

労働者としてのものの見方、 考え方って何だろう？ ～職場課題を可視化しよう～

兒玉 聖史

(長野県本部 千曲市職員労働組合)



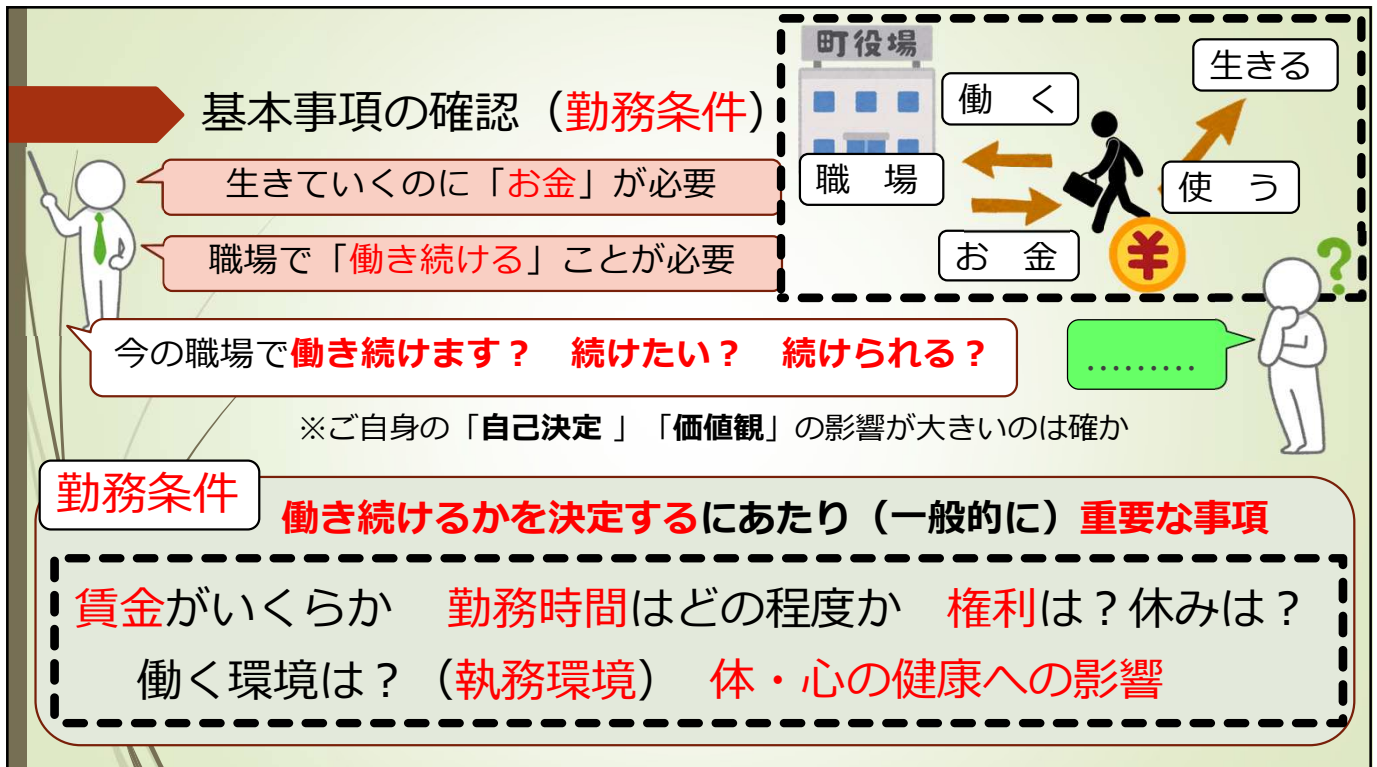
Line (電話：090-5307-4840)



本部青年部なんでも共有フォルダ
運動資料の共有場所です。ご活用ください。

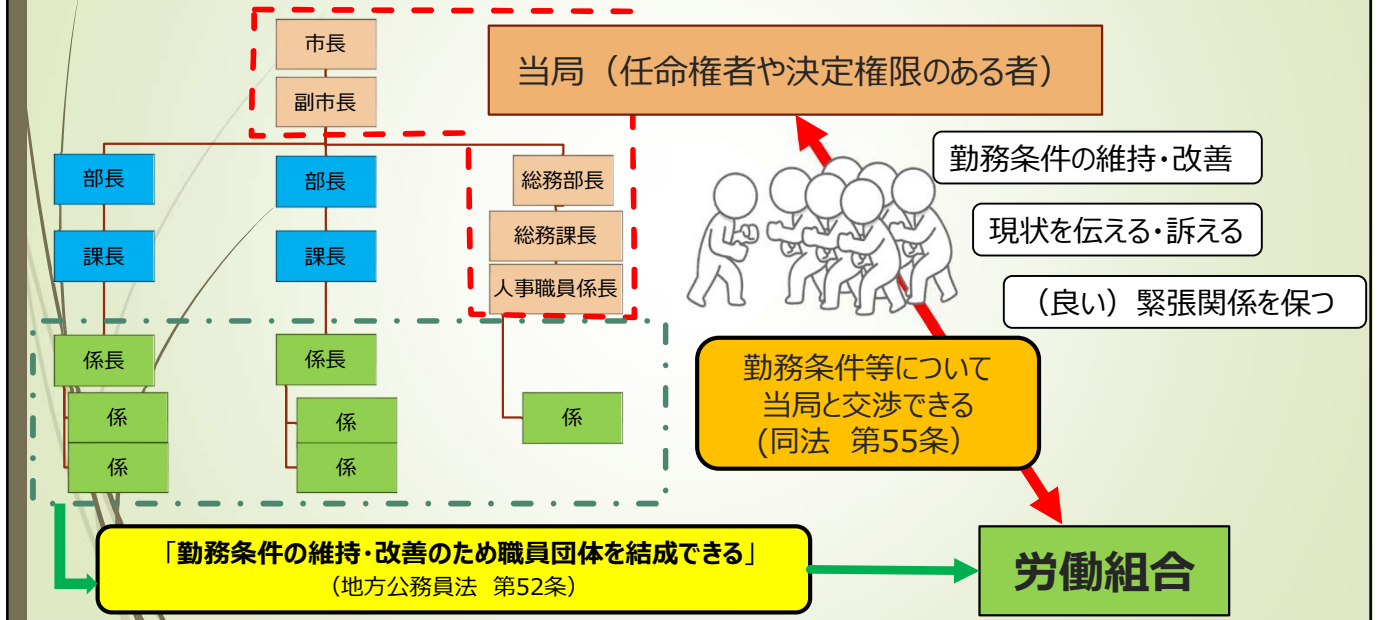
個別にご連絡ある場合はお気軽に

1



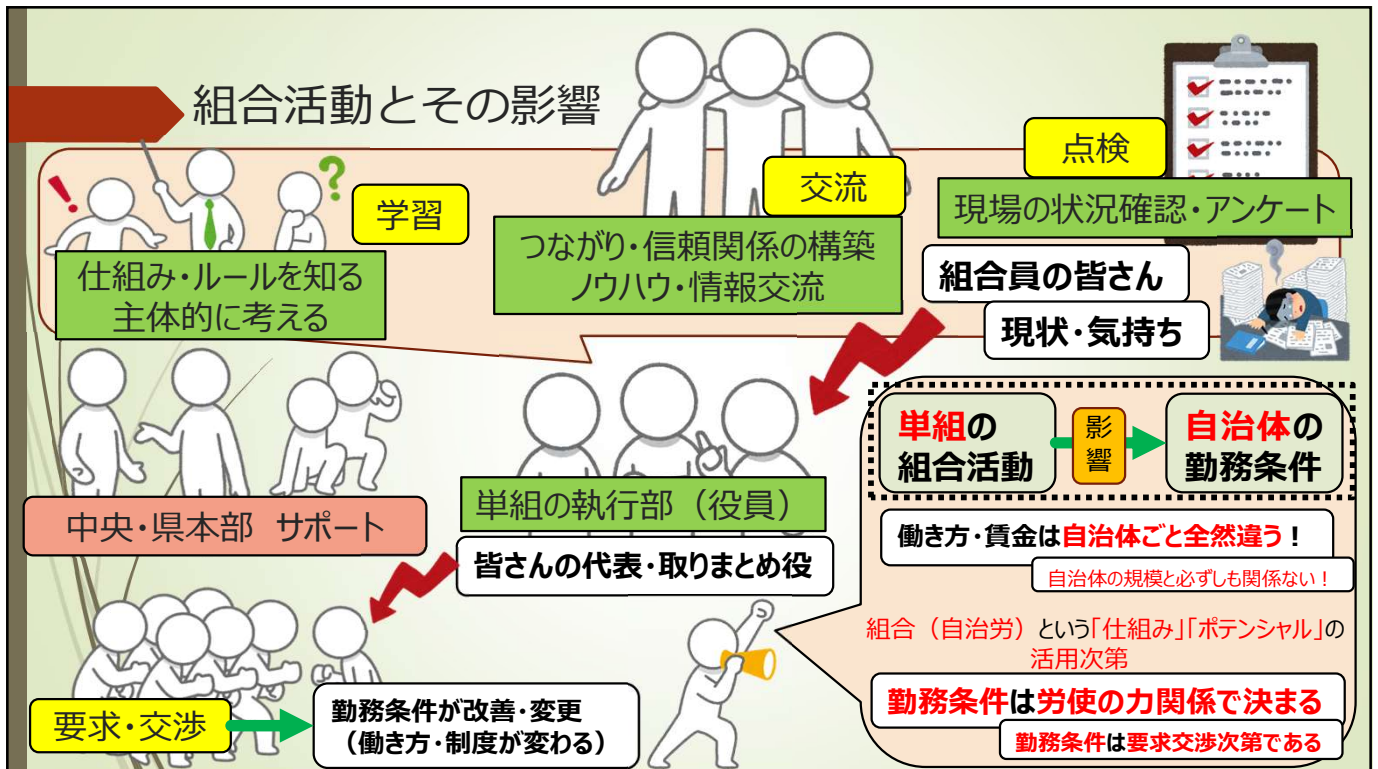
2

労働組合って？



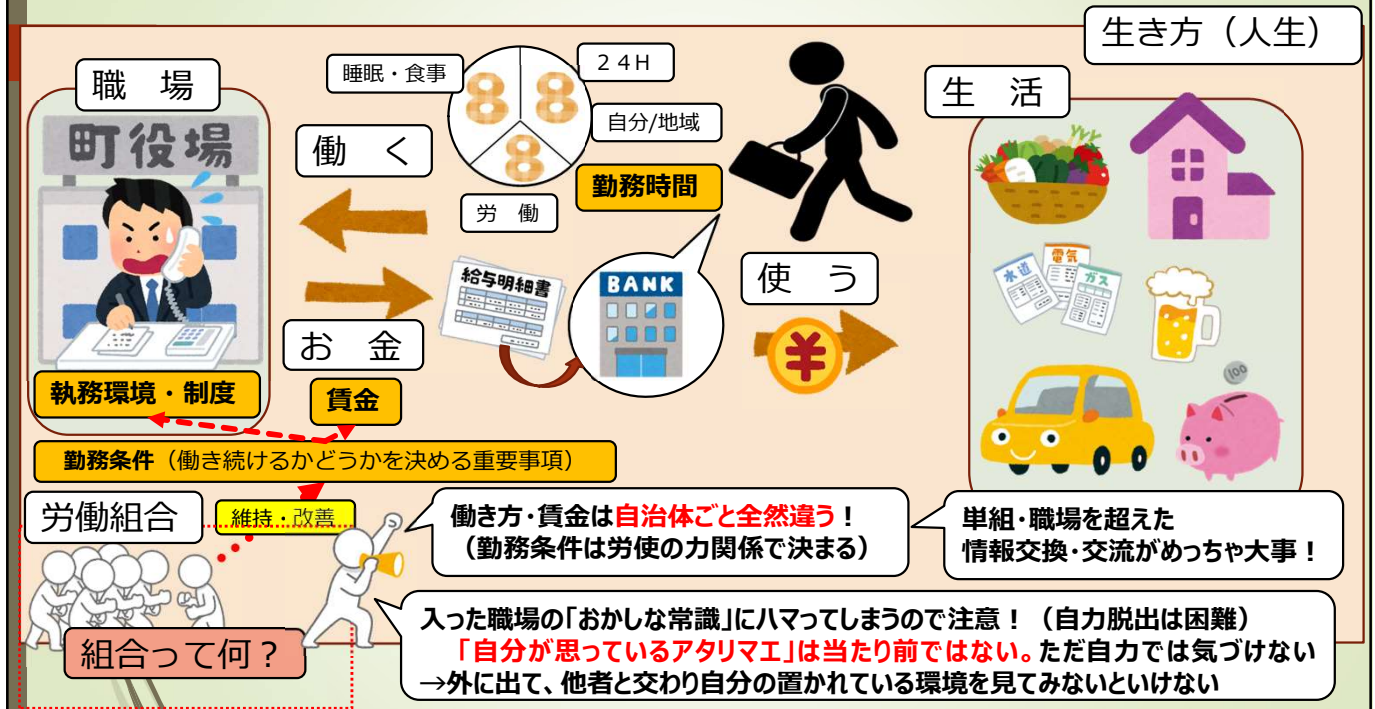
3

組合活動とその影響



4

全体像を確認しよう



5

☒ 職場課題の可視化のために（労働力）

「労働力」とは？～人間の持つ活動のエネルギー～

・死んだらGAMEOVER  × 1

自分の疲労度や状況を可視化（図解化・定量化・数値化するときには便利なので、ぜひ活用してみてください！（ことあるごとに出てきます）

・人間には肉体的なパワーと精神的なパワーがある。

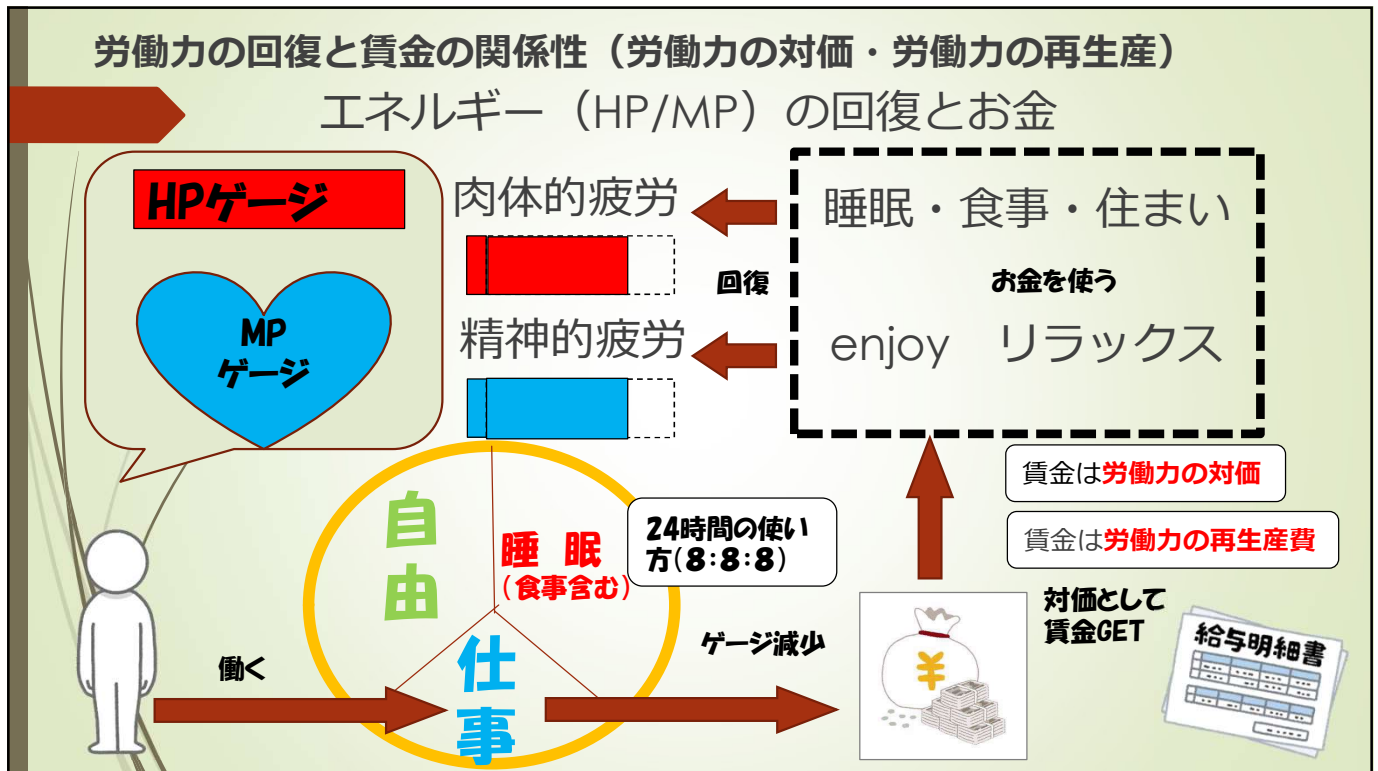
ヘルスゲージ(HP)

社会人Lv. 1

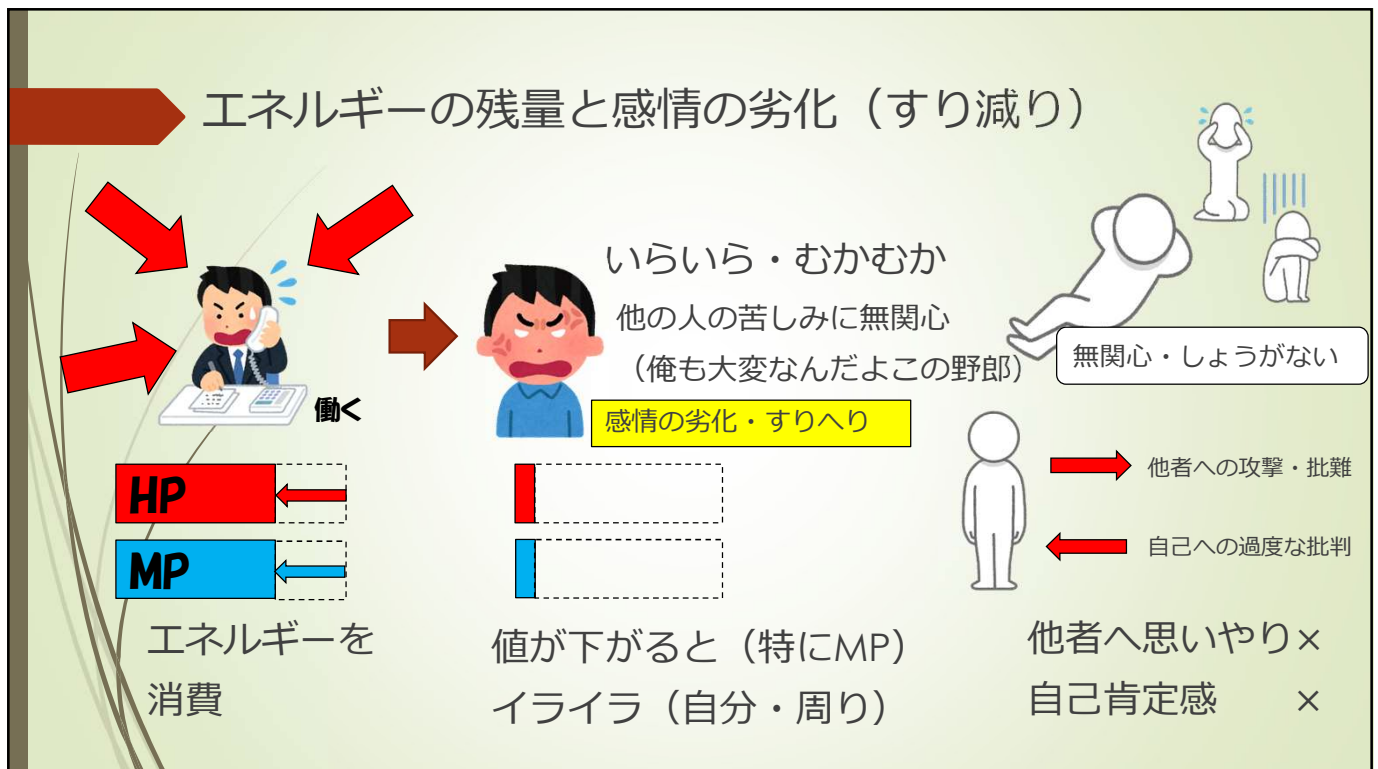
メンタルゲージ(MP)

・このエネルギー（HP・MP）を使って、私たちは活動している。（活動する肉体的精神的エネルギー = 労働力）

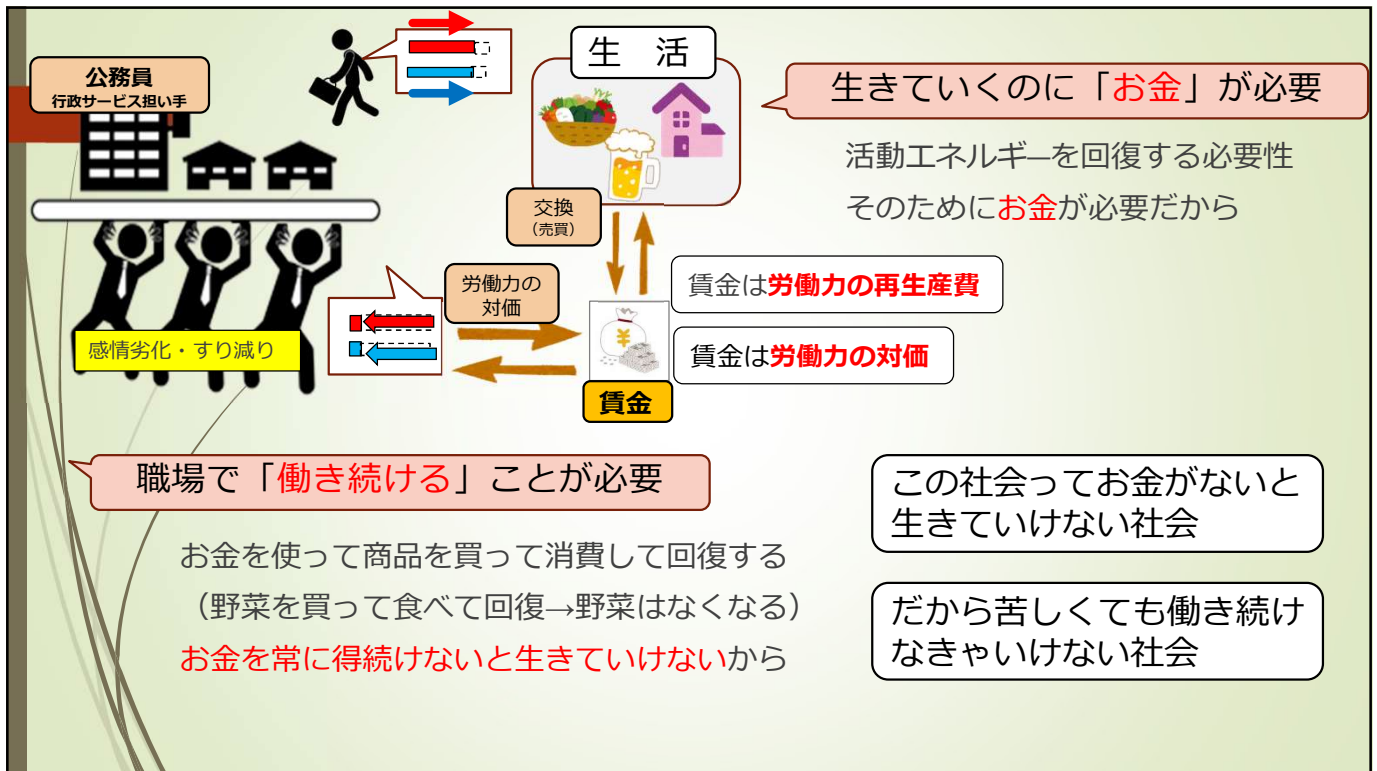
6



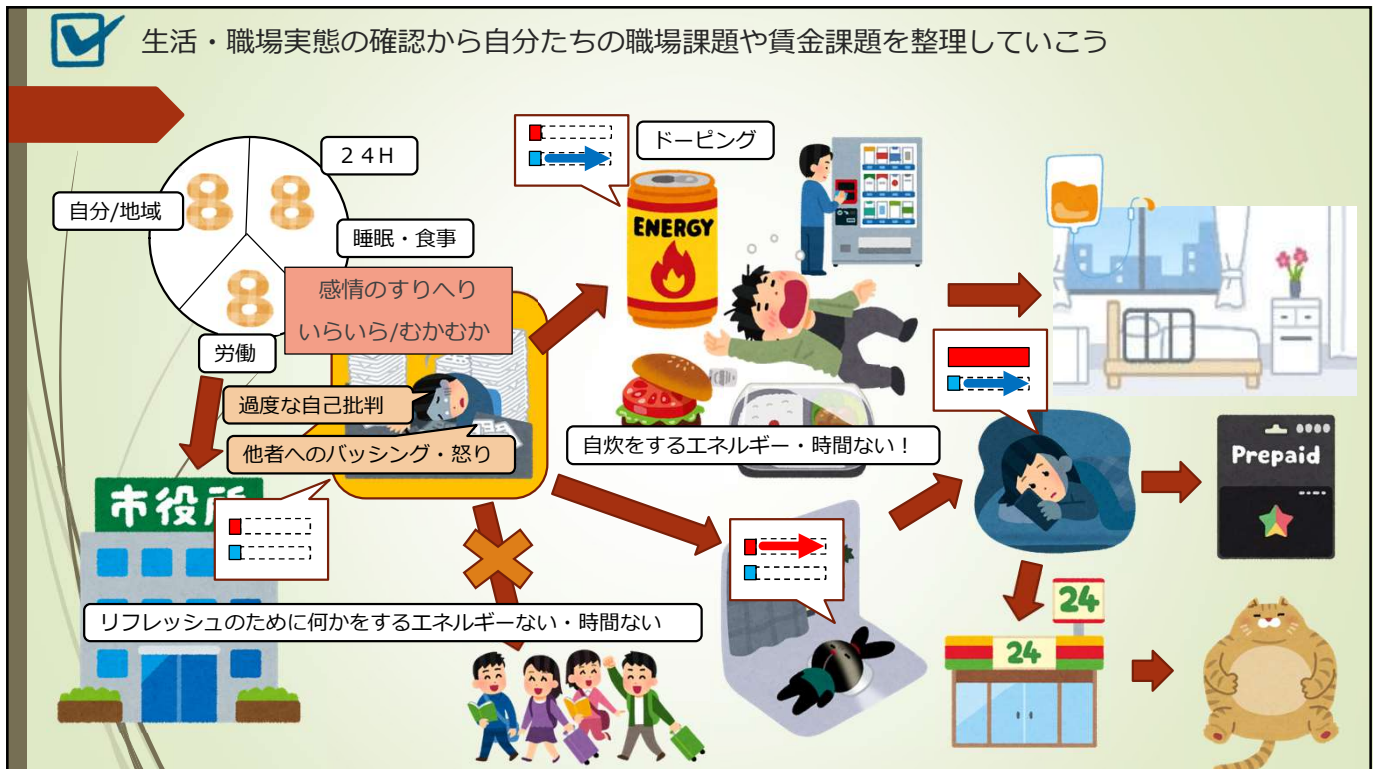
7



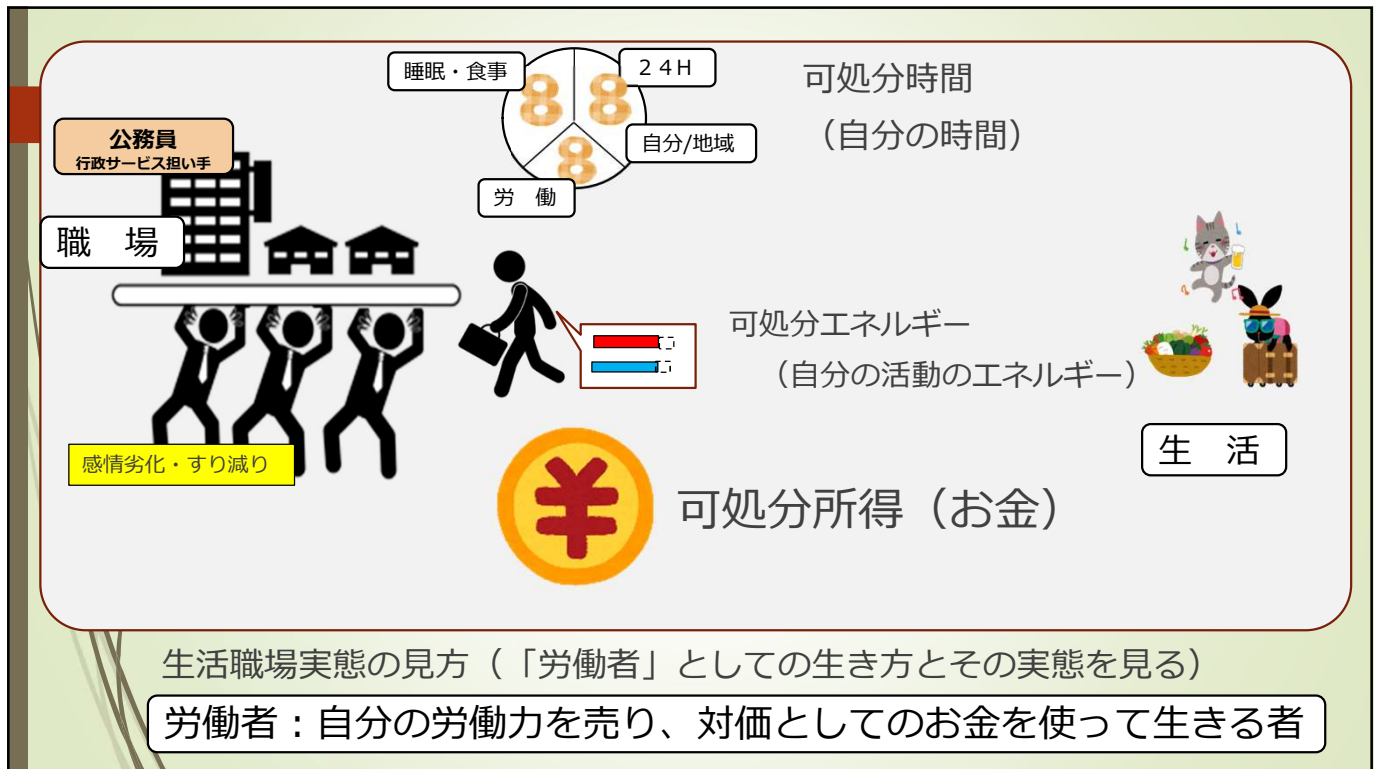
8



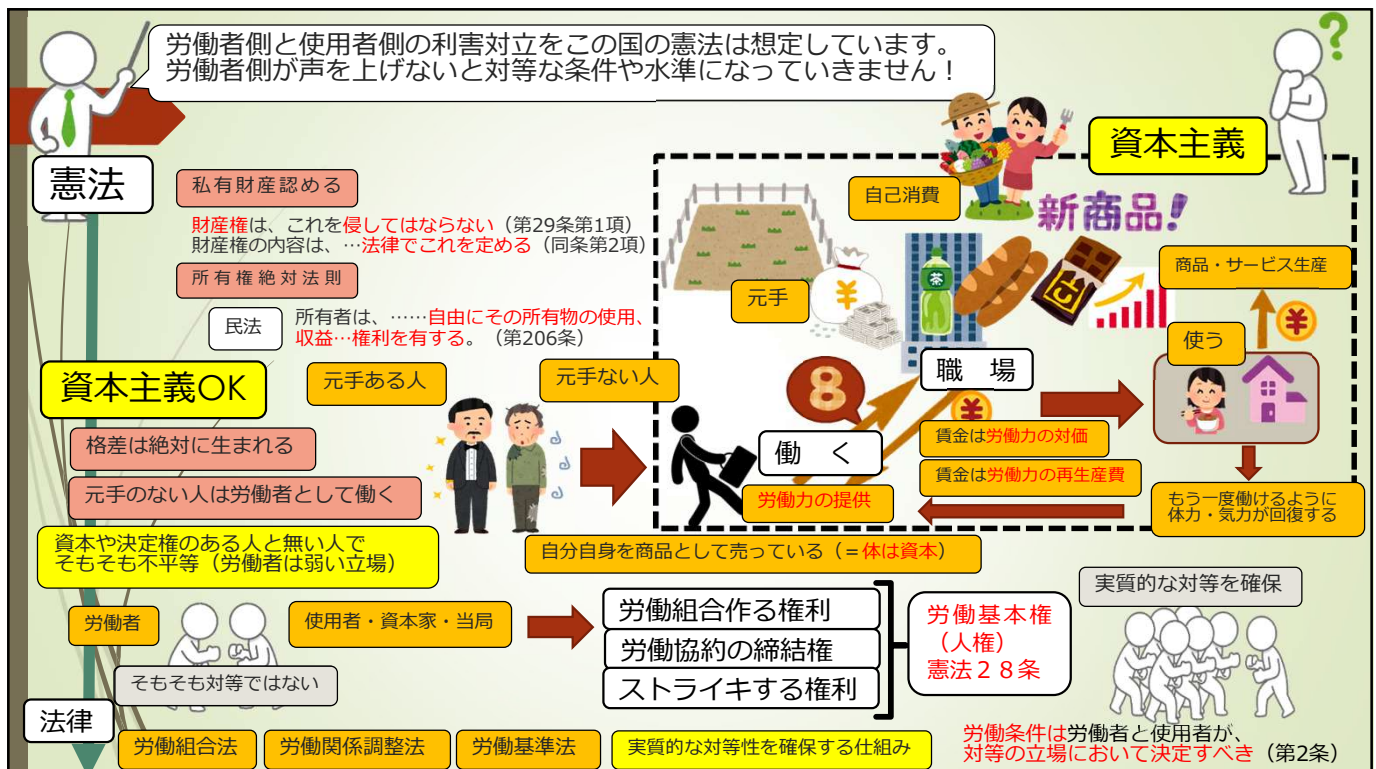
9



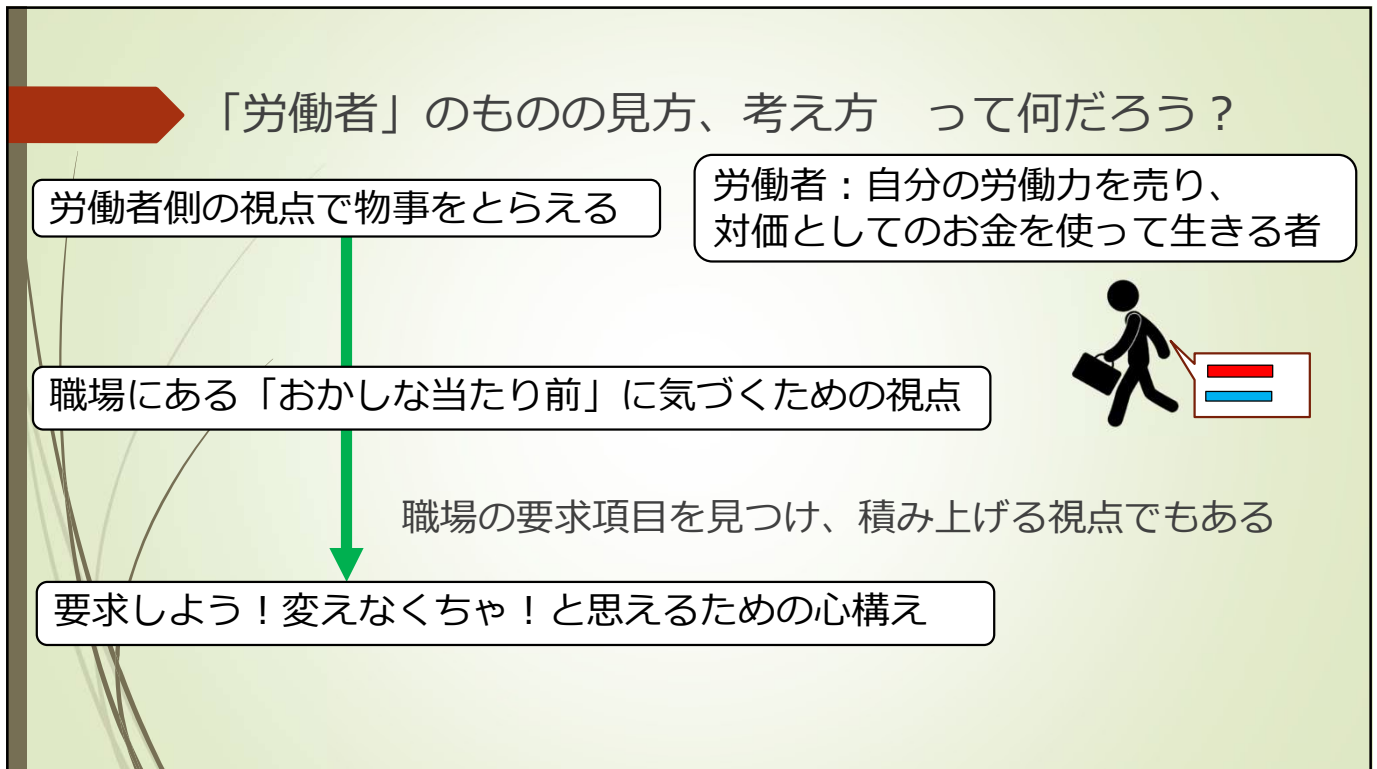
10



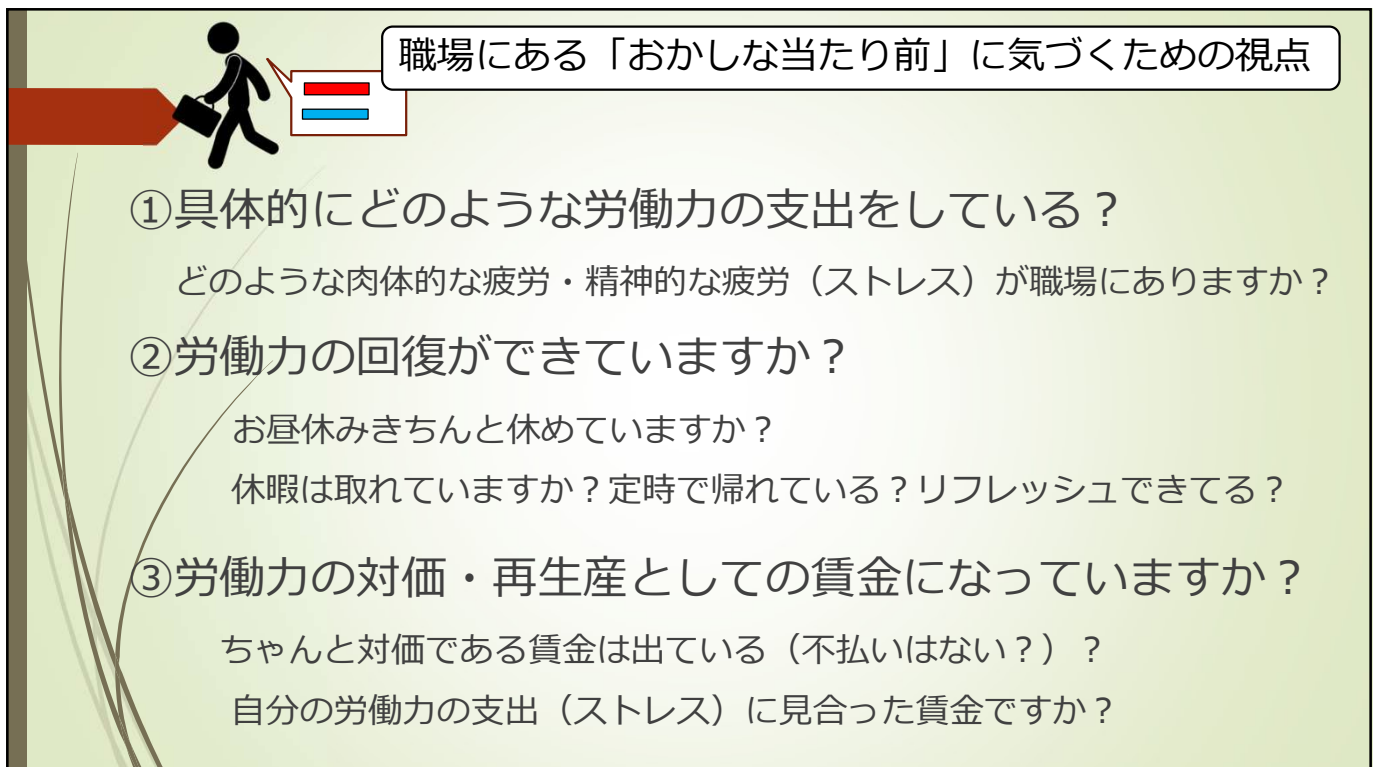
11



12



13



14

気づいたのち、討論から課題の可視化～要求項目へ

① 公用車に市の名前が入っているが故のストレス.....

→市の名前を入れるの廃止/磁石等で隠せるように！

② 「人事の時期を早めろ！」→「普段の仕事が根拠法令も不明確なストレス」

→ちゃんと根拠をもって仕事ができるような

引継ぎ・研修・人員増を！

③人事評価制度の有効活用を！

「人事評価制度」自体がストレス（皆疑問持ちながら実施）

→廃止しろ！賃金反映やめろ！

15

今回は「労働者のものの見方考え方」から職場を眺める方法をご紹介します。

私たち労働者が声を上げないと変わらない

→そのプロセスで新しい気づきや成長がある

状況を客観的に見れるようにならないと「社会に殺される」かも...

できることから始めましょう！学習もとても大切です！

ともに頑張りましょう！



16