

調査項目	北海道	青森県
0. 県本部名	北海道	青森
1. 県本部内の単組数	251	
1-1. うち、自治労のある自治体単組数	233	
1-1-1. 自治体単組の中で、青年部がある単組数	142	
1-2. 上記1. のうち、公共民間など、自治体単組以外の単組数	46	
1-2-1. その中で、青年部がある単組数		
2. 単組青年部オルグの実施状況について	8割以上の単組でオルグしている	一部の単組でオルグしている
2-1. 上記2. について、具体的に実施単組数、実施時期、実施回数（年何回か）を教えてください	実施時期にはこだわらず、入れるときに単組を回っている。 また、闘争期ごとに地方本部から単組へオルグに入るなど行い、単組との関係づくりや連携に努めている	昨年度初めてオルグを行い、青年部単独で行ったのは2単組。時期は1月。
3. 県本部青年部として統一要求書の作成・提起	実施している	実施している
4. 県本部青年部として教宣紙の発行（教宣活動）	集会に合わせて実施している	集会に合わせて実施している
4-1. 発行頻度・発信方法・使用媒体を具体的に教えてください。（紙・データ・公式LINE・Instagram等）	作成したデータを各単組にメールしている。今年は春闘討論集会時の中央交の事前号としての発行に留まる。	教宣紙は発行していないが、女性部と合同で公式LINEを活用し、集会前の周知や集会後の報告などを行っている。
5. 県本部青年部が主体の集会（大会・総会以外）	実施している	実施している
5-1. 集会名・内容・時期を具体的に教えてください。	12月 春闘討論集会 2月 ステップアップセミナー（旧：座長養成講座） 5月 青年部長会議	拡大青年部長会議 内容は毎回異なるが、主に何かをテーマにした分散会。 時期は毎年10月中旬に行っていたが、今年度は年明けに行う予定。
6. 県本部青年部として単組への学習会講師派遣	実施している	実施していない
6-1. 講演のテーマ設定方法や講師の役割を具体的に教えてください。	単組のニーズに合わせて実施している。 2024年度は「組合とは」賃金の決定や賃金論について」「平和闘争の必要性について」「政治闘争について」「人事評価制度について」が主。 講師は道本部役員を主として、青年部OBや道本部執行委員に協力をお願いしている。	
7. 県本部青年部として統一行動の提起・実施	実施している	実施していない
7-1. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケートを実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。	毎年度、青年部実態調査を行っている。 2024年度は総務省との意見交換があったため、追加で実施している	
7-2. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケート以外の行動（赤手帳づけ、三角柱行動等）を実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。	提起として各闘争期ごとに、各単組・総支部へ「Let'sアンケート」「時間外実態点検」「ザックリ手帳付け」を提起している。	
8. 青年部として独自要求書を提出している単組数	38	3
8-2. 上記8. について、要求書提出・交渉の結果、改善に至った事例を教えてください。	ナチュラルピスの導入、庁舎へエアコンの導入	
9. 県本部青年部四役の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）	部長1人、副部長2人、書記長1人。次期役員は、役員会で各単組・総支部、地方本部の現状を総括し、どんな運動が必要なのかを議論したのちに者を決め、本人へ打診する。任期は規約上1期1年だが、概ね2年役員を担っている	任期は2年。再任も認めている。 三役（部長・副部長2名・書記長）は指名制。
10. 県本部青年部幹事（常任委員）の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）	道内を5つの地方本部に分けており、さらにその中で13のブロックに分け、ブロック内で輪番制としている。任期は2年を目指しているが、実際のところ2年間担えないこともある。 また、男女が共に担う青年部運動方針に基づき別枠で女性枠（2人）を設けており、輪番ではなく、指名制で選出している。	常任委員として各ブロックから2人と県職労から1名常任委員出してもらっている。
11. ここまでの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動してきましたか？	この間、要求書は出すが、議論がやれず、少数の役員の思いだけで要求闘争を行ってきた単組もあることから、課題を出し合うことや、課題の背景には何があるのかを考えたことなど、討論を重点に行ってきた。また、道本部幹事会では、本音の討論が出来るよう、雰囲気づくりを意識してきた。	次代の運動の担い手や運動できていない単組の運動の底上げのため、仲間の輪を広げることにこだわった。そのために、単組オルグや定期大会、青年部長会議後に交流の場を設けるなどした。
12. 県本部青年部の役員会（幹事会・常任委員会）の開催頻度を教えてください。	主に集会とセットで開催するが、2024年度は10月と3月に拡大幹事会（道本部幹事＋地方本部役員1〜2名）と12月、2月、5月、8月、9月に幹事会を行った。	集会の前にやる事が多く、だいたい2か月に1回行っている。
13. これからの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動しますか？	統一要求書闘争を柱に取り組むが、取り組むうえで「なぜこの取り組みを行うのか」といった、意義必要性を学習や交流から感じてもらい、討論をつづじて、仲間の思いの受け皿になれる青年部を目指していけるよう、議論や資料の提供、運動交流の場を確保していく。	県本部青年部三役4人のうち、2人が単組規定により退任することが濃厚であるため、常任委員を中心とした育成を図りつつ、昨年度に引き続き、県本部常任委員を担ってもらう人材の発掘に努めたい。
14. その他、県本部青年部としての特徴的な活動、運動における悩みをご記入ください。	地域では「ブロック統一要求書」の作成や複数単組での合同学習会を開催しており、自単組・総支部だけでなく、他単組と関わり、地域の仲間を巻き込んだ運動を展開している。 一方、コロナ禍による運動の停滞やそこからの運動の継承がうまくいかないなかで単組や地方本部の役員を担うこととなった仲間が増えている。結果、「何に取り組めばいいかわからない」「地方本部の意義がわからない」といった声が上がっており、単組の思いに寄り添えていない。こなしの運動になってしまうなどの状況が作られている。 道本部青年部としては、そういった悩みや課題のある単組や地方本部の議論に入り、現状から一歩進んだ運動につながるようともに考えあうなどサポートを行っている。	6月から9月にかけて月1回常任委員学習会を行った。6月と7月は経済学入門についてまなぶ読者交流会の事前学習という位置づけで開催。8月は人事院勧告について内容の確認とどう思ったか討論。9月は新任常任委員に向け常任委員の役割についての学習を行った。

調査項目	岩手県	宮城県
0. 県本部名	岩手	宮城
1. 県本部内の単組数	25	38
1-1. うち、自治労のある自治体単組数	17	20
1-1-1. 自治体単組の中で、青年部がある単組数	16	17
1-2. 上記1. のうち、公共民間など、自治体単組以外の単組数	8	9
1-2-1. その中で、青年部がある単組数	0	7
2. 単組青年部オルグの実施状況について	全くできていない	一部の単組でオルグしている
2-1. 上記2. について、具体的に実施単組数、実施時期、実施回数（年何回か）を教えてください。	2023年度(2022年11月)は全単組オルグを実施した。県内を5つの支部に分けて実施	確定期、春闘期の年2回実施。現確定期は9単組を実施予定。
3. 県本部青年部として統一要求書の作成・提起	実施していない	実施している
4. 県本部青年部として教宣紙の発行（教宣活動）	実施していない	集会に合わせて実施している
4-1. 発行頻度・発信方法・使用媒体を具体的に教えてください。（紙・データ・公式LINE・Instagram等）		集会に合せて発行しているが、毎回発行できていないことが課題 今後、教宣担当者を設けるなどの改善が必要。 作成データは各単組にメールにて配布。希望単組には紙面で配布している。
5. 県本部青年部が主体の集会（大会・総会以外）	実施していない	実施している
5-1. 集会名・内容・時期を具体的に教えてください。		中央交の事前・事後学習会を中心に実施済。今後単組オルグの結果を踏まえて賃金、人事評価制度、政治学習を中心に集会を開催予定。
6. 県本部青年部として単組への学習会講師派遣	実施していない	実施している
6-1. 講演のテーマ設定方法や講師の役職を具体的に教えてください。		組合活動と職場改善の関係性をテーマに四役を中心に単組に派遣している。
7. 県本部青年部として統一行動の提起・実施	実施していない	実施していない
7-1. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケートを実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。		
7-2. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケート以外の行動（赤手帳づけ、三角柱行動等）を実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。		
8. 青年部として独自要求書を提出している単組数	1	1
8-2. 上記8. について、要求書提出・交渉の結果、改善に至った事例を教えてください。	直接的に改善に至ったかはわからないが、県職労青年婦人部で不妊治療休暇の名称を変えた方が取得しやすい旨交渉の場で発言したら、翌年に出生サポート休暇に名称が変わった。	保育職場の不払い残業の遡及請求、会計年度職員の追加配置。
9. 県本部青年部四役の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）	役員の選出方法については、常任委員や単組の青年部役員で担ってくれそうな青年を現役員が声を掛け、本人の了解と単組の了解を得たうえで、定期総会にて決定。任期の定めはない	部長1、副部長若干名、書記長1、書記次長1 主に四役を中心に次期役員について協議している。輪番及び任期の定めは無い。
10. 県本部青年部幹事（常任委員）の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）	県内5支部（県北、中央、県央、県南、沿岸）あり、各支部ごとに常任委員を選出してもらっている。県北、県央、県南は3単組以上あるので、輪番制で2単組から常任委員を選出している。県職労・国保連労組、宮古市職労は常に常任委員を選出している。任期については、単組ごとに2年や1年といった感じで決まっている。	集会に意欲的に参加している仲間を中心に勧誘を行っている。輪番及び任期の定めは無い。
11. ここまでの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動してきましたか？	各単組の青年部体制や課題の把握から単組のニーズに合った県本部青年部としてのサポート。 次期役員候補の発掘として、常任委員、単組青年部役員との関わり	「やらされる運動」ではなく、青年が主体となって職場課題を見つめて自分たちは何を学習すべきかを議論を重ねること。幹事会において集会等の運営事項だけでなく、実態討論の時間をなるべく設けるようにした。
12. 県本部青年部の役員会（幹事会・常任委員会）の開催頻度を教えてください。	各集会にむけて意思統一するために常任委員会を開いている。 年3回ほど	概ね月1回の開催としている。
13. これからの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動しますか？	単組の青年部運動の状況や役員体制の状況から県本部青年部として何ができるのか、オルグを通じて把握し、県本部青年部が単組と単組の架け橋となるよう運動を展開する。	「仲間の声」を集めるために、集会や春闘アンケートの総括を幹事会において丁寧に行う。それらの声から仲間の職場実態における課題を洗い出し、連続性のある運動を構築していくこと。
14. その他、県本部青年部としての特徴的な活動、運動における悩みをご記入ください。	県内で集会や常任委員会を開催するとなると盛岡で開催することが多いが、沿線沿いの単組は来やすいが、遠隔地の単組の出席状況が少ないので、開催地を来やすい地域にする必要が今後出てくると考えている。	県本部主催の集会に参加できていない末端の青年部員に活動の様子を届けるために教宣紙の発行が課題となっている。教宣担当者等を設けて、積極的な周知を図っていく。

調査項目	秋田県	山形県
0. 県本部名		山形
1. 県本部内の単組数		52
1-1. うち、自治労のある自治体単組数		36
1-1-1. 自治体単組の中で、青年部がある単組数		36
1-2. 上記1. のうち、公共民間など、自治体単組以外の単組数		16
1-2-1. その中で、青年部がある単組数		4
2. 単組青年部オルグの実施状況について		全単組オルグしている
2-1. 上記2. について、具体的に実施単組数、実施時期、実施回数（年何回か）を教えてください。		実施単組数：36 実施時期：春闘期（2月） 秋闘期（11月）2回
3. 県本部青年部として統一要求書の作成・提起		実施している
4. 県本部青年部として教宣紙の発行（教宣活動）		集会に合わせて実施している
4-1. 発行頻度・発信方法・使用媒体を具体的に教えてください。（紙・データ・公式LINE・インスタグラム等）		作成したものを郵送およびメールで周知している。今年は中央大交流集会についての2号を発行。
5. 県本部青年部が主体の集会（大会・総会以外）		
5-1. 集会名・内容・時期を具体的に教えてください。		
6. 県本部青年部として単組への学習会講師派遣		実施している
6-1. 講演のテーマ設定方法や講師の役割を具体的に教えてください。		テーマは単組・総支部が設定。 県本部作成の学習会依頼シートもある。 講師は青年部・女性部4役で調整。調整つかない予期はOBにも依頼。
7. 県本部青年部として統一行動の提起・実施		実施していない
7-1. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケートを実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。		
7-2. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケート以外の行動（赤手帳づけ、三角柱行動等）を実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。		赤手帳付け実施している （10月賃金日～1か月）。
8. 青年部として独自要求書を提出している単組数		4
8-2. 上記8. について、要求書提出・交渉の結果、改善に至った事例を教えてください。		
9. 県本部青年部四役の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）		部長1人、副部長若干人、事務局長1人、事務局次長若干人 常任委員等で議論、輪番なし 今年より事務局次長は各総支部から1人選出してもらうよう調整中
10. 県本部青年部幹事（常任委員）の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）		常任委員は県内4総支部・県関係より2人ずつ選出
11. ここまでの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動してきましたか？		コロナ禍あけに加えて、県本部青年部役員の担い手不足という課題もあることから、「全単組対面結集」を目標に候補者の発掘を意識して運動を進めてきた。
12. 県本部青年部の役員会（幹事会・常任委員会）の開催頻度を教えてください。		年間10回程度
13. これからの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動しますか？		議論中
14. その他、県本部青年部としての特徴的な活動、運動における悩みをご記入ください。		・県本部青年部役員の担い手不足 ・総支部ごとの運動量の差が拡大している

調査項目	福島県	新潟県
0. 県本部名	福島	新潟
1. 県本部内の単組数	84	49
1－1. うち、自治労のある自治体単組数	52	28
1－1－1. 自治体単組の中で、青年部がある単組数	43	23
1－2. 上記1. のうち、公共民間など、自治体単組以外の単組数	24	21
1－2－1. その中で、青年部がある単組数	2	3
2. 単組青年部オルグの実施状況について	全くできていない	一部の単組でオルグしている
2－1. 上記2. について、具体的に実施単組数、実施時期、実施回数（年何回か）を教えてください。	対面でのオルグの実施はできていない。代替案として全単組青年部を対象としてWEBアンケートを実施し、各単組の実情把握を実施している。	3 単組。実施時期はこだわっていない。
3. 県本部青年部として統一要求書の作成・提起	実施していない	実施していない
4. 県本部青年部として教宣紙の発行（教宣活動）	集会に合わせて実施している	集会に合わせて実施している
4－1. 発行頻度・発信方法・使用媒体を具体的に教えてください。（紙・データ・公式LINE・Instagram等）	例年1月に開催される臨時総会に併せて機関紙を発行し、代議員へ配布を実施している。欠席単組には後日送付対応を実施している。中央交に併せて実行委員会ニュースを発行した。中央交の事後学習会に向け、実行委員会ニュースを作成中である。	作成したデータを各単組にメールしている。今年は中央交の事後号としての発行に留まる。
5. 県本部青年部が主体の集会（大会・総会以外）	実施している	実施している
5－1. 集會名・内容・時期を具体的に教えてください。	5月頃に中央交・夏期交の事前学習会を実施している。内容としては、事前課題を用いて分散会を実施し、当日の分散会が更に深まるようブラッシュアップをしている。また、11月頃に福島県交流集会を開催している。ここでは中央交・夏期交の事後報告や学習会を実施している。今年は政治学習を実施する予定。	県本部新入組合員集会を青年部が主体となり実施している。今年は10/5～6の日程で開催予定。内容は組合の必要性、賃金、共済、ろうきん、職場実態に基づく分散会。
6. 県本部青年部として単組への学習会講師派遣	実施していない	実施している
6－1. 講演のテーマ設定方法や講師の役割を具体的に教えてください。		テーマは単組と調整して決定。賃金の決まり方の講演や職場の課題発見の講演など。講師は県本部青年部三役がつとめている。
7. 県本部青年部として統一行動の提起・実施	実施していない	実施していない
7－1. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケートを実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。		
7－2. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケート以外の行動（赤手帳づけ、三角柱行動等）を実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。		
8. 青年部として独自要求書を提出している単組数		0
8－2. 上記8. について、要求書提出・交渉の結果、改善に至った事例を教えてください。		
9. 県本部青年部四役の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）	部長1名、副部長若干名、事務局長1名、事務局次長1名。県内を5ブロックに分け、各ブロックごとに選出を依頼。役職については、現四役で協議の上、決定している。任期は4月1日から1年間。ただし、再任を妨げない。	部長1人、副部長若干人、書記長1人。次期三役は、常任委員を含む青年部員で話し合って決めている。任期の定めは無い。
10. 県本部青年部幹事（常任委員）の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）	県内を5ブロックに分け、各ブロックから2～3名選出を依頼している。任期は4月1日から1年間。ただし、再任を妨げない。各ブロック内での選出方法については各ブロックに一任しているが、概ね三役から選出しているブロックが多い。	常任委員は県内を5ブロックに分けて輪番制としている。任期は基本2年。例外として、県職労・新潟市職労・佐渡市職労・全国一般労組は常に輪番に入っており、県本部青年部常任から外れることはない。
11. ここまでの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動してきましたか？	コロナで停滞していた活動をそれ以前と同様の規模で開催することに尽力してきた。具体的には中央交へコロナ以前と同様の人数を送り出せるよう、前年から準備を進め、より多くの仲間を送り出せるよう運動を展開した。	運動の担い手（県本部青年部三役や、単組役員候補）の発掘に注力してきた。とにかく集会の開口をひろげ、その中で県本部青年部常任が個別に関わり関係を深める…ということを意識してきた。
12. 県本部青年部の役員会（幹事会・常任委員会）の開催頻度を教えてください。	集会に併せて実施することが多い。その他、交流会や学習会の前はWEBも活用し、打ち合わせを実施している。概ね年10回程度となる。	様々な集会とセットで開催することが多いが、おおむね1月に1回、年10回。
13. これからの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動しますか？	集会参加者数もコロナ以前まで戻せておらず、運動の担い手の発掘をできていない状態。県本部青年部のさらなる運動の発展のためにもより多くの仲間の集会参加を進め、新たな運動の担い手の発掘へと展開していきたい。	単組独自要求書に取り組んでみたいけど、県内単組どこもやっていないし…ということでは一歩踏み出せていない現状。その後方支援を行う。
14. その他、県本部青年部としての特徴的な活動、運動における悩みをご記入ください。	毎年四役の半分以上が交代し、次の集会の詳細を決められない状況が増えている。そのため、集会の開催通知を送付するのが遅くなり、参加できていない仲間も出てきている。	集会の開催を末端の青年部員まで届いていない現状がある。打破のため、發文とは別にチラシを作るなどして、単組が青年部員に情報を届けたいとする仕掛けを作っている。

調査項目	茨城県	栃木県
0. 県本部名		栃木
1. 県本部内の単組数		46
1-1. うち、自治労のある自治体単組数		23
1-1-1. 自治体単組の中で、青年部がある単組数		
1-2. 上記1. のうち、公共民間など、自治体単組以外の単組数		23
1-2-1. その中で、青年部がある単組数		25
2. 単組青年部オルグの実施状況について		一部の単組でオルグしている
2-1. 上記2. について、具体的に実施単組数、実施時期、実施回数（年何回か）を教えてください。		今年度は3単組で実施。随時実施。
3. 県本部青年部として統一要求書の作成・提起		実施していない
4. 県本部青年部として教宣紙の発行（教宣活動）		実施していない
4-1. 発行頻度・発信方法・使用媒体を具体的に教えてください。（紙・データ・公式LINE・Instagram等）		例年はこうしているが、今年度は発行していない。不定期。紙（一部単組はデータのみ）
5. 県本部青年部が主体の集会（大会・総会以外）		実施している
5-1. 集會名・内容・時期を具体的に教えてください。		「ゆるはな」懇談会、ワークショップなど。3月「ウェルコン」飲食を伴う新採歓迎会など。6月
6. 県本部青年部として単組への学習会講師派遣		実施していない
6-1. 講演のテーマ設定方法や講師の役職を具体的に教えてください。		
7. 県本部青年部として統一行動の提起・実施		実施していない
7-1. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケートを実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。		
7-2. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケート以外の行動（赤手帳づけ、三角柱行動等）を実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。		
8. 青年部として独自要求書を提出している単組数		1
8-2. 上記8. について、要求書提出・交渉の結果、改善に至った事例を教えてください。		今年度の内容等については把握していない
9. 県本部青年部四役の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）		任期1年、単組地区ごとに輪番制 ただし、3年サイクルで四役を担う事を願っている 例) 副議長→議長→副議長 事務局長→事務局次長→事務局長
10. 県本部青年部幹事（常任委員）の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）		任期1年、全自治体単組および一部公共民間単組から1名ずつ選出 常任委員＝単組（自治体）代表者となるようにしている
11. ここまでの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動してきましたか？		
12. 県本部青年部の役員会（幹事会・常任委員会）の開催頻度を教えてください。		年間7回程
13. これからの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動しますか？		一部の役員に負担が集中しないように、事業それぞれの役割分担と助け合いを行っていく。
14. その他、県本部青年部としての特徴的な活動、運動における悩みをご記入ください。		単組ごとの情報交流を円滑に行えるようにしたい。

調査項目	群馬県	埼玉県
0. 県本部名		埼玉
1. 県本部内の単組数		51
1-1. うち、自治労のある自治体単組数		19
1-1-1. 自治体単組の中で、青年部がある単組数		3
1-2. 上記1. のうち、公共民間など、自治体単組以外の単組数		17
1-2-1. その中で、青年部がある単組数		0
2. 単組青年部オルグの実施状況について		実施なし
2-1. 上記2. について、具体的に実施単組数、実施時期、実施回数（年何回か）を教えてください。		
3. 県本部青年部として統一要求書の作成・提起		なし
4. 県本部青年部として教宣紙の発行（教宣活動）		なし
4-1. 発行頻度・発信方法・使用媒体を具体的に教えてください。（紙・データ・公式LINE・Instagram等）		
5. 県本部青年部が主体の集会（大会・総会以外）		なし
5-1. 集會名・内容・時期を具体的に教えてください。		
6. 県本部青年部として単組への学習会講師派遣		なし
6-1. 講演のテーマ設定方法や講師の役割を具体的に教えてください。		
7. 県本部青年部として統一行動の提起・実施		なし
7-1. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケートを実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。		
7-2. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケート以外の行動（赤手帳づけ、三角柱行動等）を実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。		
8. 青年部として独自要求書を提出している単組数		0
8-2. 上記8. について、要求書提出・交渉の結果、改善に至った事例を教えてください。		
9. 県本部青年部四役の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）		ユース部長1人、副部長1人、事務局長1人、事務局次長1人。ユース常任委員を選出後、話し合いで決定。
10. 県本部青年部幹事（常任委員）の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）		1年任期。1か所の支部では、4役に2人、常任委員2人を輪番制で選出。
11. ここまでの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動してきましたか？		若手組合員の交流、仲間作り。
12. 県本部青年部の役員会（幹事会・常任委員会）の開催頻度を教えてください。		2～3か月に1回
13. これからの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動しますか？		若手組合員がどの場面でもいいので組合活動に参加し、経験することを呼びかけていく。
14. その他、県本部青年部としての特徴的な活動、運動における悩みをご記入ください。		若手組合員の交流の場の設置、中心を担う人材発掘が課題。

調査項目	千葉県	東京都
0. 県本部名	千葉	東京
1. 県本部内の単組数	32	113
1－1. うち、自治労のある自治体単組数	12	36
1－1－1. 自治体単組の中で、青年部がある単組数	6	
1－2. 上記1. のうち、公共民間など、自治体単組以外の単組数	12	77
1－2－1. その中で、青年部がある単組数	0	
2. 単組青年部オルグの実施状況について	全くできていない	全くできていない
2－1. 上記2. について、具体的に実施単組数、実施時期、実施回数（年何回か）を教えてください。		
3. 県本部青年部として統一要求書の作成・提起	実施している	実施していない
4. 県本部青年部として教宣紙の発行（教宣活動）	定期的に実施している	実施していない
4－1. 発行頻度・発信方法・使用媒体を具体的に教えてください。（紙・データ・公式LINE・Instagram等）	年3回程度各単組に発信している	
5. 県本部青年部が主体の集会（大会・総会以外）	実施している	実施している
5－1. 集會名・内容・時期を具体的に教えてください。	新採歓迎会5月 各単組の新採に呼びかけ（人数制限有）交流会を行う（前年はボウリング大会・今年度はBBQを開催） 宿泊研修会7月 各単組の青年部役員の担い手を中心に開催。	・年に2回程度の単組代表者会議 ・意見交換会 ・ユースセミナー
6. 県本部青年部として単組への学習会講師派遣	実施していない	実施していない
6－1. 講演のテーマ設定方法や講師の役職を具体的に教えてください。		
7. 県本部青年部として統一行動の提起・実施	実施している	実施していない
7－1. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケートを実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。	6月から7月頃 今年度は、勤務条件について 人事評価制度について 離職について 労働環境・労働時間・人間関係等	
7－2. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケート以外の行動（赤手帳づけ、三角柱行動等）を実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。	無	
8. 青年部として独自要求書を提出している単組数	4	
8－2. 上記8. について、要求書提出・交渉の結果、改善に至った事例を教えてください。		実施していないため、ありません。
9. 県本部青年部四役の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）	基本部長は2年任期その他は1年	1期2年、役員常任委員単組から次期後任者を募るほか、各単組へ常任委員への選出を求める。
10. 県本部青年部幹事（常任委員）の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）	県本部より幹事の選出のお願い発文を発信する。 （幹事会で次期も統投できるかの確認もしている） 単組で声掛けしていただいている 選出がない所については、県本部からも選出してもらうよう電話をかける	上記と同様
11. ここまでの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動してきましたか？	幹事は1年で交代する単組が増えており、幹事会に出て帰ることが多く横の繋がりが難しい状況を、交流をもって悩みや活動ができるよう心掛けてきた。	とにかく、新たな仲間探しに注力した。課題が多かったが、常任委員と意思統一を図れたことが大きな成果だと思ったので、課題と成果を翌年の運動につなげていきたい。
12. 県本部青年部の役員会（幹事会・常任委員会）の開催頻度を教えてください。	約隔月開催 今年度は7回	常任委員会は毎月1回
13. これからの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動しますか？	学習会も大事だが、横の繋がりと組合活動の理解の促進	今年見えた成果と課題をもとに、運動を進めていきたい。
14. その他、県本部青年部としての特徴的な活動、運動における悩みをご記入ください。		広域職場の単組しか、都本部の取り組みに参加してもらえないこと。

調査項目	神奈川県	山梨県
0. 県本部名	神奈川	山梨
1. 県本部内の単組数	52	40
1-1. うち、自治労のある自治体単組数	30	40
1-1-1. 自治体単組の中で、青年部がある単組数	9	18
1-2. 上記1. のうち、公共民間など、自治体単組以外の単組数	22	17
1-2-1. その中で、青年部がある単組数	0	0
2. 単組青年部オルグの実施状況について	全くできていない	全くできていない
2-1. 上記2. について、具体的に実施単組数、実施時期、実施回数（年何回か）を教えてください。	昨年3単組ほど行ったが今年は行えていない	
3. 県本部青年部として統一要求書の作成・提起	実施していない	実施していない
4. 県本部青年部として教宣紙の発行（教宣活動）	実施していない	集会に合わせて実施している
4-1. 発行頻度・発信方法・使用媒体を具体的に教えてください。（紙・データ・公式LINE・Instagram等）		当番の単組が作成し、作成したデータ（pdf）を各単組常任委員あてにメールしている。年6回程度。
5. 県本部青年部が主体の集会（大会・総会以外）	実施している	実施している
5-1. 集會名・内容・時期を具体的に教えてください。	毎年賃金学習会や政治学習会、平和学習会を行っている。次期は年によって変更あり	・青年女性部定期大会（10月）・女性専門委員会（11月～12月） 女性が働きやすい職場環境の構築に向け、女性組合員向けに学習会・分散会を実施。 ・春闘討論集会（12月～1月） 春闘期に向け、学習会・分散会を実施。 ・青年団結集会（2月） 春闘勝利に向け、学習会と分散会を地区別に実施。 ・メーデーにおけるビラ配り（5月） メーデーの開催前に、単組から数名動員して甲府駅前で賃上げ啓発ビラを配布。・平和友好祭（8月） 平和活動に関する講演・分散会。平和の火リレーは近年中止が続く。今後のあり方について検討中。・新入組合員学習会（9月） 入庁1～4年目の組合員を対象に、労働組合の基礎知識やじちろう共済の活用等について講演と分散会を通じて学ぶ。
6. 県本部青年部として単組への学習会講師派遣	実施していない	実施していない
6-1. 講演のテーマ設定方法や講師の役職を具体的に教えてください。		
7. 県本部青年部として統一行動の提起・実施	実施していない	実施していない
7-1. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケートを実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。		
7-2. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケート以外の行動（赤手帳づけ、三角柱行動等）を実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。		
8. 青年部として独自要求書を提出している単組数	0	1
8-2. 上記8. について、要求書提出・交渉の結果、改善に至った事例を教えてください。		
9. 県本部青年部四役の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）	県内を6ブロックに分けて輪番制としている。任期は基本1年。	輪番制により、部長1名、副部長2名、書記長1名、書記次長2名を1年ごとに市職で回っている。それぞれの単組において話し合いで決定。
10. 県本部青年部幹事（常任委員）の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）	県内を6ブロックに分けて輪番制としている。任期は基本1年。	各単組青年部・女性部より2名、立候補により決定。それぞれの単組においては話し合いで決定。任期は1年。
11. ここまでの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動してきましたか？	県本部の新規採用者歓迎会の運営を行い、その中で青年部について説明するなど、組合について興味をもってもらえるような活動を行った。	時間外労働勤務、休暇の取得制度をはじめとする労働の権利を知らない若手職員が多い。不当な職場環境や権利を知ることが組合活動のスタートだと考え、当部は、労働者としての権利を知り、職場における疑問を共有する場として参加してもらえるよう活動してきた。活動においては、講演テーマ等を若手職員が親しみやすく、分散会において発言しやすい内容に設定することを心がけた。
12. 県本部青年部の役員会（幹事会・常任委員会）の開催頻度を教えてください。	毎月1回	1月に1回、計12回
13. これからの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動しますか？	来年の参議院選挙に合わせて政治活動の推進を行う。	組合員が組合に関わる機会をより多く作れるよう、また組合活動に参加しやすい環境を作れるよう、コミュニケーションを大事に運動したい。青年女性部の活動が、課題のある組織率の向上の一端となれるような活動をしたい。
14. その他、県本部青年部としての特徴的な活動、運動における悩みをご記入ください。	集会の参加率が低い	役員任期が1年であるため、活動の持続性に欠け、踏み込んだ活動に発展しづらい。

調査項目	長野県	富山県
0. 県本部名	長野	
1. 県本部内の単組数	112	
1－1. うち、自治労のある自治体単組数	68	
1－1－1. 自治体単組の中で、青年部がある単組数		
1－2. 上記1. のうち、公共民間など、自治体単組以外の単組数	44	
1－2－1. その中で、青年部がある単組数		
2. 単組青年部オルグの実施状況について	全単組オルグしている	
2－1. 上記2. について、具体的に実施単組数、実施時期、実施回数（年何回か）を教えてください。	年1回、確定期に実施。原則全単組青年部。昨年度は23年11月～24年2月にかけて、10ある地区協議会ごと日程調整し単組オルグを実施、一部地区協単位での集合形式もあり。今年度も、11月～1月に実施予定。	
3. 県本部青年部として統一要求書の作成・提起	実施していない	
4. 県本部青年部として教宣紙の発行（教宣活動）	集会に合わせて実施している	
4－1. 発行頻度・発信方法・使用媒体を具体的に教えてください。（紙・データ・公式LINE・Instagram等）	公式LINEで発行	
5. 県本部青年部が主体の集会（大会・総会以外）	実施している	
5－1. 集會名・内容・時期を具体的に教えてください。	県本部スキルアップセミナー（全2回）。その他、県本部新入組員学校、県本部労働学校は基本組織主催ではあるが、青年部・女性部役員も講師や分散会進行役として主体的に参加している。	
6. 県本部青年部として単組への学習会講師派遣	実施している	
6－1. 講演のテーマ設定方法や講師の役割を具体的に教えてください。	組合についての基礎知識、賃金学習、権利休暇等。	
7. 県本部青年部として統一行動の提起・実施	実施している	
7－1. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケートを実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。		
7－2. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケート以外の行動（赤手帳づけ、三角柱行動等）を実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。	点検活動として、セルフチェックを実施している（本部の赤手帳付けを独自で実施）	
8. 青年部として独自要求書を提出している単組数	5	
8－2. 上記8. について、要求書提出・交渉の結果、改善に至った事例を教えてください。	須坂市職：長年要求し続けたことで、早朝の庁舎雪かきがボランティアではなく、超過勤務命令での対応に運用改善。 千曲市職：超過勤務申請可能時間を17：30から17：15に運用改善。	
9. 県本部青年部四役の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）	部長1人、副部長若干人、事務局長1人、事務局次長1人、指名制。規約上は、部長が2年、他役員は1年だが、役員を依頼する際は1期2年で依頼している。	
10. 県本部青年部幹事（常任委員）の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）	常任委員は県内、10の地区協議会に分けて、輪番制で選出している。任期は基本的に2年をお願いしているが、地区協や単組都合で1年交代地区もある。	
11. ここまでの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動してきましたか？	役員の担い手の発掘に注力してきた。常任委員経験者や集会参加者を中心に、現四役が積極的に関わりを持つことを意識した。	
12. 県本部青年部の役員会（幹事会・常任委員会）の開催頻度を教えてください。	常任委員会は2か月に1度開催、主に対面。四役会は都度、年10回ほど主にウェブ開催。	
13. これからの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動しますか？	青年部独自要求提出を各単組の目標とし、青年層が直接当局に意見を伝える機会を青年自ら作っていく。そのために、県本部青年部オルグを実施し、課題の深掘りや他単組での要求事例を伝え、単組のステップにあわせて蓄り添った運動をしていく。また、今年は賃金学習にも力を入れていきたい。	
14. その他、県本部青年部としての特徴的な活動、運動における悩みをご記入ください。	単組青年部で運動の継承が出来ておらず、オルグでも「組合が分からない」「役員は何をするのか」といった基本的な悩みを口にする単組役員が多い。県本部として、活動をステップアップしていきたいが、単組に合わせると「組合基礎編」から先に進めない。	

調査項目	石川県	福井県
0. 県本部名	石川	
1. 県本部内の単組数	45	
1－1. うち、自治労のある自治体単組数	15	
1－1－1. 自治体単組の中で、青年部がある単組数	12	
1－2. 上記1. のうち、公共民間など、自治体単組以外の単組数	30	
1－2－1. その中で、青年部がある単組数	2	
2. 単組青年部オルグの実施状況について	一部の単組でオルグしている	
2－1. 上記2. について、具体的に実施単組数、実施時期、実施回数（年何回か）を教えてください。		
3. 県本部青年部として統一要求書の作成・提起	実施していない	
4. 県本部青年部として教宣紙の発行（教宣活動）	実施していない	
4－1. 発行頻度・発信方法・使用媒体を具体的に教えてください。（紙・データ・公式LINE・インスタグラム等）		
5. 県本部青年部が主体の集会（大会・総会以外）	実施している	
5－1. 集會名・内容・時期を具体的に教えてください。	県本部新入組合員集會を青年部・女性部が主体となり実施している。 今年は9月6日開催。 内容は組合の必要性、賃金、共済、ろうきん、職場実態に基づく分散会。	
6. 県本部青年部として単組への学習会講師派遣	実施している	
6－1. 講演のテーマ設定方法や講師の役職を具体的に教えてください。	今年度は実施無し。	
7. 県本部青年部として統一行動の提起・実施	実施している	
7－1. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケートを実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。	・青年部組合員アンケートの実施 (10月8日～10月25日実施)	
7－2. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケート以外の行動（赤手帳づけ、三角柱行動等）を実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。	無し	
8. 青年部として独自要求書を提出している単組数	3	
8－2. 上記8. について、要求書提出・交渉の結果、改善に至った事例を教えてください。	・宿日直の廃止。	
9. 県本部青年部四役の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）	部長：1名 副部長：若干名（現在3名） 事務局長：1名 事務局次長：1名 特別幹事：1名（前年度部長） ※任期1年。輪番制。	
10. 県本部青年部幹事（常任委員）の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）	青年部構成組織14単組より1名選出。	
11. ここまでの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動してきましたか？	・青年層組合員への労働組合（自治労）への理解。 ・地方公務員の賃金制度。 ・政策実現闘争の必要性。	
12. 県本部青年部の役員会（幹事会・常任委員会）の開催頻度を教えてください。	年2～3回程度	
13. これからの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動しますか？	・青年層組合員への労働組合（自治労）への理解。 ・青年層組合員が求める、県本部青年部会議、集会の内容および実施。 ・政策実現闘争の必要性。 ・賃金制度の学習	
14. その他、県本部青年部としての特徴的な活動、運動における悩みをご記入ください。	・本年7月に、石川県本部としては初めて取り組んだ「県本部青年部国会見学」の実施。 ・被災自治体青年層組合員との関わり方。	

調査項目	岐阜県	静岡県
0. 県本部名	岐阜	
1. 県本部内の単組数	36	
1-1. うち、自治労のある自治体単組数	18	
1-1-1. 自治体単組の中で、青年部がある単組数		
1-2. 上記1. のうち、公共民間など、自治体単組以外の単組数	18	
1-2-1. その中で、青年部がある単組数	1	
2. 単組青年部オルグの実施状況について	全くできていない	
2-1. 上記2. について、具体的に実施単組数、実施時期、実施回数（年何回か）を教えてください。		
3. 県本部青年部として統一要求書の作成・提起	実施していない	
4. 県本部青年部として教宣紙の発行（教宣活動）	実施していない	
4-1. 発行頻度・発信方法・使用媒体を具体的に教えてください。（紙・データ・公式LINE・Instagram等）		
5. 県本部青年部が主体の集会（大会・総会以外）	実施している	
5-1. 集會名・内容・時期を具体的に教えてください。	・秋のつどい（11月） 女性部と合同で開催し、組合の必要性や青年部・女性部の活動について、賃金や休暇についての学習、グループワーク等を行う。 ・冬のつどい（2月） 青年部・女性部・現評合同で開催する春闘討論集会の同日に開催し、青年部独自の時間を設け、グループワーク等を行う。 ・ウェルカムセミナー（6月） 新入組合員を対象に組合や共済についての講演、グループワーク等を行う。 ・夏のつどい（7月） レクリエーション（綱引きやボウリング等）と学習・グループワーク等を行う。	
6. 県本部青年部として単組への学習会講師派遣	実施していない	
6-1. 講演のテーマ設定方法や講師の役職を具体的に教えてください。		
7. 県本部青年部として統一行動の提起・実施	実施していない	
7-1. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケートを実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。		
7-2. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケート以外の行動（赤手帳づけ、三角柱行動等）を実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。		
8. 青年部として独自要求書を提出している単組数		
8-2. 上記8. について、要求書提出・交渉の結果、改善に至った事例を教えてください。		
9. 県本部青年部四役の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）	部長、副部長、書記長、書記次長が1人ずつ。任期は1年でローテーションが決まっている。	
10. 県本部青年部幹事（常任委員）の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）	上記4役も含めた常任委員16人は、自治体単組から1人ずつ、自治体単組以外で青年部のある単組から1人選出している。任期は1年。	
11. ここまでの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動してきましたか？	集会をとおして、職場・職種を超えたつながりを築けるよう、グループワークやレクリエーションを行い、交流の場を設けた。	
12. 県本部青年部の役員会（幹事会・常任委員会）の開催頻度を教えてください。	集会の前段に開催することが多く、1月に1回程度、年9回。	
13. これからの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動しますか？	グループワーク・レクリエーション等を通して、自治労の活動内容を多くの人に知ってもらおう。 間口を広くすることにこだわった活動を行う。	
14. その他、県本部青年部としての特徴的な活動、運動における悩みをご記入ください。	集会の参加者や参加単組が毎回固定されがち。 交流を深めるためにもより多くの部員に参加してもらえる工夫をする必要がある。	

調査項目	愛知県	三重県
0. 県本部名	愛知	
1. 県本部内の単組数	39	
1-1. うち、自治労のある自治体単組数	12	
1-1-1. 自治体単組の中で、青年部がある単組数		
1-2. 上記1. のうち、公共民間など、自治体単組以外の単組数	27	
1-2-1. その中で、青年部がある単組数	0	
2. 単組青年部オルグの実施状況について	一部の単組でオルグしている	
2-1. 上記2. について、具体的に実施単組数、実施時期、実施回数（年何回か）を教えてください。	適宜実施	
3. 県本部青年部として統一要求書の作成・提起	実施していない	
4. 県本部青年部として教宣紙の発行（教宣活動）	実施していない	
4-1. 発行頻度・発信方法・使用媒体を具体的に教えてください。（紙・データ・公式LINE・Instagram等）		
5. 県本部青年部が主体の集会（大会・総会以外）	実施している	
5-1. 集會名・内容・時期を具体的に教えてください。	・県本部新規組合員間議事を青年部が主体となり実施している。今年は9/7に開催。内容は組合の必要性、青年部の活動紹介、共済。 ・ステップアップセミナーを1回/年開催予定。今年は11/30に競走場職場を訪問し、公共民間単組への理解を深める予定。	
6. 県本部青年部として単組への学習会講師派遣	実施していない	
6-1. 講演のテーマ設定方法や講師の役職を具体的に教えてください。		
7. 県本部青年部として統一行動の提起・実施	実施していない	
7-1. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケートを実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。		
7-2. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケート以外の行動（赤手帳づけ、三角柱行動等）を実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。		
8. 青年部として独自要求書を提出している単組数		
8-2. 上記8. について、要求書提出・交渉の結果、改善に至った事例を教えてください。		
9. 県本部青年部四役の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）	部長1人、副部長1人、書記長1人、書記次長1人。次期四役は青年部幹事会で話し合っ て決めている。任期は1年。再任を認める。	
10. 県本部青年部幹事（常任委員）の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）	各単組に委ねる	
11. ここまでの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動してきましたか？	特にこだわって取り組んだものはない。	
12. 県本部青年部の役員会（幹事会・常任委員会）の開催頻度を教えてください。	幹事会を1回/月。	
13. これからの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動しますか？	今まで行ってきた活動を、時代の変化に合わせた取り組みにアップデートしていく視 点を持ちながら取り組んでいく必要があると考える。	
14. その他、県本部青年部としての特徴的な活動、運動における悩み をご記入ください。	担い手不足。	

調査項目	滋賀県	京都府
0. 県本部名		
1. 県本部内の単組数		
1-1. うち、自治労のある自治体単組数		
1-1-1. 自治体単組の中で、青年部がある単組数		
1-2. 上記1. のうち、公共民間など、自治体単組以外の単組数		
1-2-1. その中で、青年部がある単組数		
2. 単組青年部オルグの実施状況について		
2-1. 上記2. について、具体的に実施単組数、実施時期、実施回数（年何回か）を教えてください。		
3. 県本部青年部として統一要求書の作成・提起		
4. 県本部青年部として教宣紙の発行（教宣活動）		
4-1. 発行頻度・発信方法・使用媒体を具体的に教えてください。（紙・データ・公式LINE・Instagram等）		
5. 県本部青年部が主体の集会（大会・総会以外）		
5-1. 集会名・内容・時期を具体的に教えてください。		
6. 県本部青年部として単組への学習会講師派遣		
6-1. 講演のテーマ設定方法や講師の役職を具体的に教えてください。		
7. 県本部青年部として統一行動の提起・実施		
7-1. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケートを実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。		
7-2. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケート以外の行動（赤手帳づけ、三角柱行動等）を実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。		
8. 青年部として独自要求書を提出している単組数		
8-2. 上記8. について、要求書提出・交渉の結果、改善に至った事例を教えてください。		
9. 県本部青年部四役の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）		
10. 県本部青年部幹事（常任委員）の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）		
11. ここまでの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動してきましたか？		
12. 県本部青年部の役員会（幹事会・常任委員会）の開催頻度を教えてください。		
13. これからの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動しますか？		
14. その他、県本部青年部としての特徴的な活動、運動における悩みをご記入ください。		

調査項目	大阪府	兵庫県
0. 県本部名		
1. 県本部内の単組数		
1－1. うち、自治労のある自治体単組数		
1－1－1. 自治体単組の中で、青年部がある単組数		
1－2. 上記1. のうち、公共民間など、自治体単組以外の単組数		
1－2－1. その中で、青年部がある単組数		
2. 単組青年部オルグの実施状況について		
2－1. 上記2. について、具体的に実施単組数、実施時期、実施回数（年何回か）を教えてください。		
3. 県本部青年部として統一要求書の作成・提起		
4. 県本部青年部として教宣紙の発行（教宣活動）		
4－1. 発行頻度・発信方法・使用媒体を具体的に教えてください。（紙・データ・公式LINE・Instagram等）		
5. 県本部青年部が主体の集会（大会・総会以外）		
5－1. 集会名・内容・時期を具体的に教えてください。		
6. 県本部青年部として単組への学習会講師派遣		
6－1. 講演のテーマ設定方法や講師の役職を具体的に教えてください。		
7. 県本部青年部として統一行動の提起・実施		
7－1. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケートを実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。		
7－2. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケート以外の行動（赤手帳づけ、三角柱行動等）を実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。		
8. 青年部として独自要求書を提出している単組数		
8－2. 上記8. について、要求書提出・交渉の結果、改善に至った事例を教えてください。		
9. 県本部青年部四役の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）		
10. 県本部青年部幹事（常任委員）の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）		
11. ここまでの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動してきましたか？		
12. 県本部青年部の役員会（幹事会・常任委員会）の開催頻度を教えてください。		
13. これからの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動しますか？		
14. その他、県本部青年部としての特徴的な活動、運動における悩みをご記入ください。		

調査項目	奈良県	和歌山県
0. 県本部名		和歌山
1. 県本部内の単組数		28
1-1. うち、自治労のある自治体単組数		16
1-1-1. 自治体単組の中で、青年部がある単組数		13
1-2. 上記1. のうち、公共民間など、自治体単組以外の単組数		12
1-2-1. その中で、青年部がある単組数		1
2. 単組青年部オルグの実施状況について		全くできていない
2-1. 上記2. について、具体的に実施単組数、実施時期、実施回数（年何回か）を教えてください。		
3. 県本部青年部として統一要求書の作成・提起		実施していない
4. 県本部青年部として教宣紙の発行（教宣活動）		集会に合わせて実施している
4-1. 発行頻度・発信方法・使用媒体を具体的に教えてください。（紙・データ・公式LINE・Instagram等）		紙ベースで各単組に郵送しているが、昨年度は発行できていない。
5. 県本部青年部が主体の集会（大会・総会以外）		実施している
5-1. 集會名・内容・時期を具体的に教えてください。		・3月に春開討論集会。 ・6/22に採用5年目程度の組合員を対象にワーキングスクールを開催。内容は組合や共済について・テーブルマナー講座。 ・9/28-29には2日間でサマーセミナーを実施。内容はマナーセミナー・組合について・レクリエーション（ドッジビー）
6. 県本部青年部として単組への学習会講師派遣		実施していない
6-1. 講演のテーマ設定方法や講師の役職を具体的に教えてください。		
7. 県本部青年部として統一行動の提起・実施		実施していない
7-1. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケートを実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。		
7-2. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケート以外の行動（赤手帳づけ、三角柱行動等）を実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。		
8. 青年部として独自要求書を提出している単組数		1
8-2. 上記8. について、要求書提出・交渉の結果、改善に至った事例を教えてください。		・健康管理休暇（つわり）の取得日数拡大 10日 → 12日 ・休憩時間の柔軟化
9. 県本部青年部四役の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）		議長1人、副議長4人、事務局長1人、事務局次長1人。幹事若干名。四役の選出は、各郡市会議より1人ずつ。選出方法は、基本は輪番制。任期は2年。
10. 県本部青年部幹事（常任委員）の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）		幹事若干名。幹事の選出は、各都市より1人ずつ（各郡市会議から規程に定める人数以上の幹事が選出希望があった場合はその限りでない）。任期は2年。
11. ここまでの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動してきましたか？		運動の担い手（県本部青年部三役や、単組役員候補）の発掘に注力してきた。また、学習会のみではなく、グループワークも取り入れ単組間の交流を図った。
12. 県本部青年部の役員会（幹事会・常任委員会）の開催頻度を教えてください。		様々な集会とセットで開催することが多く、年8回程度。
13. これからの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動しますか？		春闘や確闘については、これまで通りの集会・学習会を開催し、基本的なことから学べる機会を作る。また、学習会のみではなく、単組間の交流も図れるイベントや集会を引き続き開催していく。
14. その他、県本部青年部としての特徴的な活動、運動における悩みをご記入ください。		参加者が固定化される傾向にある。

調査項目	鳥取県	島根県
0. 県本部名	鳥取	島根
1. 県本部内の単組数	41	19
1-1. うち、自治労のある自治体単組数	20	19
1-1-1. 自治体単組の中で、青年部がある単組数	20	
1-2. 上記1. のうち、公共民間など、自治体単組以外の単組数	17	
1-2-1. その中で、青年部がある単組数	0	
2. 単組青年部オルグの実施状況について	全くできていない	
2-1. 上記2. について、具体的に実施単組数、実施時期、実施回数（年何回か）を教えてください。		
3. 県本部青年部として統一要求書の作成・提起	実施している	実施していない
4. 県本部青年部として教宣紙の発行（教宣活動）	実施していない	集会に合わせて実施している
4-1. 発行頻度・発信方法・使用媒体を具体的に教えてください。（紙・データ・公式LINE・Instagram等）		總會等（年数回）で紙媒体を配布。
5. 県本部青年部が主体の集会（大会・総会以外）	実施している	実施していない
5-1. 集會名・内容・時期を具体的に教えてください。	・県本部新入組員学習会を5月-6月の間に開催している。内容は、先輩組員の講話、分散会、資産運用について等 ・単組代表者会議を春開前に開催している。昨年度は平和学習会も兼ねて開催。分散会も実施し、単組間の情報共有も図った。	
6. 県本部青年部として単組への学習会講師派遣	実施している	実施していない
6-1. 講演のテーマ設定方法や講師の役割を具体的に教えてください。	テーマは単組と調整して決定。10月の開催実績としては、講師は県本部組織拡大専門員が参加。今後は、青年女性部役員が講師として講演できるのが目標。	
7. 県本部青年部として統一行動の提起・実施	実施している	実施していない
7-1. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケートを実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。	毎年7月～8月にかけて「生活職場実態点検アンケート」をWEBで実施している。確定前に結果を単組へフィードバックしている。	
7-2. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケート以外の行動（赤手帳づけ、三角柱行動等）を実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。		
8. 青年部として独自要求書を提出している単組数	4	0
8-2. 上記8. について、要求書提出・交渉の結果、改善に至った事例を教えてください。	2023年度春開から「生理休暇」の名称変更を統一要求として提起。現在、2単組が名称変更を勝ち取っている。	
9. 県本部青年部四役の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）	輪番制	部長1人、副部長2人、事務局長1人、事務局次長1人。次期五役は、県内を5ブロック（県職連含む）に分けて輪番制としている。任期は、基本2年間。
10. 県本部青年部幹事（常任委員）の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）	輪番制	常任委員は県内を6ブロックに分けて輪番制としている。各ブロックから2人選出となるが、隠岐ブロックは1人選出。任期は基本2年。
11. ここまでの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動してきましたか？	コロナでできなかった事業を5移行後実施してきた。その中でも2年間ほど開催ができていなかった「新入組員学習会」に重点を置いてやってきた。	自治労の運動に参加しやすい環境整備に注力した。女性部と合同開催した学習会では児童預かりを実施。また、集会等は内容をコンパクトにまとめ、拘束時間が長くないよう務めた。
12. 県本部青年部の役員会（幹事会・常任委員会）の開催頻度を教えてください。	常任委員会は毎月1回開催している。	様々な集会とセットで開催することが多い。年4回程度。
13. これからの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動しますか？	昨年度は、ハイペースな速度での事業開催だったので、今年度はコロナ禍後再開した事業については継続して実施し、これまでやったことのない事業に取り組んでいきたい。その中の一つとして、「全単組オルグ」を実施していく。単組に頼ってもらうことのできる県本部になるよう、顔の見える関係性を構築していくことが目標。また、県本部がどのような活動をしているのかを単組へ周知し、次代の役員育成につながるよう県本部の存在を青年女性組員に知ってもらう活動を進めていく。	コロナ禍もあけ、自治労の活動に触れる機会を増やしたい。まずは、組員員の活動理解を深め、自主的に活動できる環境の整備に努めたい。
14. その他、県本部青年部としての特徴的な活動、運動における悩みをご記入ください。	・鳥取県の地形上、集会開催場所から距離が遠い単組は参加率が下がっている傾向がある。すべての単組で参加率が一律となるためにはどうすれば良いのかが悩み。 ・独自要求書を提出した後の単組へのフォローがあまりできていない。独自要求書提出単組を増やすためにもフォロー体制をしっかりと構築していきたい。	島根県の地形上（東西に長く、離島もあり）、集会の開催地に悩む。東部・西部で交互開催等でも対応しているが、集会の内容によってはWEB開催も検討している。

調査項目	岡山県	広島県
0. 県本部名	岡山	広島
1. 県本部内の単組数	36	38
1-1. うち、自治労のある自治体単組数	21	22
1-1-1. 自治体単組の中で、青年部がある単組数	18	
1-2. 上記1. のうち、公共民間など、自治体単組以外の単組数	13	
1-2-1. その中で、青年部がある単組数	1	
2. 単組青年部オルグの実施状況について	全くできていない	
2-1. 上記2. について、具体的に実施単組数、実施時期、実施回数（年何回か）を教えてください。		
3. 県本部青年部として統一要求書の作成・提起	実施していない	実施していない
4. 県本部青年部として教宣紙の発行（教宣活動）	集会に合わせて実施している	実施していない
4-1. 発行頻度・発信方法・使用媒体を具体的に教えてください。（紙・データ・公式LINE・Instagram等）	紙、facebookでイベントごとに発行	
5. 県本部青年部が主体の集会（大会・総会以外）		実施している
5-1. 集会名・内容・時期を具体的に教えてください。	ブレ春トロ 12月 単組代表者会議 1月 スポーツ交流会 2月 ジェンダー平等学習会 6月 若手職員歓迎会（労働学校を改名）7月	組織集会・学習等・毎年1月頃
6. 県本部青年部として単組への学習会講師派遣	実施している	
6-1. 講演のテーマ設定方法や講師の役職を具体的に教えてください。	自治労共済 部長または事務局長	派遣依頼なし
7. 県本部青年部として統一行動の提起・実施	実施していない	実施していない
7-1. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケートを実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。		
7-2. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケート以外の行動（赤手帳づけ、三角柱行動等）を実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。		
8. 青年部として独自要求書を提出している単組数	4	
8-2. 上記8. について、要求書提出・交渉の結果、改善に至った事例を教えてください。	主任昇任試験の年齢資格を34歳から30歳まで引き下げた	
9. 県本部青年部四役の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）	指名制 任期1年	輪番制・基本的に任期1年
10. 県本部青年部幹事（常任委員）の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）	単組からの立候補 任期1年	基本的に任期1年 選出方法は単組による
11. ここまでの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動してきましたか？	通年の取り組みができる体制作り	単組青年部の活性化につながるような活動
12. 県本部青年部の役員会（幹事会・常任委員会）の開催頻度を教えてください。	年6回程度	月1回
13. これからの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動しますか？	統一要求の確立	単組青年部の活性化につながるような活動 また、2025年は被爆90年の節目を迎える年であるため、平和に関する運動についても一層積極的な取り組みを行っていきたい。
14. その他、県本部青年部としての特徴的な活動、運動における悩みをご記入ください。	会議は平日の時間外が参加しやすいという声も多いが、web併用となり、対面での交流や意見交換が難しい。 気軽に話し合える仲にならないと形だけの運動になってしまうが効率的なのはweb併用の会議 対面のみだと不参加も多くなる	

調査項目	山口県	徳島県
0. 県本部名		徳島
1. 県本部内の単組数		51
1-1. うち、自治労のある自治体単組数		24
1-1-1. 自治体単組の中で、青年部がある単組数		24
1-2. 上記1. のうち、公共民間など、自治体単組以外の単組数		27
1-2-1. その中で、青年部がある単組数		3
2. 単組青年部オルグの実施状況について		全単組オルグしている
2-1. 上記2. について、具体的に実施単組数、実施時期、実施回数（年何回か）を教えてください。		年3回（10月、2月、6月）各闘争期ごとにオルグを実施している。業務都合等で実施時期がずれても、オルグを行うようにしている
3. 県本部青年部として統一要求書の作成・提起		実施していない
4. 県本部青年部として教宣紙の発行（教宣活動）		定期的に実施している
4-1. 発行頻度・発信方法・使用媒体を具体的に教えてください。（紙・データ・公式LINE・Instagram等）		中央交、夏期交の実行委員会としてのニュースを発行している。集会等で配布しているが、各単組の青年部員までいきわたっていない状況がある。
5. 県本部青年部が主体の集会（大会・総会以外）		実施している
5-1. 集会名・内容・時期を具体的に教えてください。		12月に県本部青年部反「行革」学習会を開催している。今年は12/6に開催予定。内容は反行革・反合理化闘争に取り組む目的、分散会を予定。女性部と合同で10月に「確定闘争勝利総決起集会」、1月に「春闘討論集会」、7月に「新入組合員交流集会」を実施している。
6. 県本部青年部として単組への学習会講師派遣		実施している
6-1. 講演のテーマ設定方法や講師の役割を具体的に教えてください。		テーマは単組と調整して決定している。賃金や権利、労働組合の必要性など。講師は県本部青年部四役がつとめている。
7. 県本部青年部として統一行動の提起・実施		実施している
7-1. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケートを実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。		2月に統一職場実態アンケートを実施している。内容は、年間の時間外勤務時間数、権利の取得状況など
7-2. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケート以外の行動（赤手帳づけ、三角柱行動等）を実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。		
8. 青年部として独自要求書を提出している単組数		2
8-2. 上記8. について、要求書提出・交渉の結果、改善に至った事例を教えてください。		改善を勝ち取った例はないが、要求・交渉・確認書締結を通じて、仲間同士で実態や課題を確認し合うことはもとより、当局に訴えることでの抑止力になっていると感じている。
9. 県本部青年部四役の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）		部長1人、副部長2人、書記長1人、書記次長1人、次期四役は現四役が運動を担って欲しい人と話し合って決めている。任期の定めはないが、基本2年。
10. 県本部青年部幹事（常任委員）の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）		幹事は県内を7ブロックに分けて各ブロックから選出している。選出方法は各ブロックによって異なり、話し合いで決めているブロックがあれば、輪番制で選出しているブロックもある。任期の定めはないが、基本2年。
11. ここまでの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動してきましたか？		仲間の実態に寄り添うことを目的に実態点検活動に注力してきた。そのなかから、不払い残業に対する問題を抱えている仲間が多くおり、解消に向けて具体的な実践に踏み出した仲間もいる。
12. 県本部青年部の役員会（幹事会・常任委員会）の開催頻度を教えてください。		集会の前段で開催することも多いが、月に1回程度。年間12, 13回。
13. これからの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動しますか？		昨年度から引き続き、実態点検活動に注力しながら職場実態の交流から“おかしさ”への気づき、全体の問題と捉え、課題解決へ向けて実践に結びつけていきたい。
14. その他、県本部青年部としての特徴的な活動、運動における悩みをご記入ください。		年間のスケジュールがある程度あり、新たな取り組みを行う余裕がないのが現状である。既存の取り組みなかで、目的などをより明確にしながら実施していく予定である。また、交流集会の実行委員会ニュースなどの教宣紙が青年部員全体にいきわたっていない状況がある。

調査項目	香川県	愛媛県
0. 県本部名		愛媛
1. 県本部内の単組数		24
1-1. うち、自治労のある自治体単組数		14
1-1-1. 自治体単組の中で、青年部がある単組数		4
1-2. 上記1. のうち、公共民間など、自治体単組以外の単組数		5
1-2-1. その中で、青年部がある単組数		1
2. 単組青年部オルグの実施状況について		全単組オルグしている
2-1. 上記2. について、具体的に実施単組数、実施時期、実施回数（年何回か）を教えてください。		1月。年に1回新採対策に重点をおいたオルグの実施
3. 県本部青年部として統一要求書の作成・提起		実施していない
4. 県本部青年部として教宣紙の発行（教宣活動）		集会に合わせて実施している
4-1. 発行頻度・発信方法・使用媒体を具体的に教えてください。（紙・データ・公式LINE・インスタグラム等）		紙（メールにてデータ送付）
5. 県本部青年部が主体の集会（大会・総会以外）		実施している
5-1. 集會名・内容・時期を具体的に教えてください。		県本部主催の新採対策会議（1/18）・フレッシュヤーズ講座（6月末）は青年部女性部が中心となって運営企画している そのほか青年部独自の学習会やブロック毎の学習会を実施
6. 県本部青年部として単組への学習会講師派遣		実施していない
6-1. 講演のテーマ設定方法や講師の役職を具体的に教えてください。		
7. 県本部青年部として統一行動の提起・実施		実施していない
7-1. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケートを実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。		
7-2. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケート以外の行動（赤手帳づけ、三角柱行動等）を実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。		
8. 青年部として独自要求書を提出している単組数		0
8-2. 上記8. について、要求書提出・交渉の結果、改善に至った事例を教えてください。		
9. 県本部青年部四役の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）		部長1人、副部長2人、書記長1人 任期1年、輪番制
10. 県本部青年部幹事（常任委員）の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）		定めてはいないが2年を基本に選出してもらっている。青年部員が少ない単組は同じ人が数年務めている
11. ここまでの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動してきましたか？		顔の見える青年部活動を基本に、他県との合同学習会などを通じた単組を越えた仲間との交流を深めること。
12. 県本部青年部の役員会（幹事会・常任委員会）の開催頻度を教えてください。		単独は2か月に1回は開催しているが学習会や集会とセットの幹事会も多いので年10回程度
13. これからの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動しますか？		組合員一人ひとりの意識の向上と、些細なことでも言い合える、働きやすい職場の造成 単組一つ一つに寄り添った活動
14. その他、県本部青年部としての特徴的な活動、運動における悩みをご記入ください。		

調査項目	高知県	福岡県
0. 県本部名	高知	95
1. 県本部内の単組数	37	95
1－1. うち、自治労のある自治体単組数	15	56
1－1－1. 自治体単組の中で、青年部がある単組数	15	52
1－2. 上記1. のうち、公共民間など、自治体単組以外の単組数	22	39
1－2－1. その中で、青年部がある単組数	2	4
2. 単組青年部オルグの実施状況について	全単組オルグしている	全くできていない
2－1. 上記2. について、具体的に実施単組数、実施時期、実施回数（年何回か）を教えてください。	17単組+2単組（共済労組、医療センター労組） 2024年2月に10年ぶりに実施。	
3. 県本部青年部として統一要求書の作成・提起	実施している	実施していない
4. 県本部青年部として教宣紙の発行（教宣活動）	実施していない	定期的に実施している
4－1. 発行頻度・発信方法・使用媒体を具体的に教えてください。（紙・データ・公式LINE・Instagram等）		年2回紙で発行 ①県本部ユース部大会開催報告、新三役・常任委員紹介 ②春闘の取り組み報告 ※表面は県本部、裏面は各総支部で作成
5. 県本部青年部が主体の集会（大会・総会以外）	実施している	実施している
5－1. 集會名・内容・時期を具体的に教えてください。	県本部新入組合員集会（ユースセミナー）を青年部が主体となり実施している。今年は10/5の日程で開催し、運営含め18単組1消協58人が参加。内容は組合の必要性、資金、平和、共済、職場実態に基づくグループワーク。 県本部青年部次世代育成セミナーを開催し、各単組青年部での役員の担い手の発掘、育成に務めている。 県内各ブロック（5箇所）での青年部学習会の実施。	県本部新規組合員学習会をユース部が主体となって実施。今年は9/27～28に開催し、約800人が参加。内容は共済学習会、夕食交流会、講義「組合ってなにしてるん？」、クイズ大会など。
6. 県本部青年部として単組への学習会講師派遣	実施していない	実施している
6－1. 講演のテーマ設定方法や講師の役職を具体的に教えてください。		テーマは単組と調整して決定。講師は県本部ユース部三役（主に部長）がとめている。
7. 県本部青年部として統一行動の提起・実施	実施していない	実施している
7－1. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケートを実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。		実施していない
7－2. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケート以外の行動（赤手帳づけ、三角柱行動等）を実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。		「一単組・一行動」：春闘期にユース部独自での学習会の開催、駅伝大会や地域貢献活動など、様々な企画を通じてユース部員の声を一つにし、その中で浮かび上がってきた課題の改善や解決に繋げていく。
8. 青年部として独自要求書を提出している単組数	0	21
8－2. 上記8. について、要求書提出・交渉の結果、改善に至った事例を教えてください。	現在とりくみ中。	※上記は2024春闘の実績。ユース部独自要求を基本組織の要求書に盛り込んだのが18単組、ユース部独自交渉を実施したのが3単組。 ・公用車にバックカメラ及びバックモニターを設置→予算確保でき次第順次実施 ・庁舎のトイレ環境の改善→今年度中に改修実施 ・夏場の食中毒予防のため各階に保冷庫等設置→前向きに検討 ・時間外勤務についてやむを得ない場合に事後申請が可能か確認→「原則は事前申請が必須！やむを得ない」と明確化
9. 県本部青年部四役の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）	部長1人、副部長2人、書記長1人。役員に関しては話し合いで決定。任期は2年。	部長：指名制。県本部専従を基本として1期2年。 副部長・書記長：輪番制。1期2年。 ※ここ2年は、前年の副部長から書記長を指名（任期2年のうち副部長1年、書記長1年となる）
10. 県本部青年部幹事（常任委員）の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）	常任委員は県内を5ブロックに分けて、各ブロックでの協議によって決定している。主に輪番。	県本部内を11総支部に分け、各総支部から2名ずつ選出。選出方法は総支部ごとに異なるが基本的に輪番制のところが多い。1期2年で、同時に交代ではなく半数ずつ1年ずつ交代している。 ※各総支部の常任委員2名はそれぞれ総支部ユース部長・総支部ユース部書記長を兼ねる
11. ここまでの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動してきましたか？	現場実態の調査、青年部内での課題の共有。それぞれの問題を要求・交渉につなげることができるよう取り組んでいる。	・「自分なりの距離感で組合活動に参加する」という意識づけ。 ・単組や総支部での学習会で、組合の活動内容などかなり基礎的な内容から説明。 ・県本部での学習会や機関会議でユース部役員の役割を確認。 ・単組、総支部、県本部ユース部役員間の交流機会を重点的に設定。→単組ユース部役員が相談しやすい環境づくりを ・一気に難しいことに取り組もうとせずに、段階的に取り組む。 ・資料やパンフレットなどを垢抜けさせる。
12. 県本部青年部の役員会（幹事会・常任委員会）の開催頻度を教えてください。	1.5月に一回。年に10回程度。	・三役会議：月1回対面（19:00～20:30） ・常任委員会月1回対面（15:00～17:00） ※定期大会・臨時大会・拡大ユース部長会議開催月は未実施
13. これからの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動しますか？	青年部独自要求の提出、交渉への青年部の参加と発言。	・賃金労働条件の改善において、1つでも多くの単組が次のステップに進めるようフォローしていく。 ・県本部ユース部の活動を楽しいと思ってもらえるように工夫する。
14. その他、県本部青年部としての特徴的な活動、運動における悩みをご記入ください。	すべての部長会とのあとに交流会をつけて、青年部員間の交流を積極的にはかっている。 県内各ブロックでの青年部の学習と交流の活性化。 役員の担い手不足が課題。	・単組ごとに取り組みや雰囲気などの温度感が全然違うので、同じ取り組みを実施しても結果に大きな差が出てくる。 ・県本部、総支部、単組共通でユース部役員の選出に苦慮している。

調査項目	佐賀県	長崎県
0. 県本部名	佐賀	長崎
1. 県本部内の単組数	22	
1-1. うち、自治労のある自治体単組数	20	
1-1-1. 自治体単組の中で、青年部がある単組数		
1-2. 上記1. のうち、公共民間など、自治体単組以外の単組数	2	
1-2-1. その中で、青年部がある単組数	2	
2. 単組青年部オルグの実施状況について	全単組オルグしている	一部の単組でオルグしている
2-1. 上記2. について、具体的に実施単組数、実施時期、実施回数（年何回か）を教えてください。	県内全単組（22単組）を7月に実施。実施回数は1回。	
3. 県本部青年部として統一要求書の作成・提起	実施していない	実施していない
4. 県本部青年部として教宣紙の発行（教宣活動）	実施していない	定期的に実施している
4-1. 発行頻度・発信方法・使用媒体を具体的に教えてください。（紙・データ・公式LINE・Instagram等）		交流集会運動の前後での発行を行っている。集会中の物については、紙媒体。
5. 県本部青年部が主体の集会（大会・総会以外）	実施している	実施している
5-1. 集會名・内容・時期を具体的に教えてください。	自治労学校新採者コースを青年部および女性部が主体となり実施している。今年は11/16に開催予定。内容は組合・賃金・共済について講演をし、その後分散会を実施予定。	県本部夏季交（6～7月） 県本部春闘（2月）
6. 県本部青年部として単組への学習会講師派遣	実施している	実施している
6-1. 講演のテーマ設定方法や講師の役職を具体的に教えてください。	テーマは単組と調整。今年度は一つの単組にて「労働組合の必要性和独自交渉について」をテーマとして講演を実施。	生活実態点検手帳付け前の学習会時に、部長・副部長・書記長・書記次長にて対応
7. 県本部青年部として統一行動の提起・実施	実施していない	実施していない
7-1. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケートを実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。		
7-2. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケート以外の行動（赤手帳づけ、三角柱行動等）を実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。		
8. 青年部として独自要求書を提出している単組数	5	1
8-2. 上記8. について、要求書提出・交渉の結果、改善に至った事例を教えてください。	適正な人事配置や適正な人事評価の実施などを要求しているが、適正な実施に務めるといった回答が多かった。	時間外勤務の改善
9. 県本部青年部四役の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）	任期は1年間で輪番制。	前年度執行委員内での協議
10. 県本部青年部幹事（常任委員）の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）	選出方法は輪番制。任期は選出単組による。	
11. ここまでの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動してきましたか？	各単組青年部で独自交渉を行えるよう情報提供等のサポート。	仕事も組合も楽しまないと続けられないので、参加しやすく楽しめる集会を考えております。
12. 県本部青年部の役員会（幹事会・常任委員会）の開催頻度を教えてください。	様々な集会とセットで開催。おおむね1月に1回開催している。	様々な集会とセットで開催することが多いが、おおむね1月に1回、年10回。
13. これからの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動しますか？	各単組青年部で独自交渉を行えるよう情報提供等のサポート。政治学習会も県本部主催で開催したい。	多くの組合員が参加しやすいような集会・ひとつでも多くのことを持ち帰ってもらえるような学習会を心掛けたい。
14. その他、県本部青年部としての特徴的な活動、運動における悩みをご記入ください。	コロナ禍で常任委員の役割や活動が減少しており、現在うまく常任委員を活用できていない状況。どのような役割や活動を行うか課題となっている。	専従不在となりそうな中で、他の県本部での活動方法をお聞きたい。

調査項目	熊本県	大分県
0. 県本部名	熊本	
1. 県本部内の単組数	79	
1-1. うち、自治労のある自治体単組数	42	
1-1-1. 自治体単組の中で、青年部がある単組数		
1-2. 上記1. のうち、公共民間など、自治体単組以外の単組数	37	
1-2-1. その中で、青年部がある単組数	2	
2. 単組青年部オルグの実施状況について	全くできていない	
2-1. 上記2. について、具体的に実施単組数、実施時期、実施回数（年何回か）を教えてください。		
3. 県本部青年部として統一要求書の作成・提起	実施している	
4. 県本部青年部として教宣紙の発行（教宣活動）	集会に合わせて実施している	
4-1. 発行頻度・発信方法・使用媒体を具体的に教えてください。（紙・データ・公式LINE・Instagram等）	QRコードからPDFにアクセス	
5. 県本部青年部が主体の集会（大会・総会以外）	実施している	
5-1. 集會名・内容・時期を具体的に教えてください。	・新規採用者向け労働セミナー（12月）⇒組員歴3年未満の組員を対象として、組合、賃金、共済、政治について学ぶ。 ・平和学習会（6月）⇒沖縄県本部青年部を講師として招き、戦争の歴史と沖縄の基地問題について学ぶ。 ・沖縄平和の旅（7月）⇒戦争史跡を現地視察。	
6. 県本部青年部として単組への学習会講師派遣	実施していない	
6-1. 講演のテーマ設定方法や講師の役職を具体的に教えてください。		
7. 県本部青年部として統一行動の提起・実施	実施している	
7-1. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケートを実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。	・実施時期 5月 ・回答方法 ウェブ ・内容 ハラスメント、離職、残業、手当などについての設問	
7-2. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケート以外の行動（赤手帳づけ、三角柱行動等）を実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。		
8. 青年部として独自要求書を提出している単組数		
8-2. 上記8. について、要求書提出・交渉の結果、改善に至った事例を教えてください。	・夏期休暇の日数の増 ・各種動員回数の改善	
9. 県本部青年部四役の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）	1年、輪番制	
10. 県本部青年部幹事（常任委員）の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）	地区支部から1名ずつ選出	
11. ここまでの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動してきましたか？	「楽しく学ぶ」がモットー。交流の機会を増やす、講義をゲーム形式で行う、組合の話ばかりでなく、仕事に役立つデータ分析や法律の読み方を取り入れるなど、参加者が楽しめるよう工夫している。	
12. 県本部青年部の役員会（幹事会・常任委員会）の開催頻度を教えてください。	6～7回/年	
13. これからの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動しますか？	前年に引き続き、「楽しく学ぶ」をモットーとして活動する。講義内容などについてもさらなる工夫を行っていく。	
14. その他、県本部青年部としての特徴的な活動、運動における悩みをご記入ください。		

調査項目	宮崎県	鹿児島県
0. 県本部名	宮崎	
1. 県本部内の単組数	31	
1-1. うち、自治労のある自治体単組数	24	
1-1-1. 自治体単組の中で、青年部がある単組数		
1-2. 上記1. のうち、公共民間など、自治体単組以外の単組数	7	
1-2-1. その中で、青年部がある単組数	1	
2. 単組青年部オルグの実施状況について	全単組オルグしている	
2-1. 上記2. について、具体的に実施単組数、実施時期、実施回数（年何回か）を教えてください。	25単組全単組。 実施時期は春闘期。 それ以外にもその都度単組・総支部オルグを実施している。	
3. 県本部青年部として統一要求書の作成・提起	実施していない	
4. 県本部青年部として教宣紙の発行（教宣活動）	集会に合わせて実施している	
4-1. 発行頻度・発信方法・使用媒体を具体的に教えてください。（紙・データ・公式LINE・Instagram等）	3. の統一要求書は以前は実施していた。現在は単組独自要求書に力を入れている。 教宣紙は夏期交流集会時や各種会議時に配布している。（紙やデータ）	
5. 県本部青年部が主体の集会（大会・総会以外）	実施している	
5-1. 集會名・内容・時期を具体的に教えてください。	県本部青年女性春闘討論集会（春闘・資金等について） 総支部別青年女性春闘討論集会（春闘・資金等について） 県本部青年女性夏期交流集会（政治、仲間づくり等）	
6. 県本部青年部として単組への学習会講師派遣	実施している	
6-1. 講演のテーマ設定方法や講師の役割を具体的に教えてください。	テーマは単組と調整して決定。 主に資金、政治、組合とは、独自要求闘争等について 講師は県本部青年部四役がつとめている。	
7. 県本部青年部として統一行動の提起・実施	実施している	
7-1. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケートを実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。	過去はしていたが、現在はしていない。 赤手帳付け等で合わせて調査している。	
7-2. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケート以外の行動（赤手帳づけ、三角柱行動等）を実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。	赤手帳付け	
8. 青年部として独自要求書を提出している単組数	13	
8-2. 上記8. について、要求書提出・交渉の結果、改善に至った事例を教えてください。	名札のフルネームから名字だけの変更と顔写真の削除 空調稼働時間の延長 名刺の台紙の公費負担	
9. 県本部青年部四役の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）	部長1人、副部長2人、書記長1人、書記次長2人。 次期四役は、四役内で検討話し合って決めている。任期は決めていないが、複数年の選出で考えている。 1人は県本部専従として配置している。	
10. 県本部青年部幹事（常任委員）の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）	常任委員は県内を7総支部に分けて2年交代の単組の輪番制としている。総支部以外に県職労からも選出している。	
11. ここまでの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動してきましたか？	単組独自要求闘争に力を入れて取り組み、全単組オルグを実施した。 コロナ禍で停滞してしまった青年部運動を前進させるために、コロナ以前の取り組みを戻して実施した。	
12. 県本部青年部の役員会（幹事会・常任委員会）の開催頻度を教えてください。	月に1回開催。集会や会議に合わせて実施する場合もある。 女性部と共通する議題は合同で実施し、その後青年部の個別協議を実施している。	
13. これからの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動しますか？	昨年度同様に継続して取り組んでいく。	
14. その他、県本部青年部としての特徴的な活動、運動における悩みをご記入ください。	運動の担い手づくりが難しく、コロナ以前の取り組みが理解されないことが多い。学習不足を感じる。	

調査項目	沖縄県	社保
0. 県本部名		
1. 県本部内の単組数		
1-1. うち、自治労のある自治体単組数		
1-1-1. 自治体単組の中で、青年部がある単組数		
1-2. 上記1. のうち、公共民間など、自治体単組以外の単組数		
1-2-1. その中で、青年部がある単組数		
2. 単組青年部オルグの実施状況について		
2-1. 上記2. について、具体的に実施単組数、実施時期、実施回数（年何回か）を教えてください。		
3. 県本部青年部として統一要求書の作成・提起		
4. 県本部青年部として教宣紙の発行（教宣活動）		
4-1. 発行頻度・発信方法・使用媒体を具体的に教えてください。（紙・データ・公式LINE・Instagram等）		
5. 県本部青年部が主体の集会（大会・総会以外）		
5-1. 集会名・内容・時期を具体的に教えてください。		
6. 県本部青年部として単組への学習会講師派遣		
6-1. 講演のテーマ設定方法や講師の役職を具体的に教えてください。		
7. 県本部青年部として統一行動の提起・実施		
7-1. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケートを実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。		
7-2. 上記7. について、 県本部青年部として 職場実態アンケート以外の行動（赤手帳づけ、三角柱行動等）を実施している場合は、実施時期・内容を教えてください。		
8. 青年部として独自要求書を提出している単組数		
8-2. 上記8. について、要求書提出・交渉の結果、改善に至った事例を教えてください。		
9. 県本部青年部四役の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）		
10. 県本部青年部幹事（常任委員）の選出方法・任期について教えてください。（輪番制・指名制など）		
11. ここまでの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動してきましたか？		
12. 県本部青年部の役員会（幹事会・常任委員会）の開催頻度を教えてください。		
13. これからの1年間、県本部としてどのような点にこだわって運動しますか？		
14. その他、県本部青年部としての特徴的な活動、運動における悩みをご記入ください。		