2024年度　女性部取り組み状況調査　　　　　県本部名

**締め切り　６/24（月）**

**県本部・単組**女性部の取り組みについて、機関会議や役員会、オルグなどで確認しているものがあればご記入ください。

１．女性部で開催している学習会等について（該当するものに〇をお願いします）

（１）学習会の開催方法について

　　　・対面で開催

　　　・リモートなどを活用し開催（具体的に：　　　　　　　　　　　　）

　　　・その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

（２）学習会の内容（開催日程、講師、学習資料）等についてもご記入ください

|  |
| --- |
|  |

２．男女平等、ジェンダー平等推進の取り組み

　自治労では年間を通じてジェンダー平等推進に取り組み、６月は連合の「男女平等月間」が取り組まれることを踏まえ、「ジェンダー平等推進集中月間」として取り組みます。女性部では、「女性の働く権利確立運動強化月間」を取り組み、人員確保闘争、男女平等、ジェンダー平等推進の取り組みにつなげることとしています。県本部や単組女性部としての特徴的な取り組みについてご記入ください。

|  |
| --- |
|  |

３．現業・公企統一闘争の取り組み

　学校職場をはじめとして現業職場には多くの女性組合員が働いています。現業・公企職場の直営堅持や質の高い公共サービスの確立に向けた取り組みなどを重点課題とした現業・公企統一闘争はすべての組合員の結集が重要です。

　県本部・単組女性部で現業・公企統一闘争（第1次）に対する特徴的な取り組みについてご記入ください。

|  |
| --- |
|  |

４．１～３月の女性のはたらく権利確立運動強化月間の取り組みについて

　県本部女性部、単組女性部での取り組みをご記入ください。

|  |
| --- |
| ①生休・年休アンケートを活用した取り組み（具体的に） |
|  |
| ②「女性部特集号」などを活用した学習会の開催・周知など（具体的に） |
|  |
| ③女性集会の開催（開催《予定を含む》の場合、日程・内容等）（具体的に） |
|  |
| ④独自要求をはじめ、特徴的な取り組み |
|  |

５．その他単組などでの特徴的な取り組み、今後の予定について

(1)新規採用職員の組合加入への働きかけについて

　例）基本組織と青年部と一緒に組合説明会を実施、女性部ニュース配布（●●町職、●●市職他）

|  |
| --- |
|  |

(2)独自要求・交渉、権利や賃金学習、非正規職員（会計年度任用職員）との交流、女性部の組織強化に向けた取り組みなど単組の特徴的な取り組みや現場の状況等

|  |
| --- |
|  |

（3）3.8国際女性デー、八の日行動、反核・平和の火リレーや平和友好祭など平和の取り組み

|  |
| --- |
|  |

ご協力ありがとうございました