

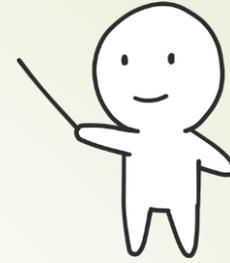


# 仲間づくり実践セミナー

「同じ職場で働く仲間づくり」

自治労総合組織局 強化拡大局長 比田井 修

# 本日 お話すること



## ➡ 非正規雇用労働者の状況

組織状況 組合員数の推移など

## ➡ 単組状況と職場状況を知っていますか

組合員数、職員数、配置など

## ➡ 非正規雇用労働者に組合加入してもらう意義

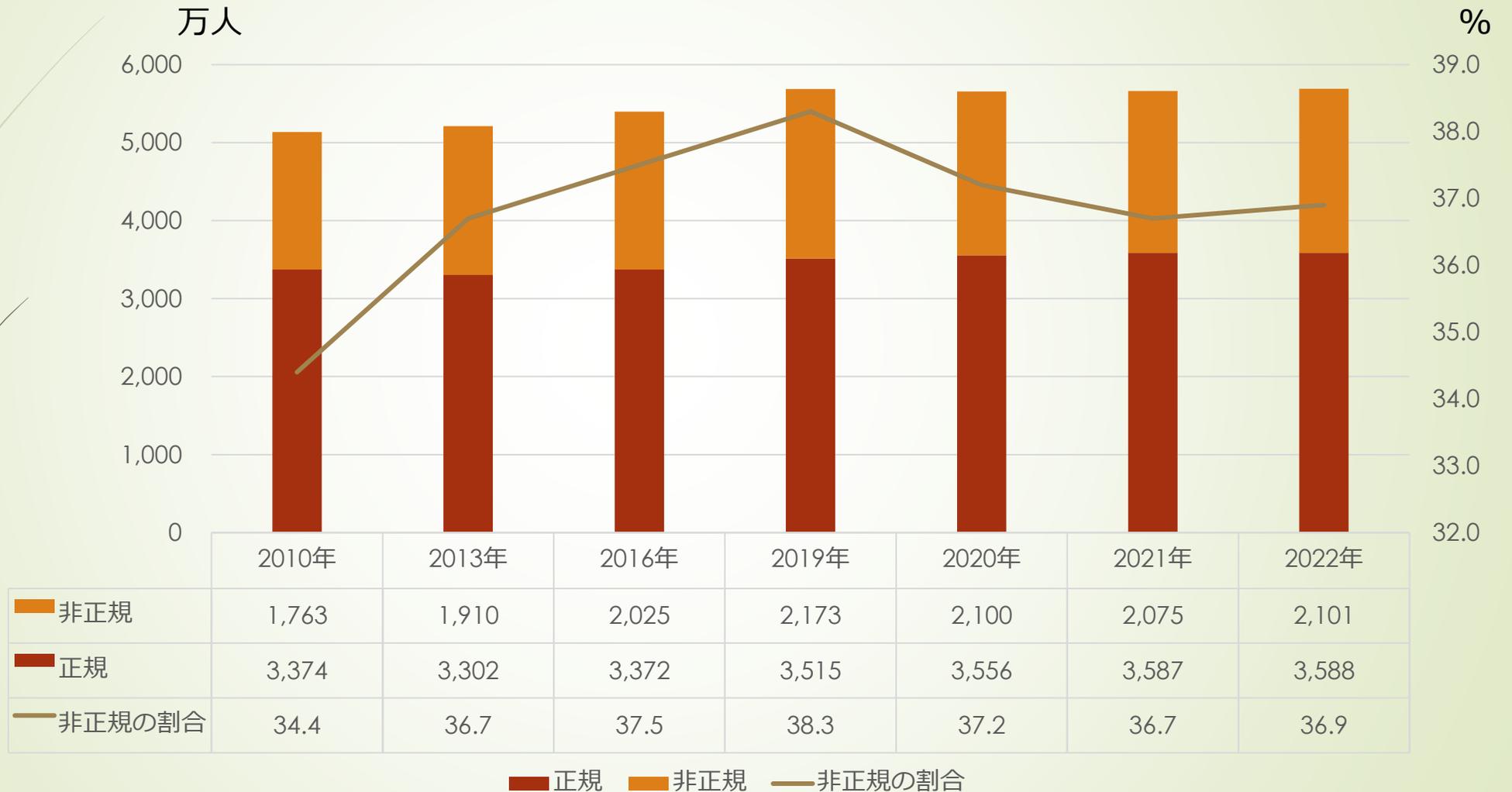
現場実態のさらなる把握、組織力の強化、社会的意義

結果的に正規雇用労働者に大きく影響する

## ➡ 執行部の団結力が試される

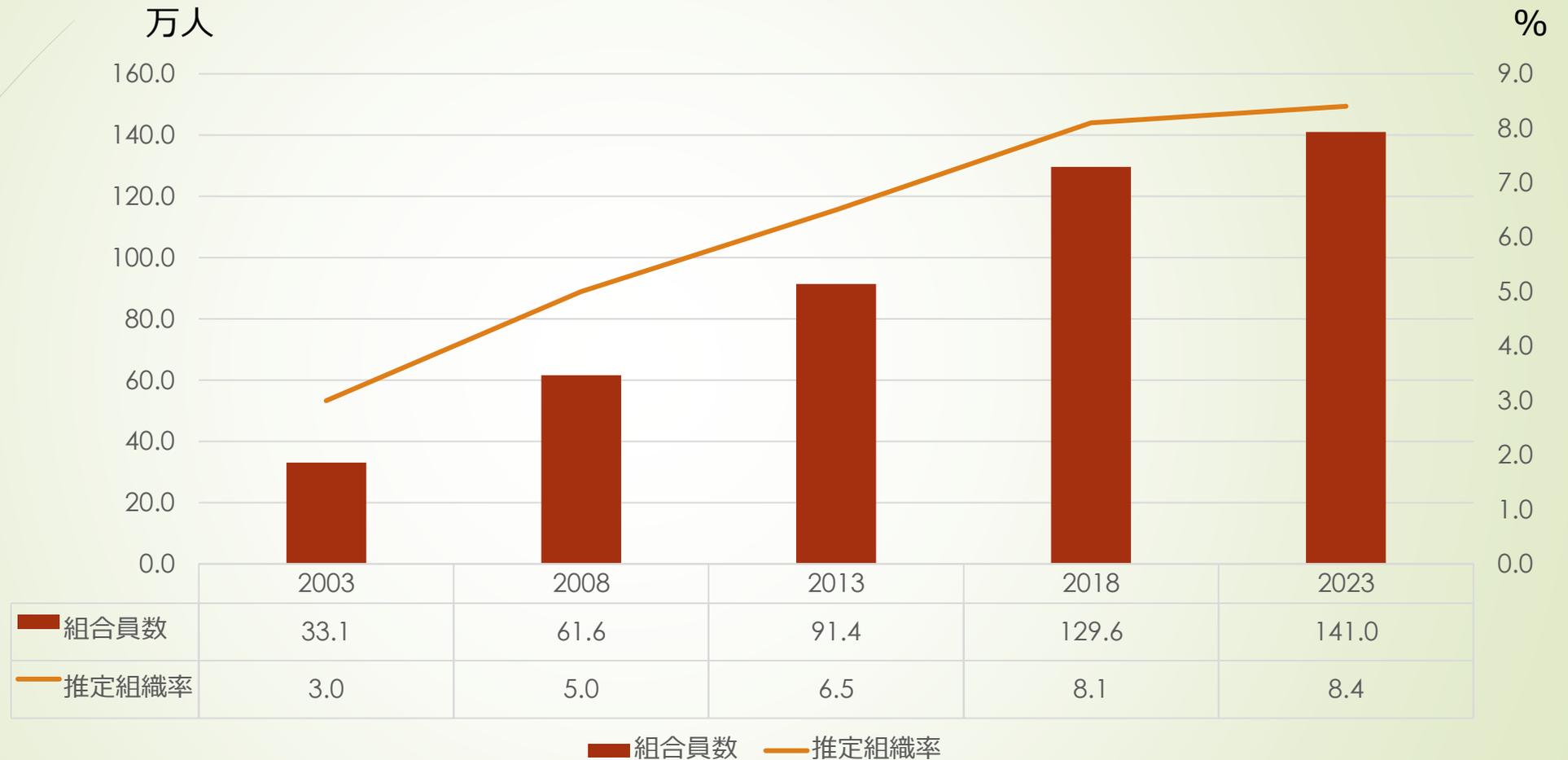
どれだけ統一した考え方で熱量をもって取り組めるか

# 非正規雇用労働者の推移



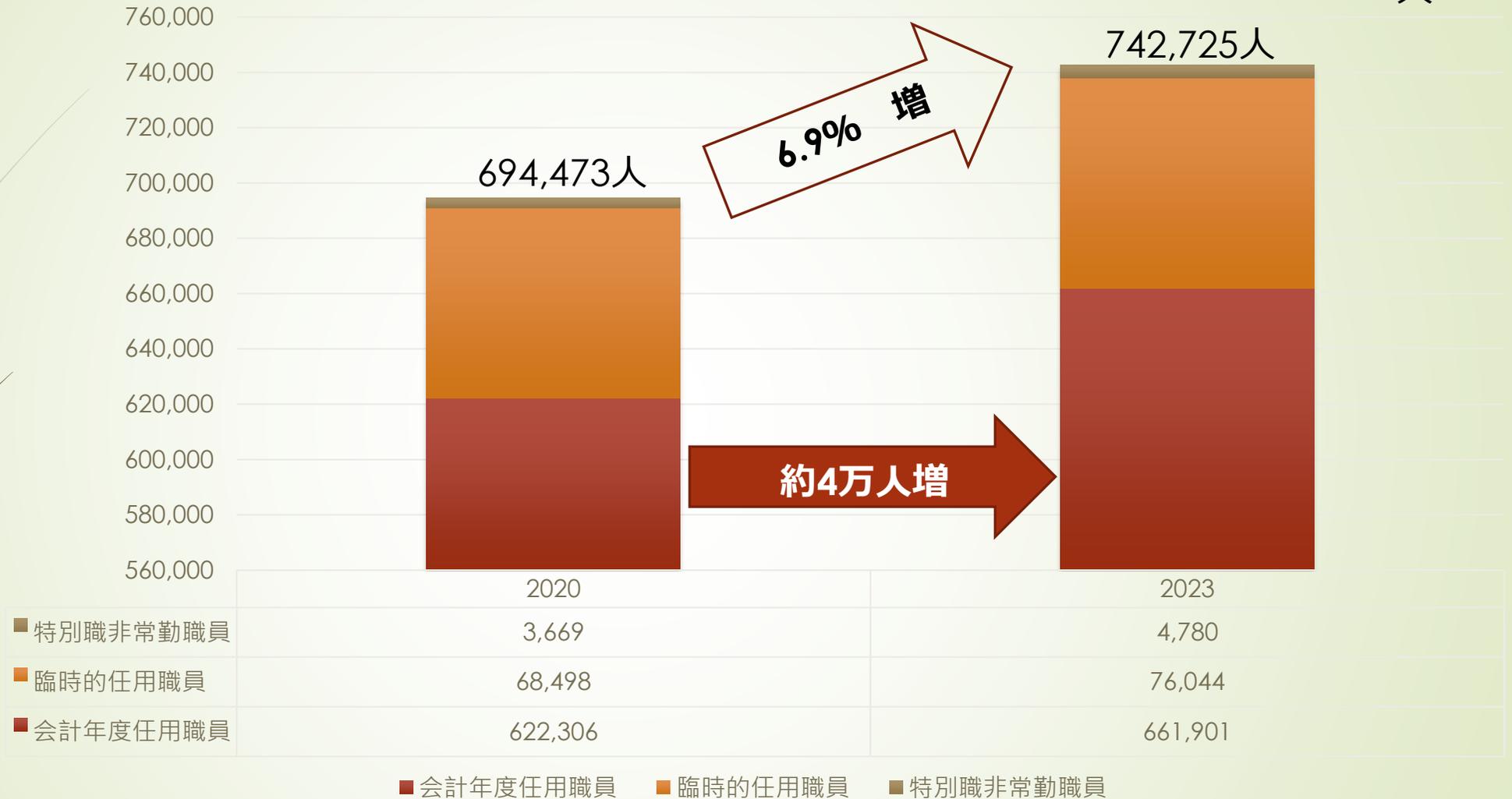
総務省「労働力調査」

# パートタイム労働者の組合員数等の推移



# 地方公務員の臨時・非常勤職員数

人

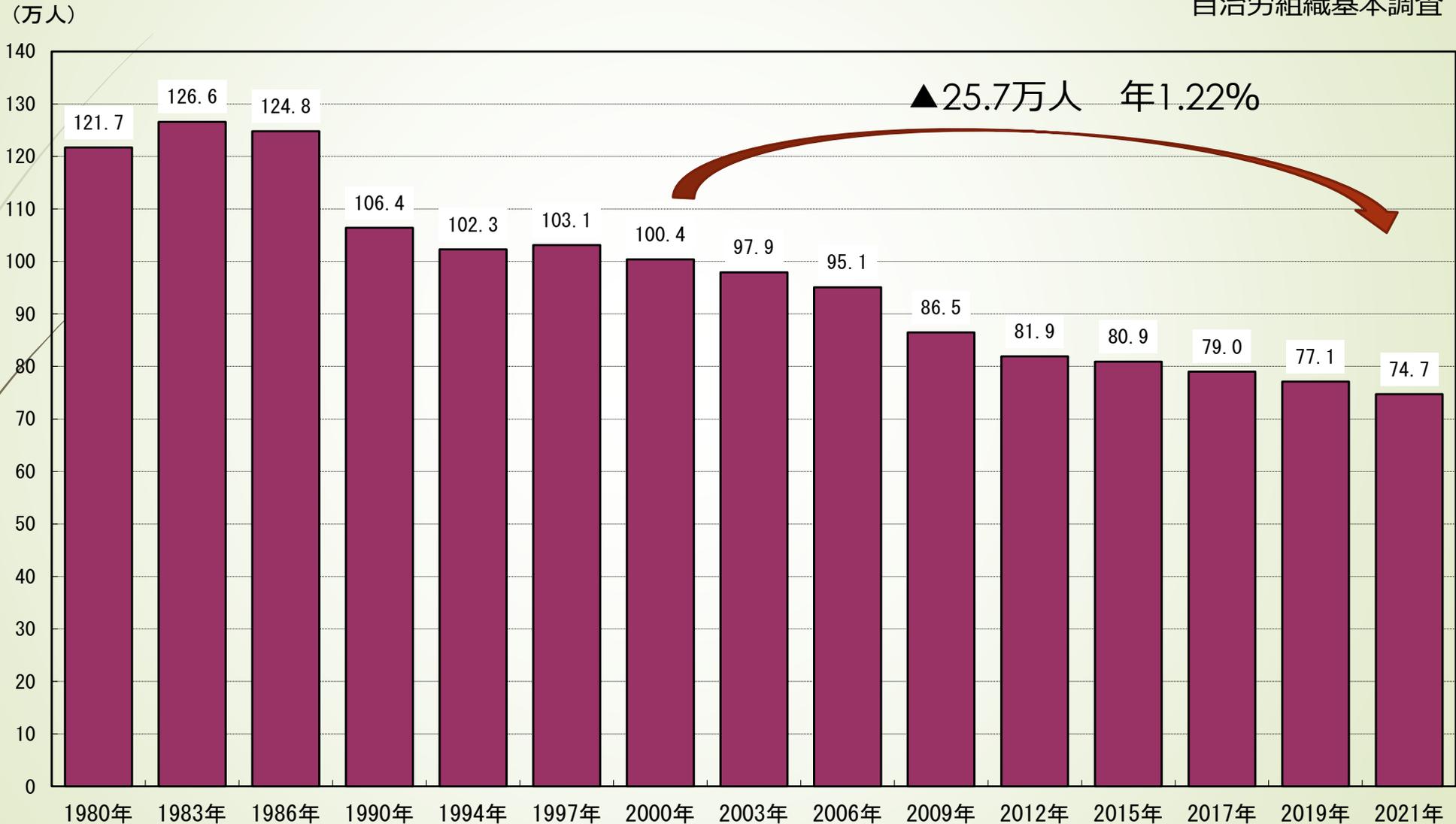


※任用期間が6カ月以上かつ週の勤務時間が19時間25分以上の職員が対象

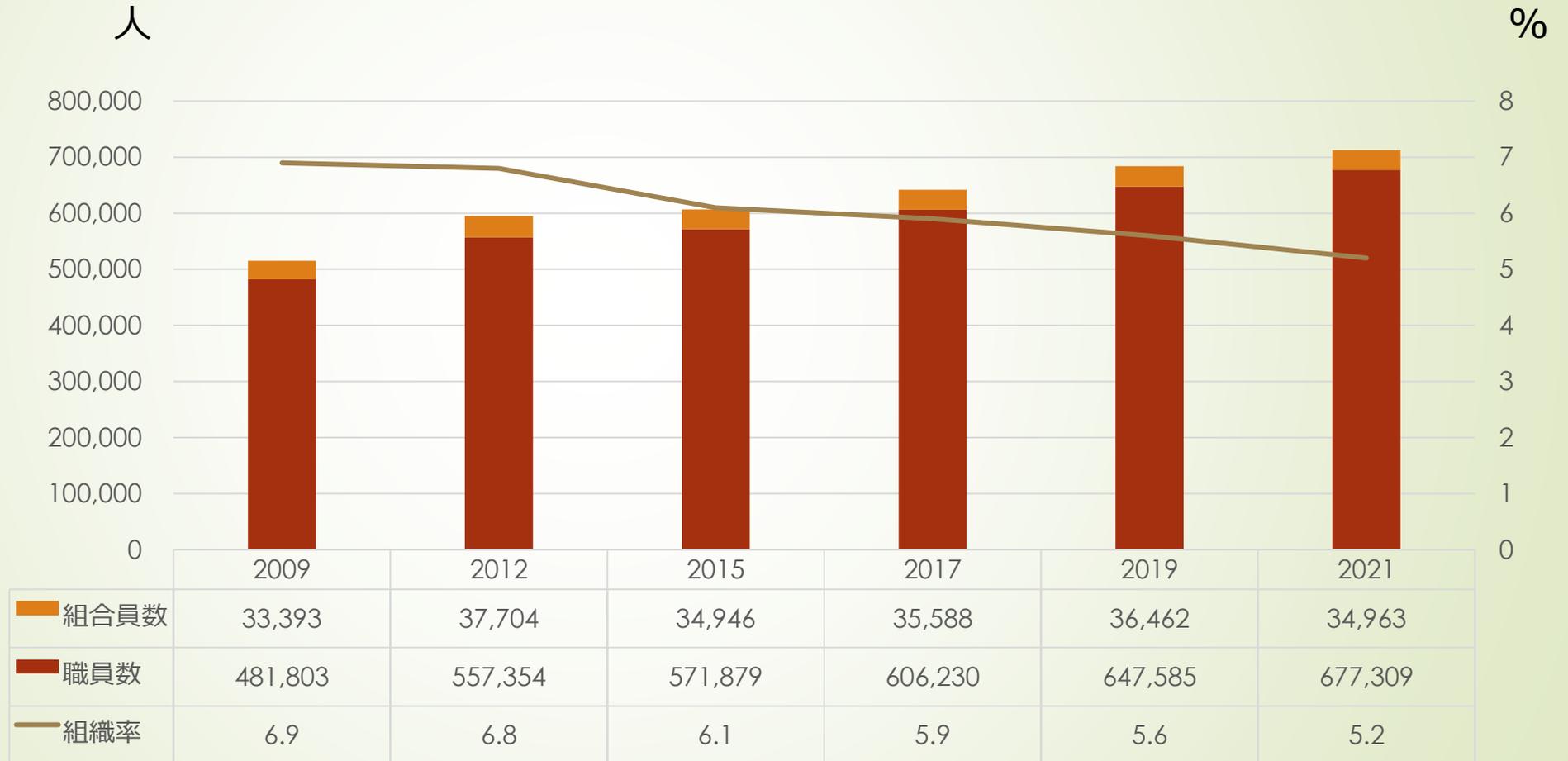
総務省令和5年度「会計年度任用職員制度の調査」の施工状況等に関する調査

# 自治労組合員数の推移

自治労組織基本調査



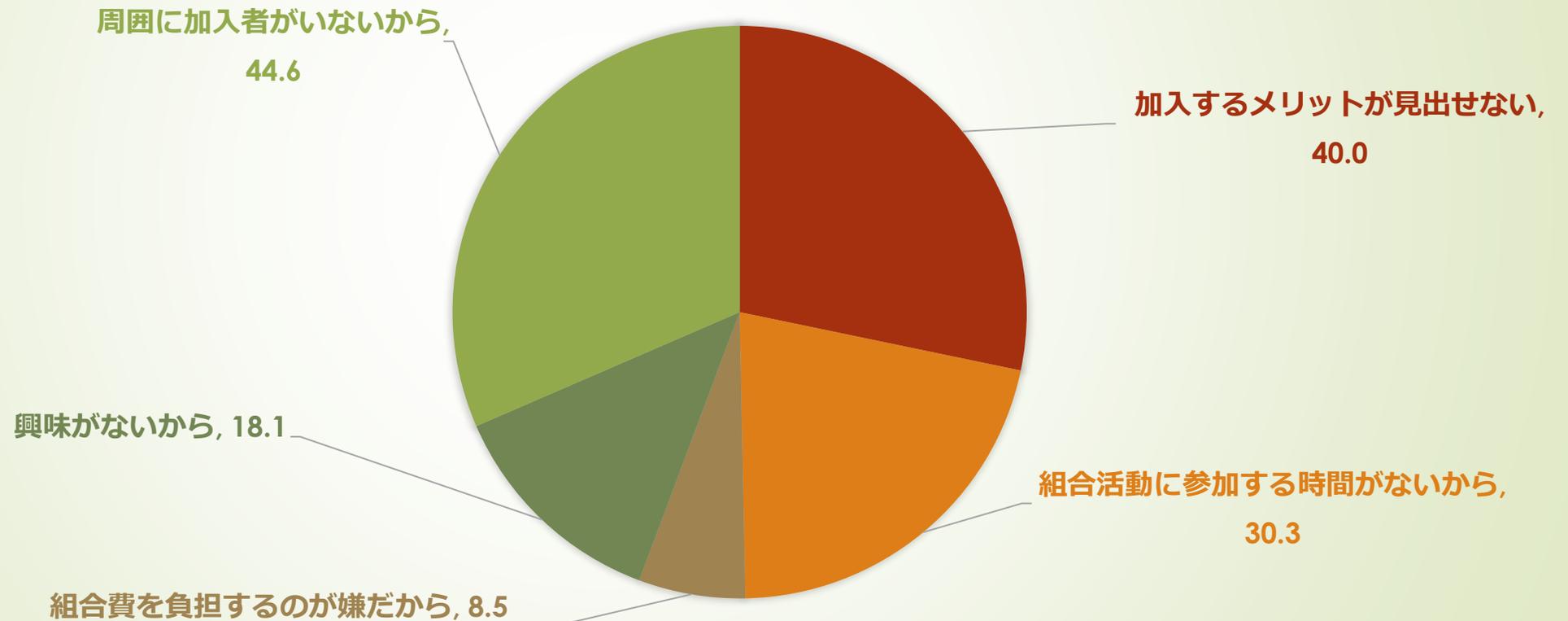
# 臨時・非常勤・嘱託・パート職員 組合員数の推移



# 組合に加入しない理由

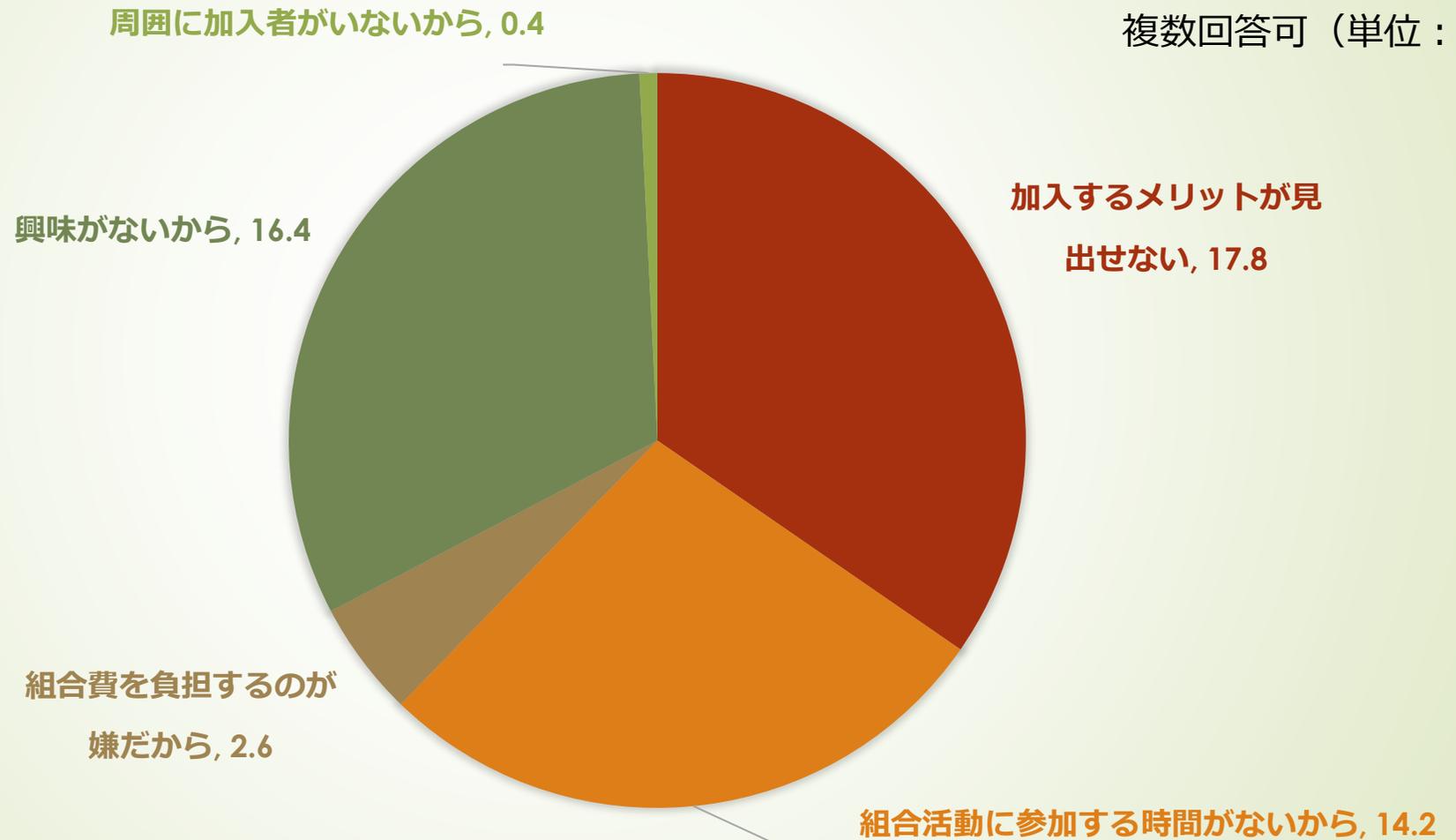
## パートタイム労働者

複数回答可（単位：％）



## 有期契約労働者

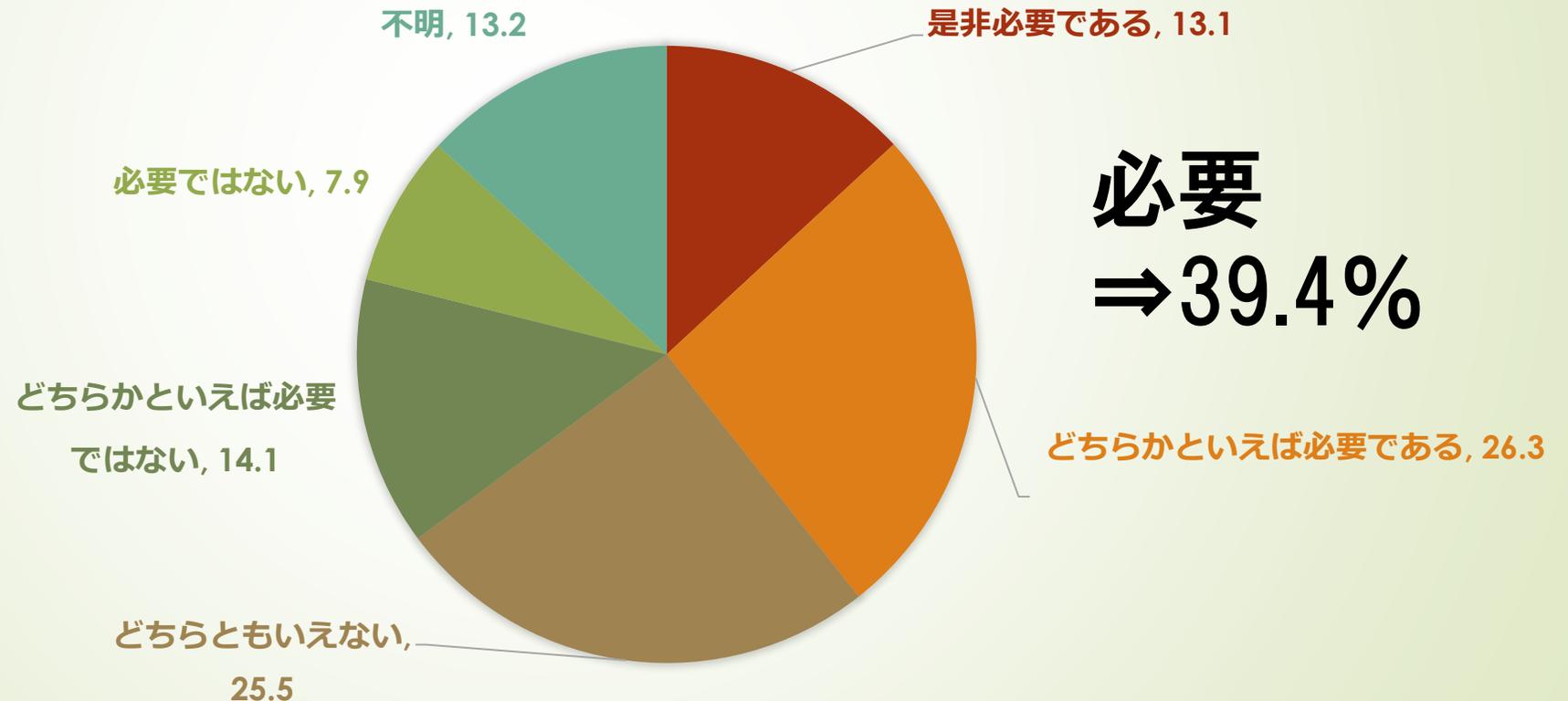
複数回答可（単位：％）



# 労働組合は必要か

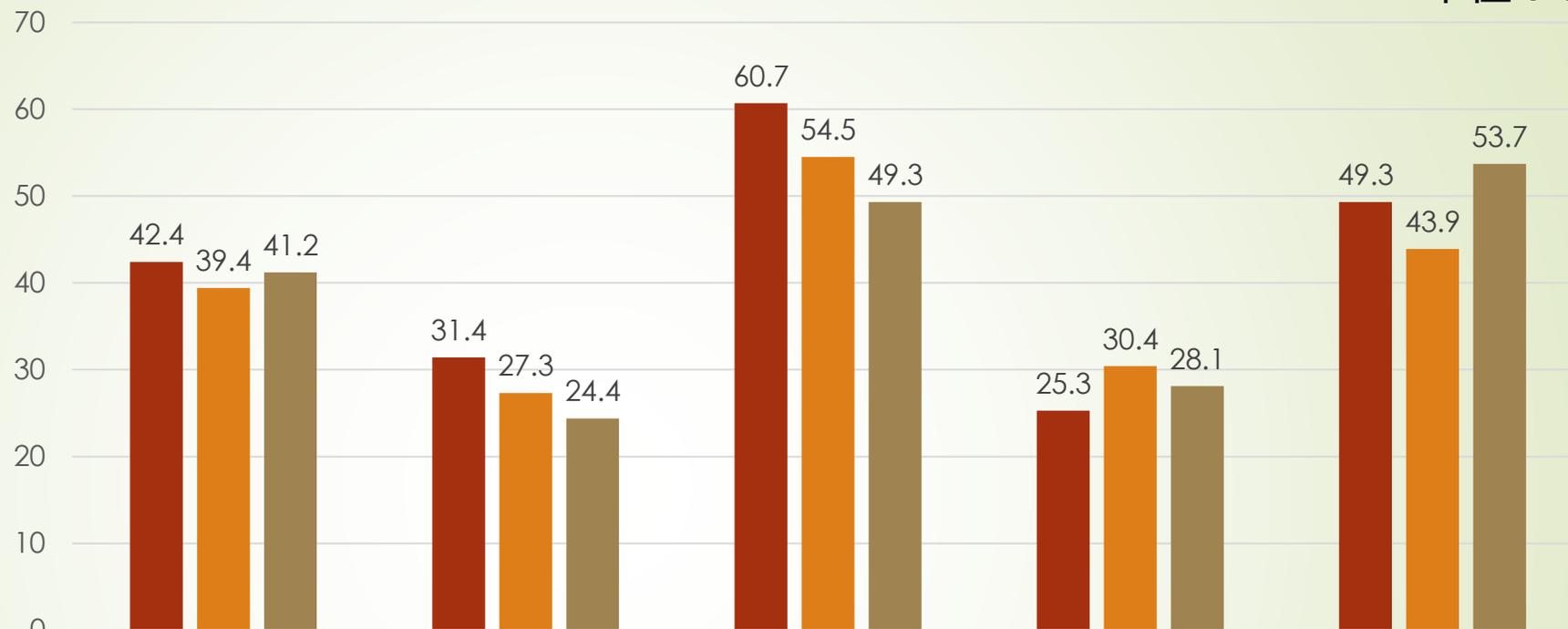
(単位：%)

## パートタイム労働者



# 非正規労働者の組織化を進めていく上での問題点

単位：%



	組織化を進める執行部側の人的・財政的余裕がない	組織化対象者側に時間的余裕が少なく、組織活動が実施しにくい	組合への関心が薄い	要求内容が正規労働者の利害と対立する又は対立する可能性がある	組合費の設定・徴収が困難
■ パートタイム	42.4	31.4	60.7	25.3	49.3
■ フルタイム	39.4	27.3	54.5	30.4	43.9
■ 派遣	41.2	24.4	49.3	28.1	53.7

厚生労働省：平成22年労働組合活動等に関する実態調査

# 単組の状況は？

## ➤ 組織率

- ⇒ 組合員数/全労働者数（管理職・非正規雇用労働者を含む）  
※非正規雇用労働者＝パートタイム・アルバイトも含む
- ⇒ その上で過半数以上を組織できていますか？
- ⇒ 過半数以上を組織することで職員代表としての権利が発生

組織率

=

全組合員数

×

100

全労働者数(管理職＋正規雇用職員＋非正規雇用労働者)



非正規雇用労働者

あれっ正規職員より非正規の方が多くない!?  
これじゃ過半数組合じゃないよね??

組合は正規だけで  
十分だよねえ



正規雇用みの組合

私たちは皆さんの困りごとを  
聞きますよ  
組合活動は必要ありません  
組合費も安いです  
うちの組合に入りましょう！

会計年度任用職員(非正規労働者)



放置すると  過半数組合を乗っ取られる可能性  
組織課題に発展する  
競争となり得る

最近ではDMで個別に勧誘することも

執行部



会計年度の人も組合に入れるの？

あの人、誰？

別組合を作られちゃうかなあ

## ▶ 職員数及び配置状況を知る

⇒ どの雇用形態の職員が、どこに、何人いるのか

⇒ さらに組合員は、未加入者は

## ▶ これを把握することで将来推計を出すことができる

⇒ どの職場に、誰を頼りに、どのようにアプローチするのか

⇒ 1年後、3年後、5年後の組織をイメージ 目標の設定

## 組織化する意義

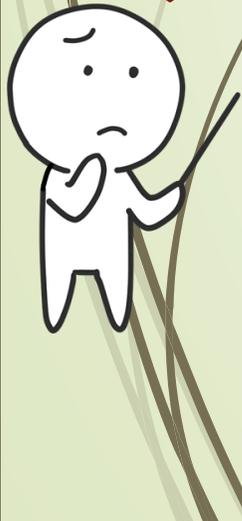
雇用を守ることをできないのに  
組織化なんて...

## ▶ 職場実態や課題をより深く把握

正規労働者だけでは、気がつかない問題を見つけられる

非正規労働者からの意見や指摘で業務を効率化できる可能性あり





会計年度に  
仕事を取ら  
れる...

## ➡ 組織的安定につながる

組織率の向上を図ることができる⇒組織拡大＝組織力につながる

他の組合が会計年度任用職員をターゲットに...

過半数組合として第1組合を維持

## ➡ 短期間であっても組合加入経験者を増やす

労働組合の必要性や役割を家族や地域住民に伝達

「〇〇労組は非正規労働者も大事にしてくれる」...口コミは重要

非正規労働者の確保もしやすくなる...正規職員のサポートが厚くなる

## ➡ 非正規雇用労働者の組織化の取り組み⇒組織強化

これまでの提起をすることで、非正規雇用労働者のみならず正規雇用労働者の組織的な現状や課題も見えてくるはず

また、この経験が再任用（再雇用）や役職定年者の組織化にも生きてくる

# 単組方針の確認と意思統一

- ➡ **職場に組合がある以上、組合に加入は当然**
  - ⇒ 同じ職場で働く労働者は、「仲間」
- ➡ **「非正規雇用労働者の組織化」を全体で方針化（確認）する**
  - ⇒ 執行部だけでなく、組合全体で意思統一を図る
  - ⇒ 組織化する意義の周知
- ➡ **忍耐強さ…モチベーションの維持が必要**
  - ⇒ うまくいかないことの方が多い
    - しかし粘り強さが必要…数年単位での計画を
  - ⇒ 一人でも加入してくれたら褒める
    - 加入者を起点にしながら展開を模索していく



**ご静聴ありがとうございました。  
ともに頑張りましょう！**



**自治労組織内議員  
岸まきこ参議院議員**