) |  |
| ⑫その他 |
| 2 | (1) |  |
| (2) |  |
| ⑦その他 |
| 3 |  | |
| 4 | (1) | ① |
| ② |
| (2) |  |
| ⑦その他 |

１．　あなたのことについてお聞きします。

（１）雇用形態　　①正規　　②再任用職員

（２）年代　　　　①10代・20代　②30代　③40代　④50代　⑤60代以上

（３）職場

　　　①行政（一般事務）　②行政（ｹｰｽﾜｰｶｰ、保健師、獣医師、土木・建築など技術職）

　　　③保育所・幼稚園（保育士、教諭）　④保育所・幼稚園（調理、その他）

　　　⑤福祉施設　　⑥病院　　⑦保健所・保健センター（事務職）

　　　⑧保健所・保健センター（保健師等）　⑨学校（調理、その他）

⑩教育関連職場（学校図書館、公民館、美術館等）　⑪公共民間（国保連合会等含む）

⑫その他（　　　　　　　　）

２．年次有給休暇（年休）について

（１）この1年間に年次有給休暇を何日取得しましたか。（12月末まで取る予定も含めて）

　①０日　②１～４日　③５日～９日　④10日～14日　⑤15日～19日　⑥20日以上

（２）年休を残した理由は何ですか。（複数回答可）

　①仕事が忙しい　②人員不足　③取りづらい雰囲気　④上司の態度

　⑤振替休暇が優先　⑥もしものために残しておきたかったから

　⑦その他（具体的に　　　　　　 ）

３．からだの健康について

月経について、月経量が多い、月経不順、月経困難症、月経前症候群（ＰＭＳ）などの悩みでこれまで婦人科を受診したことがありますか。

①受診した　　②受診したことがない

③月経等の不調はあったが受診しなかった

４．生理休暇について

（１）あなたはこの1年間に「生理休暇」を取得しましたか。

①はい　　ア.１～４日　イ.５～９日　ウ.10～14日　エ.15～19日　オ.20日以上

②いいえ　理由：カ.休む必要がなかった　　キ.年休・病休で休んだ

ク.取得したいのに取得できなかった

（２）生理休暇を取得したかったのに取得できなかったことがある場合（毎回、時々）

　　の理由はなんですか。（複数回答可）

　　①仕事が忙しい　②人員不足　③取りづらい雰囲気　④上司の態度

　　⑤制度がない・知らない　⑥取り方が分からない・知らない

　　⑦その他（具体的に　　　　　　　　　　）

※ 裏面に続きます

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 回答欄 | | |
| 5 | * ・ | |
| ⑰その他 | |
| 6 | (1) |  |
| (2)-1 |  |
| オ）その他 |
| (2)-2 |  |
| ⑨その他 |
| 7 | (1) |  |
| ④その他 |
| (2) |  |
| ①の場合 |
| (3) |  |
| (3)  ‐1 | ②の場合 |
| 8 | (1) |  |
| ㋔その他 |
| (2) |  |
| 理由） |
| ス）その他 |
| 9 |  | |
| ④その他 | |

５．仕事や職場で、どういうことにストレスや悩みを感じていますか。（上位３つ）

①賃金　②人員不足　③時間外労働　④不払い労働（サービス超勤）　⑤人間関係

⑥仕事量の増加　⑦人事評価　⑧パソコン操作　⑨人事異動　⑩仕事内容　⑪配置転換　⑫住民との関係　⑬労働安全衛生（照明・冷暖房など）　⑭ハラスメント

⑮権利取得など　⑯民営化などによって職場がなくなるかもしれない不安

⑰その他（　　　　　　　　　　）

６．ハラスメントについて

（１）あなたは、この1年間にハラスメントを受けましたか。

　　① 受けた　　　　　② 受けていない

（２）-１　①受けたと答えた方にお聞きします。どのようなハラスメントですか。

　　ァ.セクハラ　ィ.パワハラ　ゥ.マタハラ　エ.カスハラ　オ.その他（　　　　　　）

（２）－２　①受けたと答えた方にお聞きします。誰かに相談しましたか？

　　①相談窓口　②職場の上司　③職場の同僚　④労働組合　⑤他の相談機関

⑥家族・友人　⑦相談窓口がない　⑧誰にも相談しなかった　⑨その他（　　　　　）

７．2020年４月以降に、妊娠、出産を経験された方にお聞きします。

（１）妊娠中の健診について、お聞きします。

　　①必要に応じて保健指導・健康診査を受ける特別休暇等で受診　②年休・公休で受診

　③受診できない時があった　④その他（　　　　　　　　　　　）

（２）妊娠中に体調を崩すこと(妊娠高血圧症候群や切迫流産等)はありませんでしたか。

　　①　あった（　　　　　　　　　　）　②　なかった

（３）産前・産後休暇は、規定通り取得できましたか

　　①　取得できた　　　　　②取得できなかった

　（３）－1　②取得できなかった方は、なぜですか

（具体的に　　　　　　　　　　　　　　　）

８．定年（延長を含む）について

　（1）定年の年齢引き上げについて、不安に思うことは何ですか？（複数回答可）

　　　ア.高齢層職員の仕事のあり方、働き方　 イ.先輩が部下になる可能性

　　　ウ.自身の体力・能力　 エ.定年延長職員の給料水準（60歳時の７割）

　　　オ.その他（　　　　　　　　　　）

　（2）定年（延長を含む）まで働きたいですか（複数回答可）

　　　①は い　理由：ア．経済的理由（ローン、子どもの教育費、老後）　イ．やりがい

　　　　　　　　　 　ウ．社会とかかわっていたい　エ．その他（具体的に　　　　　　）

　　　②いいえ 理由：オ．身体的にきつい　カ．精神的にきつい　キ．介護など家族の事情

　　　　　　　　　　 ク．他にやりたいことがある　ケ．能力・体力の低下

　　　　　　　　　 　コ．職場の雰囲気の悪さ（人間関係など）　サ．ﾓﾁﾍﾞｰｼｮﾝの低下

　　　　　　　　　 　シ．賃金が上がらない　ス．その他（具体的に　　　　　　　）

９．健康で働き続けるために、何が必要ですか（最も大事だと思うものを１つ）

　　　①定時に来て定時に帰れる職場環境　　　②休暇など権利の行使しやすさ

　　　③職場内の人間関係　　　④その他（　　　　　　　　　　　　　）

　お忙しい中、ご協力ありがとうございました。

安心して働き続けられる職場づくりをめざし、ともにがんばりましょう。