

地方公共団体における「男性職員の育児休業取得率の数値目標設定」の状況

男性職員の育児休業の取得促進に係る数値目標の設定状況について、令和5年10月1日時点の状況を調査したもの。以下にいう「部局」とは、「一般行政部門」、「公営企業等」、「警察部門」、「消防部門」、「教育委員会」の別をいう。

1 数値目標の設定状況	全体 (1788)	都道府県 (47)	指定都市 (20)	市区町村 (1721)
数値目標を設定済	1237	47	20	1170
組織全体として1つの数値目標を設定	1160	6	14	1140
部局ごとに数値目標を設定	77	41	6	30
未設定	551	0	0	551

2 政府目標を踏まえた改定の有無	全体	都道府県	指定都市	市区町村
改定済み	117	23	4	90
未改定	1120	24	16	1080

※部局ごとに数値目標を設定している団体について、一部局でも改定した場合は「改定済み」に計上している。

※「未改定」には、政府目標以上の目標を設定しているため改定していない団体を含む。

3 数値目標を規定している文書	全体	都道府県	指定都市	市区町村
女活法及び次世代法を兼ねた特定事業主行動計画	747	107	26	614
次世代法に基づく特定事業主行動計画	426	11	2	413
女活法に基づく特定事業主行動計画	162	23	7	132
その他	104	21	4	79

※部局ごとに数値目標を設定している団体については、部局ごとに計上している。

4 数値目標の内容	全体	都道府県	指定都市	市区町村
令和7年(2025年)までに30%以上	295	28	10	257
令和7年(2025年)までに1週間以上85%以上	35	6	1	28
令和7年(2025年)までに50%以上	83	13	4	66
その他(上記3つ以外は全てこちらに含まれる)	1026	115	24	887

※部局ごとに数値目標を設定している団体については、部局ごとに計上している。

<その他の内訳>

(1)取得率	全体	都道府県	指定都市	市区町村
0-10%未満	81	2	1	78
10%-30%未満	508	26	3	479
30%-50%未満	119	23	6	90
50%-70%未満	87	22	8	57
70%-100%未満	54	14	3	37
100%	92	26	3	63
その他(人数を定めている場合など)	85	2	0	83

(2)取得期間	全体	都道府県	指定都市	市区町村
期間の定めなし	902	89	14	799
1週間未満	30	3	1	26
1週間以上2週間未満	30	8	6	16
2週間以上1月未満	12	5	1	6
1月以上	49	10	2	37
その他	3	0	0	3

(3)目標年・年度	全体	都道府県	指定都市	市区町村
令和6年・年度	327	46	12	269
令和7年・年度	484	58	6	420
令和8年・年度	81	2	2	77
その他	134	9	4	121

5 数値目標未設定団体における対応予定

数値目標未設定団体	今年度末までに対応予定	今年度末までの対応困難
551	304	247
30.8%	17.0%	13.8%