2025女性部組織実態等調査表（単組用）

　　　　　　　　　　　　県名　　　　　　　　　　　単組名

　　　　　　　　　　　　　　　　　2024年11月　全日本自治団体労働組合　女性部

調査のお願い：自治労女性部では、1月～3月を「女性の働く権利確立運動強化月間」として取り組みを進めています。この調査は組織強化と誰もが健康で働き続けられる職場づくりに向け、改善要求のための基礎資料を得ることを目的とし、実施するものです。ご協力をお願いいたします。

## １．単組女性の組織構成

* 1. 女性部　　②青年女性部　③ユース部（女性含む）④　青年女性対策部

　⑤ その他（具体的に　　　　　　　　　）

## ２．単組規約等による年齢制限　　①ある（　　　　歳まで）　　　②ない

## ３．会計年度任用職員は女性部等に入っていますか　　①はい　　　②いいえ

## ４．女性活躍推進法に関する状況について

　　特定事業主「行動計画」について　　策定されている　・　策定されていない

　　「行動計画」について労働組合・女性部が関与（進捗点検や検討会で意見反映など）

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　している　・　していない

## ５．単組女性部等の役員体制　　（役員体制のわかる表の添付でも可）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 役職 | 名前 | 職場 | 備考 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

## ６．休暇制度などの労働条件についてお聞きします。（2024年４月時点）

　　正規職員と非正規職員で条件が違う場合は具体的な欄にご記入ください。

　　　例：正規職員にしか適用がない、正規職員は有給５日・非正規職員は無給など

①産前産後休暇について　　　産前　　　　週　、　産後　　　　週

　★正規・非正規ともに同じ条件　・　条件が違う（具体的に　　　　　　　　　　　）

②不妊治療休暇について

　ない　・　ある　　　　日数　　　　　　　　　有給　・　無給

　★正規・非正規ともに同じ条件　・　条件が違う（具体的に　　　　　　　　　　　）

③妊娠障害（つわり）休暇

　ない　・　ある　　　　日数　　　　　　　　　診断書　　要　・　不要

　★正規・非正規　同じ条件　・　条件が違う（具体的に　　　　　　　　　　　　　）

④育児時間（産後休暇後の授乳時間を含む保育時間）について　　有給　・　無給

　・取得可能時間（例：１回45分、１日計90分）

　・取得可能期間（例：１歳まで、３歳未満）

　★正規・非正規ともに同じ条件　・　条件が違う（具体的に　　　　　　　　　　　）

⑤子および家族の看護休暇について

　・対象：　子のみ　・家族（子、配偶者、父母、配偶者の父母、祖父母、兄弟姉妹、孫）

　・子の看護休暇の場合、対象年齢　　　　　　　　　　まで

　　　　　　　　　　　（例：小学校就学前まで、中学校就学前まで、中学校卒業まで）

　・年　　　　　日　、ただし日数に上限が　　　ある　　・　　ない

　　　日数に上限がある場合、具体的に（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

　　　　　　　　　　　　　　　　　　（例：年７日、年5日、子が２人以上10日など）

　・内容：子の看護、疾病予防以外にも取得　①できる　・　②できない

①の内容　（具体的に　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

　　（例：感染症による学級閉鎖、入学（園）卒園式等、学校行事、リハビリ、その他）

★正規・非正規　同じ条件　・　条件が違う（具体的に　　　　　 　　　　　　）

⑥育児 部分休業について　　　　　　　　　　まで（例：小学校就学前まで、小学３年まで）

　　その他取得内容（具体的に　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

　　　　　　　（例：年10日の範囲で１日単位の取得可、障害のある子の場合18歳まで等）

★正規・非正規　同じ条件　・条件が違う（具体的に　　　　　　　　　　　　　　）

⑦育児短時間勤務制度について　　　　　　　　　　　　まで（例：小学校就学前まで）

　★正規・非正規　同じ条件　・　条件が違う（具体的に　　　　　　　　　　　　）

⑧介護休暇の期間について

　・３か月（労基法通り）・　６か月（国と同じ）・　その他（具体的に　　　　　　　）

　・分割取得（国同様３回）　　できる　・　できない

　★正規・非正規　　同じ条件　・　条件が違う（具体的に　　　　　　　　　　　　）

⑨介護時間について　　有給　・　無給

　・期間　１日２時間連続する３年（国同様）・　その他（具体的に　　　　　　　　）

　★正規・非正規　　同じ条件　・　条件が違う（具体的に　　　　　　　　　　　　）

⑩短期介護休暇について　　有給　・　無給

　・日数　要介護者１人年５日、２人以上年10日・ その他（具体的に　　　　　　　）

　・要介護者の状態等申出書の提出　　必要　・　不要　・　その他（　　　　　　　）

　★正規・非正規　　同じ条件　・　条件が違う（具体的に　　　　　　　　　　　　）

⑪生理休暇について　　日数　　　　　　　日

　・生理休暇以外の名称　 　 　 休暇（例：健康管理休暇、母性保護休暇）

　・取得要件　生理のみ ・ その他要件も可能（具体的に　　　　　　　　　　　　　）

　　　　　　　　　　　　　　　　例：更年期障害、婦人科受診、不妊治療も取得可など

　★正規・非正規　　同じ条件　・　条件が違う（具体的に　　　　　　　　　　　　）

⑫更年期に関する休暇　　ない・ある（具体的に　　　　　　　　　　　　　　　　　）

　　　　　　　例：生理休暇を運用、病休で対応、特別休暇で条例化、男性も取得可、名称など

　★正規・非正規　　同じ条件　・　条件が違う（具体的に　　　　　　　　　　　　）

⑬通称（旧制）使用について職場で　　　認められている　・　認められていない

　★正規・非正規　　同じ条件　・　条件が違う（具体的に　　　　　　　　　　　　）

ご協力ありがとうございました。この調査の結果を全国で共有し、確定闘争や春闘、女性の働く権利確立運動強化月間等に活かす予定です。回答いただいた内容を一覧表にし各県本部に配布などで情報共有を行いますが、その際、単組名を公表することは　　　可　・　不可