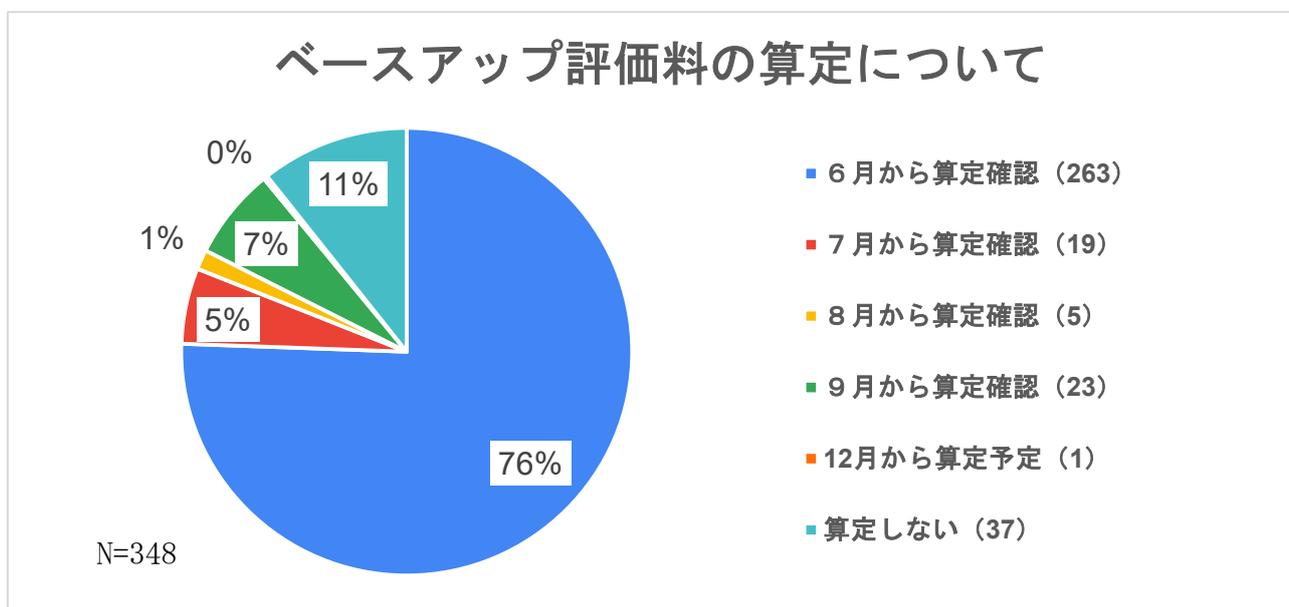


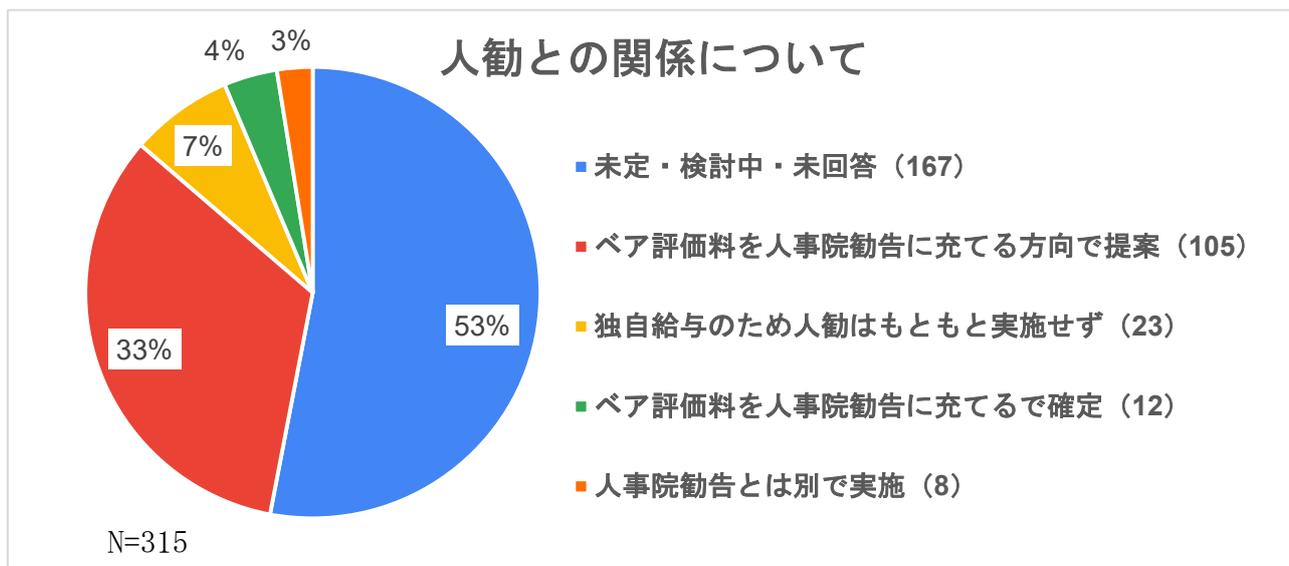
診療報酬による賃上げの取り組み状況（2024年10月8日時点）

1. ベースアップ評価料の算定について



76%（263 医療機関）が6月からベースアップ評価料を算定し、10月8日時点では、89%（310 医療機関）がベースアップ評価料を算定している。

2. ベースアップ評価料による賃上げと人事院勧告（人事委員会勧告）との関係について（回答はベースアップ評価料を算定しない医療機関を除く）



10月8日時点でベースアップ評価料を算定済の315医療機関のうち、人事院勧告とは別で賃上げを実施するのは3%（8医療機関）にとどまっている。

3. 2024 人勧と診療報酬の賃上げに関する状況（自由記載）

- (1) 労組としては手当対応でも良いので対応などを交渉予定
- (2) 当局は、人勧実施所要額に不足するとみてます。（試算はこれから）
- (3) 人事院勧告の完全実施は困難かも。提案としては来年の4月実施がでている。11月時点の経営状況をみて判断する。組合としては完全実施を要求している
- (4) 今回の人勧による影響額が+5億、ベア料収入が1.8億。まだ検討段階ですが当局は人勧原資にしたがってます。
- (5) 現在、検討会を組合と当局で2回行いましたが、当局はベースアップ評価料を人勧に当てたい意思をしめしていますが、未定です。
- (6) 県人勧がどうなるかはありますが、当局は当初の人勧に充てる考えに変わりはないようです。人勧以上のアップはやりすぎと口にしています。
- (7) 検討協議中という形ですが「人勧と分けての対応は極めて困難」といった反応です
- (8) ホントのところはまだ分からず。人勧以外は考えてないとのこと。
- (9) 認定看護師等の手当て新設を要求
- (10) まだ詳細については、協議中です。
- (11) ベースアップ評価料をあてても、人勧の率に届かないので、差額分をどう捻出するか、当局としては頭を悩ませている模様です。
- (12) ベースアップ評価料は9月から算定。人勧は実施することを交渉で確認済み。
- (13) 9月5日 事務折衝予定
- (14) 8月より算定開始。人勧のみ、若しくは人勧+手当てという形になるかもしれないと。
- (15) 8/28に病院機構に独自要求書提出します。その時にも当局の方針を確認するようです
- (16) 一部適用で、交渉中 病院、人事課は厚生労働省の趣旨について強く触れており、そちらについて高齢層への反映をどうするか焦点
- (17) 人事院勧告を受けて、衛生医療評としての取り組み方針を改めて示していただければと思います。
- (18) 何とか頑張ります。原資は確保出来ているので、あとはどのように分配され、勧告より上乘せ、ベア評価料の趣旨に近づけるかだと思います
- (19) ベースアップ評価料を全て充てても、人勧実施するにはかなり赤字になる想定を確認しているので、評価料は全て人勧に充てることになりそう。