

2024年8月4日(日)
ウェブ開催

【県職共闘】
2024年度第3回 青年層役員における新採対策意見交換会

全日本自治団体労働組合

都道府県職共闘会議

1. 日時 2024年8月4日(日)13時00分～15時30分

2. 次第 (司会者：県職共闘 比田井 事務局長 (自治労本部 強化拡大局長))

12：30 接続開始

13：00 開会・挨拶 県職共闘 鳥羽 議長

13：10 本部提起 県職共闘 比田井 事務局長

「2025年度新採対策」

13：35 休憩 (ブレイクアウトルームへの移行)

13：45 グループディスカッション (ZOOMブレイクアウトセッション)

① 今年度新採対策の振り返り

・良かった点 ・改善する点

② 2025年度新採対策に向けて

・グループで新採対策を実施するとしたら…

15：15 グループ報告

ディスカッションの②で決めた企画とその特徴点

15：30 閉会

3. 資料

(1)本レジュメ・・・P1

(2)参加者名簿・・・P2

(3)本部提起資料・・・P3

(4)グループ討論の進め方について・・・P13

(5)2018-2023新採状況・・・P14

4. 連絡先 (当日のみ使用可)

TEL: 080-1268-7592

※ブレイクアウトルームから誤って退出してしまった、等の際に連絡ください。

以 上

2024年度第3回青年層役員における新採対策意見交換会
 <参加者名簿>

	県本部	単組名	参加者名	ふりがな	役職名	G
1						
3	01北海道本部	全道庁労連	今野 瑠菜	この るな	青年部事務局次長	A
4	08福島県本部	福島県職連合	小林 昌史	こばやし まさふみ	調査部長	C
5	11栃木県本部	栃木県職労	笹崎 祐樹	ささざき ゆうき	書記次長	B
6	11栃木県本部	栃木県職労	村野 祐輔	むらの ゆうすけ	副委員長	B
7	18長野県本部	長野県職員労働組合	新倉 公輔	あらくら こうすけ	青年女性部選出本部中央執行委員	A
8	22静岡県本部	静岡県職	小八重 和馬	こやえ かずま	青年部長	C
9	26滋賀県本部	自治労滋賀県職労	木下 裕也	きのした ゆうや	県職労 書記次長	B
10	32兵庫県本部	兵庫県職労	井上 敬太	いのうえ けいた	中央執行委員	C
11	34広島県本部	広島県職連合	石井 祐実	いしい ゆうみ		B
12	37山口県本部	山口県職員労働組合	吉岡 爽	よしおか そう	組織部長	A
13	41高知県本部	高知県職連合	大池 智士	おおいけ さとし	県職連合幡多支部支部長	C
14	41高知県本部	高知県職連合	中谷 晶貴	なかや あきよし	県職連合青年部副部長	C
15	42福岡県本部	福岡県職労	川原 正慈	かわはら せいじ	副委員長	A
16	43佐賀県本部	佐賀県職連合	桑宮 優駿	くわみや まさとし	佐賀県職連合執行委員(青年部担当)	B
17	44長崎県本部	長崎県職連合	本多 英樹	ほんだ ひでき	執行委員	C
18	44長崎県本部	長崎県職連合	中野 英志	なかの えいし	書記長	B
19	48鹿児島県本部	鹿児島県職員労働組合	吉留 嗣拓	よしどめ つぐひろ	副委員長	A
20	48鹿児島県本部	鹿児島県職員労働組合	黒木 啓佑	くろき けいすけ	青年部書記長	A
21	99本部	自治労本部	比田井 修	ひだい おさむ	強化拡大局長	A
22	99本部	自治労本部	本間 誠一	ほんま せいいち	組織拡大オルグ	B
23	99本部	自治労本部	小見 直人	おみ なおと		C

第3回青年層役員における新採対策意見交換会
2025年度新採対策

メニュー

I 現実を知る

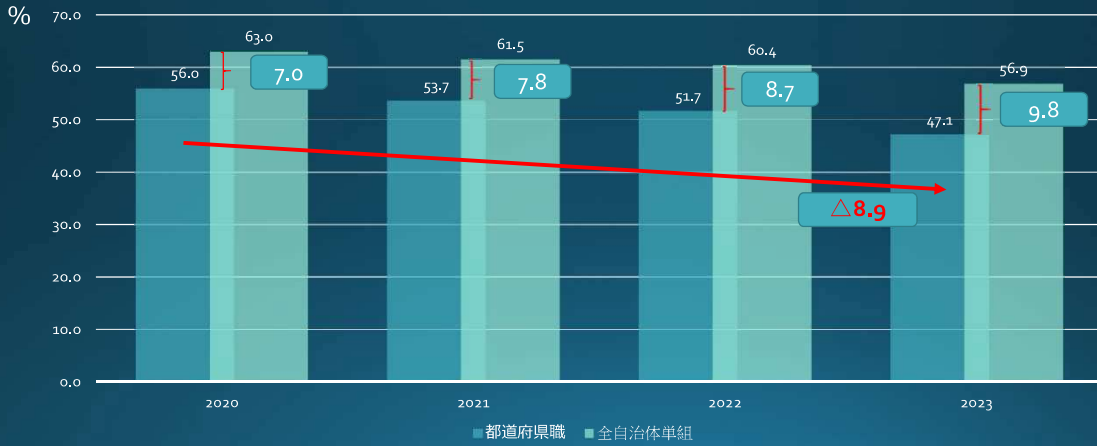
II 対策

III フォロー



I 現実を知る

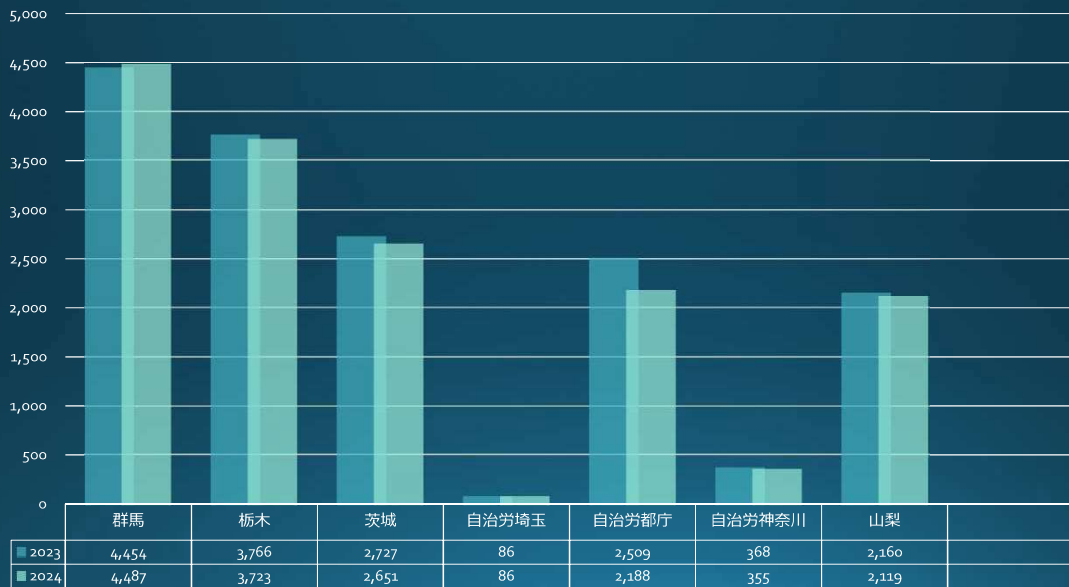
・ 2024年度新採加入状況



新規採用組合員2023年・2024年比較表 北海道・東北地連



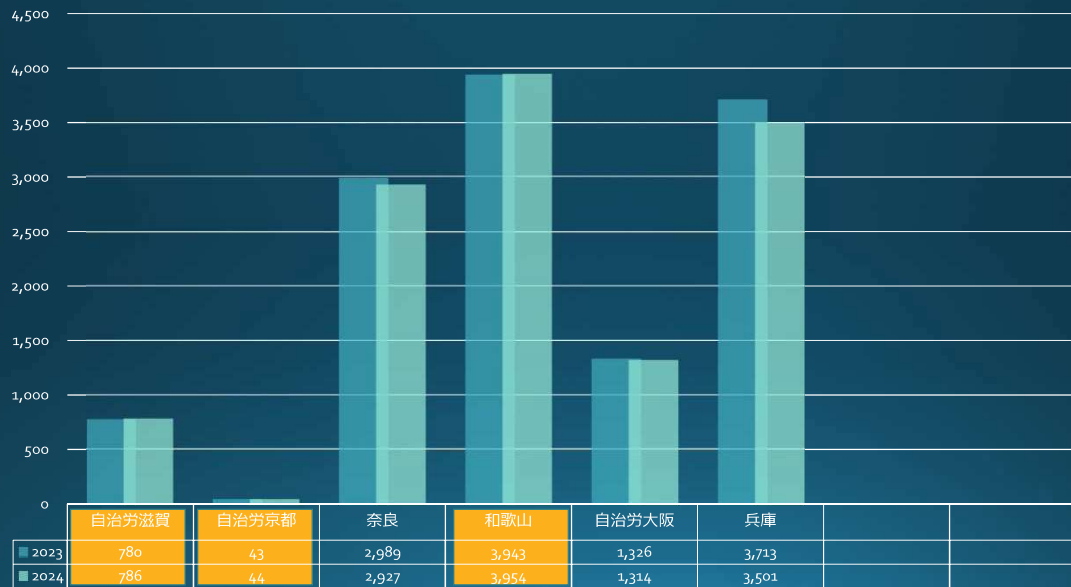
新規採用組合員2023年・2024年比較表 関東甲地連



新規採用組合員2023年・2024年比較表 北信・東海地連



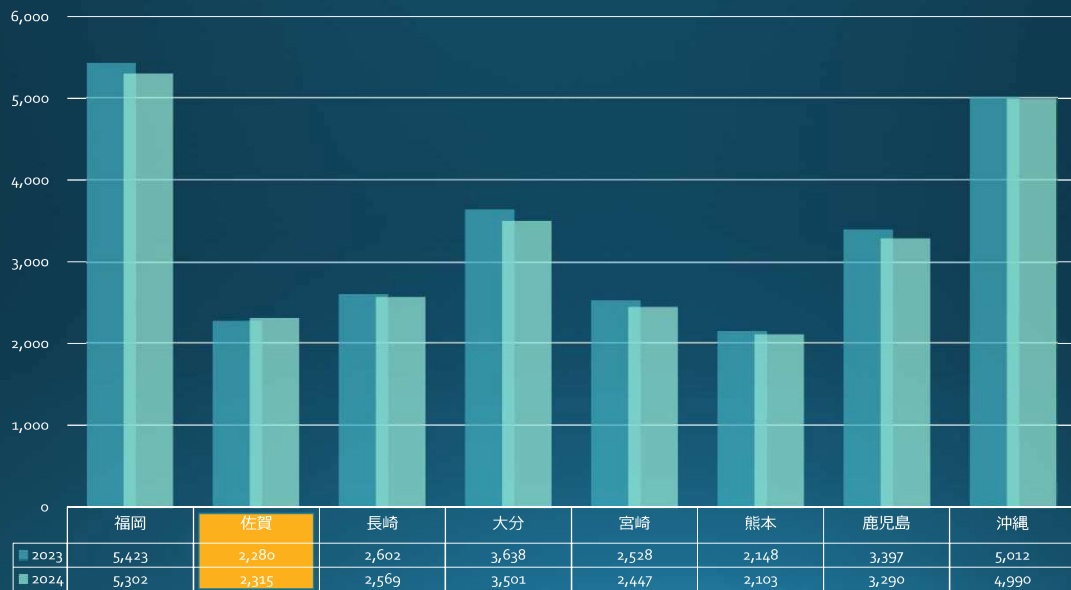
新規採用組合員2023年・2024年比較表 近畿地連



新規採用組合員2023年・2024年比較表 中国・四国地連



新規採用組員2023年・2024年比較表 九州地連



I - ① 組員数の管理

- ・ 誰が、どの部署にいるのか、組員か否か…これ、把握している？
- ・ 組員名簿が作成されている？
 - ⇒ これがなければ個別勧誘ができない
 - ⇒ さらに誰に勧誘を依頼したら良いのか分からない



あの人は、
組員なのかなあ？



Ⅱ 2025年度の新採対策

① 目標設定

例) 100%加入 前年加入率から〇%アップ 30歳未満100%加入

② 目標を達成させるために必要なことは？

- ア) 人材
- イ) ツール
- ウ) 時間
- エ) 財源
- オ) やる気



ア) 人材



・誰が必要か

⇒ 組合内部・・・執行部（三役・執行委員・支部役員・青年部・女性部）
先輩組合員（1～3年）・一般組合員

外部・・・知事・副知事・県会議員・県本部役員・県支部・ろうきん職員

・どの場面で、何人必要か

⇒ 説明会・・・新採対策を企画・準備する人

説明する人（組合・共済）、歓迎挨拶する人、サポートする人
説明会を少人数グループにしたら、グループ担当者
加入届を回収する人

イ) ツール



・どのようなものがよ必要か

⇒ 加入届、説明会開催どう、組合紹介パンフレット、
じちろう共済パンフ、共済申込書、労金口座作成書類
歓迎動画、記念グッズ、軽食・弁当

・いつ使用するのか

⇒ 説明会前（当局の内定者説明会、任用式など）
説明会時

ツールはあくまでも脇役。作っただけ満足せずに最大限の有効活用すること

ウ) 時間

・新採対策準備にかかる時間

⇒ 目標の意思統一…最低でも執行部内は共有
ア～エに関する企画・準備時間

例) ①計画を練る時間

・準備

- ・人材の確保
- ・説明時間や場所の確保
- ・必要物品
- ・外部発注（グッズ・弁当など）

・作成

- ・チラシ
- ・パンフ
- ・動画



・練習

- ・説明会のリハーサル
- ・グループ説明のQ&A対応
- ・加入届の書き方・回収

オフィシャルと感じられる工夫が有効

かなりの時間を要することが分かるはず・・・年内から企画・準備を
企画ができれば、担当者の配置

・説明会にかかる時間

⇒ 説明時間の確保・・・15分、30分、60分など
労使関係の中で十分な時間が確保できない場合も

・未加入者対策にかかる時間

⇒ 4月中（5月連休前まで）に取りこぼし対策を

工) 財源

・何に、どれだけの金額をかけるのか

⇒ ビラやパンフレット、動画作成・・・自前作成、業者に依頼
グッズ、軽食・弁当・・・単価
新採対策にかかる動員費・・・ここに一番お金がかかるはず



オ) やる気



・誰のやる気が必要か

⇒ 説明する側のモチベーションを上げないと加入には結びつかない
「みんな入っているから」という同調圧力も徐々に壊されている

- ・ 青年層で何度も議論を重ね、一つのことをやり遂げることで団結力が生まれる
- ・ 青年層役員はこれを取りまとめるファシリテーター
- ・ 次世代育成にもつながる
- ・ ひとりでも多く加入させるというミッションを共有
→ 文化祭・お祭りのノリ...年間イベントとして組み入れる



Ⅲ フォロー...余談

- ・ 加入させただけで終わらない...釣った魚に餌をあげない
- ・ 組合は楽しい...もっと仲間を増やしたい
- ・ 学習・研修...当局が教えてくれないこと...給料明細の見方
お金の賢い貯め方・使い方
- ・ 情報...青年層だからこそその情報 SNSの活用
- ・ レクリエーション...クラブ活動 (サッカー、キャンプ、バレーボールなど)

重要なのは、皆さんが企画した新採対策を基本単組に
どのように伝え、全体化できるのか
青年層だけではなく、全体で取り組む仕組み



ご静聴ありがとうございました。

岸まきこ

立憲民主党
参議院議員(自治労組織内議員)

声を力に、一歩前へ

自治労の
政策要求を
実現しよう!

とともに





岸まきこ 公式サイト
kishimakiko.com/
岸まきこ 検索

自治労は、第27回参議院選挙の全国比例区に「岸まきこ」現参議院議員の擁立を決定しました。

岸まきこ(岸真紀子)プロフィール
1976年北海道岩見沢市(旧栗沢町)生まれ。94年旧栗沢町役場入職(現岩見沢市)。2013年から自治労中央執行委員。19年第25回参院選(全国比例区)で初当選。現職に至る。

～グループ討論の進め方について～

13：45 から 90 分間、グループ討議（ブレイクアウトルーム）を開始します。
進行役は事務局（比田井、本間、小見）が担いますが、せっかくの意見交換の場ですので、意見や質問がある場合は遠慮なくお話しください。

1. 13：45～14：05（20分間）

- (1) 簡単な挨拶（県本部名、単組名、役職名、名前）
- (2) 今年度の新採対策について…以下の点を簡潔にお話しください。
 - ①良かった点
 - ②改善すべき点
 - ③関わっていない方
⇒ 自分の単組が行っている新採対策について知っていることを話してください。

2. 14：05～15：15（70分間）

- (1) ブレイクアウトルームで一緒になった皆さんで、新採対策をしたら
 - ①目標…「新採 100%加入」この目標は固定です。
 - ②企画…①の目標を達成するために実施するプロジェクトを考える
例) 「union information session」「新採レセプション」「部署単組オルグ」など
 - ③計画…企画を実現するためにより具体的な計画を立てる
ア) いつ（時間を含む） イ) 誰が ウ) 何を エ) どのように
 - ④準備…③を実行するために何を準備するのか
⇒ 準備が一番重要です。
少なくとも上記ア)～エ) に対する準備を考えてください。

3. 15：15 からグループ報告をします。

2. で議論した企画案のうち、特徴的な点を報告してください。

※今回、グループで議論した内容を県職労本体の執行委員会に持ち込み、全体化してください。この意見交換会を机上だけのもので終わらせず実行に結び付けられれば、組合員は増えるはずですよ。

15：30 閉会

2022-2024年度新採状況

組合名	2022年度(最終)			2023年度新規採用者 (前回調査分:2023/9/1時点)			2023年度新規採用者 (今回調査分:最終実績)			2024年度新規採用者 (今回調査分:2024/6/1時点)		
	採用者数	加入者数	加入率	採用者数	組合 加入者数	加入率	採用者数	組合 加入者数	加入率	採用者数	組合 加入者数	加入率
全北海道庁労働組合連合会	806	435	53.97%	774	399	51.55%	806	422	52.36%	771	366	47.47%
北海道学校事務労働組合	20	0	0.00%	14	1	7.14%	14		0.00%			
北海道企業局労働組合	2	2	100.00%	2	2	100.00%	2		0.00%			
青森県職員労働組合	240	29	12.08%	225	24	10.67%					27	
岩手県職員労働組合	137	45	32.85%	133	35	26.32%	137	36	26.28%	115	24	20.87%
岩手県立学校事務職員組合	10	0	0.00%	7	0	0.00%	7		0.00%			
宮城県職員組合	187	44	23.53%	152	40	26.32%	161	44	27.33%	131	43	32.82%
秋田県職員連合労働組合	142	100	70.42%	179	147	82.12%	179	147	82.12%	197	135	68.53%
秋田県公営企業職員労働組合	1	1	100.00%	1	1	100.00%	0	0	0.00%	0	0	
自治労山形県職員連合労働組合	274	207	75.55%	248	197	79.44%						
自治労福島県職員連合労働組合	402	128	31.84%	456	132	28.95%	456	132	28.95%	370	84	22.70%
新潟県職員労働組合	287	239	83.28%	329	237	72.04%	336	239	71.13%	330	221	66.96%
群馬県職員労働組合	255	252	98.82%	291	289	99.31%	291	289	99.31%	244	242	99.18%
群馬県企業局労働組合	9	9	100.00%	11	10	90.91%	11	10	90.91%	10	10	100.00%
栃木県職員労働組合	199	169	84.92%	197	161	81.73%				215	191	88.84%
栃木県企業局労働組合	4	3	75.00%	8	7	87.50%				6	5	83.33%
茨城県職員労働組合連合	259	65	25.10%	298	76	25.50%	298	83	27.85%	338	60	17.75%
自治労埼玉県職員労働組合	336	3	0.89%	418	0	0.00%	418	0	0.00%	518	0	0.00%
自治労東京都庁職員労働組合				546	70	12.82%	546		0.00%			
東京職業安定行政職員労働組合	56	52	92.86%	51	51	100.00%	51		0.00%	60	58	
東京都学校事務職員労働組合	26	0	0.00%	64	1	1.56%	64		0.00%			
自治労神奈川県公営企業労働組合	47	45	95.74%	33	30	90.91%	33	30	90.91%	31	25	80.65%
自治労神奈川県職員労働組合	324	8	2.47%	322	21	6.52%	326	22	6.75%	349	19	5.44%
山梨県関係職員労働組合連合	226	82	36.28%	195	95	48.72%	195	95	48.72%	285	114	40.00%
長野県職員労働組合	217	185	85.25%	191	150	78.53%						
長野県企業局労働組合	6	5	83.33%	7	7	100.00%						
富山県職員労働組合	186	120	64.52%				198	139	70.20%	230	171	
石川県職員労働組合	167	119	71.26%	201	159	79.10%	201	159	79.10%	213	189	88.73%
石川県企業局労働組合	0	0		1	0	0.00%	1	0	0.00%	2	1	50.00%
石川県立学校事務職員組合	0	0		0	0		0	0		2	2	100.00%
福井県庁職員組合	191	147	76.96%	229	180	78.60%	221	181	81.90%	205	157	76.59%
福井県公営企業労働組合	2	2	100.00%	3	2	66.67%	2	2	100.00%	1	1	100.00%
静岡県職労連合・静岡県職員組合	240	190	79.17%	227	168	74.01%	236	181	76.69%	225	186	82.67%
静岡県職労連合・静岡県立静岡がんセンター労働組合	55	48	87.27%	57	34	59.65%	64	36	56.25%	40	30	75.00%

2022-2024年度新採状況

組合名	2022年度(最終)			2023年度新規採用者 (前回調査分:2023/9/1時点)			2023年度新規採用者 (今回調査分:最終実績)			2024年度新規採用者 (今回調査分:2024/6/1時点)		
	採用者数	加入者数	加入率	採用者数	組合 加入者数	加入率	採用者数	組合 加入者数	加入率	採用者数	組合 加入者数	加入率
三重県職員労働組合	247	236	95.55%	176	161	91.48%	181	165	91.16%	163	146	89.57%
三重県企業庁労働組合	4	4	100.00%	5	5	100.00%	7	7	100.00%	6	6	100.00%
三重県病院事業庁職員労働組合	14	13	92.86%	17	17	100.00%	2	2	100.00%	2	2	100.00%
自治労滋賀県職員労働組合	257	21	8.17%	310	23	7.42%	310	23	0.00%	272	14	
自治労京都府関係職員労働組合	150	0	0.00%	150	0	0.00%	150	0	0.00%	150	0	0.00%
奈良県関係職員労働組合連合会	377	275	72.94%	367	264	71.93%						
和歌山県職員労働組合	330	244	73.94%	307	244	79.48%	322	245	76.09%	327	263	80.43%
自治労大阪府職員関係労働組合	540	21	3.89%	449	30	6.68%						
大阪府従業員組合	5	5	100.00%	0	0							
兵庫県職員労働組合	748	129	17.25%	842		0.00%	842	33	3.92%	839	95	11.32%
岡山県関係職員労働組合連合	186	160	86.02%	148	135	91.22%	148		0.00%	146	119	81.51%
岡山県企業局労働組合	5	5	100.00%	2	2	100.00%	2		0.00%	4	4	100.00%
岡山県学校事務職員労働組合	22	0	0.00%	15	0	0.00%	15		0.00%	12	0	0.00%
自治労広島県職員連合労働組合	233	206	88.41%	335	278	82.99%	335	278	82.99%	286	246	86.01%
鳥取県職員連合労働組合	164	104	63.41%	240	206	53.61%	240	164	68.33%	193	94	48.70%
島根県職員連合労働組合	293	249	84.98%	269	226	84.01%	269	226	84.01%	241	207	85.89%
山口県職員労働組合	216	193	89.35%	221	183	82.81%	221		0.00%	225	200	88.89%
山口県学校事務職員労働組合	0	0		0			0			10	1	10.00%
香川県職員連合労働組合	196	114	58.16%	232	138	59.48%						
徳島県職員労働組合	156	139	89.10%	158	128	81.01%	158	158	0.00%	125	106	84.80%
徳島県企業局労働組合	6	6	100.00%	4	4	100.00%	4	4	0.00%			
徳島県病院局職員労働組合	99	69	69.70%	87	51	58.62%	87	51	0.00%	48	47	97.92%
愛媛県職員労働組合	168	39	23.21%	191	52	27.23%	191	53	27.75%	178	56	31.46%
愛媛県公営企業病院労働組合	124	1	0.81%	92	9	9.78%	92	11	11.96%	108	26	24.07%
高知県職員連合労働組合	189	40	21.16%	204	44	21.57%	206	59	28.64%	187	41	21.93%
福岡県職員労働組合	431	340	78.89%	376	267	71.01%	382	279	73.04%	327	218	66.67%
佐賀県関係職員連合労働組合	196	140	71.43%	227	144	63.44%	227	144	63.44%	218	135	61.93%
自治労長崎県職員連合労働組合	205	65	31.71%	229	65	28.38%	229	65	28.38%	209	49	23.44%
長崎交通労働組合	10	8	80.00%	6	2	33.33%	6	2	33.33%	0	0	
大分県職員連合労働組合	227	178	78.41%	256	168	65.63%	273	182	0.00%	217	107	49.30%
宮崎県職員労働組合	270	121	44.81%	268	91	33.96%	268	85	31.72%	256	75	29.30%
自治労熊本県職員連合労働組合	161	118	73.29%	162	89	54.94%	162		0.00%	5	5	100.00%
鹿児島県関係職員労働組合	262	66	25.19%	245	54	22.04%	244	64	26.23%	217	51	23.50%
沖縄県関係職員連合労働組合	395	267	67.59%	344	225	65.41%						