



# 人間らしく生活できる賃金を 賃金改善の取り組み

24春闘の中間集計結果が公表されました。大手企業で満額回答が相次ぎ、中小企業にも賃上げの流れが波及していますが、私たちの生活はどうでしょう。「あそこのお店に行けばお肉が〇〇円」「ここにいけばガソリンが〇円安い

よ」と、1円でも安い商品求めてスマホで検索する日々には終わりはありません。

民間の賃金が下がれば、人事院、県人事委員会勧告にも反映をし、その後の定期交渉での賃金交渉にも影響することから、春闘

期に官民一緒に賃上げに取り組むことが重要です。**労働力を再生産**

## できる賃金を

私たちが生活していくうえで、衣・食・住は欠かせないものです。それらの『商品』を作り出しているのは人間の労働であることから、人間の労働なしに



# 第24回自治労青年女性中央大交流集会 実行委員会ニュース

第 2 号  
2024年5月8日

発行責任者  
第24回自治労青年女性中央大交流集会実行委員会

東京都千代田区  
六番町1  
☎03-3263-0271

は社会は一日として成り立ちません。

労働者である私たちは、人間が働く能力『労働力』を売って、生活するための賃金を得ています。そして、『労働力の価値』は労働者が人間として生きていくのに必要な生活手段の価値、労働力を生産していく価値『労働力の再生産

## 健康で働き続けるための 要求・交渉をしよう

春闘で要求・交渉・妥結する内容は、まずは何をおいても賃金や一時金ですが、それだけではありません。ワーク・ライフ・バランス実現に向けた労働時間短縮や、育児・介護しながらでも働きやすい仕組みづくりも重要な課題です。特に、任期付き職員

費』ということになります。

『労働力の再生産費』は、「人間が成長し、生命を維持するための生活費」「人間らしく健康で文化的な生活を営むための費用」「次世代を育成するなど、家族の生活費」「自分が技術を習得するための費用」の4つの要素からなっ

や会計年度任用職員などさまざまな任用形態で働く労働者が増え、交渉内容も複雑化しています。働き方でいえば、長時間労働や心身の不調、ハラスメントも大きな課題です。2024年度以降、60歳からの働き方には、正規職員(60歳定年前賃金の7割

## 各県の取り組み

徳島県本部

コロナ禍でも仲間とアイデアを出し合い、学習会やレクレーション、話し合う場をつくってきた仲間の実践に学び、「総点検・総学習・総実践」を柱に、単組での要求書提出を提

起し、取り組んだ。中央交に、通年した取り組みの成果と課題を持ち寄り、運動の前進、団結の強化につなげていく。(ニュースより)



います。しかし、賃金を決める際、資本家は儲けをできるだけ多くするために労働力の価値以下に賃金を減らそうとします。私

たちは、賃金にこだわりを持ち、根拠を明らかにして、人間らしく生活できる賃金を、自信を持って要求しましょう。

水準)、再任用職員、会計年度任用職員などさまざま

題を示していく必要があります。

条件が異なるものの正規と変わらない業務量などの実態があり、同じ仕事をするのに賃金が下げられるなどの不安や不満、課題が出されています。一緒に働く仲間が分断されないように、賃金や働き方についてまず要求し、当局に課

### 当面の日程

- 5月25日(土)～26日(日)  
2024年度女性労働学校(後期)
- 6月1日(土) 中央交実行委員会
- 6月14日(金)～16日(日)  
第24回自治労青年女性中央大交流集会
- 7月上旬:中央交総括会議
- 8月24日(土)～25日(日)  
青年部定期総会、女性部定期総会

# 要求の根拠を明確にしよう

## 『生活・職場実態点検手帳』で生活や働き方をチェック

「賃金確定闘争や春闘に手帳付けをやっても何にもならない」「1カ月付けるのが面倒だ」という声を聞きます。しかし、安心して生活を続けられる賃金なのか、健康でみんなが同じように定年まで働ける職場であるのかといったことを、私たちが自身が毎日の生活実態・職場実態を点検して、討論する中からゆずれないものをハッキリとさせない限り、改善要求して

くことができませぬ。

また、要求・交渉といった「たたかい」なしには、労働者は安心して生き続けられることはできません。職場の仲間と声をかけ合い、1カ月の手帳付けをやり抜いて、自分の実態、要求をつかみましょう。そして、集約した仲間の実態・要求から、職場合理化の矛盾や賃上げの根拠を明らかにし、独自要求を確立しま

★1日の生活費	5/1(月)	5/2(火)	5/3(水)
食費	コンビニ弁当 480	Aランチ 600	Bランチ 600
食費	コーヒー 120	コーヒー 120	ガム 864
食費	発泡酒 618	カレー 780	
交通費		ガム 4280	
衣料費			Yシャツ 1980
合計	1218	5780	3444
ガマン・節約の内容	金額	ガマン・節約の内容	金額
残業で飲み会ガマン	3000	CD 欲しかった	3240
Yシャツ1着ガマン	1980	薬代	1500
体調はどうですか どこが悪いですか	悪い(普通・良い) 頭痛	悪い(普通・良い) 頭痛	悪い(普通・良い) 頭痛
出勤した時刻	8:15		
退勤した時刻	17:30	2	
休暇取得(年休、病休等)	日		
休憩した時間	60分		
残業した時間	30分	2	
不払になった時間	30分		
1日の生活を振り返って 感じたこと	体調が悪かったが、病院に行かずに早く寝ることにした 飲み会には行かずに早く寝ることにした		



しよう。

### ■取り組み意義

①自分の生活や職場の実態を丁寧に点検することで問題点と要求をハッキリさせる。  
↓自分が健康で文化的な生活を送ることができているか、人間らしい働

## 文化交流

### 団結してたたかうために

### 仲間の思いや取り組みを共有

この間の取り組みのなかで、構成詩などの文化交流は時代になじまないといった声があります。何のためにやるのか、意義や目的をしっかりと理解できていないのが現状かもしれません。今一度、構成詩について意義や目的を考えてみましょう。  
構成詩は労働者の実態をさらけ出し、一番ストレートに伝える手段です。加えて、職場や社会

き方ができているのか。

②職場、家庭、青年部・女性部などさまざまな場で生活や職場の実態・状況について話をする。  
↓点検結果をもとに討論を行い、労働組合の要求づくりに意見反映させる。



第21回中央交での構成詩の様子

## 構成詩紹介Vol.1 東北地連

仙台市働く連より、保育職場における時間外勤務手当不払い解消のたたかいを取り上げます。

コロナ禍で組合活動が出来なくなり、「何もやってないじゃないか」と組合員から言われるようになってしまい、何かやらないか...と思い、始めた実態アンケート。自分たちの自治体には「ない」と思っていたサービス残業の実態が保育職場から多く出され、改善を求めて青年部が立ち上がります。

③一人ひとりの声を大切にし、仲間とともにできることに取り組む。  
↓バツジやワッペンの着用、学習会開催など：ぶつかりや悩み、それを乗り越えて得られる成長などを劇として表現したものです。  
構成詩を通してその取り組みや仲間の思いを集団参加者全体で共有し、職場・地域での取り組みにつなげていきましょう。



**立憲民主党**  
参議院議員(自治労組織内議員)

# 岸まきこ

声を力に、一歩前へ

自治労の政策要求を  
実現しよう!

岸まきこプロフィール  
1976年北海道若見市(旧東沢町)生まれ。94年旧東沢町役職入職(現若見市)。2013年から自治労中央執行委員、19年第25回参議院選(全国比例区)で初当選、現職に至る。

自治労は、第27回参議院選挙の全国比例区に「岸まきこ」現参議院議員の擁立を決定しました。

岸まきこ 公式サイト kishimakiko.com/