

2024年度公共サービス民間労働組合評議会2024 春闘・2023秋闘実態調査（21福井）

自治労本部公共サービス民間労働組合評議会では、年間の闘争状況を把握するため、評議会方針に沿った項目で実態調査を実施しています。2023年度に引き続き、回答者の負担を軽減するため、調査項目を簡素化し、より実態を把握できるよう工夫いたしました。全単組が必ず回答していただくようお願いいたします。

* 必須の質問です

1。 1. 単組名 *

1つだけマークしてください。

- 21039 福井県公社職員労働組合
- 21040 ふくい福祉事業団職員労働組合
- 21041 福井県市町村職員共済組合職員労働組合
- 21046 福井県国民健康保険団体連合会職員労働組合
- 21048 ほのぼの苑職員労働組合
- 21049 越前市社会福祉協議会職員労働組合
- 21051 福井市社会福祉協議会職員労働組合
- 21055 大野市シルバー人材センター職員労働組合
- 21057 大野市社会福祉協議会職員組合
- 21061 越前市文化振興・施設管理事業団職員労働組合
- 21064 越前市公共サービスユニオン
- 21071 福井市ふれあい公社職員労働組合
- その他: _____

2。 1.-①その他を選択した単組は単組名を記載してください。

3。 2. 交渉時期について *

1つだけマークしてください。

- 春（4～6月ごろ）
- 秋（10～翌年1月ごろ）
- 春秋両方実施
- その他: _____

4. 3. 要求書提出の有無 *

1つだけマークしてください。

- (春闘期)
- (秋闘期)
- (春・秋両方)
- ×

5. 3. ①要求項目をどのように集めていますか？複数回答可 *

当てはまるものをすべて選択してください。

- 執行委員会メンバーの意見で作っている
- 組合員にアンケートを取っている
- 職場集会（学習会含む）で意見聴取している
- 職場ごとにオルグを実施して意見を聴取している
- その他: _____

6. 4. 交渉の実施 *

1つだけマークしてください。

- (春闘期)
- (秋闘期)
- (春・秋両方)
- ×

7. 5. 妥結の有無 *

1つだけマークしてください。

- (春闘期)
- (秋闘期)
- (春・秋両方)
- ×
- 交渉中

8。 6. 書面締結の有無*

1つだけマークしてください。

- (春闘期)
- (秋闘期)
- (春・秋両方)
- ×
- 交渉中

9。 7. 基本賃金について(基本給の改定)①*

改定があった場合、7. -①をご記入ください

1つだけマークしてください。

- プラス改定
- マイナス改定
- 改定なし

10。 7. -① 基本賃金改定の具体的な内容を記載してください。

11。 8. 一時金について(賞与の改定)*

改定があった場合、8. -①をご記入ください。

1つだけマークしてください。

- プラス改定
- マイナス改定
- 改定なし

12。 8. -①一時金改定の具体的な内容を記載してください

13。 9. 指定管理者・委託職場の取り組み①*

対策会議や意見交換の場は、単組と関係自治体単組の間で設定されているものを指しています。

当てはまるものをすべて選択してください。

- 対策会議の設置
- 意見交換の場の設置
- 設置していない
- 指定管理者・委託職場ではない
- その他: _____

14。 10. 指定管理者・委託職場の取り組み②*

1つだけマークしてください。

- 対自治体交渉・要請を実施した
- 対自治体交渉・要請を予定している
- 対自治体交渉・要請は実施しない
- 指定管理者・委託職場ではない

15。 11. 委託費や指定管理料の引上げを使用者に求めましたか？*

内閣官房公正取引委員会が2023年12月に「労務費の適切な転嫁のための価格交渉に関する指針」を発出しました。この内容を踏まえ使用者に委託費や指定管理料の引上げについて、自治体と協議するよう求める必要があります。詳しい内容は以下のリンクを参照してください。

<https://www.jftc.go.jp/dk/guideline/unyoukijun/romuhitenka/romuhitenka-2.pdf>

1つだけマークしてください。

- 要求項目として要求書に盛り込んだ
- 要求項目とはしていないが、交渉の中で口頭で要求した
- 要求していない
- その他: _____

- 16。 12. 無期契約転換の取り組み*
まず、2023年度、無期契約転換の該当者のあり・なしをチェックしてください。

1つだけマークしてください。

- 該当者あり
 該当者なし

- 17。 12. -①前の質問で該当者ありを選択した場合、以下の設問にチェックをしてください。

1つだけマークしてください。

- 雇止めあり
 無期転換あり
 その他: _____

- 18。 13. 改正高年齢者雇用安定法（定年延長）について①*

法律の改正により、65歳までの雇用義務と70歳までの就業機会(努力義務)が設けられました。これに対する取組結果について回答してください。法律改正の詳細は以下のリンクを参照してください。複数回答可

<https://www.mhlw.go.jp/content/11600000/000694689.pdf>

当てはまるものをすべて選択してください。

- 正規職員で定年延長あり
 非正規職員(パート・臨時職員など)で定年延長あり
 定年延長ではない雇用延長制度あり
 定年がない(年齢制限なく雇用される)
 制度導入に向けて交渉中
 分からない

- 19。 13. -①改正高年齢者雇用安定法（定年延長）について②

定年延長もしくは雇用延長がされた場合の賃金はどのような制度になっていますか。

現在の60歳賃金と比べどのように変化したのかを記載してください。

例)据え置きで昇給なし ※階級により異なるかもしれませんが、制度上どのように変化したのかを記載してください。

- 20。 13. -②改正高年齢者雇用安定法（定年延長）について③
定年延長をした職場の定年年齢は何歳ですか

1つだけマークしてください。

- 65歳
 70歳
 その他: _____

- 21。 14. 育児休業の改善について *

2022年4月から段階的に男女とも仕事と育児を両立できるように、産後パパ育休制度の創設や雇用環境整備、個別周知・意向確認の措置の義務化などの改正が行われました。これに対する取組結果について回答してください。制度の詳細は以下のリンクを参照してください。

<https://www.mhlw.go.jp/content/11900000/000789715.pdf>

当てはまるものをすべて選択してください。

- 雇用環境整備、個別の周知・意向確認の措置の義務化
 産後パパ休業の導入
 育児休業の分割取得
 非正規職員の取得要件の緩和
 改善なし
 要求していない
 その他: _____

- 22。 15. 不妊治療休暇の新設 *

国家公務員及び地方公務員で不妊治療休暇が新設されました。秋闘方針では、公共民間職場でも同様の休暇を新設するよう取り組むことになっています。その取り組み結果を回答してください。

国家公務員の制度については以下のリンクを参照してください。

https://www.jinji.go.jp/kisya/2112/syussyousupport_r3.html

1つだけマークしてください。

- 導入できたもしくはすでに導入済み
 交渉中
 導入できなかった
 要求していない

23。 16. 健康保険・厚生年金保険の取り組みについて *

2023年10月から従業員数101人以上の企業では、一定の要件を満たした非正規労働者について、厚生年金保険が適用されます。これに対する取り組みについて回答してください。
さらに2024年10月からは対象が従業員数51人以上の企業に緩和されます。この制度の詳細については以下のリンクを参照してください。

<https://www.nenkin.go.jp/oshirase/topics/2021/0219.files/51ninijyou.pdf>

1つだけマークしてください。

- 適用拡大済み
- 交渉中
- 適用拡大されていない
- 基準が該当しない(従業員数100人以下)
- その他: _____

24。 17. ハラスメント防止対策について *

今、春闘では自治労全体としてカスタマーハラスメント対策を重点課題としています。公共民間評議会ではパワーハラスメント防止とカスタマーハラスメント対策の強化を図るとしています。これらについて取り組まれましたか？

1つだけマークしてください。

- パワハラ・カスハラともに要求項目に盛り込んだ
- パワハラのみ要求項目に盛り込んだ
- カスハラのみ要求項目に盛り込んだ
- 要求項目とはしていないが、交渉の中で口頭で要求した
- 要求していない
- その他: _____

25。 18. 単組活動チェックリストについて *

公共サービス民間労組評議会では、単組強化を図る目的から単組活動チェックリストの活用を方針化しています。現在の単組状況を視覚的にも確認することができます。

1つだけマークしてください。

- 活用している
- 活用していない
- チェックリストの存在を知らない

26. 19. 設問以外の改善・改悪内容について

このコンテンツは Google が作成または承認したものではありません。

Google フォーム