

2025年度 衛生医療評議会 「衛生医療職場で働く組合員へのアンケート調査

衛生医療評議会では、この間4回にわたり組合員アンケートを実施し、現場職員の実状は、各種メディアに取り上げられるなど、大きな反響を呼びました。

今年度につきましても、アンケートを実施し、医療現場・保健所・保健センター・地方衛生研究所の現場の課題を訴えてまいりたいと存じますので、皆様のご協力をお願いいたします。

なお、本調査はオンラインにて実施し、ご回答いただいた内容は統計的に処理し、個人や施設等が特定できる形で公表することは一切ありません。

hirayama.haruki@gmail.com [アカウントを切り替える](#)



共有なし

* 必須の質問です

都道府県名入力してください *

選択



雇用形態を選択してください。（最も該当するものを選択してください） *

- ☐ 正規職員
- ☐ 非正規職員（会計年度任用職員、パート・アルバイト）
- ☐ 再任用（再雇用）職員



性別を教えてください *

- ☐ 男性
- ☐ 女性
- ☐ どちらでもない
- ☐ 答えたくない

年代を選択してください。 *

- ☐ 10代
- ☐ 20代
- ☐ 30代
- ☐ 40代
- ☐ 50代
- ☐ 60代以上

職場について教えてください（最も該当するものを選択してください） *

- ☐ 医療機関
- ☐ 保健所
- ☐ 保健センター
- ☐ 地方衛生研究所

職種を選択してください

選択



現在の、あなたの職場の人員配置は、業務量に対して適切な人員配置ですか？

- ☐ かなり多い
- ☐ やや多い
- ☐ 適切である
- ☐ やや少ない
- ☐ かなり少ない

2024年1月以降、時間外労働が一番多かった月の時間数を教えてください

- ☐ 10時間未満
- ☐ 10時間以上20時間未満
- ☐ 20時間以上40時間未満
- ☐ 40時間以上60時間未満
- ☐ 60時間以上80時間未満
- ☐ 80時間以上100時間未満
- ☐ 100時間以上120時間未満
- ☐ 120時間以上140時間未満
- ☐ 140時間以上160時間未満
- ☐ 160時間以上180時間未満
- ☐ 180時間以上200時間未満
- ☐ 200時間以上220時間未満
- ☐ 220時間以上240時間未満
- ☐ 240時間以上260時間未満
- ☐ 260時間以上280時間未満
- ☐ 300時間以上

2024年1月以降、時間外勤務が一番多かったのは何月ですか？

選択 ▼

日常的に始業前業務（前残業）はありますか？

* 始業前業務（前残業）：始業前に行う業務に必要な準備、情報収集、着替え、機械の立ち上げや日常点検が該当します。

- ☐ ある
- ☐ ない

始業前業務（前残業）があると回答した方にお尋ねします。始業前業務（前残業）を時間外労働として申請していますか？

- ☐ 申請している
- ☐ 申請していない

2024年11月の勤務で、時間外労働として申請していない始業前業務（前残業）の合計は何時間ですか？（未申請のほか、申請して認められなかった時間も含む）

- ☐ 未払いの前残業なし
- ☐ 30分未満
- ☐ 30分～1時間未満
- ☐ 1時間～2時間未満
- ☐ 2時間～4時間未満
- ☐ 4時間～6時間未満
- ☐ 6時間～8時間未満
- ☐ 8時間～10時間未満
- ☐ 10時間～12時間未満
- ☐ 12時間～14時間未満
- ☐ 14時間～16時間未満
- ☐ 16時間～18時間未満
- ☐ 18時間～20時間未満
- ☐ 20時間～22時間未満
- ☐ 22時間～24時間未満
- ☐ 24時間～26時間未満
- ☐ 26時間～28時間未満
- ☐ 28時間～30時間未満
- ☐ 30時間～32時間未満
- ☐ 32時間～34時間未満
- ☐ 34時間～36時間未満
- ☐ 36時間～38時間未満
- ☐ 38時間～40時間未満

☐ 40時間以上

2024年11月の勤務で、取得できなかった休憩時間の合計は何時間ですか？

* 休憩とは、労働者が休息のために労働から完全に解放されることを保障されている時間のことです。 電話番号やいつでも業務あたれるよう待機している時間（手待ち時間）は休憩にはあたりません。

- ☐ 休憩はすべてとれた
- ☐ 30分未満
- ☐ 30分以上1時間未満
- ☐ 1時間～2時間未満
- ☐ 2時間～4時間未満
- ☐ 4時間～6時間未満
- ☐ 6時間～8時間未満
- ☐ 8時間～10時間未満
- ☐ 10時間～12時間未満
- ☐ 12時間～14時間未満
- ☐ 14時間～16時間未満
- ☐ 16時間～18時間未満
- ☐ 18時間～20時間未満
- ☐ 20時間以上

休憩を中断して、業務にあたることはありますか？

- ☐ 常にある
- ☐ しばしばある
- ☐ たまにある
- ☐ ない

休憩がすべて取得できなかった場合、取得できなかった時間を時間外労働として申請していますか？

- ☐ 申請している
- ☐ 申請していない

2024年11月の通常勤務後で不払い残業（未申請のほか、申請して認められなかった時間含む）の合計は何時間ですか？

- ☐ 不払い残業なし
- ☐ 30分～1時間未満
- ☐ 1時間～2時間未満
- ☐ 2時間～4時間未満
- ☐ 4時間～6時間未満
- ☐ 6時間～8時間未満
- ☐ 8時間～10時間未満
- ☐ 10時間～12時間未満
- ☐ 12時間～14時間未満
- ☐ 14時間～16時間未満
- ☐ 16時間～18時間未満
- ☐ 18時間～20時間未満
- ☐ 20時間～22時間未満
- ☐ 22時間～24時間未満
- ☐ 24時間～26時間未満
- ☐ 26時間～28時間未満
- ☐ 28時間～30時間未満
- ☐ 30時間以上



超過勤務を時間外労働として申請できない理由は何ですか？該当するもの全て選択してください。

- ☐ 申請が面倒だから
- ☐ 職場で時間外を申請する習慣がない
- ☐ 短時間は申請しない
- ☐ 上司に理由を聞かれるのが嫌だから
- ☐ 自分の仕事が遅いから
- ☐ 上司から業務として認められないから
- ☐ 新人や若手だから
- ☐ システム上申請ができない（しにくい）から
- ☐ 時間外労働として業務命令を受けていないから
- ☐ 業務と業務以外の線引きがあいまいだから
- ☐ 管理職だから
- ☐ その他:

時間外労働は何分から申請していますか？

- ☐ 1分以上から15分未満
- ☐ 15分以上30分未満
- ☐ 30分以上45分未満
- ☐ 45分以上60分未満
- ☐ 60分以上90分未満
- ☐ 90分以上120分未満
- ☐ 120分以上150分未満
- ☐ 150分以上180分未満
- ☐ 時間外をどれだけしても申請しない
- ☐ 管理職なので申請できない

前残業、休憩が取れない、不払い残業について、職場の状況やご意見、改善に向けて取り組んでいることがあれば教えてください。（自由記載）

回答を入力

現在の収入に満足していますか？

- ☐ 満足
- ☐ やや満足
- ☐ 適切
- ☐ やや不満
- ☐ 不満

前の設問で、「不満」・「やや不満」と回答された方にお尋ねします。その理由を以下の選択肢から該当するものすべて選択してください。

- ☐ 物価上昇に比べ賃金があがっていないから
- ☐ 業務の責任に見合っていないから
- ☐ 業務の専門性に見合っていないから
- ☐ 業務量に見合っていないから
- ☐ 経験年数が長くなると賃上げ幅が少ないから
- ☐ 他の職業と比べて低いから
- ☐ 他の病院と比べて低いから
- ☐ 他の産業と比べて低いから

現在の収入について、ご意見があれば教えてください（自由記載）

回答を入力

2024年1月以降、パワハラを受けたことはありますか？

- ☐ 自分が日常的に受けている
- ☐ 自分が時々受けている
- ☐ 自分はないが、職場で受けた人がいる
- ☐ 自分が受けたことはなく、職場にもいない

パワハラを「受けている」と「自分はないが、職場で受けた人がいる」と答えた方にお尋ねします。実際にあったことを可能な範囲で教えてください。

回答を入力

2024年1月以降、患者および患者家族から迷惑行為や悪質なクレーム（カスタマーハラスメント）を受けたことがありましたか？

- ☐ 自分が日常的に受けている
- ☐ 自分が時々受けている
- ☐ 自分はないが、職場で受けた人がいる
- ☐ 自分が受けたことはなく、職場にもいない

迷惑行為や悪質クレームを「受けている」と「自分はないが、職場で受けた人がいる」と答えた方にお尋ねします。どのようなものでしたか？（上位に該当するものを3つまで選択してください）

- ☐ 暴力行為
- ☐ 弁償や金品の要求
- ☐ 大声・罵声・脅迫（土下座の強要）
- ☐ 暴言や説教
- ☐ 長時間のクレームや居座り
- ☐ 複数回に及ぶクレーム
- ☐ 担当者の交替や上司との面談の要求
- ☐ ストーカー行為
- ☐ SNS・インターネットでの誹謗中傷
- ☐ 職員や職場の写真の公開
- ☐ セクハラ行為
- ☐ 勤務先への投書や苦情

迷惑行為や悪質クレームについてどのようなものがありましたか？（実際にあったことを可能な範囲で教えてください）

回答を入力

2023年1月以降で、ご自身にうつ的な症状はありましたか？

- ☐ ある
- ☐ ない



「ある」と回答された方にお聞きます。どのような症状でしたか？（3つまで選択してください）

- ☐ 気分の落ち込み
- ☐ 不安
- ☐ 寝つきが悪い
- ☐ 眠れない
- ☐ 食欲がない
- ☐ 意欲が沸かない
- ☐ 集中力が落ちる
- ☐ 仕事の効率が悪くなりミスが増える

現在の職場を辞めたいと思っていますか？

- ☐ 常に辞めたいと思っている
- ☐ しばしば辞めたいと思うことがある
- ☐ たまに辞めたいと思う
- ☐ 辞めたいとは思わない

辞めたいと思うと答えた方にお尋ねします。辞めたいと思う理由は何ですか？（該当するものを3つまで選択してください）

- ☐ 業務が多忙
- ☐ 賃金に不満
- ☐ 業務の責任が重い
- ☐ 不払い残業が多い
- ☐ 人間関係がよくない
- ☐ 夜勤の負担
- ☐ 職場の先行き不安
- ☐ ライフイベント（結婚、育児、介護など）
- ☐ 人員不足
- ☐ 自身の病気やケガなど健康の問題
- ☐ 自身の体力の問題
- ☐ パワーハラスメント
- ☐ セクシャルハラスメント
- ☐ カスタマーハラスメント
- ☐ キャリアアップのため
- ☐ 自分の能力を活かせない
- ☐ 休暇が思うようにとれない
- ☐ 労働時間が長い
- ☐ プライベートの制限
- ☐ コロナ感染リスク
- ☐ 家族から辞めるように言われた
- ☐ その他:



昨年度よりも仕事を辞めたいと思うことが増えましたか？（採用後1年未満の方は「今年度採用」を選択してください）

- ☐ 増えた
- ☐ 変わらない
- ☐ 減った
- ☐ 今年度採用

昨年度よりも辞めたいと思うと答えた方にお尋ねします。その理由は何ですか？
（該当するものを3つまで選択してください、「減った」「今年度採用」の方は回答不要です）

- ☐ 以前よりも業務が多忙になった
- ☐ 賃金が上がらない
- ☐ 以前よりも業務の責任が重くなった
- ☐ 以前よりも不払い残業が多くなった
- ☐ 以前よりも人間関係が悪くなった
- ☐ 以前よりも夜勤の負担が増えた
- ☐ 職場の先行き不安
- ☐ ライフイベント（結婚、育児、介護など）
- ☐ 以前よりも人員不足になった
- ☐ 自身の病気やケガなど健康の問題
- ☐ 自身の体力の問題
- ☐ パワーハラスメント
- ☐ セクシャルハラスメント
- ☐ カスタマーハラスメント
- ☐ キャリアアップのため
- ☐ 自分の能力を活かせない
- ☐ 以前よりも休暇が思うようにとれない
- ☐ 以前よりも労働時間が長くなった
- ☐ 家族から辞めるように言われた
- ☐ プライベートの制限
- ☐ コロナ感染リスク
- ☐ その他:



職場を辞めたいと思う方にお尋ねします。その理由について、補足があれば教えてください（自由記載）

回答を入力

その他、現場で困っていることがあれば教えてください。（頂いたご意見は、省庁・国会議員対応の参考にさせていただきます）

回答を入力

自治労は第97回定期大会（2023年8月）で、2025年7月の第27回参议院選挙に*において、現参议院議員の「岸まきこ」（岸真紀子）さんを全国比例区から自治労組織内候補として擁立することを決定しました。

岸まきこさんが擁立されたことを知っていましたか？

立憲民主党 参议院議員(比例代表)

岸まきこ

●プロフィール

1976年 北海道岩見沢市(旧栗沢町)生まれ
1994年 旧栗沢町役場入職(現岩見沢市)
2004年 自治労北海道空知地方本部 女性部長
2011年 連合北海道空知地域協議会 副会長
2013年 自治労本部 中央執行委員
2019年 第25回参议院議員選挙で初当選

私は
「岸まきこ」くん
を応援して
います



- ☐ 知っていた
- ☐ 知らなかった

参议院全国比例投票では、政党名か個人名で投票することができます。個人名が*多い候補者から当選します。このことを知っていましたか？



- ☐ 知っていた
- ☐ 知らなかった

次へ

1/2 ページ

フォームをクリア

Google フォームでパスワードを送信しないでください。

このコンテンツは Google が作成または承認したものではありません。 [不正行為の報告](#)・[利用規約](#)・[プライバシーポリシー](#)

Google フォーム