

2024年度 衛生医療評議会 「衛生医療職場 で働く組合員へのアンケート調査

衛生医療評議会では、この間3回にわたり組合員アンケートを実施し、現場職員の実状は、各種メディアに取り上げられるなど、大きな反響を呼びました。

今年度につきましても、アンケートを実施し、医療現場・保健所・保健センター・地方衛生研究所の現場の課題を訴えてまいりたいと存じますので、皆様のご協力をお願いいたします。

なお、本調査はオンラインにて実施し、ご回答いただいた内容は統計的に処理し、個人や施設等が特定できる形で公表することは一切ありません。

* 必須の質問です

1。 都道府県名入力してください *

1つだけマークしてください。

- 北海道
- 青森
- 岩手
- 宮城
- 秋田
- 山形
- 福島
- 新潟
- 群馬
- 栃木
- 茨城
- 埼玉
- 東京
- 千葉
- 神奈川
- 山梨
- 長野
- 富山
- 石川
- 福井
- 静岡
- 愛知
- 岐阜
- 三重
- 滋賀
- 京都
- 奈良
- 和歌山
- 大阪
- 兵庫
- 岡山
- 広島
- 鳥取

- 島根
- 山口
- 香川
- 徳島
- 愛媛
- 高知
- 福岡
- 佐賀
- 長崎
- 大分
- 宮崎
- 熊本
- 鹿児島
- 沖縄

2. 雇用形態を選択してください。（最も該当するものを選択してください）*

1つだけマークしてください。

- 正規職員
- 非正規職員（会計年度任用職員、パート・アルバイト）
- 再任用（再雇用）職員

3. 性別を教えてください*

1つだけマークしてください。

- 男性
- 女性
- どちらでもない
- 答えたくない

4. 年代を選択してください。*

1つだけマークしてください。

- 10代
- 20代
- 30代
- 40代
- 50代
- 60代以上

5. 職場について教えてください（最も該当するものを選択してください）

1つだけマークしてください。

- 医療機関
- 保健所
- 保健センター
- 地方衛生研究所

6. 職種を選択してください

1つだけマークしてください。

- 看護師
- 助産師
- 保健師
- 准看護師
- 看護助手
- 事務系職員
- 医師事務補助者
- 医療ソーシャルワーカー (MSW)
- 精神保健福祉士 (PSW)
- 薬剤師
- 診療放射線技師
- 臨床検査技師
- 臨床工学技士
- 理学療法士
- 作業療法士
- 言語聴覚士
- 視能訓練士
- 歯科技工士
- 歯科衛生士
- 管理栄養士
- 栄養士
- 公認心理師
- 医師
- 歯科医師
- 獣医師
- ケアマネジャー
- 介護福祉士
- 給食調理員
- 施設管理
- 農芸化学
- 研究職
- その他: _____

設問

7. 現在の、あなたの職場の人員配置は、業務量に対して適切な人員配置ですか？

1つだけマークしてください。

- かなり多い
- やや多い
- 適切である
- やや少ない
- かなり少ない

8. 2023年1月以降、時間外労働が一番多かった月の時間数を教えてください

1つだけマークしてください。

- 10時間未満
- 10時間以上20時間未満
- 20時間以上40時間未満
- 40時間以上60時間未満
- 60時間以上80時間未満
- 80時間以上100時間未満
- 100時間以上120時間未満
- 120時間以上140時間未満
- 140時間以上160時間未満
- 160時間以上180時間未満
- 180時間以上200時間未満
- 200時間以上220時間未満
- 220時間以上240時間未満
- 240時間以上260時間未満
- 260時間以上280時間未満
- 300時間以上

9. 2023年1月以降、時間外勤務が一番多かったのは何月ですか？

1つだけマークしてください。

- 1月
- 2月
- 3月
- 4月
- 5月
- 6月
- 7月
- 8月
- 9月
- 10月
- 11月
- 12月

10. 日常的に始業前業務（前残業）はありますか？

* 始業前業務（前残業）：始業前に行う業務に必要な準備、情報収集、着替え、機械の立ち上げや日常点検が該当します。

1つだけマークしてください。

- ある
- ない

11. 始業前業務（前残業）があると回答した方にお尋ねします。始業前業務（前残業）は時間外労働として申請していますか？

1つだけマークしてください。

- 申請している
- 申請していない

12. 2023年11月の勤務で時間外労働として申請していない始業前業務（前残業）の合計は何時間ですか？（未申請のほか、申請して認められなかった時間含む）

1つだけマークしてください。

- 前残業の未払いなし
- 30分未満
- 30分～1時間未満
- 1時間～2時間未満
- 2時間～4時間未満
- 4時間～6時間未満
- 6時間～8時間未満
- 8時間～10時間未満
- 10時間～12時間未満
- 12時間～14時間未満
- 14時間～16時間未満
- 16時間～18時間未満
- 18時間～20時間未満
- 20時間～22時間未満
- 22時間～24時間未満
- 24時間～26時間未満
- 26時間～28時間未満
- 28時間～30時間未満
- 30時間～32時間未満
- 32時間～34時間未満
- 34時間～36時間未満
- 36時間～38時間未満
- 40時間以上

13. 2023年11月の取得できなかった休憩時間の合計は何時間ですか？

* 休憩とは、労働者が休息のために労働から完全に解放されることを保障されている時間のことです。 電話番号やいつでも業務あたれるよう待機している時間（手待ち時間）は休憩にはあたりません。

1つだけマークしてください。

- 休憩はすべてとれた
- 30分未満
- 30分以上1時間未満
- 1時間～2時間未満
- 2時間～4時間未満
- 4時間～6時間未満
- 6時間～8時間未満
- 8時間～10時間未満
- 10時間～12時間未満
- 14時間～16時間未満
- 16時間～18時間未満
- 18時間～20時間未満
- 20時間以上

14. 休憩を中断して、業務にあたることはありますか？

1つだけマークしてください。

- 常にある
- しばしばある
- たまにある
- ない

15. 休憩がすべて取得できなかった場合、取得できなかった時間を時間外労働として申請していますか？

1つだけマークしてください。

- 申請している
- 申請していない

16. 2023年11月の通常勤務後で不払い残業（未申請のほか、申請して認められなかった時間含む）の合計は何時間ですか？

1つだけマークしてください。

- 不払い残業なし
- 30分～1時間未満
- 1時間～2時間未満
- 2時間～4時間未満
- 4時間～6時間未満
- 6時間～8時間未満
- 8時間～10時間未満
- 10時間～12時間未満
- 14時間～16時間未満
- 16時間～18時間未満
- 18時間～20時間未満
- 20時間～22時間未満
- 22時間～24時間未満
- 24時間～26時間未満
- 26時間～28時間未満
- 28時間～30時間未満
- 30時間以上

17. どのような業務が通常勤務後の不払い残業（未申請のほか、申請して認められなかった時間含む）となっていますか？該当するもの全て選択してください。

当てはまるものをすべて選択してください。

- 通常業務
- 緊急患者対応
- カルテ記載
- ヒヤリハット・インシデント報告作成
- 対面研修
- オンライン研修
- 上司や先輩からの指導
- 後輩への指導
- 学生指導
- 命令された研究や発表準備
- グループ活動（QCサークルなど）
- 会議・詰所会の出席
- 会議や委員会の準備
- 会議・詰所会の準備や議事録作成
- マニュアル作成
- 事務作業
- 掃除や片付け
- その他: _____

18. 超過勤務を時間外労働として申請できない理由はなんですか？該当するもの全て選択してください。

当てはまるものをすべて選択してください。

- 申請が面倒だから
- 職場で時間外を申請する習慣がない
- 短時間は申請しない
- 上司に理由を聞かれるのが嫌だから
- 自分の仕事が遅いから
- 上司から業務として認められないから
- 新人や若手だから
- システム上申請ができない（しにくい）から
- 時間外労働として業務命令を受けていないから
- 業務と業務以外の線引きがあいまいだから
- その他: _____

19. 時間外労働は普段何分から申請していますか？（例：1分から、15分から、30分から、1時間から）

20. 前残業、休憩が取れない、不払い残業について、職場の状況やご意見、改善に向け取り組んでいることがあれば教えてください。（自由記載）

21. 現在の収入に満足していますか？

1つだけマークしてください。

- 満足
- やや満足
- 適切
- やや不満
- 不満

22. 前の設問の回答した理由を教えてください。

23. 2023年1月以降で、ご自身にうつ的な症状はありましたか？

1つだけマークしてください。

- ある
- ない

24. 「ある」と回答された方にお聞きします。どのような症状でしたか？（3つまで選択してください）

当てはまるものをすべて選択してください。

- 気分の落ち込み
- 不安
- 寝つきが悪い
- 眠れない
- 食欲がない
- 意欲が湧かない
- 集中力が落ちる
- 仕事の効率が悪くなりミスが増える
- その他: _____

25. 現在の職場を辞めたいと思っていますか？

1つだけマークしてください。

- 常に辞めたいと思っている
- しばしば辞めたいと思うことがある
- たまに辞めたいと思う
- 辞めたいとは思わない

26. 辞めたいと思うと答えた方にお尋ねします。辞めたいと思う理由は何ですか？（該当するものを3つまで選択してください）

当てはまるものをすべて選択してください。

- 業務が多忙
- 賃金に不満
- 業務の責任が重い
- 不払い残業が多い
- 人間関係がよくない
- 夜勤の負担
- ライフイベント（結婚、育児、介護など）
- 人員不足
- 自身の病気やケガなど健康の問題
- 自身の体力の問題
- パワーハラスメント
- セクシャルハラスメント
- カスタマーハラスメント
- キャリアアップのため
- 自分の能力を活かせない
- 休暇が思うようにとれない
- 労働時間が長い
- プライベートの制限
- コロナ感染リスク
- 家族から辞めるように言われた
- 職場の先行き不安
- その他: _____

27. その他、現場で困っていることがあれば教えてください。（頂いたご意見は、省庁・国会議員対応の参考にさせていただきます）

28. 自治労は第97回定期大会（2023年8月）で、2025年7月の第27回参議院選挙において、現参議院議員の「岸まきこ」（岸真紀子）さんを全国比例区から自治労組織内候補として擁立することを決定しました。

岸まきこさんが擁立されたことを知っていましたか？

立憲民主党 参議院議員(比例代表)

岸まきこ

●プロフィール

1976年 北海道岩見沢市(旧栗沢町)生まれ
1994年 旧栗沢町役場入職(現岩見沢市)
2004年 自治労北海道空知地方本部 女性部長
2011年 連合北海道空知地域協議会 副会長
2013年 自治労本部 中央執行委員
2019年 第25回参議院議員選挙で初当選

私は
「岸まきこ」さん
を応援して
います



1つだけマークしてください。

- 知っていた
 知らなかった

29. 参議院全国比例投票では、政党名か個人名で投票することができます。個人名が多い候補者から当選します。このことを知っていましたか？



1つだけマークしてください。

- 知っていた
 知らなかった

お疲れさまでした。ご協力ありがとうございます。

このコンテンツは Google が作成または承認したものではありません。

Google フォーム

