

臨時・非常勤協議会 NEWS

-第24号-





<発行>

東かがわ市1847番地1

東かがわ市職員労働組合 臨時非常勤協議会

TEL (0879) 49-1569

3月5日、12日の二日間、春の交渉がありました。こども園から6名が参加し、自身の体験した困りごとを伝えたり、施設内の老朽化や改善点などを訴えたりしました。以下に春闘の結果を記します・・・(´д`)／

組合要求	当局回答	
1. 会計年度任用職員の賃金改善 賃金上限の引き上げ 令和6年度からの勤勉手当支給の条例化 人事評価は簡略なものに	賃金については引き続き協議していく 勤勉手当は正規職員と同様の月数を支給する 人事評価については、手引き添付の(様式3)を使用する	 <p>勤勉手当が支給されることにより、益々責任感をもって仕事ができるぞ!(^^)!</p>
2. 在籍期間に応じた昇給を 少なくとも上限により次年度任用時に号給が上がらない状況を早期に改善すること	前回の交渉時のおり本市が他市よりも低いことは市長も認識している。全体を考えての改正、職種の設定の見直しなど考えているが、具体的には出ていない	 <p>いつまで同じ回答を繰り返すのか？ 具体案を再度要求したい(´ー`)ノ</p>
3. 特別休暇について 正規職員との不合理な格差を設けず同等にすること 特に、病気休暇については、コロナインフルの提出書類簡素化に伴い取得者が増えたが、持病による休暇取得とかぶってしまうと不足するため、10日のところを30日以上とすること	令和6年1月から夏季休暇、看護休暇の対象範囲、不妊治療休暇について改正済み 病気休暇については有給10日を上限とし、令和5年4月から運用している	 <p>これはしたから他はいいだろう？ …って納得できない!</p>
4. その他 和式トイレの洋式改修 あわせてウォシュレットの導入 天井のエアコン清掃 床暖房の不具合改善 紙おむつ公費負担化 園の共有スペースの空調取付	施設改修等については、施設長を通じて課長の方にも予算要求してほしい 特にエアコンのクリーニング等危険な作業は、怪我をして労働災害になってはいけなないので業者に依頼してほしい	 <p>エアコン清掃や蛍光灯の交換など、高所作業・危険な作業は労働安全衛生上職員で対応しないように注意しましょう!!</p>

参加者からの感想

- 勤勉手当については念願かなった感じがしてよかった。しかし、一つ解決したからあとは「協議を継続」「現行で・・・」で、ごまかされた感じがする。次回11月まで何もできないのか？・・・残念だ・・・

総会 & 食事会

3月15日(金) ホテル マリンパレスさぬきで東かがわ市職労臨時非常勤部会総会を行いました。

総会では自治労共済推進本部からファイナンシャルプランナーの資格をもつ玉木事務局長さんが「じちろう共済学習会」として、共済(保険)とお金にまつわるお話をしてくださいました。

「じちろう共済」の制度ラインナップや組合員として支えあう責任、共済を有効活用しての新時代のライフプランなど、短い時間でしたが熱心な話しぶりに参加者は聞き入りました。

学習会のあとは、香川の食材をふんだんに使ったコース料理をいただきました。実はマリンパレスさぬきでは、市町村共済に入っている人なら4000円以上のコースを頼むと2000円割引きになる助成券があります! 美味しい料理に舌鼓をうちながら歓談して、あっという間に時間が過ぎました。

下囲みはじちろう共済の「じちろうマイカー共済」に加入した組合員歴7年目Tさんのお話です。

一昨年、キャンペーン期間中にマイカー共済の見積もりをしていただいて掛け金が安いことは知っていましたが、だらだらと切り替えのタイミングを逃していました。昨年、夫名義の乗用車の保険更新時、保険料が大幅に上がることを知り、再度見積もりをお願いしたところ、**現在加入している内容と同等で料金は約半分!**でした。私が共済資格を失っても継続加入ができることで主人も納得して、加入しました。



共済制度は組合に入っているから使える、組合員のためのお得な制度です。皆さんもぜひご活用ください!

今年もやります! 学習会&定期意見・情報交換会

参加された皆さんが率直な意見や情報を出し合う中から、現在の困りごとや改善点などをまとめて、市に対する要求や意見として固めていきます。

会を重ねるごとに「自分自身のことだ」「自分にもかかわることだ」と処遇の見直しや改善がより身近に感じられるようになったのではないかと思います。

今後もどんどん参加して、「自分の言葉で伝え」「自分とみんなのため」にがんばりましょう(^_^)

また、**5/31(金) 18:30** から**三木町・レストラン白山**で「会計年度任用職員の手引き」をテキストにした県内東部地区の会計年度任用職員学習会も企画されています。こちらもぜひご参加ください!

3月11日 四国新聞記事より・・・詳しくは新聞紙面をご覧ください

行政担い手、環境厳しく			低待遇、ハラスメントも	会計年度任用職員の雇用イメージ		非正規職員 自治体、雇い止め誘発 継続雇用を制限 81%
自治体の職員構成	正規職員数	非正規職員数		2021年度	2022年度	
2005年	304万2122人	45万5840人	1年間の雇用	試験なしで継続(1回目)		
2023年	280万3664人	74万2725人	2023年度	試験なしで継続(2回目)		
			2024年度	試験合格で雇用 不合格は雇い止め		

総務省幹部『脱法的』な扱いには厳しく対応する

私たち会計年度任用職員の雇用は、常に不安と隣り合わせの不安定なものです。少しでも職場環境をよくして、働き方に見合った賃金を得られるように、みんなで一緒に訴えていきましょう。

要求も交渉も一人ではできません。できれば、東かがわ市の職員として働くすべての会計年度任用職員さんが組合員となり、みんなで活動をしたいと思っています。

よろしくお祈りします(*^▽^*)