



りんしょく通信

架け橋



2024年あけましておめでとうございます！号

安中市職労臨嘱評議会

教宣部発行 第37号

2024年1月23日

謹賀新年

今年もよろしくお願いたします。昨年度は臨嘱初ボウリング大会を開催することが出来ました！

普段あまり話す機会がない方ともお話しすることが出来てとても楽しかったです。

今年もイベントを企画していますので奮ってご参加ください！

また組合に

加入されていない方が

お近くに

いらつしやいましたら

お声がけをお願いします。

「数は子カラなり！」

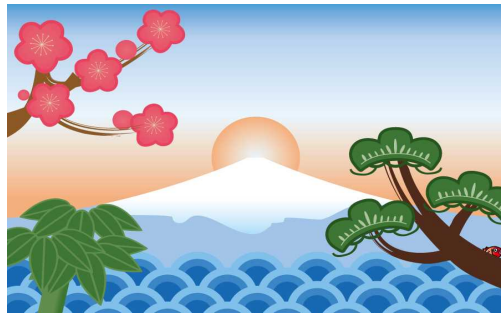
わずかずつですが

前進しています。

少しでも私達の

働きやすい環境に

変えていきましよう。



2024 春岡独自アンケート集計結果

組合会員数 129名

回収枚数 119枚

回収率 92.2%

○毎年更新してもらえるか不安。

○有給が足りません。増やしてほしい。

○人手不足です！！絶対人数が少なすぎる。

○未だパワハラに耐えています。何とかしてほしい。

○仕事上の情報共有等されない。

○年末調整は正規職員と同様に手続きしてほしい。

○貸金アップしていただきモチベーションも上げたい！

☆仕事のやりがいがある。

☆働きやすい職場です。

☆人間関係が良好。

現在扶養の範囲内で働いていますか？

はい 19名

いいえ 100名

「はい」と答えた方の働き方の希望の回答。

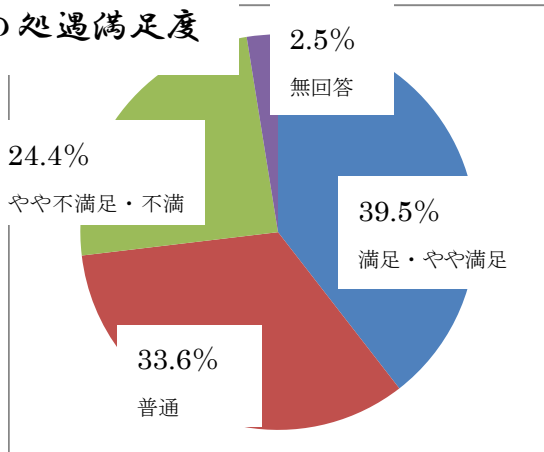
現状に満足している 11名

多く働けるのであれば扶養の範囲を超えても働きたい。

その他・無回答 5名

3名

現在の処遇満足度



臨職評スキルアップ講座 第2回

12月13日(水) 18:30~20:00

参加者: ZOOMにて安中臨職評議会から9名参加

今回の勉強会は、会計年度任用職員の「手当」をテーマに行われました。賃金とは別に、普段の仕事の頑張りを評価されて支給される一時金として「勤勉手当」というものがあります。これまでは会計年度任用職員に支払われる一時金は「期末手当」のみでしたが、2024年度からは会計年度任用職員についても「勤勉手当」が支給できることになりました。

但し、支給が実現するためには条例の改正が必要となりますので、今後とも実行化に向けて取り組んで参ります。



▲他地域の動向も聞けて有益でした!



~教えて!堀米さん!!~Vol.3 春闘(春季生活闘争)とは?

春闘の目的は、労使関係における労働者の地位を向上させることにあります。各企業等の労働組合は、全国中央組織の労働団体や産業別組織の指導・調整のもとに、毎年春に賃金引き上げ等を中心とする要求を各企業等に提出し、団体交渉を行います。これを一般に「春闘」と呼んでいます。

公務員賃金・労働条件は、民間企業の春闘の改定結果が人事院勧告に反映されることから春闘に積極的に参加し、春闘の活性化を目指します。



助成金の申請はお済ですか?

インフルエンザ予防接種助成金の申請は3月31日までです

インフルエンザ予防接種を受けた協会けんぽに加入している組合員の方でまだ助成金の申請手続きがお済でない方はお早めをお願いします!!

インフルエンザ予防接種助成金の申請書は組合室またはお近くの役員まで



委員長のつぶやき
聞いているふりをする

編集後記

早いもので新体制になってバタバタしているうちに3ヶ月が過ぎてしまいました。この機関紙もリニューアルを試みて新コーナーを記載しておりますがいかがでしょうか?今後も試行錯誤を重ねながら有益な情報をお届けできたらと思っております。本年もよろしく願いいたします。

役員一同。