標題:2023年度 新規採用者加入状況集計(2023年6月1日時点)の送付と

継続調査(2023年9月1日時点)のお願いについて

発信番号:自治労発2023第1039号

発信日付:2023年8月25日

宛先(団体):

宛先 :各県本部委員長様

送信者(団体):全日本自治団体労働組合 送信者:中央執行委員長 川本 淳

連日のご健闘に敬意を表します。

さて、自治労2023発第578号でご報告をお願いした新規採用者の加入状況について、6月1日時点の集計結果を下記1.の通り報告いたします。

また、9月1日時点を基準として加入状況の継続調査を行いますので、ご協力をお願いいたします。 継続調査の結果につきましては、今後、総合組織局が開催する会議等でお知らせいたします。

記

1. 全国の新採加入状況と今後の取り組みについて

第15回組織基本調査(2021年6月30日実施)では、新採の組合加入率は58.8%(2019年調査62.5%、2017年調査65.9%)でした。

2023年6月1日時点の本調査では、加入率は56.1%となっています。

2023年6月1日現在の新採加入率の自治体単組内訳は、

都道府県職47.1%、県都・政令市・特別区職(大都市)41.5%、市職66.5%、町村職81.8%となっています。

各県本部・単組においては懸命な取り組みを進めていただいています。 引き続き、新採加入率100%を基本目標とし、取り組みの強化をお願いいたします。

- 2. 新採加入状況の継続調査について
- (1)調査項目

2023年9月1日時点の「採用者数」「加入者数」

(2) 提出締切

2023年10月18日(水)

(3) 調査票と提出先

調査票のありか、提出先は https://jichiro.cybozu.com/k/842/ になります。

- ① 県本部は、「1. 調査票【元データ】」から調査票をダウンロードしてください。※2023年6月1日時点の情報を入力しています。
- ② ダウンロードした調査票に、2023年新規採用者の9月1日時点の数字を入力してください。
 - ア. 加入者数(N列)

総数を入力してください(6/1時点から増えた数ではありません)。

イ. 採用者数(M列)

自治労発第578号の報告数を反映しています。

採用者数に変更(中途採用や退職等)があった場合は修正してください。

- ※自治労発第578号の報告から変更がない場合は、調査票の登録は不要です。 備考欄に「変更なし」と記入して登録してください。
- ※新採加入の取り組みを10月1日基準で行っている単組がある場合は、10月1日加入者も含めてご報告ください。
- ③ ②で入力した調査票を、「2. 県本部登録調査票【報告用】」に登録ください。
- ④ ③の登録後に修正があった場合は、「3. 県本部登録調査票_修正後【報告用】」にアップロードしてください。
- (4) お問い合わせ先

総合組織局(〒:03-3263-0271)新採対策担当 まで

- 3. 現業職員新規採用実態調査【オンライン調査】
- (1) 8月24日現在の回答状況

<未提出県本部>

北海道、宮城、秋田、山形、福島、新潟、栃木、茨城、長野、石川、京都、奈良、兵庫、島根、高知、宮崎

※既に提出済の県本部についても、変更がある場合は最新情報を再度ご提出ください。

- (2) 調査方法
- ① 調査対象
 - ア. 2022年6月2日~2023年6月1日までに採用された新規職員数と組合加入状況 (会計年度任用職員の採用は含まない)
 - イ. 2022年6月2日~2023年6月1日までに退職した職員(定年退職・自主退職)数 ※採用が無くても退職者がいれば入力してください
- ② 回答方法
 - ・単組は、以下URLまたは自治労発第578号のQRコードからアクセスし回答してください。

https://docs.google.com/forms/d/1Smp-_ZvWLt1_h3JU_VxP7ra10fmNlxKNASyR1oXE_vk/edi
t? allow_large_form

- ・県本部は、単組回答結果をhttps://jichiro.cybozu.com/k/710/からダウンロードし、自治労発第578号の「○○県本部→2023新規採用者等報告用紙」に反映させ、点検等を行ったうえで、キントーンアプリからhttps://jichiro.cybozu.com/k/677/本部へ提出してください。
- ③ その他、調査の詳細は自治労発第578号の「【現業評議会】新規採用者等調査方法(オンライン)について」をご覧ください。
- @ お問い合わせ先

自治労本部現業評議会(௷:03-3263-0276) 担当:吉村・高松