

2025年2月9日-10日  
2025年度第1回青年層役員における新採対策意見交換会  
東京・主婦会館

## 【県職共闘】

### 2024-2025年度 新規採用者むけ教宣物

県	ページ番号
北海道	1
青森	6
福島	17
茨城	31
石川	39
福井	45
静岡	49
三重	54
奈良	57
兵庫	61
岡山	67
鳥取	91
香川	93
福岡	105
大分	112
鹿児島	118

# みんなの笑顔をつくること! それが『労働組合』の役割



職場では教えてくれない情報満載!

組合員専用アプリ  
TUNAG (ツナグ)

お試しで使えます!  
ログインはこちら→



## 1. 労働組合とは

労働組合は、労働者(職員)が集まり、給料や労働条件、職場環境などを改善していくための団体です。労働者が結束して使用者(雇用主)と交渉する権利は憲法で保障されています。イオン、コープさっぽろ、ツルハ、ローソン、トヨタ、ソニー、東京ディズニーリゾート、JR北海道などなど多くの会社に労働組合があります。

また、全国・全道の都府県庁や市町村役場にも労働組合があり、協力して活動しています。



全北海道庁労働組合連合会

## 2. 私たちの組合「全道庁労連」

「全北海道庁労働組合連合会」の略称です。北海道庁や北海道教育委員会の職員だけでなく、道庁関連職場、札幌医科大学、道立総合研究機構、道立病院で働く職員も加入しています。

北海道の未来を担う皆さんが意欲を持って働き続けられる「魅力ある北海道」をつくるため、皆さんから声を集め、活動しています。

また、働く環境などを整え、誰もが安心して充実した職員生活を送れるように「働き続けられる職場」づくりを進めています。

皆さんを守り活躍を後押しすることが、良い行政サービスを生み、その先にいる住民の皆さんの暮らしをより良くしていくことにも、つながります。

労働組合に加入し、たくさんの同期・後輩・先輩達と一緒に、夢と希望を持って働ける北海道をつくっていきましょう。



## 3. 何でも相談できるのが労働組合

### ○ 『困ったとき』一人で悩まず相談を！

働いているなかで「うまくいかないこと」「悩むこと」は、たくさんあります。

それは、新規採用職員だけでなく、ベテラン職員も同じです。

また、残念ながら、長い道職員人生で上司に恵まれないことも…

「辛い」と感じたら、すぐに相談してください。

労働組合は、あなたのプライバシーを守りながら、解決の方法を一緒に考えていきます。

### ○ あなたの『こうだったらイイのに…』が要求に！

組合の会議やアンケートなどで、組合員一人ひとりが困っていることや、実現してほしいことなどを聞き取り、その組合員の「声」をもとに活動しています。

また、職場で問題があった際には、改善に向けて組合役員が職場の管理職と直接話し合ったりもしています。



①実態把握



②要求し交渉する



③要求の実現

## 4. 改善・実現してきたことを紹介(最近の)

### ① 若年層の給与大幅アップ(2023年度)

- ☹️ 物価高騰で生活が大変…
- 😊 高卒初任給 12,000 円 U P ! 大卒初任給 11,000 円 U P ! するなど若年層を中心に、全職員の給与が U P しました。



### ② 夏季休暇の日数と取得期間の改善

- ☹️ 夏休みをもっと長くとりたい…交代で取るには期間が足りない…
- 😊 日数が3日→5日、取得可能期間が7月～9月→6月～10月となり、計画的に所得しやすくなった!

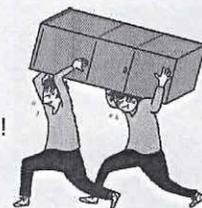


### ③ 結婚休暇の日数と取得期間の改善

- ☹️ 新婚旅行はゆったり行きたい…1ヵ月ではパートナーと休暇を合わせづらい…
- 😊 日数が5日→7日、取得可能期間が結婚後1ヵ月→1年と拡大!

### ④ 赴任旅費(引っ越し代)の金額アップ

- ☹️ 採用や人事異動に伴う引っ越し代が足りず赤字に…
- 😊 赴任旅費の上限額大幅アップ!赤字になる事例はなくなった!



### ⑤ C区分採用者の前歴をきちんと初任給に反映

- ☹️ 道職員になる前の職歴が8割しか給料に反映されていなかった…
- 😊 10割すべて反映されるように!これで大幅に初任給が改善された!

### ⑥ 新規採用者に支給されない手当を支給できるように改善

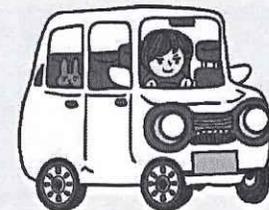
- ☹️ 単身赴任手当などが支給対象から外れているため、手当がもらえない…
- 😊 新規採用者でも条件に該当すれば手当をもらえるように改善。

### ⑦ 30歳以下の職員と単身赴任者の公宅料を他の職員より安く

- ☹️ 若い人は給料が低い…、単身赴任者は生活費が二重にかかる…苦しい。
- 😊 他の職員より公宅料(家賃)を安くし経済的負担を軽減!

### ⑧ 公用車にバックモニターやカーナビを装備

- ☹️ 運転に不慣れ、若い職員の駐車時の事故が多い…初めての地域は道がわからない…
- 😊 組合の要望に基づき、少しずつ装備されています!



## 5. 活動紹介

楽しくいろいろやっています。



じちろう野球大会

熱戦に次ぐ熱戦!!めざせ全国!

要求書提出



組合員の声を要求に!

職場からの参加者

賃金・労働条件改善を求め!交渉



囲碁・将棋大会



多面打ちでプロに挑戦中!

除雪ボランティア



独居老人宅をみんなで除雪!

石狩浜クリーンキャンペーン



盲導犬育成事業にも参加



盲導犬 グレン

芋ほり家族レク



沖縄平和の旅



代表者を送り戦争体験を学ぶ

## 6. 青年部の活動

※男女 30 歳以下の組合員の集まりです。

まずは仲間づくり。



全道の市町村の仲間と交流!  
自治労道本部夏期交流集会



青年部 青年部

要求実現へ!!青年部 総務部長交渉



参加者からの発言!!

全道青年学習会



青年部



道東4 総支部  
(網走・十勝・釧路・根室)



札幌・後志・檜山総支部

総支部間交流



道北3 総支部+空知総支部  
(上川・留萌・宗谷)



サクランボ狩りレク(札幌)



モルック大会  
&お料理レク(網走)



ミニバレーボール大会(上川)



ろうきん学習会からのピアガーデン(札幌)

## 7. 先輩からのメッセージ

### 全道庁労連青年部長 張摩 泰 さん

(胆振総合振興局地域政策課)

2016年採用 27歳

担当業務：課内総括、広域連携、土地水対策

採用おめでとうございます！

僕は採用1年目から青年部運動に関わっていますが、そのおかげで市町村役場や民間、そして全道の振興局に仲間ができました。胡散臭く聞こえますと思いますが、とにかく楽しい道職員生活です(・v・)

仲間づくりの他にも処遇や労働・生活環境の改善等、組合の役割は沢山あります。「自らの職場は自らの手で改善する！」みんなで職場を良くしていきましょう！組合で待っています！



### 宗谷総合振興局稚内建設管理部歌登出張所

#### 矢野 瑠璃 さん

2019年採用 23歳

担当業務：庶務、河川・海岸の管理事務

高卒で入庁した私は、地元から離れることになり、とても不安でしたが、先輩に誘われ参加した組合の場で所属・世代を超えて全道につながりができたり、役場、民間の方々との職場環境や制度、抱える不安について話し合ったりすることで、とても充実した道職員生活を過ごせています。

組合のイベントや集会に参加してみると、視野が広がったり、人とのつながりができたりと、日々の業務や今後の転勤生活にもプラスになっていくことは多いと思います。

人間関係や金銭面でうまく組合を活用し、ぜひ充実した道職員生活を送ってほしいです！



### 檜山振興局社会福祉課 山本 尚矢 さん

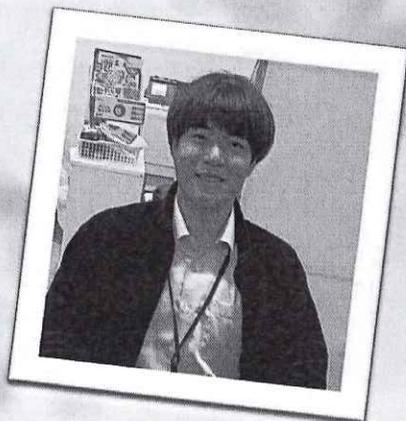
2023年採用 21歳

担当業務：生活保護関連業務

私は採用一年目で組合活動に携わる機会があり、初めは組合についてなにも分からないことばかりでしたが、組合のイベントへの参加をしたことをきっかけにたくさんの仲間と交流することができ、今では楽しく組合活動に参加をしています。

1人ではなく組合で出会った多くの仲間と一緒に、仕事の悩みや不安を打ち明けられることもでき、職場に対する考え方を学べるとも大切な組織だと思っています。

ぜひ皆さんの職場改善や働きやすい職場環境を目指していきましょう！！



### 東京事務所行政課 甲斐 聖人 さん

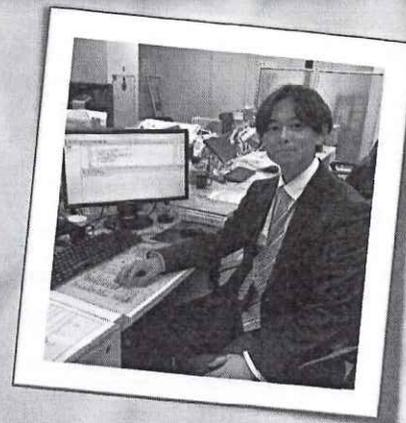
2020年採用 26歳

担当業務：所内庶務、予算管理業務

私は、入庁後、根室振興局で3年間勤務し、現在は東京事務所に勤務しています。入庁当時はコロナ禍で、同期や先輩と交流する機会が少なかったのですが、労働組合の活動に参加することで、多くの仲間ができました。

また、時間外勤務が続いて苦しかったときに、組合の仲間が相談に乗ってくれたり、時間外勤務が少なくなるよう所属へ要請してくれたことにより、職場環境が改善されました。

ひとりでは変えることができない困難な状況も、組合の仲間と団結することで改善することができます。組合の活動を通じて一緒に働きやすい職場をつくっていきましょう！



### 総務部人事課 高木 理加 さん

2011年採用 31歳

担当業務：給与管理事務

私は日高振興局に約5年勤務し、道総研への派遣を経て、現在の職場で働いております。

採用時や異動時には、慣れない仕事や環境に不安になることがありましたが、組合活動に参加した際に、同じ悩みを抱えている人がいることを知り、気持ちが楽になり、また、先輩たちからアドバイスをもらうことで、ひとつずつ悩みを解消しながら、今まで仕事に臨んできました。

北海道をよりよくしていくためには、私たちのチームワークが必要です。

ぜひ、組合に加入して、支え合える仲間をつくりましょう！

### 環境生活部アイヌ政策課 東 優樹 さん

(公益財団法人アイヌ民族文化財団派遣)

2020年採用 36歳

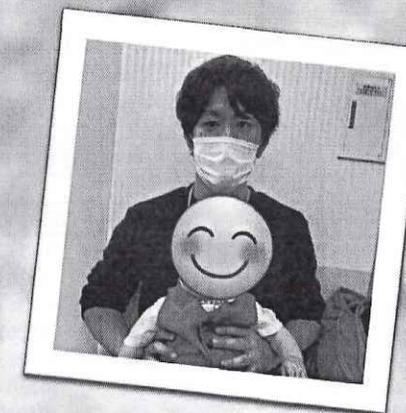
担当業務：課内庶務、交通安全業務、食品表示業務等

私は採用から2か所目で外部機関に出向しています。出向先は北海道開発局等いろいろなところからの出向者の方がいて日々勉強になります。

道庁の仕事は非常に幅広い分野があるため、必ずしも自分が興味のある部署に配属されるかは分かりません。しかし、配属された所属で自身のこれまで培った能力を発揮し成果をあげられた時は、とてもやりがいを感じられます。

組合活動でもやらないよりはまずはやってみてなにかを得られるかもしれません。

ぜひ皆さまと一緒に活動できることを願っております。



※2024年3月31日の所属で記載しています。

## 8. 組合員にはお得と安心があります

### ● 社会人の第一歩を支える『じちろう共済』

自治労(じちろう)は全国の県庁、市役所、町村役場などで働く職員の労働組合の連合体です。自治労組合員 70 万人のスケールメリットを活かした利益を目的としない『たすけあい』の制度です。民間の保険会社と違い「儲け」を出す必要がないことや、宣伝や人件費に莫大なコストをかける必要がないため、「生命・医療保障」「火災・自然災害保障」「マイカー共済」など、安くて充実したサービスを提供することができます。

**運転者年齢 21 歳以上**  
ホンダフィットでの試算!



**これで十分! 病気もケガも安心!**  
なぜ? TUNAG の動画で解説!

#### じちろう マイカー共済

月々の掛金 **6,600 円**

相手方への補償 **対人 無制限**

車両共済金額 **180 万円**

安心! 弁護士費用等保障特約付き!

#### 団体生命共済

若年層型  
(30 歳以下限定)

月々の掛金 男性 **1,198 円**

女性 **1,414 円**

死亡保障: 100 万円

入院日額: 3,000 円

### ● はたらく人の福祉金融機関『ろうきん』

#### ◆ ATM 手数料キャッシュバックサービス

例えば 手数料 220 円(消費税込)×月 4 回ご利用の場合 **年間 10,560 円おトク!!**

#### ◆ 『組合』×『ろうきん』コラボ企画! 奨学金借り換えローン

返済中の奨学金を低金利(0.1%~)で借り換えし、利息を圧縮することができます。

#### ◆ 組合員だとローンの金利がさらに優遇。借り換えの見積もりも無料でできる。

## 9. 組合費は生活・労働条件を守るための財源

**組合費は 給料月額額の 2.2%+定額 100 円(うち、300 円は共済基本型掛金です)**

「組合費」は職場活動費用や会議・集会などの開催費用、道当局との交渉に各職場の代表者が参加するための旅費、人材育成も兼ねた青年部の運動支援など、みなさんの働く条件をよくし、守るために必要な経費として使用し、みなさんに還元させていただきます。

共済基本型掛金は、全国の自治体の仲間が加入している慶弔共済制度です。

地震災害などで被災した仲間にも災害見舞金を送ることができました。

## 10. 組合事務所は各庁舎内にあります!

全道庁労連本部	札幌市北区北 6 条西 7 丁目	北海道自治労会館 1 階	(011)756-8121
札幌総支部	北海道庁本庁舎 2 階	(011)251-0770	宗谷総支部 宗谷振興局 4 階 (0162)33-2571
渡島総支部	渡島振興局 4 階	(0138)47-9598	網走総支部 林-ツバ振興局 3 階 (0152)41-0779
檜山総支部	檜山振興局 2 階	(0136)52-1341	胆振総支部 胆振振興局 3 階 (0143)24-9913
後志総支部	後志振興局 3 階	(0136)22-0773	日高総支部 日高振興局 3 階 (0146)22-9268
空知総支部	空知振興局 5 階	(0126)20-0197	十勝総支部 十勝振興局 4 階 (0155)23-7356
上川総支部	上川振興局 4 階	(0166)46-5276	釧路総支部 釧路振興局 1 階 (0154)42-7342
留萌総支部	留萌振興局 4 階	(0164)42-1825	根室総支部 根室振興局 3 階 (0153)23-6960

# ようこそ！ 2024年度新規採用職員のみなさん 入庁おめでとうございます！

中央執行委員長 根城 伸悦



新採用者の皆さん、ようこそ青森県へ！  
皆さんは、住みよい青森県を作るための最前線で働くことになり  
ます。そのためにも、皆さんが充実して働くことができる環境が必要  
です。青森県職員労働組合は、そのための取組をしています。

## 写真でみる組合活動のあれこれ

職場以外の先輩や他自治体の仲間との交流の場がたくさんあります

1月～3月

4月～6月

10月～12月



7月～9月



主な  
スポーツ・レクの  
年間行事予定

春 旗開き・歓迎会・青年部ミニサッカー大会・自治体職員職域対抗駅伝大会  
夏 自治労東北地連青年女性夏期交流集会・県職労バレーボール大会・納涼会  
秋 県職労野球大会・自治労スポーツ大会・女性集会  
冬 スキースノボ交流会・フラワーアレンジメント教室・ボウリング大会・バスケットボール大会

# けんしよくろう 県職労って？



正式名称は「青森県職員労働組合」（通称=県職労）といいます。青森県庁や関連団体に働く職員で作っている唯一の労働組合で、組合員数は約1,500人と県内では大きな労働組合です。

公務員といえども労働者です。「県職労」は、知事に対して給料や労働条件などについて要求書を提出し、対等な立場で話し合いを行い、皆さんが安心して働き続けられる環境づくりを目指しています。

県の職場は県内全域にあり、職員は人事異動もあります。「県職労」は大きく県内7か所に事務所を置き、職員（書記）を配置しながら、組合員の相談に対応できる体制を準備しています。どこに異動になっても、心強い味方となるはずですよ。

## 県職員生活の疑問にお答えします！

**Q1** 初任給と給料日を教えてください。

**A** 職種によって給料表が違います。ここでは行政職についてお知らせします。（下記表のとおり）  
給料日は、毎月21日です。土日にあたった場合は、前日の支払いになります。ちなみにみなさんの初給料日は4月19日で、1か月分がきちんと支給されます。

試験	初任給	金額
大卒程度	1-29	202,400円
短大卒程度	1-19	184,600円
高卒程度	1-9	170,900円

**Q2** 用事があって休みたいのですが、有給休暇ってありますか？

**A** 年次休暇があります。1月から12月までの暦年対応で20日間ですが、4月採用の皆さんは15日間となっています。その年に取得しなかった日数がある場合は、20日を越えない範囲で翌年に繰り越すことができます。休暇の単位は1日、半日、1時間です。休養・旅行・映画鑑賞など理由は問いません。たまには息抜きも大切！年次休暇を有意義に活用しましょう！！

**Q3** 職場に車で通勤するのですが、手当は支給されますか？

**A** 原則、徒歩により通勤が2キロ以上の場合に通勤手当が出ます。自動車の場合は片道の距離が4キロ未満2,000円から最高80キロ以上46,000円となっています。60キロ以上80キロまでの区間は近年、県との交渉で拡大されたものです。



**Q4** 夏休みがあるって聞きましたが？

**A** 夏季休暇があります。6月から10月までの期間で5日間取得できます。土日を含みません。基本的には連続する期間ですが、忙しい時は分割して取れます。  
なお、取得可能期間を過ぎるとその年は、せっかくの休みを「捨てて」しまうことになるので、もれなく取得しましょう！

### 県職労の主な成果（一部抜粋）

- ◆ 結婚祝金（厚生会分）の増額（7万円支給）
- ◆ 結婚休暇の改善（土日祝日を除く7日間）
- ◆ 育児休暇の時間延長と対象年齢拡大
- ◆ 子の看護休暇の範囲を「義務教育終了前の子、2人以上は10日」に拡大
- ◆ 男性職員が育児休業を取得することができる要件の緩和
- ◆ 社会人枠採用者の昇格基準の改善
- ◆ 初任給基準の改善
- ◆ 夏期休暇の改善「4日から5日に拡大」「6月から10月に期間も拡大」

大きな希望と小さな不安...そんなあなたへ組合の先輩からメッセージです！

**女性部長** 産業技術センター野菜研究所 品種開発部 対馬 由記子 つしま ゆきこ



「女性部では、女性の働く環境の改善を目指して活動しています。自分のため、働く仲間のため、組合に加入して一緒に活動しましょう。」  
宜しくお願いします。

**青年部長** 商工労働部 商工政策課 晴山 直秋 はれやま なおあき



組合の粘り強い交渉によって、今年度から夏季休暇が1日増えました!!賃上げはもちろん、サービス残業の撤廃、燃料価格高騰に見合った交通費の支給など、組合では様々な要求を行っています。その他、楽しいイベントを開催したり、各種保険の手続きが一括できたり、職場の悩みを気軽にできたりと盛りだくさんです。皆さんの県庁ライフが少しでも良くなるよう、組合加入で力を合わせて一緒に頑張りたいです!

**2023年採用** 農林水産部 林業振興課 館山 琉之介 たてやま りゅうのすけ



私が組合に加入して良かったことは保険です。団体生命共済は他の保険会社よりも月掛金が安く、手厚い補償が受けられるので、とても安心です。  
またマイカー共済には公務員特約があるので特にお勧めしたいです。  
私は採用当初は組合活動という存在を警戒して加入するつもりはありませんでしたが、入ってみると他部署の色々な年代の方と交流するのがとても楽しかったし、何より怪しい組織ではなかったです(笑)新採用者の皆さんも一緒に活動してみませんか?

**2023年採用** 青森県立中央病院 臨床検査部 横山 寛朗 よこやま ひろあき



採用後の説明会で、様々な行事や組合員が入れる保険などがあると聞いたことが加入のきっかけでした。通勤のために車を購入するとき自動車保険を悩んでいたの、組合事務室の方に相談し、マイカー共済に加入しました。組合に加入している先輩方が職場にいて、さらに組合事務室があるので、困ったときは何でもすぐに聞けるので安心です。

**2021年採用** 西北地域県民局 地域農林水産部 (農村整備 五所川原庁舎) 長谷川 樹 はせがわ たつき



職場の先輩の勧めで、マイカー共済の見積を出してもらい、入っていた保険よりも安かったので加入しました。スポーツレク等にも参加し、同じ管内の人はもちろん他管内の人とも仲良くなれるのでとても面白いです。仕事もやりやすくなったと感じるので入って良かったと思います。

**2022年採用** 青森県総合学校教育センター 太田 幸志郎 おおた こうしろう



組合のスポーツレクや野球部での大会での活動を通して、いろいろな場所に行き、たくさんを経験することが出来ました。多くの職場の方々とも仲良くなることが出来ました。組合の活動は、交流の輪を広げることができる場だと思います。組合に入って良かったです。

**2022年採用** 産業技術センター畜産研究所 相坂 依李 あいさか えり



組合加入して、自治労の駅伝大会に参加、市町村の組合員と一緒に走りました。(苦しかったな~!) バレーボールが好きで大会があれば参加したい。新採用者の皆さんも一緒にやりましょう。

**2023年採用** 中南地域県民局健康福祉部 (保健給室) 一戸 咲乃 いちのへさきの



年度初めの新採用者説明会に何気なく参加したのをきっかけに、同期との交流や職場・年齢を超えた繋がりがありました。悩んでいた車の保険も、何ども気軽にわざわざ自分の休日を潰すこともなく相談でき、マイカー共済に加入できたので、組合に入って良かったです!

**2023年採用** 三八地域県民局 環境管理部 下沢 隆太 しもさわ りゅうた



組合に加入してから色々なレクに参加し、職場以外の人と知り合うきっかけが増えました。  
組合に加入している先輩方と組合の事務所と一緒にご飯を食べ、沢山笑って楽しんでます。

**2022年採用** 下北地域県民局 地域整備部 堤 千尋 つつみ ちひろ



普段仕事をしていて、職場内の同期や先輩たちと仲良くなったりすることはこれから先たくさんあると思います。でも、職場を超えたつながりをつくることは中々大変なことだと思います。そんな時に組合はスポーツ大会などのレクリエーション等を通して新しいつながりを作る良いきっかけとなるものであると私は思っています。

# 組合事務局にお気軽にお立ち寄りください



奥川書記

## 本庁支部

〒030-8570 青森市長島1-1-1 県庁西棟6階  
TEL:017-777-7488 FAX:017-734-4620  
メール:honchou@gaea.ocn.ne.jp  
担当:本庁舎・県外事務所の職場

採用おめでとうございます！新採用の皆さんがより良い環境で仕事ができるように、組合では様々な学習会や交流会、レクリエーションを行っていますのでお気軽にお問い合わせください。

## 東青支部

住所:本庁支部と同じ  
TEL:017-731-8050 FAX:017-734-4620  
メール:tousei@ever.ocn.ne.jp  
担当:青森市・東郡の病院を除く職場



金井書記

ご入職おめでとうございます！支部では、組合員同士の絆を深める楽しいイベントやセミナーを行っています。お近くにお越しの際はお気軽にお立ち寄りください。

## 西北五支部

〒037-0046 五所川原市栄町10 合同庁舎内  
TEL・FAX:0173-35-4380  
メール:kenshoku5seiuhoku@coffee.ocn.ne.jp  
担当:五所川原市・つがる市・西郡の職場



高木書記

採用おめでとうございます。「じちろうマイカー共済」おすすめします。

## 中南支部

〒036-8345 弘前市蔵主町4 合同庁舎内  
TEL・FAX:0172-34-1629  
メール:kenshoku4tyukou@dream.ocn.ne.jp  
担当:弘前市・黒石市・中部・南郡の職場



館山書記

採用おめでとうございます。組合では、職場の垣根を超えた同期・同僚との交流が出来るイベントや、自治体で働く皆さん向けの共済などもご案内しております。お気軽にお問い合わせください。

## 病院局労組

〒030-0913 青森市東造道2-1-1 県病内  
TEL・FAX:017-726-8195  
メール:00128aom@gmail.com  
担当:中央病院・つくしが丘病院

様々なお悩みが尽きない新生活。病院局労組では皆様の助けになるよう様々な活動を行っています！お気軽にお立ち寄りください。



井上書記

## 下北支部

〒035-0073 むつ市中央1-1-8 合同庁舎内  
TEL・FAX:0175-22-4110  
メール:kenshoku7simokita@rose.ocn.ne.jp  
担当:むつ市の職場

採用おめでとうございます。皆さんのお役立ち情報発信中！お気軽にお立ち寄りください。



外館書記

## 上十三支部

〒034-0093 十和田市西十二番町20-12 合同庁舎内  
TEL・FAX:0176-23-7811  
メール:kenshoku8kamito@sweet.ocn.ne.jp  
担当:十和田市・三沢市・上北郡の職場



田中書記

採用おめでとうございます。組合では、新採用の皆さんの悩み事に親身になって対応させていただきます。どんなことでも大丈夫！たくさんお話しましょう。お気軽にお越しください。

## 三八支部

〒039-1101 八戸市尻内町鴨田7 合同庁舎内  
TEL・FAX:0178-27-4654  
メール:kenshoku6sanpati@dream.ocn.ne.jp  
担当:八戸市・三戸郡の職場



中村書記

三八支部機関紙では、読みやすく、皆さんにプラスになる情報を発信中！お気軽にお問い合わせください。

## 本部

採用おめでとう！



根城中央執行委員長



加藤書記長



山田書記



木村書記

青森県職員労働組合

1年 4年度新規採用職員のみなさん  
おめでとうございます！

1年-3月 1年-4月 4月-6月

主なイベント・レクの年間行事予定

新採用の皆さん  
県職員はあなただけ



民間企業と同じ新卒者となるのが新採用ですが、  
については経理課や人事課・産休センターは出社し  
てお問い合わせとなります。



2021  
プレゼントの対象と  
給与振込  
新規ご指定  
Gifletデジタルギフト  
1,000円分  
iDeCo  
新規ご契約  
QUOカード  
1,000円分  
給与振込は  
東北ろうきんが便利です！

いちばん

日本国政府の承認を受けた  
労働組合です。  
労働者から選出された  
代表者が中心となり  
活動しています。

新入組合員  
特権券

青森県職員組合加入届

氏名 (漢名) \_\_\_\_\_ 年 月 日

所属 \_\_\_\_\_

青森県職員組合は、青森県職員が自らの勤務条件や職場環境を維持・改善  
していくことを目的に活動する職員のための団体です。

組合費 (月額) は、基本給×100分の1.8+600円です。

本組合の加入により、全日本自治体労働者共済生活協同組合 (以下「自治  
体共済」) の加入に同意いただくことになります。組合員情報登録・変更申込  
加入時に、別途「自治体共済加入申込書 兼 組合員情報登録・変更申込  
書」を提出していただきます (基本費300円/月〜必須加入となります)。

※ 本加入届の提出先は裏面を参照ください。

□上記の内容について確認しました。

★印はもれなくご記入ください。

★ 年 月 日

## 青 森 県 職 員 組 合 加 入 届

★<sup>ふり</sup>氏<sup>がな</sup>名 (署名) \_\_\_\_\_

★所 属 \_\_\_\_\_

◇ 青森県職員組合は、青森県職員が自らの勤務条件や職場環境を維持・改善していくことを目的に活動する職員のための団体です。

◇ 組合費（月額）は、基本給×100分の1.8+600円です。

◇ 本組合の加入により、全日本自治体労働者共済生活協同組合（以下「自治労共済」）の加入に同意いただくこととなります。

加入時に、別途「自治労共済生協加入申込書 兼 組合員情報登録・変更申込書」を提出していただきます（基本型300円/月へ必須加入となります）。

★ 上記の内容について確認しました。

※ 本加入届の提出先は裏面を参照ください。

<加入用紙提出先一覧>

最寄りの組合事務室までご提出ください。

<本庁在籍の方>

県庁西棟6階（青森市長島1-1-1） ☎ 017-777-7488

担当書記：奥川友加

✉ honchou@gaea.ocn.ne.jp

<東青在籍の方>

県庁西棟6階（青森市長島1-1-1） ☎ 017-731-8050

担当書記：金井美千子

✉ tousei@ever.ocn.ne.jp

同一事務室です

<中南在籍の方>

弘前合同庁舎1階（弘前市蔵主町4） ☎ 0172-34-1629

担当書記：舘山未来

✉ kensyoku4tyukou@dream.ocn.ne.jp

<西北五在籍の方>

五所川原合同庁舎1階 県税奥（五所川原市栄町10） ☎ 0173-35-4380

担当書記：高木美沙希

✉ kenshoku5seihoku@coffee.ocn.ne.jp

<上十三在籍の方>

十和田合同庁舎1階（十和田市西十二番町20-12） ☎ 0176-23-7811

担当書記：田中優香

✉ kenshoku8kamito@sweet.ocn.ne.jp

<三八在籍の方>

八戸合同庁舎地下（八戸市尻内町鴨田7） ☎ 0178-27-4654

担当書記：中村寿美

✉ kenshoku6sanpati@dream.ocn.ne.jp

<下北在籍の方>

むつ合同庁舎旧館2階（むつ市中央1-1-8） ☎ 0175-22-4110

担当書記：外舘美樹

✉ kenshoku7simokita@rose.ocn.ne.jp

★お気軽にお越しください！（電話・メールもお気軽に！）

# 新採用の皆さんへ

県職労はあなたの加入を待っています！



今は  
辞令交付式の  
最中



僕の名前は  
青森 健。

県庁に採用されて  
これからバリバリ  
働くところだ！



次は…  
組合からの説明…？  
組合って  
なんだろう…？



(注) 民間企業の雇い主(経営者)にあたるのが県知事ですが具体的な労働条件については総務部長や人事課(産技センター)は理事長が交渉相手(当局)となります。



以上!!  
組合の説明でした。

加入希望者は  
お手元の申込書に  
記入をお願いします!!

なーんかよく  
わからなかったな…  
まあ、入らなくても  
いいなら関係ないか笑



青年部長の  
晴山と申します!!

まず、  
公務員も労働者の  
ひとりです。  
賃金や手当て、休暇などの  
労働条件は、

労働組合と県当局が  
交渉して  
決めていきます。



すみません…  
ちよつと考えてる  
余裕なくて…

組合に入りませんか？

そんな中、何度か  
組合に勧誘される  
事があったが…

辞令交付式も終わり、  
慌ただしい  
日常が始まる!!

来月っ!!  
こういうイベントが  
あるんです!!  
よかったです!!



それから、3年後

組合ってよく  
わからないもんなあ

仕事が大忙しくて  
行けそうに  
ないですね…

来月っ!!  
こういうイベントが  
あるんです!!  
よかったです!!



しかし、結果虚しく  
給与が思ったより  
上がっていきな

給与明細

仕事への情熱も  
薄れていったー

上司の叱責や  
サービス残業、大量の業務に  
追われながらも宣言通り  
バリバリ働いてきた…

コラあああ!!

あれやって、その次あの書類作って  
そんで〇×さんに確認の電話して…  
後、明日までに会議で使う  
資料作って…

待って!!

定時くん



注2) ボーナス(一時金は、コロナ禍の不景気で実際2021年度に引き下げられました。



(注3) 組合組織率(加入率)の高い山形県は同じ東北でも全国19位!!



(注4)

昨年まで夏季休暇は東北で最も短い4日間でしたが、当局との交渉の結果、5日間に改善されました。

組合員は基本給の1.8%+600円かかるけどそれは職場環境をよくするための活動に使われるんだ!! (注4)

組合員なら、組合が主催するイベントの交通費や参加費が支給されるし、実際の負担はそんなに大きくならないよ!!



- ・労働条件(賃金、手当、休暇など)の改善に向けた当局との交渉
- ・賃金・制度についての学習会
- ・組合員の交流会(各種歓送迎会、スポーツ大会、その他レクリエーション)
- ・ハラスメント等の職場での相談
- ・組合員しか入れない生命保険、自動車保険、ライフプラン(特に退職時)等の相談...etc

詳しくは本部、各支部の組合事務局までお問い合わせください。

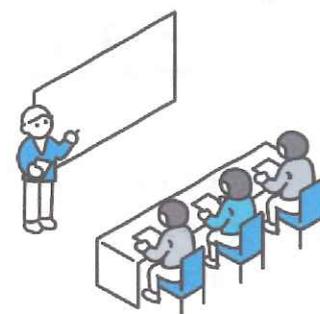


※各支部・局の連絡先はパンフレットの裏面にあります。

【作: 県職労青年部・画: りんたろ〜(2024.4.1)】

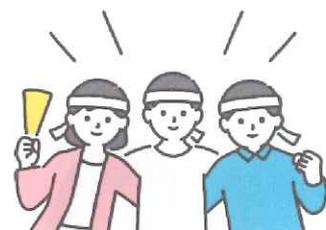
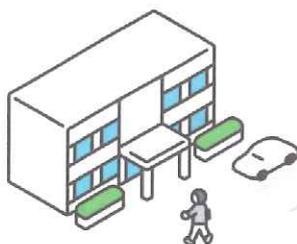
【5】

新規採用者のみなさまへ



# 労働組合に加入しよう

～福島県職連合ガイドBOOK～



福島県職員連合労働組合



# 福島県職員連合労働組合について

## どんな組織なの？

福島県職連合は、福島県職員や県立医大、県立病院などの職員で組織する労働組合です。県内の各支部に10支部、約5000人の組合員がいて、現在管理職を除いた約7割の職員が組合に加入しています。1人では届かない小さな声も、集まれば職場の声として伝えることができます。組合では、みなさんの不安や悩みなど職場の実態をもとに使用者（県）に交渉をおこないます。県からも「職員の待遇等について唯一の交渉相手」と認められています。

## 加入のメリットは？

県職連合では組合員の皆さんからの声を聞かせていただき、県当局へ要求・交渉を重ねながら待遇や職場環境の改善をしてきました。たとえ、現在の環境や待遇に満足していても、それがずっと続く保証はありません。だからこそ、労働組合が必要であり、県職員生活をスタートする皆さんに、加入していただきたいと思っています。また、職種、世代を超えた交流ができるイベントや、県の制度を学べる学習会なども企画しています。さらに、組合員だけが利用できるお得な共済制度もあり、皆さんの県職員生活を幅広くサポートしています！



## 活動の成果

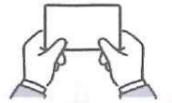
### 新規採用者の赴任旅費支給



県職員の職場は県内に多くあり、引っ越しを伴う異動（職場の変更）をすることがあります。その際に県から引っ越し費用の補助として、支給されるものを赴任旅費といいます。県に採用となった際に初めての職場で引っ越しが必要になった方もいらっしゃると思いますが、以前、新規採用者は赴任旅費の支給対象ではありませんでした。引っ越しとなれば、費用が多くかかることもあり、まだ就職していない若者には大きな負担となるため、交渉して新規採用時にも赴任旅費を支給するようになりました。

### 名刺の支給

働くうえで名刺交換をすることがありますが、名刺は以前、職員がお金を払い作っていました。県職連合では、業務でかかる費用は県が負担するべきとの基本方針をもとに交渉をしています。名刺についても交渉をした結果、県側で負担して用意してもらえるようになりました。



### 夏季休暇の日数

夏の時期に年次有給休暇（年休）とは別に、6月～10月の間に取得できる休暇制度が「夏季休暇」です。福島県は5日間取得できますが、国や他県では3日のところもあり、この日数は組合で求めた中で改善されています。（去年までは取得期間が7月～9月でしたが、交渉の結果、期間が延長されました。）



## 組合費について

組合活動にかかる経費は、組合員の皆さんに少しずつご協力いただいています。会計は活動に対して適正に執行し、監査を受け、年1回の定期大会で決算報告しています。

組合費：基本給の 16.5 / 1000 + 400円

### ～組合費の使われ方～

- 各支部で開催する学習会
- 県職連合で行うイベント
- 会議や交渉に出席した方への旅費・日当
- 機関紙やパンフレット、資料の制作・郵送 など

# 1年間の活動

福島県職連合では、様々な行事があります。  
活動を通して、組合員のつながりを深めています。

年間を通して、各支部での  
旅行やスポーツ行事などの  
レクリエーションもおこなっています！



**新規採用者歓迎会** (写真：本庁支部)  
若手組合員と新入職員の皆さんで、お食事会！  
ゲームも交えながら、楽しく交流しています

## 定期大会

過去1年間、今後1年間の活動や  
予算に関する報告・審議が行われます。  
団結ガンパロー！



## 青年女性労働学校

講演や分散会（意見交流）を通じて、  
組合員の皆さん同士で交流します。  
職場を越えた交流で県職員生活を  
より充実させていきましょう！



4月

5月

6月

7月

8月

9月

10月

11月

12月

1月

2月

3月

- ・新規採用職員歓迎会
- ・青年部女性部独自アンケート

- ・県職連合のつどい
- ・ソフトボール大会

- ・県職連合定期大会

- ・人事委員会交渉

- ・賃金確定交渉

- ・青年部定期大会
- ・女性部定期大会
- ・青年女性労働学校

- ・県職連合臨時大会

- ・春闘交渉

## 県職連合のつどい

職場、世代の垣根を越えて、  
1泊2日で行う交流会です。  
新たな出会いや気づきがあること  
まちがいなし！



## ソフトボール大会

各支部で行われる予選大会を勝ち抜いた  
チームによって、本部の大会が行われます。  
白熱した試合に、目が離せません！



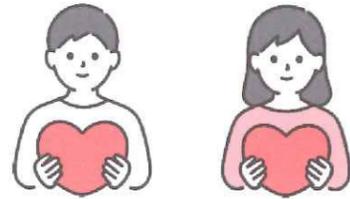
## 人事委員会交渉／賃金確定交渉

職場の皆さんの声をもとに、県人事委員会、県当局へ交渉を行います。  
各補助機関、専門部会でも交渉を行い、職場の現状を訴え、皆さんの  
労働条件や環境の改善を要求します。



# 組合員だけが利用できる お得で安心な共済制度

組合入って、よかった！



## 生命・医療保障 さらにけがの通院保障まで！ 団体生命共済

死亡だけでなく、入院・通院・手術など充実の医療保障が自慢です。さらに、骨折などのけがにも備えられます。

例 医療保障(入院日額10,000円・通院日額5,000円)付きの場合

サッカーで腕を骨折し、通院4日、固定具を28日(通院日を含む)装着



固定具装着期間が「不慮の事故による通院」とみなす取り扱いに適合すると、不慮の事故による5日以上の通院となり、

災害通院共済金  
日額5,000円×28日  
= **140,000円**

※こくみん共済 coop 自治労共済推進本部資料より引用

団体生命共済加入者が移行加入できる退職後の保障(じちろう退職者団体生命共済)が2022年6月にスタート!

ここで紹介したじちろう共済の各制度は、こくみん共済 coop 自治労共済推進本部が募集している共済です。制度について詳しくはパンフレットをご覧ください。

① **じちろう共済は組合が窓口** になって手続きできるので 何かあったときも安心!

② **掛金はチェックオフ** (給与から天引き) ※一部制度を除きます。

➤ **組合は、あなたの「困った」の「支え」になります。** 不明な点は組合へご連絡ください。

## 長い期間の積み立てがオススメ! 退職後の年金のために 長期共済

在職中に掛金を積み立て、退職時に退職後の年金などを選択できます。



在職中の積立金額例表(月払掛金:1口3,000円あたり)

積立年数	払込掛金累計	積立金
5年	180,000円	180,700円
10年	360,000円	372,000円
20年	720,000円	789,100円
30年	1,080,000円	1,256,700円
40年	1,440,000円	1,781,000円

※積立年数が5年未満のときは、積立金が払込掛金累計額を下回ります。  
※作成日現在の予定利率等にもとづき試算されたものです。

## 多くの組合員の利用と 安全運転で団体割引 32.5%!\*

### じちろうマイカー共済

じちろう共済だからその掛金が魅力。四輪自動車だけでなく、二輪自動車、原付自転車の補償もあり、気軽に利用できます。自治体職員にとって心強い特約もついています。

例 原付自転車の基本補償

[対人・対物・無共済車傷害:無制限  
自損事故傷害特約:1,500万円]の場合

掛金: **9,850円/年**

[四輪契約に原付契約を付帯すれば  
同内容で掛金 4,680円/年]

※補償内容や特約付帯などの条件設定により異なります。

自転車に乗る方には…



「自転車賠償責任補償特約」が付帯できます。  
掛金: **880円/年** 補償: 1事故最高1億円

※掛金体系の変更による職域共済の廃止に伴い団体割引率が変更されました。団体割引は、業種や補償内容により割引率が異なる場合があります。また、毎年11月時点の実績により変動することがあります。

※片側は掛金が異なります。  
※2021年11月制度改定後の掛金です。

## 先輩組合員メッセージ



テキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキスト  
テキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキスト  
テキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキスト  
テキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキスト  
テキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキスト  
テキストテキストテキスト (200字以内)



テキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキスト  
テキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキスト  
テキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキスト  
テキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキスト  
テキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキスト  
テキストテキストテキスト (200字以内)



テキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキスト  
テキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキスト  
テキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキスト  
テキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキスト  
テキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキスト  
テキストテキストテキスト (200字以内)



テキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキスト  
テキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキスト  
テキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキスト  
テキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキスト  
テキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキストテキスト  
テキストテキストテキスト (200字以内)

## 組合員だけにお渡し! 私の権利手帳



県職員の皆さんには、取得・利用できる「休暇制度」「福利厚生制度」がさまざまあり、細かい条件が定められています。  
組合員の皆さんには、県の休暇制度をまとめた「私の権利手帳」をお配りしています!  
また、各支部で、休暇制度や福利厚生制度などの学習会を実施し、理解を深めていただく時間もついています



組合員一同、皆さんをお待ちしております!



ともに頑張りましょう！



支部名	電話番号	住所
本庁支部	024-522-0760 (内線：8-11-201-4963)	〒960-8681 福島市杉妻町2-16 県職員会館3階
福島支部	024-521-7546 (内線：8-11-201-5470)	〒960-8065 福島市杉妻町2-16 福島県庁 北庁舎1階
医大支部	024-548-5311 (内線：181-4170)	〒960-1295 福島市光が丘1番地 県立医大付属病院きぼう棟2階
郡山支部	024-935-1542 (内線：8-11-300-542)	〒963-8540 郡山市麓山一丁目1-1 郡山合同庁舎敷地内
白河支部	0248-22-6500 (内線：8-11-400-671)	〒961-0971 白河市昭和町269 白河合同庁舎4階
北会津支部	0242-26-5531 (内線：8-11-500-542)	〒965-0873 会津若松市追手町7-5 会津若松合同庁舎2階
会津医療 センター支部	0242-75-3262 (内線：1700 ※院内)	〒969-3482 会津若松市河東町谷沢字前田21-2 会津医療センター敷地内
南会津支部	0241-62-0224 (内線：8-11-600-401)	〒967-0004 南会津町田島字根小屋甲4277-1 南会津合同庁舎1階
相馬支部	0244-26-1335 (内線：8-11-700-505)	〒975-0031 南相馬市原町区錦町一丁目30 南相馬合同庁舎2階
いわき支部	0246-24-6251 (内線：8-11-800-561)	〒970-8026 いわき市平字梅本15 いわき合同庁舎4階

ご入庁おめでとうございます！

働きやすい  
職場を目指して



仲間づくり  
してみませんか？

福島県職員連合労働組合

# 新しく県職員になられたみなさんへ



新規採用職員のみなさま入庁おめでとうございます。私は、福島県職員連合労働組合で青年部長を務めている渡辺 駿(わたなべ しゅん)と申します。入庁7年の29歳、職種は行政職の農業土木です。

さて、新規採用職員のみなさんは、新しい公務員生活を前に、期待や不安、様々な思いを抱かれています。かくいう私も6年前の新規採用時は初めての社会人生活というものに一抹の不安を感じていました。

そんな不安を解消する手段の一つとして労働組合があると私は考えています。皆さんも労働組合の説明については、ある程度受けていると思うので、私が組合に加入してよかったと思うことを書きたいと思います。労働組合のいいところは「団体生命共済が安い」や「公務員の労働条件を詳しく教えてくれる」などいろいろあるのですが、1番は「いろんな職種の人と知り合えること」だと思っています。組合活動のイベントを通して、事務職や医療職など様々な職種職場の人と知り合い、交流することができ、休日に遊びに出かけたり、食事会をするような友人もできました。こうした人脈は今後さらに広がっていき、私の今後をより豊かにしてくれる貴重な財産だと思っています。

労働組合の活動は、参加する人数が少なくでは大きな成果を得ることはできません。より多くの人に参加して、自分たちの要望を伝えることで、よりよい労働条件を手に入れることができます。みなさんも労働組合に参加し、より充実した公務員生活の実現を目指しましょう。

## 自治労福島県職員連合労働組合 青年部長 渡辺 駿

新規採用職員のみなさま、入庁おめでとうございます。福島県職員連合労働組合で女性部長を務めている羽賀 理恵(はが りえ)と申します。

私たち県職連合女性部は、「女性が働きやすい職場はすべての職員が働きやすい職場」というスローガンのもと活動しています。

新規採用職員のみなさまも、これから新しい環境で仕事や人間関係など、悩むことも多いかと思いますが、そうした中で私が組合に入って良かったなあとも今でも

思い出すのは、採用間もないときに仕事がうまくこなせず、周囲の先輩が忙しそうに相談もできず、仕事が続けられないかもしれないと一人で悩んでいたときに、組合の交流集会に参加し、みんなと悩みを共有したことです。そこで自分と同じように悩んでいる同年代の仲間の話聞いて「いっしょにがんばる仲間がいる」ことに勇気もらえたことが、今の自分に繋がっています。

女性部では、職場の悩みをお茶とお菓子を食しながら気軽に話し合う「おしゃべり会」や、ヨガやメイクアップ講座などの楽しい取り組みを交えながら、女性ならではの課題を出し合い、交渉や要求につなげています。そのような積み重ねから、県との交渉の結果、休暇制度を拡充させるなど職場環境改善の実現を勝ち取っています。

自分が働く環境を良くすることは、自分一人の力だけでは難しいですが、みんなで力を合わせれば、その声を県に届け、改善につなげることができます。

自分が働き続ける環境を守るために、良くしていくために、組合に入りませんか？

皆さまの加入を心よりお待ちしております。

## 自治労福島県職員連合労働組合 女性部長 羽賀 理恵



# 福島県職連合労働組合（県職連合）について



そもそも労働組合って何ですか？

働く人のお給料や職場環境(待遇)の改善のために活動している団体です。市役所といった地方公共団体だけではなく、トヨタやイオン、東京ディズニーランドなんかに労働組合があるんです。

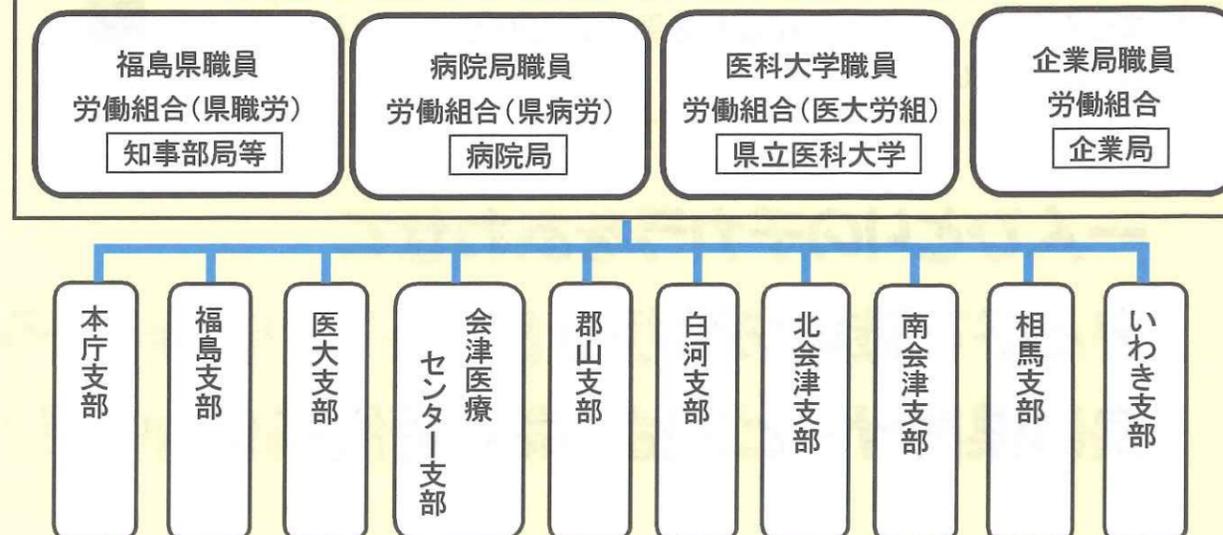
県職連合は福島県職員や県立医大、県立病院などで組織する職員労働組合です。県内の各方部に10支部、約300分会、約5,000名の組合員がいて、現在管理職を除いた職員の約7割の職員が組合に加入していますよ。

福島県職員の働く環境を改善するために活動をしている労働組合です。県からも、「職員の待遇等について唯一の交渉相手」と認められているんです。



対談で握手を交わす  
佐藤寛喜中央執行委員長(右)と  
内堀雅雄知事(左)

## 自治労福島県職員連合労働組合(県職連合)





労働組合がどういうことをしているかはわかりました。けど、なぜみんな組合に入っているのですか？

労働組合にとって一番のチカラになるのは、みんなで集まることです。一人では届かない小さな声でも、集まれば職場の声として伝えることができます。組合員から集めた声を使用者側に要求・交渉で伝え、改善に努めています。労働組合の本質は「助け合い」です。一人でも多くの人に入ってもらって、みんなで助け合うようにしています。



でも、県職員になったばかりで今は職場で困っていないのですが…

保険と同じように困ってからだと手遅れなこともあります。福島県では人員不足や長時間労働などの様々な問題が起きています。人件費(給料)も抑制され退職金もここ15年で約480万円も下げられました。



一方、そうした中でも県職連合では各支部で組合員の皆さんからの声を聞かせてもらい、県当局へ要求・交渉を重ねながら待遇や職場環境の改善をしてきました。

現在の待遇に満足してても、それが続く保証は全くありません。だからこそ労働組合が必要であり働く皆さんに入ってもらいたいんです。



**一人ひとりのチカラをあわせて  
みんなで職場の環境を良くしていきましょう  
良い県民サービスは、良い労働条件から！**

## 今までどんな改善をしてきたのか？

県職連合労働組合では50年以上前から様々な問題や課題点を改善してきました。その中で身近な改善例をいくつか紹介します。

### 【新規採用者の赴任旅費支給】

県職員の職場は県内に多くあり、引越しを伴う異動(職場の変更)をすることがあります。その際に県から引越し費用の補助として支給されるものを赴任旅費といいます。

県に採用となった際に初めての職場で引越しが必要になった方もいらっしゃると思いますが、以前は新規採用者は赴任旅費の支給対象ではありませんでした。引越しとなれば、費用が多くなることもあり、まだ就職していない若者には大きな負担となるために、県と交渉して新規採用時にも赴任旅費が支給されるようになりました。



### 【名刺の支給】

働くうえで名刺を交換することがありますが、名刺は以前、自分でお金を払って作っていました。

県職連合では、業務でかかる費用は県が負担するべきとの基本方針をもとに交渉をしており、名刺についても交渉をした結果、県側の負担で作成することになりました。



### 【夏季休暇の日数】

年次有給休暇(年休)とは別に6月～10月の間に取得できる休暇制度が「夏季休暇」です。

福島県は5日間取得できますが、国や他県では3日だけのところもあり、この日数は組合が求めた結果改善を実現してきた一つです。

※去年までは取得期間が7月～9月でしたが、県との交渉の結果、期間を延長することが出来ました。



**それ以外にも様々な改善を実現しています。  
しかし、職場の課題はまだまだ多くあります。  
改善のためには皆さんのチカラが必要です！**

# どんな活動をしているの？

4月  
～5月

- ・新規採用職員歓迎会
- ・青年部、女性部独自アンケート



新採歓迎会(本庁支部)

6月

- ・県職連合のつどい
- ・ソフトボール大会



ソフトボール大会

9月

- ・県職連合定期大会



定期大会(議事提案)

10月

- ・人事委員会交渉



賃金確定(総務部長)交渉

11月

- ・賃金確定交渉



女性部定期大会

12月

- ・青年部、女性部定期大会
- ・青年・女性労働学校



青年・女性労働学校

2月

- ・県職連合臨時大会

3月

- ・春闘交渉

ほかにも各支部毎に学習会や交流会等  
多くの取り組みを行っています。



県職連合のつどい(ミニ運動会)



県職連合のつどい(職場の報告会)

7月

- ・青年部  
女性部独自要求交渉



青年部独自要求交渉



県職連合のつどい(夕食交流会)

# 労働組合の費用は？

組合費は、基本給の 16.5/1000 + 400 円 です。

みなさんから集めた組合費を使って

- 各支部で開催する学習会等の費用
- 県職連合で行うイベント(県職連合のつどいやソフトボール大会等)の費用
- 会議や交渉に出席した方への旅費・日当
- パンフレットや資料の作成費用

などを拠出し、皆さんの職場環境を改善や組合員の皆さんの意見交換や交流といった活動を行なっています。

## また組合員しか利用することができないお得な制度もあります。 「共済制度」って知っていますか？

共済とは、いわゆる保険のような制度です。

民間の保険商品は利益を上げることがまずは重要です。一方で、共済制度は営利目的ではなく相互扶助、つまり「助け合い」が目的のため、民間ほど利益にこだわる必要がないのです。なので比較的低額で利用することができるのです。

### 生命・医療保障 さらにけがの通院保障まで！ 団体生命共済

死亡だけでなく、入院・通院・手術など充実の医療保障が自慢です。さらに、骨折などのけがにも備えられます。

例 医療保障(入院日額10,000円・通院日額5,000円)付きの場合

サッカーで腕を骨折し、通院4日。固定費を28日(通院日を含む)装着

固定費装着期間が「不慮の事故による通院」とみなす取り扱いに適合すると、不慮の事故による5日以上の通院となり、

**災害通院共済金**  
日額5,000円×28日  
= **140,000円**

※こくみん共済 coop 自治労共済推進本部資料より引用

団体生命共済加入者が旅行加入できる退職後の保障(じちろう退職者団体生命共済)が2022年6月にスタート

ここで紹介したじちろう共済の各制度は、こくみん共済 coop 自治労共済推進本部が募集している共済です。制度について詳しくはパンフレットをご覧ください。

### 長い期間の積み立てがオススメ！ 退職後の年金のために 長期共済

在職中に掛金を積み立て、退職時に退職後の年金などを選択できます。



在職中の積立金額例表(月払掛金:103,000円あたり)

積立年数	払込掛金累計	積立金
5年	180,000円	180,700円
10年	360,000円	372,000円
20年	720,000円	789,100円
30年	1,080,000円	1,256,700円
40年	1,440,000円	1,781,000円

※積立年数が5年未満の場合は、積立金が払込掛金累計額を下回ります。  
※作年度に現在の予定利率等にもとづき試算されたものです。

### 多くの組合員の利用と 安全運転で団体割引 32.5%!\* じちろうマイカー共済

じちろう共済だからこの掛金が魅力。四輪自動車だけでなく、二輪自動車、原付自転車の補償もあり、気軽に利用できます。自治体職員にとって心強い特約もついています。

例 原付自転車の基本補償

[対人・対物・無共済車傷害:無制限  
自損事故傷害特約:1,500万円]の場合

掛金: **9,850円/年**  
[四輪契約に原付契約を付帯すれば  
同内容で掛金 4,680円/年]

※補償内容や特約付帯などの条件設定により異なります。

自転車に乗る方には…

[自転車賠償責任補償特約]が付帯できます。  
掛金: **880円/年** 補償: 1事故最高1億円

※掛金体系の変更による増減掛金の発生に伴い団体割引率が変更されました。団体割引は、車種や補償内容により割引率が異なる場合があります。また、毎年11月時点の実績により変動することがあります。  
※補償は掛金が異なります。  
※2021年11月制度改定後の掛金です。

① じちろう共済は組合が窓口になって手続きできるので何かあったときも安心!  
② 掛金はチェックオフ(給与から天引き) ※一筆割増も可能です。

組合は、あなたの困ったの支えになります。不明な点は組合へご連絡ください。

さらに、組合員は団体会員としてろうきん(東北労働金庫)をお得に利用できます。  
**組合の魅力は組合員同士の繋がり(助け合い)です!**

# そのためにも、 まずは交流してみませんか？



**交流し仲間との絆を作るのも  
労働組合の大切な役割です。  
参加をお待ちしています!**

# 県の休暇制度、福利厚生制度を少し解説します (一部組合の制度もあります)

県には取得、利用できる「休暇制度」や「福利厚生制度」が様々あります。各制度には、細かい条件等があります。また、今回解説する「制度」以外にも様々な「制度」があり、県職連合では各支部で給料や福利厚生制度などの学習会を実施し認識を深めています。

また、「休暇制度」をまとめた『私の権利手帳』を組合員の方に配布しています。  
「今〇〇なんだけど、使える制度ありますか？」と気軽にお問い合わせください。

## 休みたいとき 友人と遊びに行きたいとき

### ○年次有給休暇(年休)

- ・1年に20日間取得することができます。
- ・余った年休は20日間まで次年に繰り越せます。
- ・取得理由を説明する必要はありません。
- ・前日までに届出をするか、当日8:30までに電話等で連絡を入れてください。
- ・1日、半日、1時間単位で取得できます。

### ○夏季休暇

- ・6～10月の間に5日間取得できます。  
(期間内に取得しなかった場合、繰り越し等はできません)
- ・1日単位の取得となります。



## 結婚したとき

### ○結婚休暇

- ・結婚(事実婚を含む)の日の7日前から、結婚の日後6月を経過するまでの期間内に7日間取得可能。
- ・1日単位で取得できます。

### ○結婚祝金

- ・結婚(事実婚含む)したとき、県共助会から50,000円が給付されます。  
※証明書類として戸籍謄(抄)本等の提出が必要となります。
- ・同様に組合(自治労共済含む)から20,000円が給付されます。



## 子どもが 生まれたとき

### ○子育て・家族看護休暇

- ・18歳になって初めて3月31日を迎えるまでの子を養育するために取得できます。
- ・対象の子が1人の場合は年に7日間、2人以上の場合は10日間取得できます。
- ・1日、半日、1時間単位で取得できます。
- ・今年の4月から子育て以外に2親等以内の家族の看護にも使うことができます。
- ・家族看護は7日間取得できます。  
※子育てと日数は共有。



## 体調が悪いとき 風邪をひいたとき 病気になったとき

### ○病気休暇

- ・カゼをはじめとする病気にかかった場合に取得できます。
- ・6日間以内の取得であれば、医師の診断書は不要です。7日間以上取得する場合は、医師の診断書が必要です。
- ・30日を超えて休むと、勤勉手当(ボーナス)がカットされたり、昇給(ベースアップ)延伸等の措置があるので注意してください。



## 先輩からのメッセージ

### 藤田 靖恭 本庁支部(行政事務)

労働組合と聞くとバリバリ活動するイメージでしたが、自分の興味関心でマイペースに参加できます。また、普段の職場での働き方や仕事上の悩みなどあれば気軽に相談に乗っていただけるため心強い味方です。

さらに私自身、組合で職場や職種の垣根を越えた顔見知りの仲間ができたことで仕事でのファーストコンタクトが縮まったり、次にチャレンジしてみたい職場が見つかったりとプラスになりました。



### 小川 斗夢 医大支部(検査技師)

新採用の皆さん、ご入職おめでとうございます。私は福島県立医科大学附属病院検査部で心電図やエコーの検査を行っています。

組合では給料や保険の話、自分では勉強しにくいけど大切な事を丁寧に教えてください。そして組合を通して出来た同年代の人達との繋がりは、きっと皆さんの生活を豊かにしてくれますよ。



### 遠藤 雅也 郡山支部(電気技師)

ご入庁おめでとうございます！初めは入庁してから不安なことが多々あると思いますが、組合では県職連合のつどいや労働学校など職種を跨いだ交流があり、新しい出会いや発見など得られることがたくさんあります！

また、組合は私たちの暮らしを左右する労働環境や賃金の改善に係る交渉活動なども行っています！

私たち県職員が働きやすい職場環境を一緒に築いていきましょう！



### 猪股 絢女 北会津支部(研究員)

ご入庁おめでとうございます。日々の試験対策等、本当にお疲れさまでした。

1年目として昨年働いて強く感じたことは、能動的であることの大切さでした。不安やわからないことがたくさんあると思いますが、先輩に相談したり、勉強したり、自分から一歩踏み出すと案外考えすぎだったなと気づくことができます。県職連合の活動にもぜひ積極的に参加して、色々な方とお話してみてください。



# 県職連合各支部事務所のご案内

職場で困ったことや・ちょっと疑問に思ったこと、福利厚生制度などを知りたいときは各支部にご連絡ください。各支部では組合の職員(書記)が皆さんへの対応をいたします。

## 【本庁支部】

〒960-8681 福島市杉妻町 2-16

県職員会館 3階 TEL:024-522-0760(内線:8-11-201-4963)

## 【福島支部】

〒960-8065 福島市杉妻町 2-16

福島県庁北庁舎1階 TEL:024-521-7546(内線:8-11-201-5470)

## 【医大支部】

〒960-1295 福島市光が丘1番地

福島県立医科大学附属病院きぼう棟 2階 TEL:024-548-5311  
(内線:181-4170)

## 【会津医療センター支部】

〒969-3492 会津若松市河東町谷沢字前田 21-2

会津医療センター敷地内(北西方向) TEL:0242-75-3262

## 【郡山支部】

〒963-8540 郡山市麓山一丁目 1-1

郡山合同庁舎敷地内(南分庁舎裏プレハブ) TEL:024-935-1542  
(内線:8-11-300-542)

## 【白河支部】

〒961-0971 白河市昭和町 269

白河合同庁舎 4階 TEL:0248-22-6500(内線:8-11-400-671)

## 【北会津支部】

〒965-0873 会津若松市追手町 7-5

会津若松合同庁舎 2階 TEL:0242-26-5531(内線:8-11-500-542)

## 【南会津支部】

〒967-0004 南会津町田島字根小屋甲 4277-1

南会津合同庁舎1階 TEL:0241-62-0224(内線:8-11-600-401)

## 【相馬支部】

〒975-0031 南相馬市原町区錦町一丁目 30

南相馬合同庁舎 2階 TEL:0244-26-1335(内線:8-11-700-505)

## 【いわき支部】

〒970-8026 いわき市平字梅本 15

いわき合同庁舎 4階 TEL:0246-24-6251(内線:8-11-800-561)

お気軽にご相談ください!

茨城県庁へようこそ！  
「いい暮らし、いい仕事」  
職員組合はあなたのすべてを応援します。  
若い皆さんにエールを送ります！  
茨城県職員組合連合執行委員長 須之内 浩二



みんなで力を合わせて  
より良い県職員ライフを！



## 茨城県職員組合

HP

<http://iba-kensyoku.jp/>

電話

029-301-6135 (8:45～17:00)

# じちろう共済は組合員だから利用できるお得な制度です

仕事のスタート、備えのスタート。 組合はじちろう共済をオススメしています!!

じちろう共済とは…  
**助け合いの  
共済制度  
です!**



私たちは非営利で共済事業を運営する生活協同組合です。組合員一人一人が運営の担い手となり、組合員とその家族のくらしを互いに支えあっています。組合員だから利用できる「じちろう共済」。出資金100円をお支払いいただくと、各種共済がご利用いただけます。さあ、あなたも仲間に入りませんか?

組合員同士が支え合っているんだよ!

地域公共サービス関連の職場で働く仲間たち

申し込みは組合で

## じちろう共済ラインナップ

- たすけあいの礎・・・ **総合共済**
- いのちと健康の保障・・・ **団体生命共済**
- 退職後のための積立保障・・・ **長期共済** **税制適格年金**
- 住宅と家財の保障・・・ **住まいる共済** 火災共済・自然災害共済
- くるまに関する補償・・・ **マイカー共済**

人気のヒ・ミ・ツ

- ① 手頃な掛金
- ② 充実の保障

## 中央労働金庫

《中央ろうきん》は、はたらく仲間がつくった福祉金融機関です

〈ろうきん〉は、働く仲間がお互いを助け合うためにつくった協同組織の金融機関です。働く人たちの暮らしを支え、快適な社会づくりに寄与することをめざしています。また、営利を目的とせず、公平・民主的に運営されており、全国で約1,100万人の方々に利用されています。

〈中央ろうきん〉のキャッシュカードなら



ATM・CD利用時の  
**引出手数料が  
何度でも**

引出手数料の例 1回110円の場合、月に5回使用すると  
**年間 6,600円節約!**

キャッシュバックで  
**実質**

**円**

格別な「ローン」マライフプランの食糧をサポート

**団体会員限定 = 職員組合加入者**

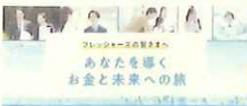
各種ローン制度において、「団体会員金利」や金利引下げ制度「ずっとサポート引下げ※1」が受けられるなど、サポートも充実!

組合加入時より、申込可能! ※2

※1 引下げ要件がございます。※2 ご利用のためには審査がございます。詳しくは、《中央ろうきん》へお問い合わせください。

※全国の銀行、コンビニ、イオンや郵便局などでご利用いただけます。

※コンビニなら、24時間ご利用可能(一部設置していない場所もあります)



他にも、各種ローンなど役立つ商品いろいろ!  
詳しくはフレッシューズ向け特設サイトへGO!





# 労働組合について、知っておいてほしいことを簡単にまとめました

## 1. 労働組合ってなに？ どうして必要なの？

給料をもっと上げて！

こういう休暇制度が必要だ！

職場の人員を増やして！

残業が多すぎるよー！

……こういった職員（私たち公務員）の声を県（雇用主）に聞き入れてもらうには、どうすれば良いでしょうか？個人で県と交渉をして実現させるのは、現実的に不可能です。

そこで**労働組合**の出番！組合は、**職員が働きやすい環境をつくるため**、職員の代表として県と交渉します！

組合は、組合員の『職場を守る・仲間と繋がる・生活を支える』サポートに欠かせない存在です。

## 2. どんな活動をしているの？

主な活動を紹介します。

### ●働きやすい環境づくりのための活動

給料の引き上げ、労働条件の改善など、職員の要求・要望を取りまとめ、県知事等に提出します（要求書）。これをもとに、組合の役員を中心に県当局（人事課等）と交渉を行い、諸問題の改善を図ります。

### ●情報発信

県職新聞による活動の報告や、学習会などによる周知活動を行っています。

### ●様々な福利厚生事業

野球観戦、スキーや地曳網、いちご狩りなど様々なイベントを通じて、職種や職場を超えた交流を行っています。

### ●お得な共済事業

自動車保険や生命保険などに、組合価格でお得に加入できます。

組合の活動の一場面（学習会）



新規採用職員歓迎交流会で親睦を深める





**茨城県職員として**  
**茨城県職員労働組合連合**

### 3. 最近の成果は？

組合が県と交渉して実現した成果の一例を紹介します。

#### ●初任給と月額給料の改善(2023 交渉)

基本給・ボーナスとも2年連続で引き上げ、2023年度は初任給(大卒10,700円、高卒12,000円)の大幅アップを獲得しました。

#### ●手当等の改善

通勤手当は国家公務員や全国との比較でも有利な条件で支給されています。

その他の手当も改善を要求してちょっとづつ良くなっています。

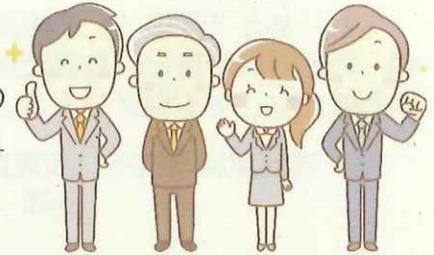
#### ●病気になっても手厚いサポートを要望する声を反映

療養休暇90日だけでは、がんの治療をサポートできないとの声を元に、がん治療の場合は180日まで拡大されました。(2024年4月から)

#### ●妊娠から子育て、家族を看護するため休暇制度を毎年改善

・夫婦での子育てをサポートするために、育児や家族看護のための休暇が大きく改善されました。(配偶者出産休暇、育児参加休暇、家族看護休暇を活用を含めて産後2か月までに40日間、2024年4月から)

・6か月以上の育児休業を取る場合は、代替りの職員は原則として正職員で配置できる制度に見直されました。(2024年4月から)



### 4. 茨城県の労働組合はどんな組織なの？

知事部局、現業、病院局、企業局それぞれに組合があって、その連合として茨城県職員労働組合連合(県職連合)があります。



### 5. 組合に加入するには？お金はかかるの？

組合加入申込書に記入し、職員組合に提出してください。

なお、組織の活動のため、組合員には組合費の負担をお願いしています。額は月給などにに基づき決められており、主事・技師で1月あたり2,500円です。

# 職場でがんばる県職員はみんな組合員

## ○現場の声を取り入れた仕事をしたい

私は、農業改良普及センターで、農業者に対する栽培技術や経営の支援を行っています。

現在の仕事は、農業者と直接かかわる機会が非常に多いです。現場の要望や期待に気づき、見つけた課題を解決して感謝されたときに仕事のやりがいを感じます。

「とりあえず栗原さんに相談してみよう」と農業者に頼られる立派な農業改良普及指導員になり、茨城県の農業発展に少しでも貢献できるように日々頑張ります。

県西農林事務所 坂東地域農業改良普及センター  
技師 栗原 杏 (2017年度採用)



## ○児童の健全な成長、明るい未来に向けて

私は筑西児童相談所で児童福祉士として、児童虐待の防止や予防に向けて相談業務を担当しています。児童相談所の仕事は、「大変!」というイメージがあるかと思いますが、頼りになる先輩や上司に支えてもらいながら毎日楽しく仕事に取り組んでいます。

福祉職の勤務箇所は豊富で、時に専門的な知識や技術が必要になりますが、様々な知識を吸収することができるため、とてもやりがいのある職種だと思っています。

また、組合活動については職場以外の様々な同僚や先輩たちとの良い出会いがあります。そして仕事の辛さや悩みを聞いてもらうことができるのも組合の良さの一つだと感じています。

皆さんもぜひ組合に加入し、一緒に盛り上げていきましょう。

筑西児童相談所 主任 山中 俊広 (2015年度採用)



## ○「あたりまえ」を守る仕事

私は県庁で、農家にとってあって当たり前のものである種子に関する業務を行っています。

一方、私たちの職場はどうか? 県は職員を大切にすることが当たり前かという、実はそうではなくて、人員削減、長時間の残業、体調不良で休職といった、職員にとって悪いことが当たり前になっています。職員が「元気に働く」という、当たり前のことの実現に向けて動いてくれるのが職員組合です。働く自分のために、ぜひ組合へ加入を!

農林水産部 産地振興課  
主任 秋田 和則 (2013年度採用)



## ○畜産農家のために

私は県北家畜保健衛生所で獣医師として勤務しています。家畜へのワクチン接種や採血、検査・指導等多岐にわたる業務を行っています。忙しく大変な時もありますが、職場全体でフォローしつつ、業務を行っています。

令和3年4月1日から獣医師手当の支給が開始され、獣医師の処遇が改善されたことについては、職員組合の活動の成果を実感しているところです。

これからも知識や技術を高めて、少しでも戦力となるように、そして予防衛生を観点に、病気を発生させないように全力で取り組んでいきます。

農林水産部 県北家畜保健衛生所  
技師 石田 祐貴(2020年採用)



## ○すべては患者さんのために

私は茨城県立中央病院で看護師として勤務しています。看護技術とともに疾患の知識を深めていながら働ける場所を探し就職を決定しました。現在集中治療室にて勤務し医師や薬剤師などと密に連携を取りながら、重症患者さんの多くのモニターやライン類、機器類等の全身モニタリング管理を行っています。大変なことも多いですが、他のスタッフと協力しながら今後も看護を通じてスキルや知識を磨き、患者さんや家族に寄りそったケアをしていきたいと思っています。

県立中央病院 看護師 大谷優里奈(2018年度採用)

## ○職場を超えた人とのつながりにやりがい

私は、農林水産部の農業政策課で主に農業産出額・農林業センサス等の国統計情報の収集分析を行っています。定期的に開催される議会の答弁対応資料の作成も行っています。通常業務を行いながら、組合活動を両立させるのは大変ですが、職場を超えた人とのつながりを持つことや活動を通じて組合員の皆様に役に立てることにやりがいを感じています。ぜひ、職員組合に加入し、皆様と一緒に活動できることを楽しみにしています。

農林水産部 農業政策課 技師 篠塚 開斗(2014年度採用)



## 青年女性協議会のご紹介

青年女性協議会は、35歳までの若い世代と女性の組合員で構成される組織です。私たちの活動は、青年女性の生活向上と労働条件の維持改善を図るためのセミナーや組合員の「交流と親睦」を深めるべく各種イベントを開催しています。

キックオフイベントとして、学習と交流を目的としたルーキーセミナーを予定しています。ぜひ、職員組合に加入し、青年女性協議会と一緒に盛り上げていきましょう。

キーワードは「ねんきゅう」

青年女性協議会 議長 篠塚 開斗



# 組合のアルバム

定期大会で団結！



労働条件について当局と交渉



天空のいちご狩り



地曳網&アケアワールド大洗ツアー



里山体験でピザづくり



ファミリースキー&スノーボードツアー



2つのキーワード 正解すれば必ずもらえる!!

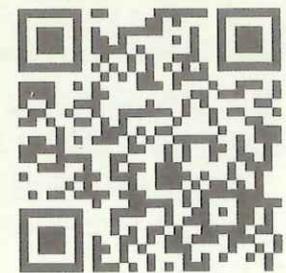
## 【新採応援キャンペーン】

1. 茨城県職員パンフレットのキーワード
  2. 職員組合の紹介動画(別紙のQRコード)のキーワード
- 1・2とも正解で、クオカード1,000円もれなくプレゼント。

応募期限は2024年6月1日まで  
正解者には、こちらからご連絡差し上げます。

茨城県職員組合連合

お申し込みはこちらから



1つ目のキーワードは、この冊子のどこかにあります。



2024. 4

## 2024フレッシューズ講座 新規採用職員組合説明会

～石川県職員労働組合～



1

### 県職員が加入する3つの組合



## 石川県職員

地方職員共済組合  
石川県支部

**石川県職員労働組合**

石川県職員互助会

地方公務員等共済組合法に基づく共済組合

- ・ 病気やけがの医療費の給付
- ・ 資金の貸し付け

地方公務員法に基づく職員団体

- ・ 賃金水準の向上
- ・ 労働条件の改善

「石川県職員の互助会に関する条例」に基づく互助会

- ・ 宿泊施設等の利用助成
- ・ 子の入学等の祝い金の給付
- ・ 売店の運営

※ 各組合とも、組合員からの掛金で運営（給与から天引き）



2

## 石川県職員労働組合とは

- (1) 通称 県職労
- (2) 設立年 1946年
- (3) 構成員 管理職を除く県職員 約3,400人
- (4) 活動内容
  - ・ 賃金・労働条件の改善
  - ・ お困りごとの相談
  - ・ 組合員同士の交流
  - ・ 各種共済（保険）
- (5) 書記局
  - 県庁、小松合庁、中能登総合、奥能登総合、中央病院、こころの病院



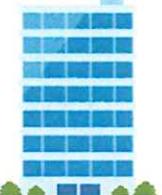
3

## そもそも労働組合ってなぜあるの!?



労働者（職員）

立場は  
会社の方が強い



会社（課長）

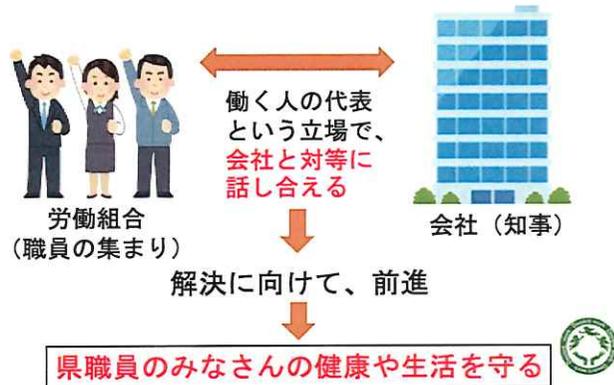
1人で声を上げて相手にもしてくれない

困ったことがあっても解決が困難



4

## そもそも労働組合って なぜあるの!?



5

大手の民間企業にも  
労働組合があります!

- ・ トヨタ自動車
- ・ 伊藤忠商事
- ・ ソニー
- ・ イオン
- ・ Amazon など



6

## 労働組合がない場合…

### いわゆるブラック企業化!?

- ・ 給料が安い、支払われない。
- ・ 長時間労働が当たり前。
- ・ 時間外手当が支給されない。
- ・ 休みが取れない。
- ・ パワハラなどのハラスメントが横行 など

### 県内の〇〇町役場

- ・ 町長が給料の独自カットを強行!

→一方、数年前に労働組合を設立した〇〇町  
役場では、勤務時間15分短縮を実現!



7

## 労働者を守るための法律

### 労働基準法

- ・ 賃金、労働時間、休日などの  
最低基準を定めた法律
- ・ 違反した会社には罰金が  
科せられることも



公務員は法律の適用除外



8

## 県庁も実はブラック企業！？

### 不夜城と呼ばれ、サービス残業も横行！？

- ・ 2月から8月までの間で時間外勤務が過労死ラインを超えた職員は**180人**  
※月100時間または二月以上平均で80時間
- ・ サービス残業があると回答した職員**54%**  
※組合が実施したアンケート結果
- ・ 年次有給休暇の平均取得日数が国や他県よりも少ない（石川県11.6日、国15.5日、他県12.8日）  
※年5日もとれない職員が約190人もいる



9

## 県庁も実はブラック企業！？

### 精神的負担で休職せざるを得ない人も！？ パワハラの実態も！？

- ・ 精神疾患による病気休職・休暇者

令和4年：105人（過去5年間で最多）  
最近は若い人が増加



10

## 改善を図るために

### 私たちの賃金・労働条件の 多くが、議会で決定されます。



私たちの声を議会の場に届けるために組織内議員を擁立し、議会活動と組合活動の両輪により、改善を図っています。



打出きよみ県議会議員  
(元県職員)



11

## 具体的な改善例①

昨年の組合の交渉で・・・

初任給を11,100円（大卒程度）

～12,000円（高卒程度）引き上げ！

ボーナスについても

年4. 4月→4. 5月に引き上げ！



12

## 具体的な改善例②

サービス残業の横行！？



組合の交渉で・・・

パソコンのオン・オフなどの客観的な記録による勤務時間管理を全職場で一斉導入（R4）

※病院職場では、ICカードを導入



13

## 具体的な改善例③

職場でなかなか進まない！？

新型コロナウイルス感染防止対策！

『職場での感染防止対策が不十分』



組合の交渉で・・・

全職場で・アクリル板

・非接触型体温測定器の設置！

これまでの粘り強い交渉が実を結びました！



14

## 能登半島地震への対応

- ・家が被災した職員は、職場で寝泊りや避難所から通勤
- ・職員への支援物資は後回しになり、食料確保が困難
- ・断水により洗濯ができない

昼夜問わず災害対応業務に追われ、心身共に疲弊



被災した職員への支援は二の次・・・

劣悪な環境下で働く職員のため  
組合が衣・食・住を迅速に支援！



15

## 能登半島地震における支援事業①

断水が続く中・・・

職員の衣類の洗濯を幹旋  
→組合職員が衣類を回収、  
洗濯業者へ搬入



さまざまな事業展開により、  
職員の精神的、身体的ストレスを軽減！



16

## 能登半島地震における支援事業②

被災した職場への物資の供給

・ 発災後、自席で寝泊まりする職員のため  
→ 枕やマットレス、水、食料等を供給

・ 日々の業務に追われ、栄養が偏りがちな職員のため  
→ 冷凍おかずセットなどの食事を斡旋

**その他、職場ごとに  
要望を聞き取り、  
さまざまな物資を供給！**



17

## 能登半島地震における支援事業③

自宅が被災し、職場や避難所から通勤

被災した職員への早急な住居確保を要求！

→ 能登空港内に宿泊施設を整備

→ 日本航空学園の学生寮を宿泊施設として利用



**職員の受け入れが可能に！**



18

## 能登半島地震における支援事業④

金銭面での支援も・・・

・ 自治労本部の要請に基づき災害特別カンパを実施  
→ **被災した職員への見舞金等に活用**

・ 県互助会に対し災害支援事業の拡充を要請  
→ **罹災職員への見舞金を新設  
住宅再建資金の貸付け制度を新設**



19

その他にも・・・



**球技大会  
サークル活動**



**ウェルカムレセプション  
スパークリングジャム**

20

## 組合運動は、県庁にもメリットが

### 健全な組織風土を醸成できる

⇒ハラスメントやサービス残業などの抑止力となり、  
職員に対する不当な扱いが減る

### 職員のモチベーションアップ・離職の防止

⇒職員にとって働きやすい労働環境は、モチベーション  
が向上したり、離職率が低下が期待

### 職員間の団結力を高めることができる

⇒職種や部署を超えた交流による全庁的な団結力の高まりが  
部局を横断したプロジェクトなどが円滑に進む



21

## 今後の課題

- ・給与水準の引き上げ
- ・長時間労働の是正
- ・年次有給休暇の取得推進
- ・適正な人員の確保
- ・ハラスメントの撲滅
- ・災害対応業務に従事する  
職員への負担軽減



など



22

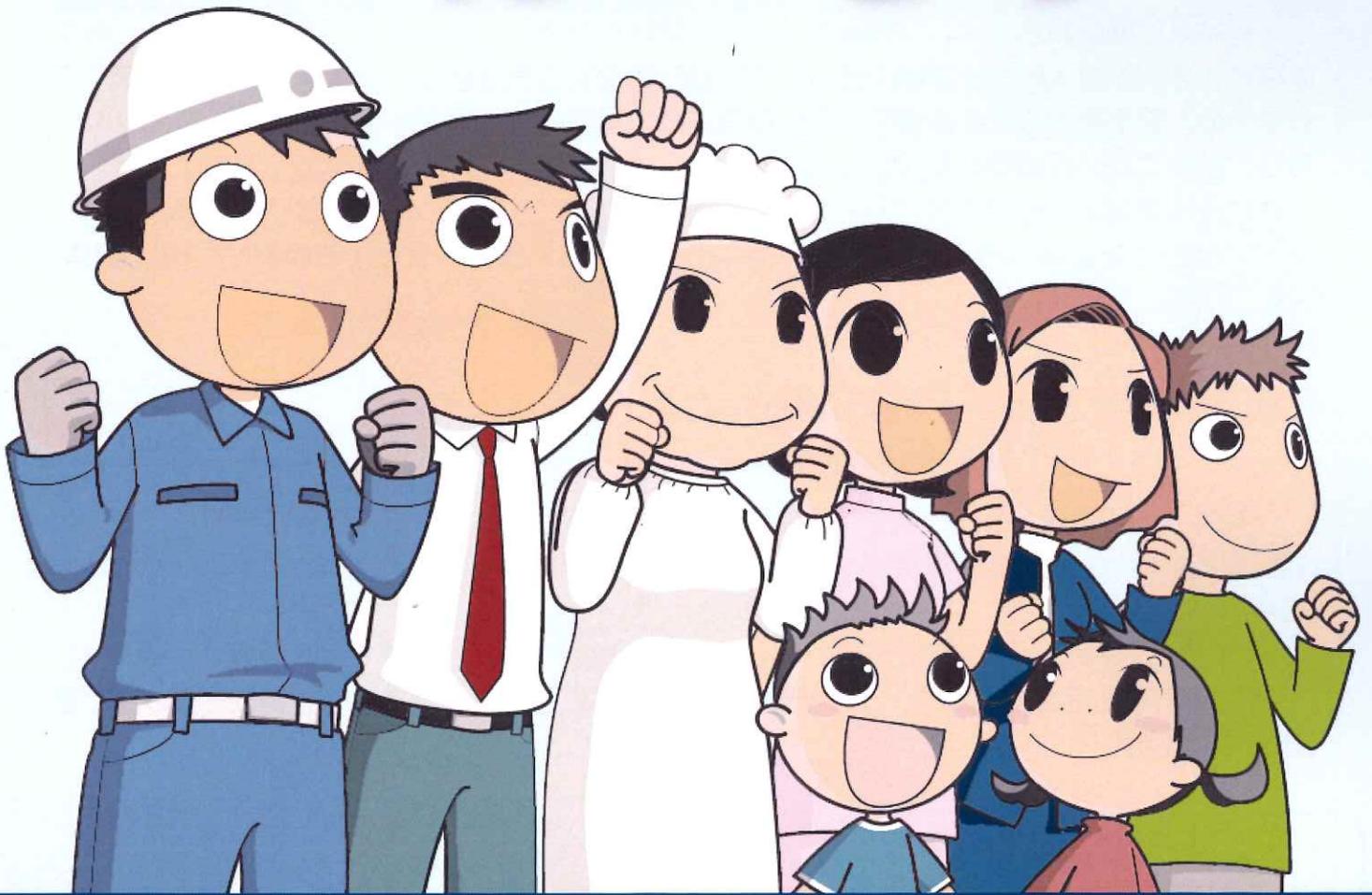
## 石川県職員労働組合 に入りましょう！



23

新規採用職員のみなさん!

# くみあいにはいろいろ!!



希望から戸惑い・緊張・不安…仕事を進めていく上で、何かと悩みや疑問が生まれるものです。「福井県庁職員組合」は、そんなみなさんをしっかりとサポートします。

あなたもぜひ職員組合に加入していただき、若い感性を“くみあい”に吹き込んでください。私たちはみなさんの加入を心からお待ちしております。

福井県庁職員組合

# 福井県庁職員組合とは？

## ●県内最大手の労働組合です

「福井県庁職員組合」は、福井県の様々な行政機関・試験研究機関・県立病院などで働く約3,000名の職員で組織している地方公務員の労働組合です。結成は1947年で70年以上の歴史と伝統をもつ県内最大手の労働組合です。

「公務員に労働組合？」と思われる方もいると思いますが、私たちは憲法で保障されている団結権を有し、労働組合（職員団体）を組織することができます。

## ●組織率は90%以上！ほとんどの職員が加入

「福井県庁職員組合」は、民間など多くの労働組合が導入しているユニオン・ショップ制ではなく、オープン・ショップ制の極めて民主的な労働組合を形成しています。加入は任意であるものの、管理職員など加入資格がない職員以外のほぼ100%近い職員が加入していただき、極めて高い組織率を維持しています。

県内各市や全国の自治体など公共サービスを担う団体にも同様の組合があり、全国の約2700の組合が全日本自治団体労働組合（自治労）に加盟、80万人を超える仲間が団結し助け合って活動しています。

## ●組合員が生き生きと仕事ができるよう 様々な課題の改善に取り組んでいます

「福井県庁職員組合」は、賃金の改善をはじめ、年次有給休暇や結婚休暇、仕事と家庭の両立支援策といった労働条件の整備・改善、福利厚生・健康増進の充実など、様々な課題に取り組んでいます。

質の高い公共サービスを提供するには、組合員が生き生きと仕事ができる環境が重要です。「福井県庁職員組合」は、こうした課題の改善とともに、組合員からの個別相談も受け付け迅速に対応します。

### ー組合費についてー

組合費の月額、給料の1000分の18です。

原則として5月分の賃金から控除させていただきます。お預かりした組合費は職員組合の様々な活動に対し適正に執行させていただきますとともに、監査を経て、年1回の定期大会で決算報告をさせていただきます。



# 80万人のスケールメリット！

「福井県庁職員組合」は、地方公務員をはじめとした全国約80万人が加入する、「自治労（全日本自治団体労働組合）」の一員です。

全国ネットワークを活かし様々な情報を共有することができ、スケールメリットを活かした「じちろう共済」への加入もすることができます。

わたしたちの活動や暮らしへのサポート体制もバッチリです！



## 組合員のための「じちろう共済」

じちろう共済は、地方公務員が地方公務員のためにつくった非営利の制度。民間でいうと生命保険や医療保険、自動車保険などにあたる制度です。自治労組合員であれば、手頃な掛金で必要な保障が利用できます。

### 総合共済基本型

- 月額300円
  - 結婚～退職、家族の死亡等に給付
  - 落雷によるテレビ・パソコンなどの故障も保障の範囲
- ※職員組合への加入とともに同時加入となっています。



### じちろうマイカー共済

- 対人・対物賠償が無制限 ※(標準型)
- 公務員の失職防止のための弁護士費用等補償特約つき



地方公務員法は、特別な条例がある場合を除いて禁錮刑以上(執行猶予付を含む)となった公務員は失職することを定めています。これを防ぐために、じちろうマイカー共済では、起訴前の弁護士費用をサポート。全国でじちろうマイカー共済だけの取り扱い。

### 団体生命共済

- 在職中の生命と医療保障
- 大きい安心を、家計にやさしい掛金で
- 事故・病気の入院は日帰り入院から保障
- スポーツ中のけがでも保障の対象



詳しくはパンフレットをご覧くださいか、県庁職員組合までお問い合わせください。

掛金がお得だから、支出を抑えることができます。その分、別のことにお金を回せます。



交通事故を起こしたとき、相手方との交渉を弁護士が代行してくれて助かりました。



これらの他にもいろいろな保障のメニューがあって、組合に聞いてみたら親切に教えていただきました。



# 安心・健全、有利な〈ろうきん〉の利用を

# 〈わしくは 新入組合員歓迎研修会〉で

〈ろうきん〉（労働金庫）は、はたらく仲間が資金を出し合い、利用することで運営され、事業から生まれた利益を利用者に還元する非営利の金融機関です。

非営利なので、利用者みなさんに寄り添った商品やサービスがたくさんあります。

じちろう共済の給付金や割戻金、組合活動にかかる旅費等の精算金などについて、原則として〈ろうきん〉の口座に振り込みさせていただいております。

ぜひこの機会に〈ろうきん〉の口座を開設していただくとともに、給料の振り込み先も〈ろうきん〉をご指定いただくようお願いします。

## 〈ろうきん〉の有利性、例えば…

- 「福祉積立」（エース預金）  
県庁職員組合と北陸ろうきんが連携し「組合員の特典」として店頭表示より高い特別金利を適用。
- 「自動車ローン」や「住宅ローン」なども取引内容に応じて優遇金利を適用。
- コンビニや他行ATMでお金を引き出しても、手数料は即時にお戻し（フルキャッシュバックサービス）

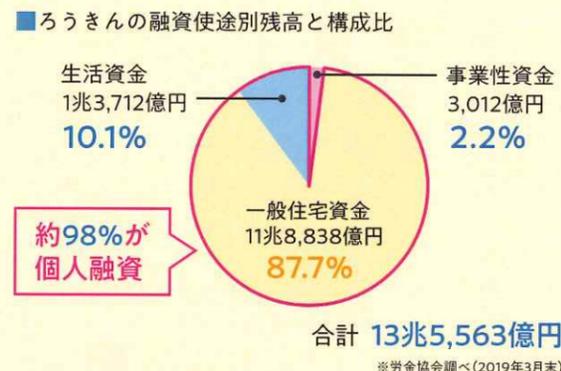
## Q ろうきんに預けたお金は誰のために使われているの？

**A** ろうきんは、はたらく人からお預かりしたお金を、お金を必要としているはたらく人に貸し出しています。



ろうきんの預金残高\*の約87%、融資残高の約98%が個人の方のお取引です。一般の銀行では、企業向け融資が全体の約63%ともっとも多く、個人向け融資は約28%です。銀行とはお役に立っている相手が大きく異なります。

\*譲渡性預金を除く



## Q ろうきんってみんな使っているの？

**A** 全国みなさんに預金・融資ともに多く利用いただいております。はたらく人の生活を応援しています。



全国のろうきんの預金残高は20兆円を超え、みなさんの生活に役立つ融資残高は13兆円を超えており、多くの方に利用いただいております。また、ろうきんは47都道府県すべてにあり、日本全国の店舗数は620店舗になります(2019年3月末現在)。



## ◎同期だからわかり合える！

県庁職員組合では、例年、新たに採用された方々を対象に「新入組合員歓迎研修会」を6月・7月に開催しています。

入社して数ヶ月が経った時期は、個人差はありますが誰もが先行きに対する不安と悩みに陥ることがしばしばあります。また、職場では上司や先輩があり、組織の中で働くとしても縦の関係が強くなりがちで、自宅と職場の往復の毎日ではストレス解消とはなりません。

そこで、不安や悩みを共有できる同期の仲間は大切な存在となります。



## ◎日頃のストレスを吹き飛ばそう！

この研修会を通して、同期の仲間との絆を強め、日頃のストレスを解消していただくとともに、不安や悩みを吹き飛ばすお手伝いをさせていただきます。もちろん、県庁職員組合の組織・活動やじちろう共済についても説明させていただきます。

## ◎交流重視の研修は毎年大好評！

毎年ほとんどの方の参加をいただいております。みなさんの職場の先輩をはじめ、管理職の方々も採用時にはきっと参加されていると思います。

県や病院の研修会とは大きく違い、交流を重視したこの研修会は毎年大好評をいただいております。職員組合への加入手続きが完了した後、改めてご案内をさせていただきますので、ぜひ参加をお願いします。



# お 願 い

## ● 必ずご提出をお願いしている書類

### □ 加入申込書

- ・ 県庁職員組合に加入するための申込書となります。
- ・ 必要事項を記入・捺印ください。
- ・ 分会長<sup>※</sup>さんが決まっていない場合は、分会長氏名・押印はなくても差し支えありません。

### □ 自治労共済生協 生協加入申込書

- ・ 総合共済基本型（月額300円・初回のみ出資金と合わせ400円）に加入するための申込書となります。
- ・ 県庁職員組合と同時加入となっておりますので、必要事項を記入・捺印ください。

### □ 普通預金新約申込書 兼 入金票

- ・ 北陸労働金庫の普通預金を開設するための申込書です。
- ・ 同封の記入例に従い、記入・捺印ください。
- ・ 本人確認のため以下の添付書類が必要です。

（添付書類）

自動車運転免許証、および健康保険証（共済組合員証）

それぞれの両面をコピーしたものが一部必要です。健康保険証の受け取りがまだの場合は、運転免許証の両面をコピーしたものを先ず添付しご提出ください。

## ● 希望の方のみご提出をお願いしている書類

### □ 団体生命共済・長期共済加入申込書

- ・ 組合員専用のごろな掛金で加入できる生命保障の団体生命共済、積立型の長期共済や税制適格年金の申込書となります。
- ・ ご希望の方は、同封のパンフレットにて詳細をご確認いただきご提出ください。

### □ 福祉積立（エース預金）新約申込書

- ・ ご希望の方は、同封のご案内文書をご覧いただきご提出ください。

### □ 自動車保険の見積依頼書

- ・ ご希望の方は、現在加入の保険証書のコピー（補償内容の部分を含む）を添付してご提出ください。

**関係書類一式は指定期日までに職場の分会長<sup>※</sup>さんにお渡しいただくか、職員組合に直接ご提出をお願いします。**

※分会長：職員組合と職場をつなぐパイプ役として、職場の要望をとりまとめていただいたり、職員組合からのお知らせ等を職場の組合員の皆さんに周知していただく方です。どなたが分会長かは職場の先輩にお聞きいただくか、組合までお問い合わせください（年度初めは分会長が決まっていない職場もあります）。

※ご提出いただいた情報については、福井県庁職員組合の活動や組合員サービスの提供に利用させていただきます。また、当組合員の個人情報管理規定に基づき、適正に保管または破棄します。

### 書類の提出先・お問い合わせ先

#### 福井県庁職員組合

910-8580

福井市大手3丁目17-1 県庁11階

直 通：0776-27-6611

県庁内線：4801～4804

E-MAIL：kensyoku@fukui-kensyoku.jp

#### 福井県庁職員組合病院支部

県立病院2F(内線1380)

令和6(2024)年度

新規採用職員の皆さん

ようこそ静岡県へ

入庁おめでとうございます！

皆さんと県の職場で一緒に働けることを

とてもうれしく思います

県職員として、私たちと一緒に

静岡県の未来を創り上げていきましょう



未来SWITCH2024  
新入組合員歓迎集会



静岡県職員組合

# Q 静岡県職員組合とは？

A 地方公務員法に基づく職員団体(県職員の労働組合)です。管理職を除いた県職員の約9割\*が組合員です。職員がいきいきと働ける環境をつくり、人も組織も成長できる、より良い静岡県を築くことを目的に、年齢・職場・職種を問わず様々な県職員が集まって活動しています。

\*令和6年1月現在

組合員から選ばれた代表者は、県職員の代表として知事や副知事といった県の幹部と対話し、給料や労働条件の向上について話し合っています。

左：川勝知事



正面中央：出野副知事  
(令和5年)



「労」と「使」は  
対等の関係で  
話し合います



代表(令和6年度執行委員長  
伊藤隆弘・元介護保険課)

## 静岡県職員組合が目指していること

職員がいきいきと働ける環境をつくることで  
人も組織も成長できる、より良い静岡県を築く

## 静岡県職員組合の3つの役割

01 給料・労働条件の向上

02 仲間づくり

03 対話・情報共有



一緒に働きながら、より良い未来をつくるために  
皆さんも仲間に加わってください。

## 01 給料・労働条件の向上

労使の話し合いで実現してきたことの一部です。

### 若手・中堅職員の給料改善

- ・初任給引上げ(月額) 平成26(2014)年 180,158円  
↓  
令和5(2023)年 206,225円
- ・主任級に上がるまでの期間を短縮(大卒経験9年→7年に)
- ・採用3年で通常昇給+特別に4号昇給
- ・採用5年で通常昇給+特別に2号昇給 ※行政職のみ  
**早く昇給することで生涯賃金が上がります。**

### 子育てと仕事の両立支援

- ・子育て部分休業制度の創設(小3まで) ※全国初導入
- ・在宅勤務の要件拡大 ※試行中
- ・時差勤務の導入
- ・出生サポート休暇の創設
- ・家族休暇の取得要件拡大 ※静岡県独自の制度

### 各種手当の改善

- ・一時金改善(ボーナス) 平成23(2011)年 3.95月  
↓  
令和5(2023)年: 4.50月
- ・新幹線定期代を支給 ※全国で3番目に導入
- ・通勤手当の上限月額80,000円 ※全国上位
- ・パーク&ライド駐車場代支給(住居側と勤務公署側)
- ・獣医師の初任給調整手当創設

これまでの取組の結果、静岡県職員の給料・労働条件は全国でもトップクラスを維持できています。(「令和4年地方公務員給与実態調査」より)給料などの条件を維持改善することはもちろん、災害時にも迅速に対応できる人員体制を強化すること、誰もが働きやすい職場環境をつくることも継続して求めています。

## 02 仲間づくり

職員組合は「つながる場所」です。

私たちの仕事は、同僚や先輩、他の部署との連携が必要なものが多いです。

知り合いが多ければ、業務を円滑に進めるために必要なコミュニケーションも取りやすく、業務をスムーズにこなせ、職場を楽しめるようになることでモチベーションもあがり、仕事も充実していきます。

年代や職場を超えた「つながり」を作るのは職員組合の役割。つながる機会を利用して、たくさん活用してください。

### Q 公務員にコミュカは必要?

A コミュニケーション力や調整力はあった方が◎

「公務員の仕事はルーティン業務」のイメージですが、実際には職場だけでなく、県民や市町村の職員、企業の担当者など、多くの人々と関わりがあります。仕事で人との関わりを通じて、広い視野や視点を身に付けていきます。



ソフトボール大会



美味しいコーヒーの淹れ方講座



メロン狩り



正式採用お祝い会(10月)

## 03 対話・情報共有

対話で働きやすい職場環境を。

ワークルールは話し合いで変えられる!

職員組合では「対話」をととても大切にしています。

「対話」は問題解決や意見交換の重要な手段。

職場の「対話集会」では、異なる視点や経験を持つ職員がアイデアを出し合い、より良い職場環境にするにはどのようにすればよいか、話し合っています。

また、ひとりでは難しくても、職員組合というチームで「対話」を行い県の幹部に働きかけることで、トップの意識を変える大きなきっかけになっています。

働くルールを決定するプロセスやその結果、県で働く上での役立つ情報や制度を組合員ニュースなどで情報発信しています。



県の福利厚生事業「BenefitOne」のサービス内容の検討に職員組合も参加しています。職員の代表として意見や要望を伝え、サービスに反映できるよう取り組んでいます。

## 組合費について

土曜の休業日・休館 10

職員組合の活動にかかる経費は、組合員の皆さんに少しずつ協力していただいています。（給与天引き）  
職員組合の会計は、活動に対して適正に執行し、外部監査も受け、年1回の定期大会で決算報告しています。

【月例給分】 基本給の1.3%+100円

【一時金分】 基本給×支給月数の1.3%

行政職・大卒採用 基本給（1級29号）206,225円×1.3%+100円=2,780円 ※上限あり

## 職員組合の福利厚生制度

●組合員の助けあいを目的とした給付制度があります。

お祝い、お見舞いの給付金・共済金をお支払いしています。

自治労共済基本型など

●組合員のスケールメリットを生かした保険・共済制度があります。団体割引により可処分所得を増やし、公務員ならではの独自の補償により、安心と安全を提供しています。現在、多くの組合員が利用しています。

自治労団体生命共済  
じちろうマイカー共済  
自治労公務員賠償責任保険  
県職労連合グループ保険  
こくみん共済coop住まい共済  
民間大手自動車保険  
民間大手生命保険

●顧問弁護士との法律相談を利用できます。

本人だけでなく、家族の利用も可能です。

花みずき法律事務所（静岡市）  
小長谷・石野法律事務所（富士市）  
※オンライン（Zoom）相談可

●事業協力店における割引販売を利用できます。

地域の小売業者と提携し、地域の実体経済を応援しています。

組合員証の提示により割引を適用  
対象は住宅（2~3%）、生活用品、  
食品など様々

※その他、連合静岡が提携する  
県内施設の割引も利用できます。→  
（LWサポート）



## 職員組合書記局について

本庁のほか、県内7つの総合庁舎内に職員組合の支部事務局（書記局）を設置しています。  
**気軽に立ち寄れるあなたの「サードプレイス」\***のひとつとして利用してください。  
いつでも笑顔でお迎えます。

静岡県職員組合本部・県庁支部（県庁本館1階）

賀茂支部（下田総合庁舎4階）

東部支部（東部総合庁舎本館1階）

富士支部（富士総合庁舎地下1階）

静岡支部（静岡総合庁舎別館地下1階）

志太榛原支部（藤枝総合庁舎別館2階）

中遠支部（中遠総合庁舎西館4階）

西遠支部（浜松総合庁舎10階）

TEL 054-221-2186（本部）・2188（県庁支部）

TEL 0558-22-5703

TEL 055-920-2193

TEL 0545-65-2299

TEL 054-286-9291

TEL 054-644-9114

TEL 0538-32-6692

TEL 053-454-4087

静岡県職員組合Webサイト



✉ info-szk@szkr.jp（本部）

\*「サードプレイス」とは、自宅でも職場でもない、第3のリラックスできる場所・コミュニティ。近年はコロナ禍の影響もあり、注目が高まっています。スターバックスでは、日本上陸以来「サードプレイス」の概念を提唱しています。

## 新規採用者向け組合説明会のポイント（2025.2.6 静岡県職員組合）

### 1 前提

新規採用者への初回説明会では、参加者は基本的に前日まで学生であり、入庁して間もないため、仕事に対する緊張や警戒心が高いと考えられる。また、職場によっては既に組合について話を聞いており、「加入しなくても変わらない」「お金が浮く」といった考えが広まっている可能性もある。

### 2 説明者の意識

説明者自身が組合の恩恵について十分に理解していなければ、加入率の低下を招く。特に「加入は任意」と強調しすぎたり、「入らなくても変わらない」と話してしまうと、結果的に加入を促せない。本来であれば組合員全体への教育が必要だが、まずは説明者がしっかりと理解することが求められる。

また、組合の交渉成果や改悪を防いできた実績など、組合の役割を具体的に伝えることが重要である。

### 3 説明時のポイント

#### (1) 外見を整える

第一印象は見た目によって決まり、印象の65%は非言語的コミュニケーションによる。清潔感を保ち、笑顔で真摯な態度を心がける。

#### (2) 言葉遣いを丁寧に

フレンドリーに話すよりも、敬語を用いた方が職場環境に適し、良い印象を与える。

#### (3) 話し方を工夫する

- ・ 声のスピード、リズム、抑揚に注意する。
- ・ 表情や姿勢、ジェスチャーを意識する。
- ・ 難しい話や専門用語は避け、分かりやすく伝える。

#### (4) 政治的な話題を避ける

若年層は政治色を嫌うため、組合の政治的背景について過度に触れないようにする。

#### (5) 相手の警戒心を解く

「自分も入庁当初は不安だった」など、相手に共感を示すことで警戒心を和らげる。

#### (6) 話の流れを工夫する

- ・ 要約を先に話す: 話の全体像を伝えてから説明すると、聞き手の理解が深まる。
- ・ デメリットを最後に話す: 先にメリットを伝えることで、ポジティブな印象を与える。
- ・ 不安や疑問を解決する: 組合の必要性を具体例を交えて説明する。

#### (7) 金銭的なメリットに頼りすぎない

最近の若者は「メリット・デメリット論」を重視するが、それに終始せず、組合の存在意義や役割を伝えることが重要である。

#### (8) フリーライド問題に触れる

非加入者も組合の交渉成果を享受している点を明確に伝え、倫理的な観点からも加入の必要性を強調する。

#### (9) 組合加入の必然性を強調する

組合は単なる福利厚生を提供者ではなく、職場環境の維持・向上のための交渉団体である。組合がなければ、以下のようなリスクが現実化する可能性がある。

- ・ 給与・手当の削減: 当局の改悪提案が押し通される。
- ・ 長時間労働の増加: サービス残業が常態化する。
- ・ 不当な異動・人事評価の横行: 個人の意見が通らず、理不尽な配置転換が行われる。
- ・ ハラスメントの増加: 組合が抑止力にならなければ、職場環境の悪化が進む。

「今の環境が当たり前ではない」という意識を持たせ、組合の役割を明確に伝えることで、加入の意義を理解させる。

#### (10) 選択肢を提示する

「加入するかどうか」ではなく、「いつ加入するか」といった形で選択を促す。

### 4 心理学的アプローチの活用

#### (1) 返報性の原則

過去の組合の成果(給与・休暇制度の向上など)を示し、「これからの改善のために協力が必要」と訴える。

#### (2) 社会的証明

「9割が加入している」「団結が待遇を守る唯一の手段」と伝え、集団心理を活用する。

#### (3) 好意の原則

見た目や話し方を整え、好印象を与えることで加入意欲を高める。

#### (4) 権威の原則

知事の発言や当局の対応を示し、組合の正当性を強調する。

#### (5) 希少性の原則

「新規採用時にしか得られない特典」を設けることで、加入の機会を逃させない工夫をする。

### 5 物欲の原理

組合費に対するリターンを示し、加入の価値を理解させる。

### 6 まとめ

新規採用者への組合説明は、単に「メリットを伝える場」ではなく、「組合の役割と必要性を理解させる場」である。説明者自身の意識を高め、相手の心理を考慮したアプローチをすることで、加入率を向上させることができる。



# 組合員大募集！！

**新規採用職員のほぼ全員が加入**

労働組合とは、労働者が団結して、賃金や労働時間などの労働条件の改善を図るために活動する団体です。皆で一緒に働きやすい職場環境を実現しましょう。



## 青年部本部役員紹介



書記長  
**伊藤 ひかる**

(こころの医療センター)



副部長  
**藤高 侑也**

(県土整備財務課)



青年部長  
**岡野 健次**

(水産研究所)



書記次長  
**宮本 愛梨**

(農産園芸課)



副部長  
**森井 雄望**

(鈴鹿建設事務所)

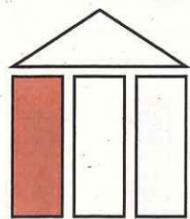


副部長  
**後藤 知**

(水質管理情報センター)

# 青年部活動

# の三本柱



## 組織強化

組合員同士が団結するために、様々なイベントを企画しています。また、本部青年部が主催するイベント以外にも、各支部青年部でも様々なイベントや交流を深める取組を行っています。

## 職員団結駅伝大会



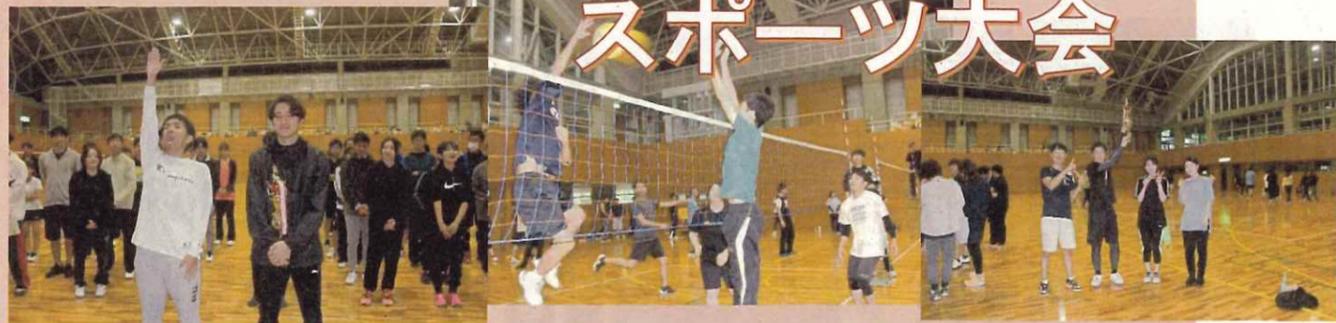
毎年恒例の大会で、各支部から総勢100チーム程度が参加します。各支部による美味しい炊き出しなどもあり、普段職場では会えない職員たちと交流を深める貴重な機会になります。

## 新組合員学習会

新組合員が一同に会する学習会を開催します。主に私たちの賃金・労働条件について学ぶとともに、レクリエーション等を行い親睦を深めます。同期の職員が一同に集う生涯一度の機会となるので、ぜひ参加を！！

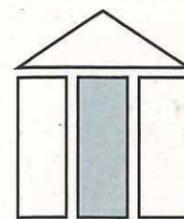


## スポーツ大会



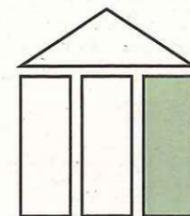
様々な種目を各支部対抗で競い合います。こちらも普段会えない仲間たちと会う機会となり、職場を超えたつながりを深めます。令和6年度の種目はソフトバレーです！バレー経験が無くても楽しめる競技となっているので、初心者の方も気軽に参加出来ます！

# 3大イベント



## 賃金・労働条件の向上

組合員からの要望や困っていることなどを集約して労使間で交渉を行い、労働条件や職場環境の向上等に取り組んでいます。



## 反戦平和・反核・反原発

「労働者を守る」という労働組合の社会的な責任から平和運動活動に参加しています。「沖縄平和行進」や「広島原水禁世界大会」などに参加し、平和の重要性を学びます。



楽しさたくさん!

# 先輩の声



四日市

## 林業技師

2023年度入庁  
四日市農林事務所  
久田 和磨



新規採用職員の皆様、入庁おめでとうございます。皆様の中には、配属された課に年齢の近い職員が一人もいないという方もきっといるでしょう。そのような方でも組合に入っておけば、活動を通して、様々な職種の同期と交流することができ、つながりを広げることができます。また、組合加入率は今後の職員の職場環境や給与に大きく影響します。そういった意味でも加入をおすすめします。活動を通して、皆様とお会いできるのを楽しみにしております。

## 本庁 事務職

2022年度入庁  
環境生活部  
ダイバーシティ社会推進課  
山田 奈津実



新規採用職員の皆さん、ご入庁おめでとうございます！入庁直後は職場や仕事への期待もありつつ、不安も多いと思います。私もそうでした。そこで、青年部の活動を通じて仲間を作ることで、皆さんの不安解消につながるかもしれませんよ。組合活動ではスポーツ大会や意見交換会など同期や同年代の職員と横のつながりを作ることができるイベントがたくさんあります。ぜひ組合に参加してつながりを作ってみませんか？

企業庁

## 電気技師

2023年度入庁  
北勢水道事務所  
山本 大二郎



初めまして！新規採用職員のみなさま入庁おめでとうございます。企業庁では、水道用水供給事業を行っており、浄水管理課では、いろんな施設の維持管理などを行っています。職場環境は、先輩も優しく、残業もほとんどなく、休暇も取りやすい雰囲気のため、プライベートを充実させることができ、毎日とても楽しいです！また、組合活動は「つながり」ができ何より楽しいです。サッカー大会など支部ごとで様々なイベントが沢山あり、同期、先輩と交流することができます。入庁したてで不安なことも多いかと思いますが、これから一緒に頑張りましょう！

## 総合医療センター

### 臨床工学技士



2022年度入庁  
総合医療センター  
小野 君恭

新規採用職員のみなさま入庁おめでとうございます。以前に勤めていた職場では青年部活動のような同期や若手同士の交流の場はあまりありませんでした。2022年の入庁を契機に、青年部活動を通じて普段あまり関わることのない職場や部署の同世代の人たちとの垣根を越えた横の繋がりは、日々の業務の中でも非常に心強い関係であると感じています。1日の半分を動いているのであれば、その時間は少しでも楽しい方がいいですよ！これからも出会いと繋がりで楽しい時間にしていきましょう！

熊野

## 事務職



2023年度入庁  
紀南地域活性化局  
青山 航己

はじめまして！新規採用職員のみなさま入庁おめでとうございます。労働組合の組合活動には、スポーツイベントなど支部ごとで様々な行事があり、同世代の人たちや世代を超えた方々と交流することができます。みなさんも組合活動に参加することで、最高の仲間と出会えると思います！！

## 尾鷲 事務職

2021年度入庁  
紀北地域活性化局  
橋本 早希



新規採用職員のみなさま、入庁おめでとうございます。青年部では、年間とおして交流を深めるための様々な活動を行っていて、普段の業務では関わる機会がない多くの職員とつながりを持つことができます。初めてのことばかりで不安なことも多いと思いますが、組合活動で年齢の近い職員同士で仕事の不安などを相談する機会もありますし、プライベートでも仲良くなれる方と出会うこともできます。青年部の活動を通じて、充実した県職員生活を送りましょう。

組合に関する  
お問い合わせ先

桑員支部：0594-24-3672

本庁支部：059-224-3103

松阪支部：0598-50-0609

伊賀支部：0595-24-8290

病院事業庁支部：0596-235-2156

四日市支部：059-352-0607

企業庁支部：059-224-3105

伊勢支部：0596-27-5241

尾鷲支部：0597-22-2349

総合医療センター支部：059-345-6318

鈴鹿支部：059-382-3693

津支部：059-225-9802

志摩支部：0599-43-5116

熊野支部：0597-89-0828

# ようこそ！ 奈良県へ

新たに奈良県職員となり、公務員としての第一歩を踏み出す皆さん、  
採用おめでとうございます。  
みごと合格された皆さんを心から祝福します。

社会人として、よりよい仕事をしていくために、  
奈良県庁に限ったことではありませんが、  
これから仕事をともにする仲間を大切にしてください。  
それから、いい先輩を見つけてください。  
仕事は一人だけでできるものではありません。  
県の職場は組織であり、職員のチームワークで成り立っています。  
そのチームのひとつが県職労・県水労です。

**県職労・県水労 = 県で働く仲間が集まる 助け合いの輪**



★奈良県職員労働組合★

★奈良県水道労働組合★

## あなたの力を発揮するために

同期の仲間もそれぞれの部署に配属され、知らない先輩や上司のもとで仕事を覚えていくことになります。バラバラにされた一人ひとりの声は弱くてもつながると強くなります。奈良県庁の職員組合は70年前から職員どうしがタテ・ヨコにつながるために存在しています。

市町村の職員や教員の組合とのつながり  
そして民間労働者とも労働組合としてつながりがあります。  
より多くの人との出会いで、あなたの世界がひろがり  
それが仕事や生活に大きな力を発揮していくことになるのです。  
全員で社会を良くしていく役割があります。



## 組合って何をしてるの？

一言で言うと「助け合い」です。  
職場を越えて出会い、助け合う仲間がいます。  
働く人のためのルールづくりをします。労働条件の維持改善のための組織です。  
労働条件は条例で定められています。労働者に不利益な条例にさせてはなりません。

ひとりの声では、職場環境は変わりません。  
みなさん一人ひとりが声をあげ、その声を反映させていくのが組合です。

## 職員組合がなければ改善も現状維持さえできない！

## 組合は職員の働き方などについて県と協議をしています。

完全週休2日制、1日7時間45分勤務の実現も先輩たちの交渉の成果です。  
フレックスタイム制度や在宅勤務制度など他の都道府県と比較しても、早い時期に導入できています。県と組合が話し合うことで実現できた働き方です。  
先輩たちが実現させた制度を、後輩へつないでいこう。

## 困ったときは組合の相談窓口「つながルーム」

人間関係・セクハラ・パワハラ・育児・介護  
人事評価・転勤・試用期間の雇い止めなど、  
何でも相談できるのが、組合です。



職員組合は、働く人の権利を守り、労働条件を改善するために、活動をしています。  
奈良県として設置する「安全衛生委員会」の委員や「互助会」理事に、働く者の代表として



参画しています。

使用者側だけで構成することなく、労働者の代表として意見反映をさせています。

給料の改善や長時間労働の是正、ハラスメントの防止など協議を重ねています。

## 組合の運営は？

県との事務折衝、交渉する人の人件費、情報提供用の経費などが必要です。  
この経費を組合員の組合費（給料月額15.5/1000）によって、自主的に運営しています。  
試用期間（入庁から6ヶ月）の組合費は無料です。まずは組合員になっていただき、組合活動に参加してください。（同封の組合加入兼組合員証受領届をご記入ください。）

## クミトクカードはお得！

## 県職労・県水労の組合員だから利用できる特典

多くの人が集まるからこそそのメリットがあります。

例えば

市販薬（常備薬）・サプリメントを特別価格で  
レンタカーの格安利用  
UCゴールドカードの年会費無料  
TOHO シネマス、イオンシネマの映画チケットを1,000円で提供  
ナガシマスパーランドやプロ野球観戦から住宅建築まで  
組合員証の提示でランチもスマホも割引に！

提示して割引を受けることができるサービスはこちら ⇒



## 自治労共済とは助け合いの制度

生命保険や自動車保険として共済があります。  
仕事で訴えられたときの賠償保険も加入できます。  
弁護士相談も初回無料です。

まさかの事故？  
備えは大丈夫？



業務で訴えられるなんて！



入院費用が心配

## 職員組合は奈良県にとってもなくてはならない組織なんです。

組合主催の新規採用者歓迎会や職員同士が交流できるイベントも開催しています。



▲新規採用者歓迎会



▲新採歓迎ボウリング大会



▲ソフトボール大会

毎年、開催しています！  
参加費無料！是非ご参加ください。  
点数に関わらず景品も!?

〈場所〉 ラウンドワンスタジアム

奈良 ミ・ナーラ店(奈良市二条大路南)



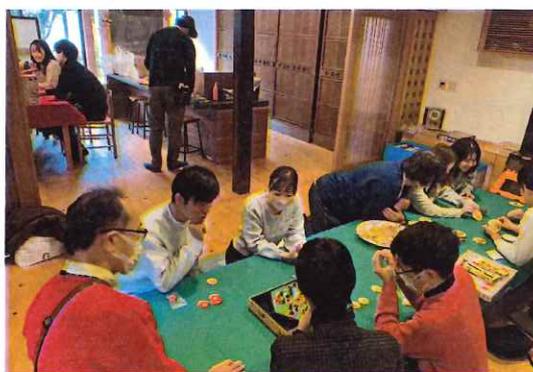
▲フットサル大会



▲バレーボール大会



▲バーベキュー



▲ボードゲーム・カードゲーム交流会

## 労働組合の役割って何だろう??

(1) 労働組合の役割  
 仲間が困っていることを改善したり、望んでいることを実現したりすること

**仲間を助けること = 自分を助けること**

(2) どんなことをしているのか  
 仕事の中で様々な悩みを抱える職員がいます。

- ・残業があって早く帰れない
- ・忙しくて休みがとれない
- ・人間関係がよくない

どの悩みを見ても個人では解決が難しいものばかりそこで「労働組合」を作ってみんなで協力して労働条件や職場環境の改善などに取り組んでいます。

**一人のわがままを  
 みんなの良いことに変えていこう**

## ワーク・ライフ・バランス推進

- 超過勤務の縮減  
 → 目標：30時間/月・300時間/年
- 年休取得推進  
 → 目標12日(年間)  
 → 2019年以降、達成
- 子育て・介護や多様な生き方と仕事の両立を

★ 育児や介護などの理由がなくても、フレックスタイム制度や在宅勤務制度の導入何かを犠牲にすることなく、働き続けられる職場を目指すことが重要。

**誰かの犠牲の上で成り立つ職場はダメ**

## 働きやすい職場づくりは労使交渉で

- 本部は交渉を年間通じて行っています。交渉では、組合員の声を集約し、改善を求めています。
- 春闘
- 人事委員会闘争
- 確定闘争

動画で解説!



- 各職場ごとに行う職場要求

## 助け合いは順番

誰か「1人」でも困っていれば、「その他の全員」が同じことで困る可能性があります。

- ◆ 育児をしながら残業できないのが申し訳ない。
- ◆ 病気になって休んでしまい申し訳ない。
- ◆ 仕事が遅くて申し訳ない

そもそも体調を崩す人、育児や介護がある人、体力がある人、ない人、今の仕事得意な人、苦手な人など職場には様々な人がいるのは当たり前のことです。そんな当たり前のことを受け入れられない職場があれば、こんな職場で良いのか見つめ直す必要があります。

## 実はたくさんのごことを改善しています! ①

- ① 定時退庁日の設定
- ② 若年層の賃金底上げ
- ③ 総合庁舎の職員用駐車場の確保
- ④ 公用車にドライブレコーダー
- ⑤ 空調の整備(室温、運転時間)
- ⑥ 和式から洋式トイレに
- ⑦ 育児、介護と仕事を両立できる環境整備
- ⑧ テレワーク等の制度導入
- ⑨ 休暇の新設(不妊治療休暇)
- ⑩ 新規採用者研修に人事評価制度の説明を追加

労働組合が実現!

## 実はたくさんのごことを改善しています! ②

### 超過勤務命令を適正にさせたときの話

- ① 超過勤務命令後、休憩時間(実際の業務終了時間以降1時間休憩してから退庁したこと)が入れられていた。所属長に理由を確認すると「あなたより業務量の多い先輩より多く命令することはできない」という説明。
- ② 一方的な超勤手当の値切りであり、理不尽な扱いと感じたので組合へ相談した。
- ③ 以後、命令された分の超勤に休憩時間を入れることはなくなった。

## 全ては仲間のために!

**とにかく、仲間と話す機会を!**

労働組合は、仲間と互いの状況を話し、困っていることがあったら一緒に悩み、解決にむけ一緒に行動するのが役割です。労働組合ではWEB利用など、様々なチャンネルで、話をする機会を提供しています。是非とも参加していただき、悩みを打ち明けたり、相談していただきたいと思ひます。

仲間とのつながりをつくるため  
 各種レクリエーションを行っています。



ソフトボール大会



バレーボール大会



ゲーム交流会



フットサル大会

## 他にもさまざまな取組を行っています

- 何でも相談【つながルーム】  
 → 各種ハラスメント  
 → 不払い残業  
 → 介護、子育て、健康状態
- 顧問弁護士による法律相談(初回限り無料)
- 可処分所得増大の取組み  
 → クミトク  
 → 各種共済  
 → 労働金庫
- 各クラブ活動のご案内  
 → クラブ代表者を紹介させていただきますので興味のある方は組合に連絡を。

動画で解説!



働きやすい  
職場をめざして

ようこそ!!

# 兵庫県へ

兵庫県職員労働組合

## Q. 組合ってなに?

### A. 働きやすい職場づくりのために活動している団体です

賃金(給料)・労働条件(人員増、職場環境)の改善から、長時間労働の是正、ハラスメントの防止、情報の共有化、スポーツ・文化活動、組合員の交流、ボランティア等を行っています。

結成から77年と歴史ある兵庫県職員労働組合は、これまで諸先輩方の取り組みにより、安心して働けるよう労働条件を改善させて来ました。

全国の自治体でも同じように労働組合が結成されています。



**組合は組合員からの組合費  
(毎月の給料×19/1000)で活動しています。**

## Q. 公務員にも組合があるの?

### A. 法で認められています

憲法28条、労働法、地公法に基づく条例により団結権、交渉権があり、職員団体として組合の結成が認められています。

(病院職員と現業職員は地方公営企業法適用)

### その他 スポーツやイベント、職種や職場地域を超えた交流があります

各自治体の労働組合では、盛んに部活動やサークル活動が行われています。

自治労(全日本自治団体労働組合77万人)では全国の地区予選、ブロック予選を勝ち進んだチームによる野球大会やバレーボール大会も行われており、県職労も参加しています。



## 組合って何しているの?



## Q. 組合のメリット1



### A. 組織に守られる

私たち雇われる側は、雇う側である兵庫県という大きな組織に対し、1人では「大変弱く不安定な立場」になります。もし働こうえて何らかの問題が起こった時、個人がいくら訴えても、兵庫県という組織はこれに答える義務はありません。しかし組合という組織を通せば、話し合いに応じる義務が雇う側に発生します。仕事の相談、悩みやメンタル、ハラスメントなど各種問題について相談に対応しています。1人では解決できないことも組織で対応します。

**弁護士による法律相談も行っています(無料)。**

## Q. 組合のメリット2

### A. 公賠償と、じちろう共済で守られる

行政への関心の高まり、情報公開制度の浸透から、兵庫県でも数年前に、個人に損害賠償が請求される事案が発生しました。このような場合に対し、損害賠償金と訴訟費用を補償する公務員賠償責任保険制度があり、組合加入にすれば、その掛け金を組合が負担します。

また、組合には「じちろう共済」という地方自治体で働く職員でつくる各種共済事業があります。営利を目的としないため、安い掛金で充実した補償が受けられます。入院、通院、手術など様々な場面であなたを守る1年更新の生命医療共済の掛け金を、組合が1年間負担します。

01

### 公務員賠償責任保険

[タイプC]  
年額2880円

「ず〜っと!」  
組合員は**0円**

02

### 団体生命共済

団体定期生命共済・個人賠償責任共済

A型+医療03コース  
2025年11月まで**0円**

(30歳以下 月額:男性1198円/女性1414円)



## 兵庫県職員労働組合

〒650-0011 神戸市中央区下山手通4丁目18の2 [職員会館4F]

**TEL (078) 242-4311** [内線6571]

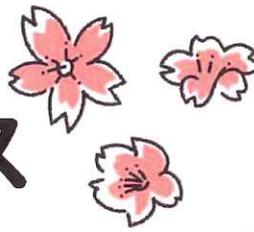
**FAX (078) 261-2069**

✉ Mail : [honbu@kensyoku28.com](mailto:honbu@kensyoku28.com)  
<https://www.kensyoku28.com/>

何でも気軽にご相談下さい♪



# 青婦協 ニュース



No.1 新年度特別号  
2024年4月1日

発行人 須澤清香  
編集人 森崎弘也

## 労働組合に加入して交流の輪を広げよう



看護職 5年目  
神先菜月(西播支部はり姫分会)



総合土木職 7年目  
炭本建樹(県庁支部農地整備分会)

一緒に成長しながら頑張ろう

この経験を地元を活かしたい

県立はりま姫路総合医療センターで消化器外科を担当しています。プリセプターとして後輩の育成にも力を入れています。高度専門急性期医療を担っており、忙しく大変な面もありますが先輩方が優しく丁寧に教えてくださいます。私も1年目担当として病棟にいますので、一緒に成長できるように頑張ります。昨年は西播支部主催BBQイベントに参加しました。普段はなかなか

農地防災事業に携わりたくて兵庫県に就職し、現在は農地整備課で地籍事業の推進を行っています。地籍とは土地の戸籍を決めるような仕事でいろいろな関係部署との調整が必要となり、職場の上司と一緒に頑張っています。農地整備課では、これまでの職場と仕事の性質が異なり覚えるのが大変でしたが、これから経験を積んでいつか地元

に配属されたときにその経験を活かしたいです。最後に、仕事は心と体の健康があってこそです。仕事と同じくらい自分の心と体を大切にしてください。一緒に頑張りますよ！



### 先輩組合員 インタビュー& アドバイス



青婦協書記長  
森崎弘也(神戸支部神戸県税分会)

たくさんの仲間がいます

新規採用職員の皆さん、いよいよこれから県職員生活がスタートします。職場で困ったときや悩んだとき・もっと職場環境を充実させたいときに労働組合は必ず役に立ちます。スポーツ大会や文化行事などを通じてたくさんの仲間と出会うきっかけにもなります。ぜひ皆さん労働組合に加入して、一緒に楽しく頑張りますよ！

一般事務職 4年目  
橋本小春(東播支部加東土木分会)

オキナワ平和の旅に参加しました

昨年、先輩からの誘いを受け労働組合の平和を考えるイベントとして沖縄県に行ってきました。予備知識ゼロの状態で行った私にとって現地は驚きの連続で、テレビのニュースで見ていることが実際の出来事として起こっていて初めての体験ばかりでした。次の機会があれば同年代の仲間と一緒にいきたいです。私からのアドバイスとして、仕事で分からないことや困ったことが出てきたら遠慮なく上司や先輩に聞いてすぐに教えてもらってください。いつでも力になってくれますよ。



[発行・編集] 兵庫県職員労働組合青年婦人協議会

所在地：神戸市中央区下山手通5-10-1  
サイト：<https://www.kensyoku28.com>  
問い合わせ：078-242-4311



ぜひホームページをご覧ください

組合員だけ入れる

# 「じちろう共済」でさらにあなたをサポート

01

## 公務員賠償責任保険

【タイプC】年額2880円



はずっと!

組合員は **0円**

02

## 団体生命共済

団体定期生命共済・個人賠償責任共済

A型03コース 2026年10月まで **0円**

(30歳以下 月額:男性1198円/女性1414円)



03

## じちろう マイカー共済

自動車総合補償共済

団体割引 **30.0%OFF**

見積りキャンペーン中



04

その他にも各種取扱いがあります

積立  
タイプ

## 長期共済

在職中:新団体年金共済

退職後:新団体年金共済 個人年金共済 個人長期生命共済 終身生命共済

## 税制適格年金

新団体年金共済

悩み・不安があるなら

くみあい

って

ささえあい

兵庫県職員労働組合

パワハラ、  
セクハラを  
受けたらどうしよう

ブラック職場では  
絶対働きたくない

上司や先輩とうまく  
付き合えるかなあ

休みは  
取れるのかな

お給料って  
どう決まるんだろう?

そもそも  
くみあいって  
何だろう?

兵庫県で働く人の  
兵庫県で働く人による  
兵庫県で働く人のための組織

## 兵庫県職員労働組合

〒650-0011 神戸市中央区下山手通4丁目18の2 [職員会館4F]

TEL (078) 242-4311 [内線6571]

FAX (078) 261-2069



Mail: honbu@kensyoku28.com  
https://www.kensyoku28.com/

何でも気軽にご相談下さい!!



新入組合員の  
皆さまへ

~ 今、知っておいて欲しい ~  
お金のハナシ



労働組合って  
なんだろう?



組合の活動は、組合員からいただく組合費に支えられています。  
組合費は、本級の1.9% (本給20万円の方で3,800円) です。



くみあいて

# たすけあい

くみあいて

# つながりあい

こちら労働組合です  
**ハラスメント相談窓口**  
セクハラ パワハラ カスハラ など

秘密は厳守します

相談は、県職労 ●支部へ  
000-000-0000  
支部メール：  
つながらない場合や組合未加入者、管理職の方は、特別相談窓口へ  
078-242-4311  
HP: <https://kensyoku28.com/>  
兵庫県職員労働組合



.....

同じ職場の仲間同士が助け合って、ブラックな職場にならないように、職場を良くしています。

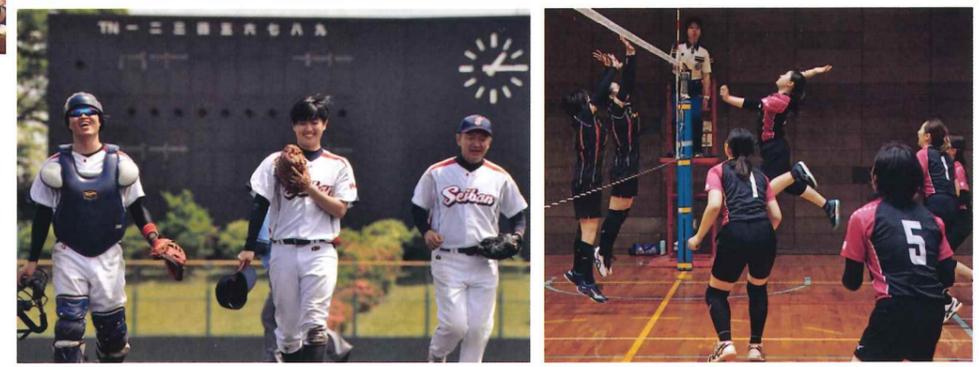
.....



.....

イベントを行い、職場を超えて、仲間同士の交流を行っています。

.....



**組合って私、関係ある？**



くみあいて

# はなしあい

くみあいて

# つたえあい

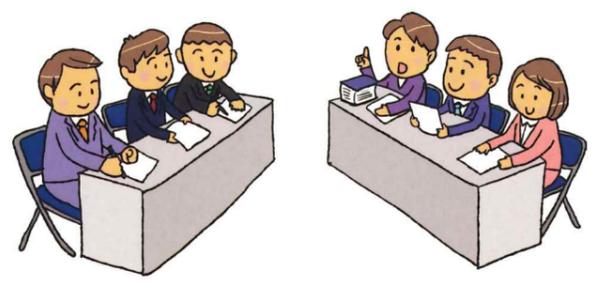


.....

納得できる給料になるよう、はたらきかけや話し合いをしています。

.....

組合によるはたらきかけ・話し合いの場



.....

タメになる情報を仲間に伝えています。また、みなさんから職場の実態を教えてもらって、改善点を見つけます。

.....

**2024年度の改善ポイント!**

- ・初任給2万円以上アップ
- ・通勤手当の支給限度額15万円にアップ



2023~2024 年度 青年部活動日誌

～集合写真～

センターを陣取り目を瞑る矢山青年書記長



○2023年9月1日

第17回青年部定期大会

(内容)

- ・一般経過報告
- ・運動方針
- ・予算
- ・独自要求書 他

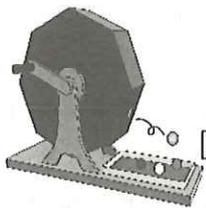


～定期大会中～

サン・ピーチ OKAYAMAにて開催された定期大会では、森川青年部長から日常の生活・職場で困ったことは一人で悩まずに組合へ相談してほしいと挨拶があった後、玄馬書記長から2022年度の1年間の活動報告及び収支決算報告を受けた。その後、再び森川部長から2023年度の運動方針並びに独自要求書(案)の提起、アンシュマン書記次長から予算案が提起され、全会一致で可決されました。

○2023年9月1日

おたのしみ抽選会



ドヤ顔で1当景品を渡す森川青年部長と受け取る参加者



～景品争奪じゃんけん～



～景品争奪じゃんけん～

定期大会終了後、参加者全員でおたのしみ抽選会を開催しました。目玉賞品の家庭用ゲーム機「Nintendo Switch」をかけてビンゴゲームを行い、参加者はドキドキしながらガラポンから飛び出る番号に注目していました。

○2023年10月8日

青年部バスツアー in 高知

(訪問先)

- ・龍河洞
- ・いの町紙の博物館
- ・ひろめ市場



～紙の博物館～



初めての紙漉き体験  
う～ん難しい…



～龍河洞入り口～



～龍河洞 博物館～

「青年部バスツアーin 高知」と題して高知県へ向けて車内でのお金のはなし学習会があった後、<sup>りゅうがどう</sup>龍河洞、いの町紙の博物館、ひろめ市場を訪問しました。

<sup>りゅうがどう</sup>龍河洞では、約1kmの自然が創り出した神秘的な鍾乳石がライトアップされた迫力満点の洞窟空間を参加者は間近で楽しんだ後、龍河洞博物館にも立ち寄り地球誕生の歴史や生物の標本を参加者は真剣な表情で見学していました。

昼食を挟み午後からは「いの町紙の博物館」を訪れ、薄くて丈夫な土佐和紙の歴史や、原料から土佐和紙ができるまでの製造工程について模型が展示されており、知見を広げるよい機会となりました。また、希望者は紙漉き体験もおこない、道具を使って世界に一つだけのオリジナルの和紙をお土産に持ち帰りました。

○2023年9月28日

青年部独自要求書提出

○2023年10月11日

青年部独自交渉  
寮代表者会議



気合を入れてコンタクトを装着し  
要求書を提出する森川青年部長

2023年度の交渉においては主にガソリン価格高騰による通勤手当の引き上げについて交渉しました。

組合としては、ガソリン価格と通勤手当の金額が乖離してきており、持ち出しが増えている実態を説明した他、岡山県職員は自家用車通勤の割合・距離が大きいいため状況を把握してほしいと投げかけました。

これに対し当局（人事課等）は、社会全体でガソリン価格高騰が問題視されていることは認識していながらも、既に国よりも有利な制度になっており価格の高騰は岡山県特有の問題ではないと述べ、手当引上げの回答は得られませんでした。今年度も通勤手当の引き上げ含め、青年部組合員の声を基に交渉する予定です。



～青年部独自交渉～  
冒頭挨拶を行う森川青年部長

○2024年1月13日

青年部セミナー

～食育セミナーin まきばの館～

(内容)

- ・給与明細のみかた セミナー
- ・畜産研究所について食育 セミナー
- ・ソーセージ作り・調理



皆でつくったソーセージ☆



～まきばの館入口～



～セミナー風景～



～初めてのソーセージづくり～

まきばの館で開催された”食育セミナー”では、最初に給与が決定されるまでの流れや「給料」と「給与」の違い、手当の種類、見直すべき保障や先取り貯蓄、福利厚生を活用方法等についてのセミナーがあった後、畜産研究所で取り組んでいる、和牛や豚の品質改良や生産性向上等の研究内容等の紹介がありました。

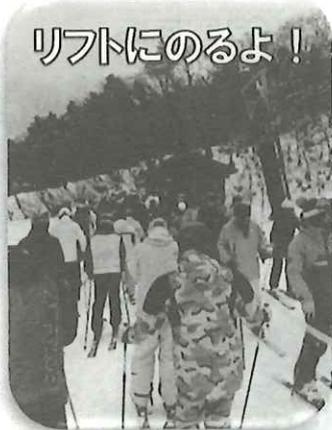
セミナー後は3班に分かれソーセージ作りに取り組み、参加者達は試行錯誤を重ねながら全ての肉を詰め込み好きな長さに等分しながら捻じって完成しました。



最後に施設内のレストランへ移動し、昼食とともに「茹で」「焼き」の2パターンで調理されたソーセージを楽しみ、参加者からは「初めて参加したがとても楽しかった」という感想が寄せられました。

○2024年2月3日

スキー・スノボ集会



鳥取県の大山ホワイトリゾートで開催されたスキー・スノボ集会では新型コロナウイルス5類感染症移行後初の開催ということもあり、ウィンターレジャーを求めて参加者多数で開催しました。

スキー場到着後は全体で記念撮影をした後、それぞれ分かれ、ウィンターレジャーを初めて体験される方も、スキー・スノボ常連の方も各々のペースで滑走し仲間や家族と親睦・交流を深められました。

暖冬の影響で雪不足が心配されましたが、大部分のエリアが滑走可能となっており曇り空の下、約5時間存分に満喫した後帰路に就きました。

○2024年7月20日

新規採用組合員歓迎交流会

ピュアリティまきびにて開催された新規採用組合員歓迎交流集会では、謎解き脱出ゲームから始まり、「給料」と「給与」の違い、手当の種類、見直すべき保障や先取り貯蓄、福利厚生 の活用方法等についての説明があった後、「公務員人生ゲーム」を実施し、新規組合員の今後の公務員人生を考える良い機会となりました。

また、職員間との交流を深めることができ、人脈を広げることができました。



○2024年9月21日

第18回青年部定期大会 (内容)

- ・一般経過報告
- ・運動方針
- ・予算
- ・独自要求書 他

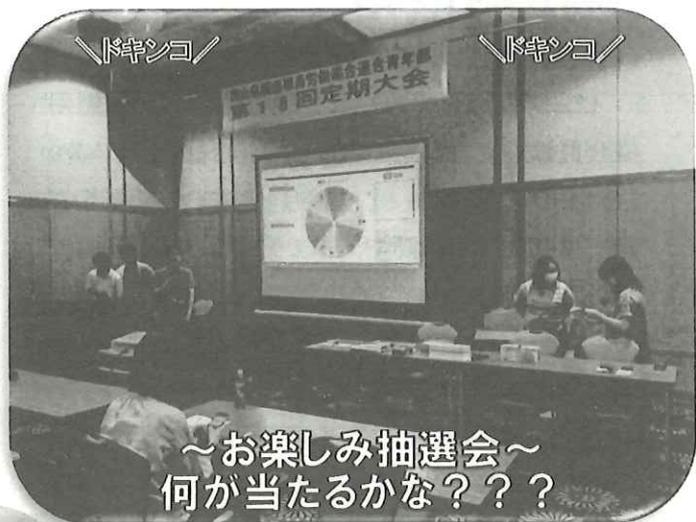
2024年9月21日サンピーチ岡山にて、県職連合青年部第18回定期大会を開催しました。台風10号の影響により延期での開催となりましたが、県下各地から多くの青年部組合員に参加いただきました。森川部長は、開会のあいさつにて「職場等で何か思うことや相談事があれば、ひとりで悩まずに組合書記局や私の方に相談してほしい。」と話されました。議事に入り、2023年度の活動報告及び収支決算報告並びに2024年度の運動方針、独自要求書(案)及び予算案が提起され、全会一致で可決されました。



○2024年9月21日

定期大会終了後 お楽しみ抽選会

定期大会終了後には、おたのしみ抽選会を開催しました。目玉賞品の「シャワーヘッド ReFa ファインバブル U」、「logicool ワイヤレスキーボード」などの豪華景品を巡って、スクリーンのルーレットが回るたびに参加者各々がドキンコしながら抽選を楽しみました。参加者全員に景品が渡されたところで会は終了となりました。



～お楽しみ抽選会～  
何が当たるかな???



1等当選者へ森川青年部長から景品贈呈  
おめでとうございます！！



○2024年9月26日

・青年部 独自要求書の提出

○ 同年10月9日

・青年部 独自交渉の実施



人事課長へ独自要求書を提出する  
アンシュマン青年副部長



～冒頭挨拶を行う森川青年部長～



寮の設備改善などを求め  
発言を行う矢山青年書記長

10月9日（水）、県庁西庁舎2階203号会議室において青年部独自交渉を実施しました。勧告でも示された「高卒区分の初任給基準を2号給引き上げ及びこれに伴う在職者の調整」について、人事課長は「給与の取り扱いにつきましては、人事委員会勧告等、諸般の情勢に十分配慮しながら適切に対応してまいりたい。在職者調整については、あくまで例外的な措置であり、特例的な扱いという中で慎重に検討している。」と回答しました。また「大卒・高卒間において、昇給制度上学歴による差はない。」と強調しました。

その他、寮の設備についての不具合や、エアコンの設置要望等を求めましたが、「バランス釜については、古くて調子が悪い場合は更新を検討するため、遠慮なく言ってほしい。なお、エアコンの設置については考えていない。」と回答がありました。

○県職労独自交渉

- ・2024年10月24日
- ・同年10月31日
- ・同年11月8日

○県共闘交渉

- ・2024年10月28日
- ・同年11月5日
- ・同年11月14日

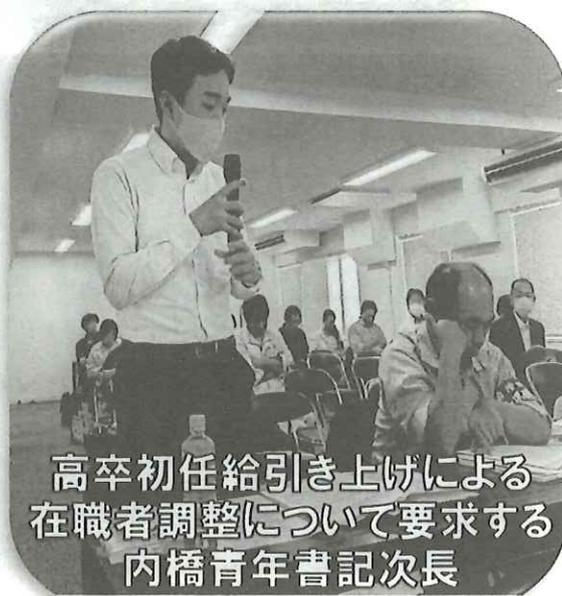


～共闘交渉に望む一同～

上記の日程で開催された「県職労」及び「県共闘」の交渉においても、青年部独自交渉にて明確な回答が得られなかった「①高卒区分の初任給基準を2号給引き上げに伴う在職者調整の詳細」及び「②寮のエアコン設置要望」等について粘り強く交渉を実施しました。その結果、①については、「2025年3月31日時点の号給が1号7号給～10号給までの職員は2号給加算、1号11号給～15号給までの職員は1号給加算。」となり、②については、「2025年度から県内の単身寮について、入居者に適切な負担を求めつつ、希望者には公費で負担する。」という内容で妥結に至りました。



～冒頭挨拶を行う総務部長～



高卒初任給引き上げによる  
在職者調整について要求する  
内橋青年書記次長



寮の改善について再度要求する  
アンジユマン青年副部長

○2024年10月26日

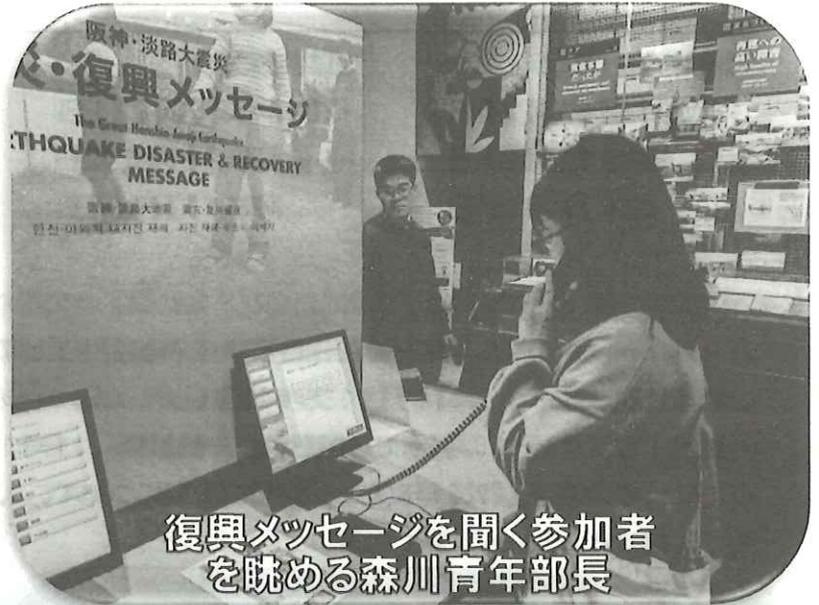
青年部バスツアー in 神戸  
(全体訪問先)

- ・人と防災未来センター  
(フリータイム)
- ・神戸南京町
- ・兵庫県庁前 ほか

2024年10月26日に青年部日帰りバスツアーを兵庫県神戸市の「人と防災未来センター」へ視察学習をメイン行事として行いました。西館内では、当時の地震の再現映像や動画・写真、保存物などが展示されており、東館内には地震だけでなく台風等の風水害についてもVRやプロジェクションマッピング等を用いて科学的に体験できる設備が整っており楽しく学ぶことができました。



～人と未来防災センター～



復興メッセージを聞く参加者を眺める森川青年部長



～防災クイズに挑戦する参加者～

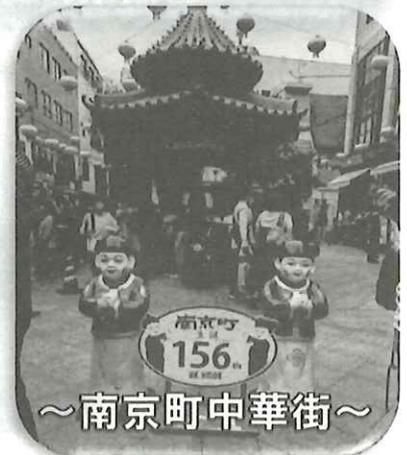


～当時の資料を見学する参加者～

午後からは各々で神戸市内を自由に散策し、南京町や兵庫県庁前、神戸トリックアート 不思議な領事館など各々が思い思いの場所を散策し、充実した1日を過ごすことができました。



兵庫県庁を指差す  
森川青年部長と矢山青年書記長



～南京町中華街～

○2024年12月14日～15日

～即効性のある仕事術を得る！

業務改善セミナー～



同前 嘉浩 氏

2024年12月14日～15日に「青年部業務改善セミナー」を実施しました。講師として備前市役所の現役職員兼総務省公営企業経営アドバイザーの同前嘉浩(どうぜん よしひろ)氏をお招きしました。

同前氏は下水道課へ配属された際に、現在進んでいる事業の大赤字に気づき、「やる気に不可能なし」の言葉を胸に、整備費28億円の計画を8億円で概成させる改革に成功した実績があります。

セミナーはZOOM及び現地のハイブリッドで2日に分けて開催され、明日からでもすぐに実践できるタスク管理やショートカットキー等の簡単な改善から、ルール(例規・規定など)は変えられるという深い内容までご講演いただき、参加者からは「もっと早く知りたい内容だった。」「さっそく次の出勤時に実践したい。」など、大変好評をいただきました。

下水道事業 6年かけて28億円の整備計画(将来収益8億円未満)  
■ 8億円で整備完了

20億円の削減に成功！

業務改善で残業0で成果を出せた！

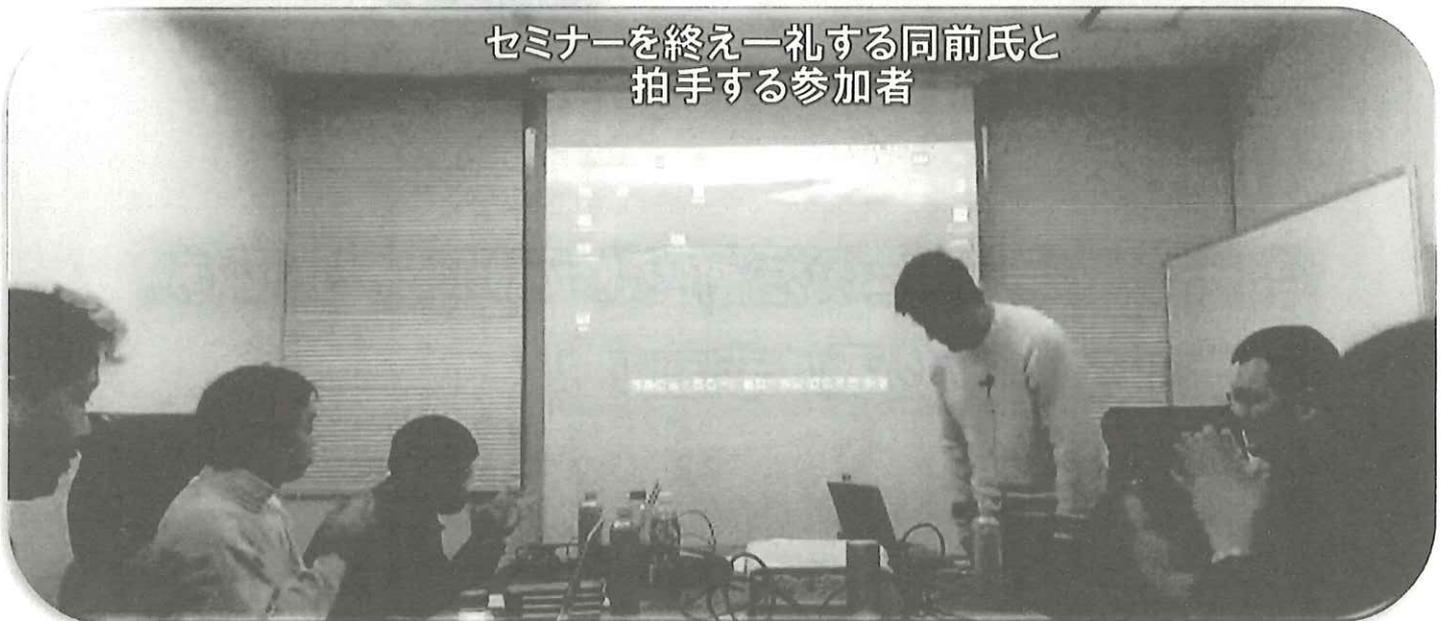
言い切ることが大事

〇〇できます！

〇〇やります！

自分はできる！なぜなら自分がそう言うから

セミナーを終え一礼する同前氏と  
拍手する参加者



○2024年12月3日～27日  
2024 青年部クイズ！



クイズ内容



2024年12月3日～27日に「2024 青年部クイズ！」を開催しました。  
開催期間中に Google フォームからクイズに回答していただくと、全問正解の青年部組合員の中から抽選で高級チョコレートやワイヤレスイヤホンなどの豪華景品が当たるということで、期間中多くの方に参加をいただきました。  
クイズの内容は、岡山県関係職員労働組合連合の構成組織に関する基本的なことから、2024年人事院勧告にて調整のあった地域手当について、岡山県及び隣県の兵庫県、広島県を含めた問題など、時事を取り込みつつ難しい内容も含まれましたが、参加者全体で9割弱の方が全問正解しておりました。  
後日、森川青年部長が全問正解者の中から抽選を行い景品の当選者を決定しました。



～ 抽選を行う森川青年部長 ～



～ 抽選中に増殖した森川青年部長 ～

今後、昨年以上の活動をしていく予定です。  
ご参加お待ちしております！！

昨年度

岡山県

2024 新規採用職員への組合加入説明 流れ (案)

項目	時間	累計時間
1. 説明者及び役員自己紹介	約10分	10分
2. 組合DVD視聴	約10分	20分
3. PowerPoint「『労働組合』ってなんだろう??」説明	15分	35分
4. 提出書類について説明	5分	40分
5. その他書類について説明	5分	45分
6. 記入時間&提出	約5分	50分

準備物

- ・パソコン  
※組合DVD&PowerPoint「『労働組合』ってなんだろう??」のダウンロード
- ・プロジェクター&スクリーン
- ・配布資料一式
- ・新規採用職員名簿
- ・支部・分会一覧
- ・筆記用具
- ・弁当

準備内容

- ・弁当・配布資料を新採職員人数分スクール形式で並べておく
- ・プロジェクターの接続テストをしておく

説明 流れ

1. 説明者及び役員自己紹介

(説明事項)

- ・説明中は終始、食べながら聞いてもらえばOK。
- ・配布資料の確認
- ・説明者があいさつ及び自己紹介の後、参加役員・分会長がその場で自己紹介及び一言あいさつ。

2. 組合DVD視聴

- ・パソコン・プロジェクターで組合DVDを放映・視聴。(8分41秒)

(説明事項)

- ・熊本市役所のDVDを借りている旨の説明。

3. PowerPoint「『労働組合』ってなんだろう??」説明

- ・別紙(スライド読み原)を参考に説明。

#### 4. 提出書類について説明

・当日提出の必要がある下記2つの説明（「本日の資料」ビニル袋）

〔① 岡山県職員労働組合 加入申込書

〔② 自治労共済生協 生協加入申込書 兼 組合員情報登録・変更申込書（契1）

① 岡山県職員労働組合 加入申込書

・記入例を参考に記入してもらう。

今年から職員番号が“18”から始まる6桁になっているため注意。記入例誤り

・分会名は支部長に配布している「支部・分会一覧」参照

（説明事項）

・プライバシーポリシーの取り扱い（冊子 P12～20 参照）と組合費（本俸の 15/1000 + 300 円（月額））について説明。（加入申込書の下部に記述あり）

・職場コードについて不明な場合は空欄で OK。

・記入例の「職員番号“0”から始まる6桁」は誤り。

・組合費は5月給与から天引き。

② 自治労共済生協 生協加入申込書 兼 組合員情報登録・変更申込書（契1）

（説明事項）

・共済に加入するため100円の出資が必要だが、共済利用が無くなった時点で返金される。

・基本型の給付内容については PowerPoint 及びじちろう共済カタログ P7 を参考に説明。

・記入例の「職員番号“0”から始まる6桁」は誤り。

・掛金は月々300円。

・掛金は5月給与から天引き。

#### 5. その他書類について

実際に取り出して見せる

・後日提出の必要がある下記2つの説明（「後日使用する資料」ビニル袋）

〔① 自治労共済生協 生協加入申込書 兼 団体生命・長期共済加入申込書（契8）

〔②（ろうきん）新規申込書兼入金票（3枚つづり）

※①・②共に新採1次研修終了後（4月下旬～5月中旬）職場ごとに再度、新規採用職員へ組合についての説明時間を設ける予定（詳細は後日お知らせ）。

（説明事項）

・配布を確認後、後日使用するため各自ビニル袋ごと紛失しないよう案内

・組合情報ハンドブック2023

（説明事項）

・県職員の給与・福利厚生等についてまとめている一冊

・毎年7月ごろ発行しているため2023が最新版

・今後の県庁生活で役立つので保管推奨

・読んで不明な点があれば労働組合まで連絡を

・What's 自治労

（説明事項）

- ・労働組合と自治労についての解説本。時間のある時に読んでほしい
- ▶ ノベリティグッズ（エコ軍手）・入職記念品印鑑ホルダー  
（説明事項）
  - ・ご自由にお使いください
- ▶ 新採歓迎会のチラシ  
（説明事項）
  - ・新採研修期間中の金曜(4/12)夜に開催する
  - ・新採同士の親睦が目的の会
  - ・参加者の費用無料
  - ・各自スマホから QR コードを読み込んで申込みすること

## 6. 記入時間&提出

- ・ 4. の提出書類を記入してもらおう。
- ・ 書き終えた&食べ終えた人から退出できるように案内する。
- ・ 役員は書き方に困ってる人のフォローをする。
- ・ 組合加入に難色を示し、加入申込書の記入を拒まれた場合は強引に勧誘せずに『新規採用職員名簿』の加入チェック欄にチェックを記入すること。後日組合書記局から個別に説明を行います。

### 説明終了後

- ・ 「新規採用職員名簿」と回収した提出書類を組合書記局宛てで郵送ください。



昨年度

岡山県



### 労働組合とは？

「労働者が主体となって自主的に労働条件の維持・改善や経済的地位の向上を目的として組織する団体」

すなわち、労働者が団結して、

賃金や労働時間などの労働条件の改善を図る

ためにつくる団体です。

(厚労省HPより)



1

労働組合とは？

つまり！！

「自分たちの生活を守る組織」

労働組合は憲法が認める権利です



2

岡山県職員のための労働組合とは？

岡山県職員労働組合  
「県職労」

精神科医療センター  
職員労働組合  
「精医労」

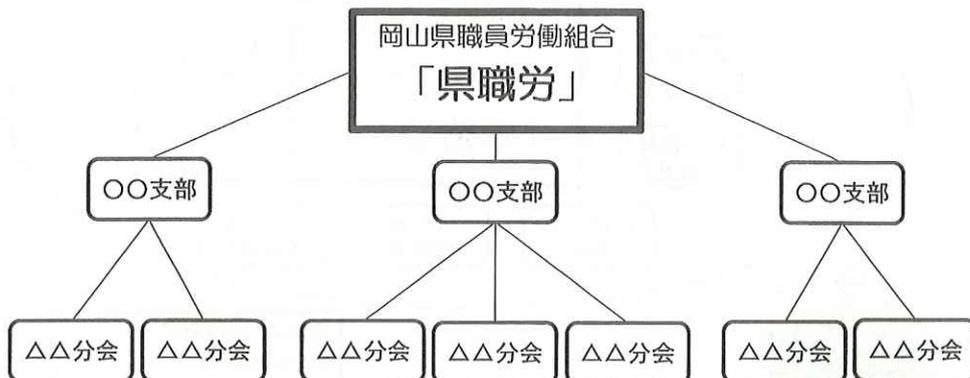
岡山県関係職員  
労働組合連合  
「県職連合」



3

## どんな組織なの？

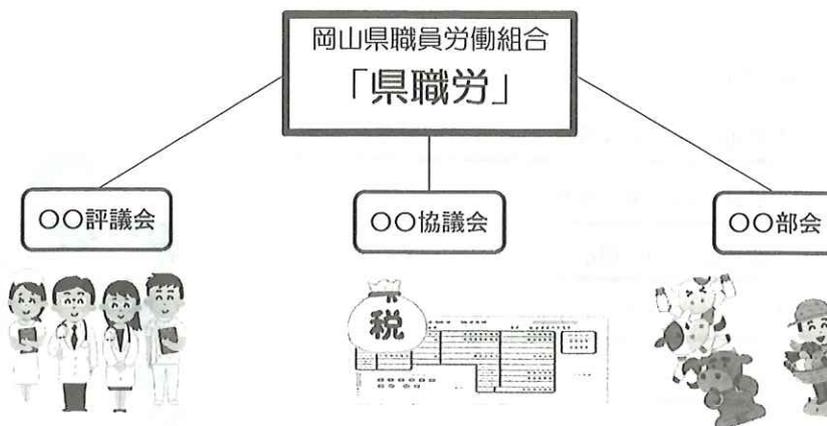
本庁や各県民局、地域事務所、出先機関等の支部があり、  
職種に応じて細分化された分会が設けられています。



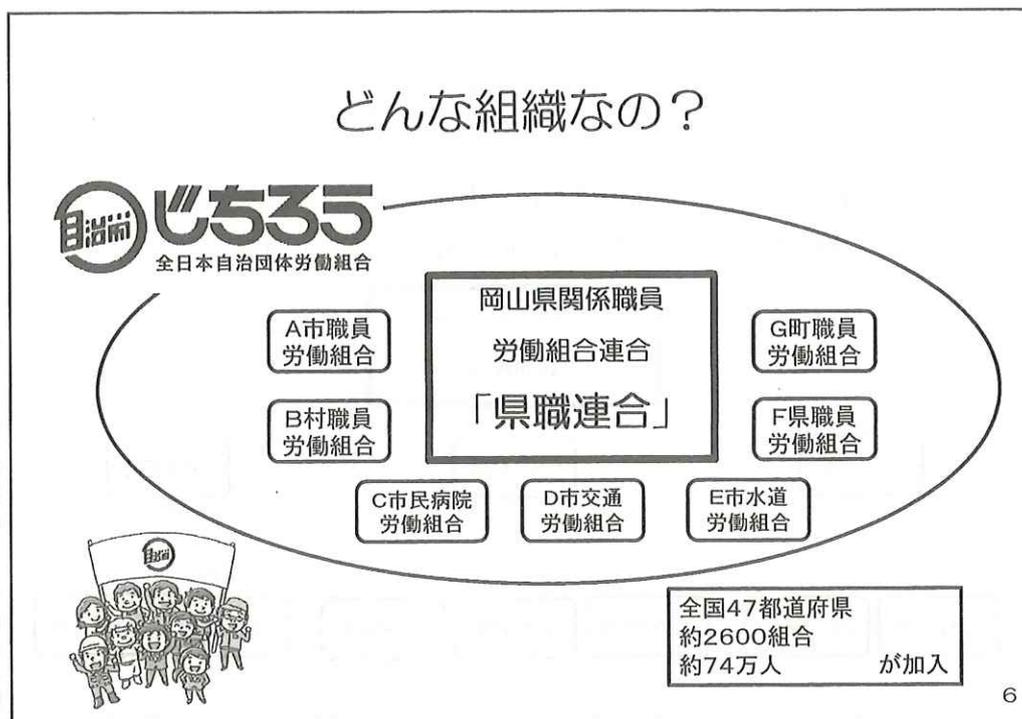
4

## どんな組織なの？

「衛生医療評議会」や「税務職員協議会」「畜産部会」「普及職部会」  
など、職種ごとの部会・部評もあります。



5



## 加入するとできることは？

①労働条件の維持・改善を、「組織として」使用者側（人事課等）に直接意見を訴えることができます。

例えば・・・

- 「賃金の改善」 「休暇制度等福利厚生の改善」
- 「必要な職員数の確保」
- 「執務室等の環境改善」
- 「各種ハラスメントの防止対応」
- 「人事異動希望」

7

## 加入するとできることは？

②情報力がアップします。

- 自治労のスケールメリットを生かして、全国の自治体や他企業の情報取得
- 機関紙を通じて職場や県庁内での出来事や多く人が関心のある話題を取得



8

## 加入するとできることは？

③人脈が広がります！

例えば・・・

- 県内の市町村
- 自治労（47都道府県）
- 公営企業（JR・水道・ガス等）
- 民間企業（JP・自動車産業等）
- 教育機関（小・中学校等）

AND MORE...



9

③人脈が広がります！

活動紹介



青年部 定期大会



青年部 ボーリング大会



中地連 春闘討論集会



青年部主催 スキー・スノボ集会

10

③人脈が広がります！

活動紹介



スポーツ交流会(フラバールバレー)



女性部学習会



スポーツ交流会(フラバールバレー)

AND MORE...

仲間との交際も  
労働組合のメリットの一つです  
ご参加お待ちしております！！

11

## 加入するとできることは？



### ④ 共済（保険）と 労働金庫が利用できます！



12

## <共済>保険料を抑えられます！



民間と同様の保障内容でも、組合独自の団体割引が適用されるため、各種共済（保険）に安く加入できます。つまり、出費を低く抑えられ、自由に使えるお金を手元に多く残すことができます。

例えば・・・

- **団体生命共済** (女性月々 1,414円～ 入院・手術の保障に！  
男性月々 1,198円～ ガン・先進医療も対象)
- **じちろうマイカー共済** (団体割引32.5%)

and more...

まずは「 **総合共済基本型** 」 + 「 **団体生命共済** 」 !!

13

## 〈共済〉 **総合共済<sup>基本型</sup>** とは？



「助け合い」を目的とした総合共済（保険）のことで、  
年齢や性別によらず、以下の内容が  
月々300円の掛金で保障されます。

- 死亡弔慰金（50万円）
- 重度障害見舞金（50万円）
- 結婚祝金（1万円）
- 退職餞別金（1万8千円）
- 住宅災害見舞金（(例)風水害等・全壊16万円）

AND MORE...



詳しくは  7ページを参照ください。

14

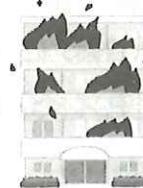
## 〈共済〉利用できる各種共済



団体生命共済



住みいる共済



みんなマイカー共済



長期共済

税制適格年金

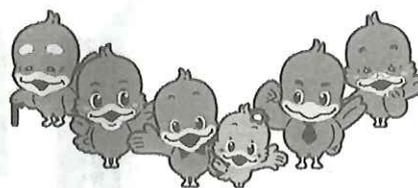


and more... 15

## 「ろうきん」も利用できます！

労働金庫（ろうきん）とは・・・

労働組合や生協がお互いに助け合うためにつくられた  
福祉金融機関です。



発祥地は岡山県！！（1950年創設）

16

## <ろうきん> ATM手数料も抑えられます！

「ろうきん」は手数料即時キャッシュバックを行っているため、  
対象のATMを利用する場合、手数料が**実質無料**となります。

例えば、月1回利用した場合・・・

・引き出し手数料  
110円/1回 × 12回 = 1,320円/年

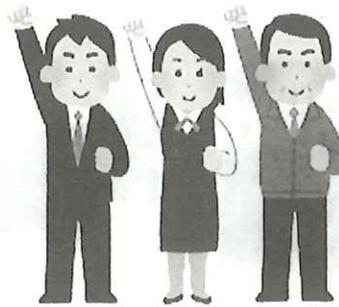
・引き出し手数料  
無 料 / 1回 × 12回 = 0円/年



まずは、通帳作成から！！

17

ご清聴ありがとうございました

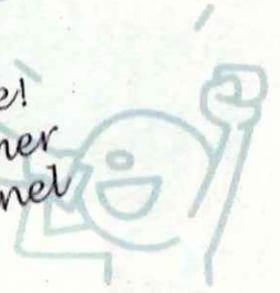


18

# ようこそ！ 新入職員

# 2024

Welcome!  
Newcomer  
Personnel



鳥取県職員連合労働組合はみなさんを応援します！



笑顔・感謝

いつも元気よく！  
人との繋がりを広げてください。  
多くの人が支えてくれます。

向き不向きより前向き！  
入庁おめでとうございます。  
交流会などでお会いできるのを  
楽しみにしています。



福田さん  
職種：研究員  
採用年：2021年度



山口さん  
職種：土木技師  
採用年：2018年度



若いパワーで  
鳥取県を盛り上げて  
いきましょう！  
入庁おめでとうございます。  
みなさんの交流会への参加を  
お待ちしております。



人・街・自然

田中さん  
職種：主事  
採用年：2021年度



やすらぎ  
・  
誇り



新規採用職員の皆さんへ  
採用おめでとうございます！  
はじめまして「鳥取県職員連合労働組合」です！

私たち「鳥取県職員連合労働組合」は、鳥取県職員約2,800人からなる組織で、働きやすい職場環境づくりのため、私たちの労働条件（給料や休暇等）の改善など、組合員の声を使用者（県知事）に届ける活動をしています。

最近の取り組みでは、組合員の団結のもと、夏季休暇の取得期間延長、JR特急利用者への手当加算、不妊治療休暇の新設、通勤による駐車場料金補助などを交渉により勝ち取ってきました。

しかしながら、依然として鳥取県職員の給与水準は全国で最も低いのが実情です。これを是正し、給与改善を求めていくにはみなさんの力が必要です！

どれだけ個人の能力が高くても、仕事は1人ではできません。個人の力だけではどうにもならないことが多くあります。そんなとき、みんなで支え合い協力することが重要です。困ったときに必要なのが「人脈」です。

組合では、若手職員を対象にした交流会を開催しています。職場や職種を越えてたくさんの仲間を作り、県職員としての人脈を作りましょう。

これから始まる鳥取県職員生活において、みなさんの持つ能力や知識、やる気を最大限に発揮し、大いに活躍されることをお祈りしています。

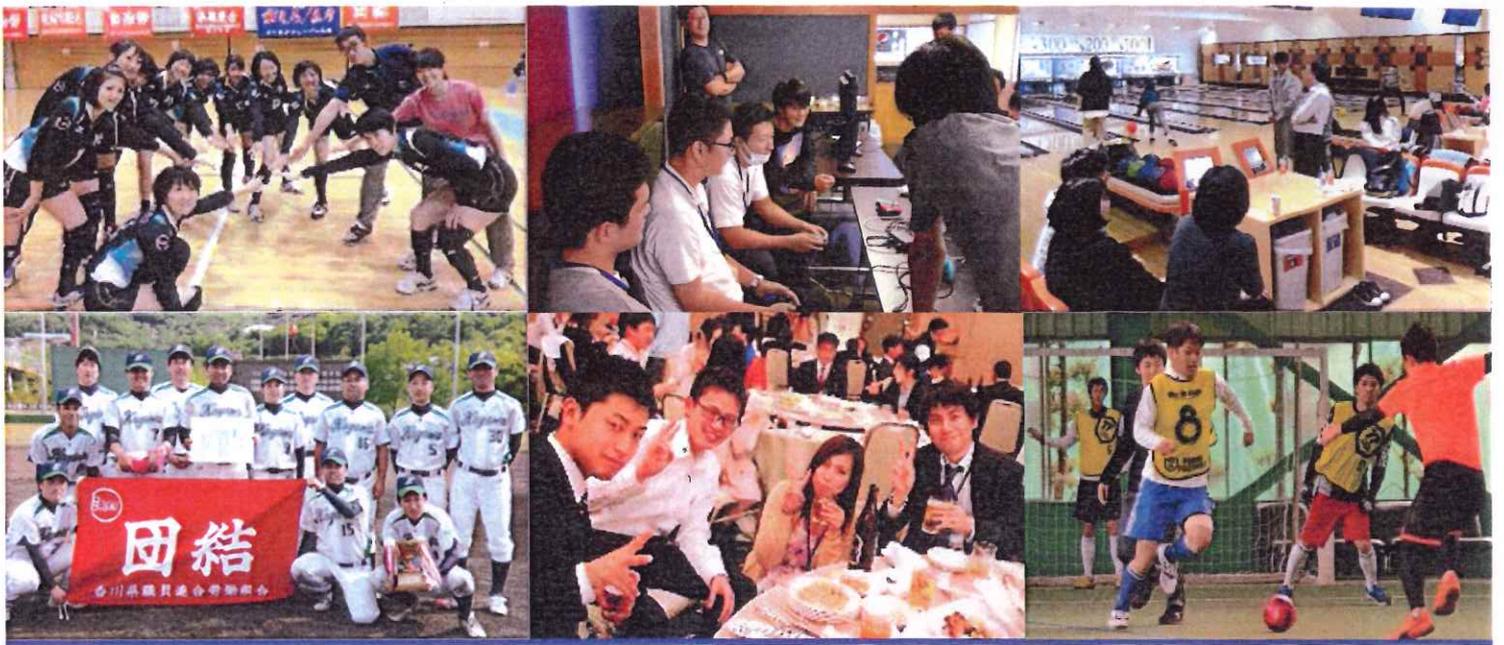
がんばれ新規採用職員！！

組合は、新規採用職員のみなさんを応援しています！！

みなさんの組合への加入をお待ちしています！



お気軽にご連絡ください！  
 本部（県庁第2庁舎2F）TEL:0857-26-8321  
 本庁支部 TEL:0857-26-8322 東部支部 TEL:0857-20-3710  
 中央病院 TEL:0857-26-0015 中部支部 TEL:0858-23-3256  
 厚生病院 TEL:0858-22-3761 西部支部 TEL:0859-31-9790

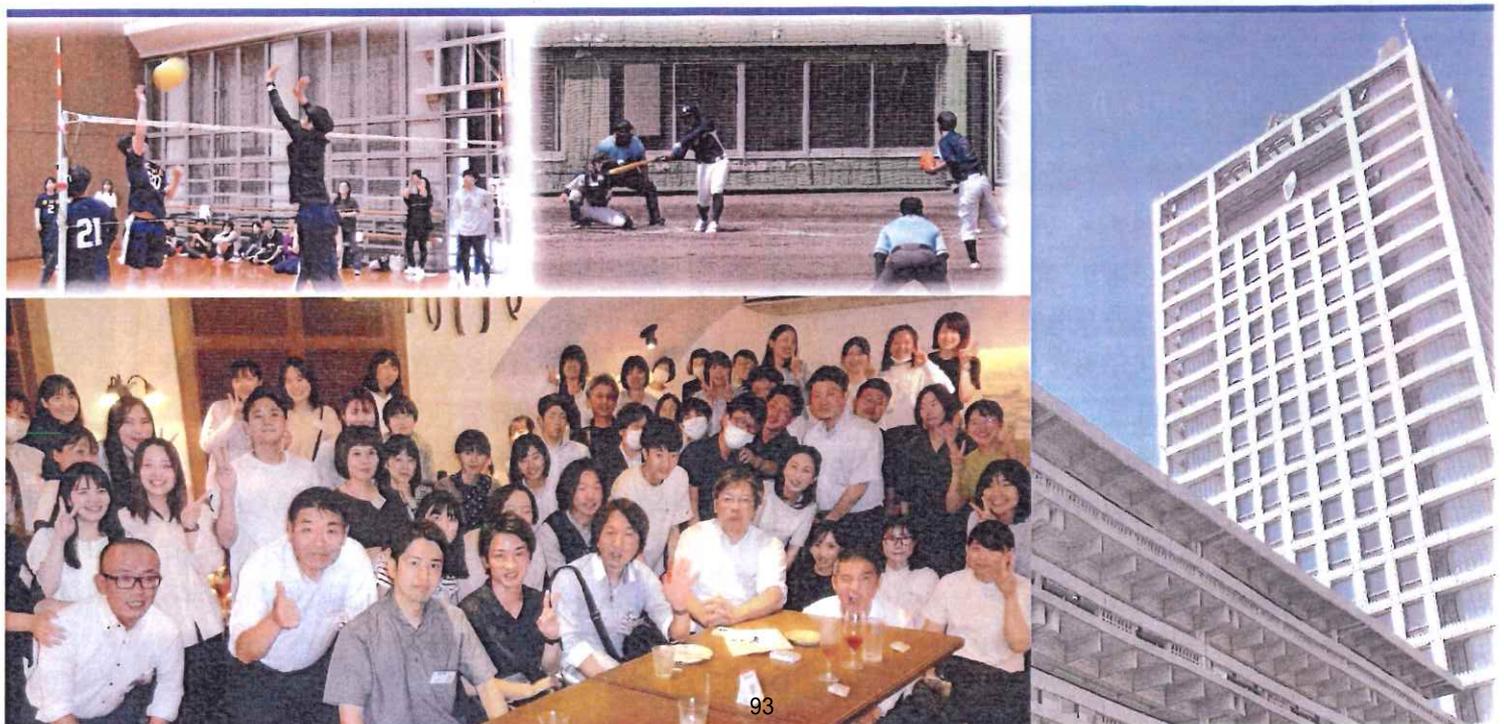


新規採用職員応援マガジン 2024

ようこそ香川県庁へ！



香川県職員連合労働組合



# ご入庁おめでとうございます！

# MESSAGE ~先輩のこえ~



2023年採用 岩田みすず  
川部みどり園 社会福祉

川部みどり園で、知的障害児の日常生活の支援を行っています。児童の支援について戸惑う事がたくさんありますが、真摯に児童と向き合いながら頑張っています。また、先輩職員の支援からもたくさん学ぶことができます。分からない事は先輩職員が優しく丁寧に教えてくれます。大変な事や悩む事がたくさんあると思いますが、ぜひ先輩職員に相談してみてください。今後一緒にお仕事する機会があれば、ぜひよろしくをお願いします。



2023年採用 北岡 伸浩  
交流推進課 一般事務

交流推進課で主にサンポート高松の交流拠点施設に関わる業務に携わっています。サンポート高松は高松市や民間企業も関係することや、管理において複雑な部分が多いことから苦勞することが多いです。入庁後は難しく感じる業務の連続でしたが、トレーナーをはじめ、周りの先輩職員に相談し、助けてもらいながら取り組んでいます。担当業務によっては幅も深さもあり、壁にぶつかることもあると思いますが、その時は遠慮なく周りに相談しながら、一緒に頑張っていきましょう！



2023年採用 綾 一宥  
東部林業事務所 林業

東部林業事務所では治山ダム工事や森林整備事業の設計・監督を行っています。公共工事は扱う金額が大きく、ミスをすると県民や業者の方々に大変な迷惑をかけてしまいます。そのため、先輩に聞いたり専門書で確かめたりして技術的な判断をしています。また、研究発表会など自己研鑽の場もあり、他県職員の発表に刺激されたりします。はじめは不安でも、学びと考えることを繰り返し、できることが増えていきます。一緒に仕事をしましょう！



2023年採用 河内麻由  
中讃保健福祉事務所 保健師

結核・感染症業務を担当しており、結核患者の服薬支援や接触者健診等を関係機関と連携して行っています。また、社会福祉施設等から感染対策の相談を受け、感染拡大防止に努めています。患者さんや相談者から感謝の言葉をかけていただいた時は、大変嬉しく思います。初めは、慣れないことが多いと思いますが、少しずつできることが増えてようになってきます。先輩方に相談しながら一緒に頑張りましょう！



2023年採用 尾崎麟太郎  
中央病院 診療放射線技師

中央病院でレントゲン、CT、MRIなどの画像検査を日々行っています。また、中央病院は県の基幹病院として急性期医療を行っており脳卒中、全身外傷などの多岐にわたる重症患者を24時間365日対応しています。そのため、最善の医療を患者様に提供するために知識・技術を身に付ける必要があり大変な一面もありますがとてもやりがいがあります。一緒に仕事をできる機会があればよろしくをお願いします！



2023年採用 田淵 光  
環境保健研究センター 薬剤師

環境保健研究センターの環境科学部門にて、最終処分場地下水の水質検査や焼却施設から排出される燃え殻中のダイオキシン類分析を担当しています。これにより、地下水汚染の早期発見や拡散防止に努めています。分析業務のほか、河川のマイクロプラスチック調査や生分解性プラスチックに関する研究も行っています。最初は不安もあると思いますが、先輩方が丁寧に指導してくれます。一緒に頑張りましょう！

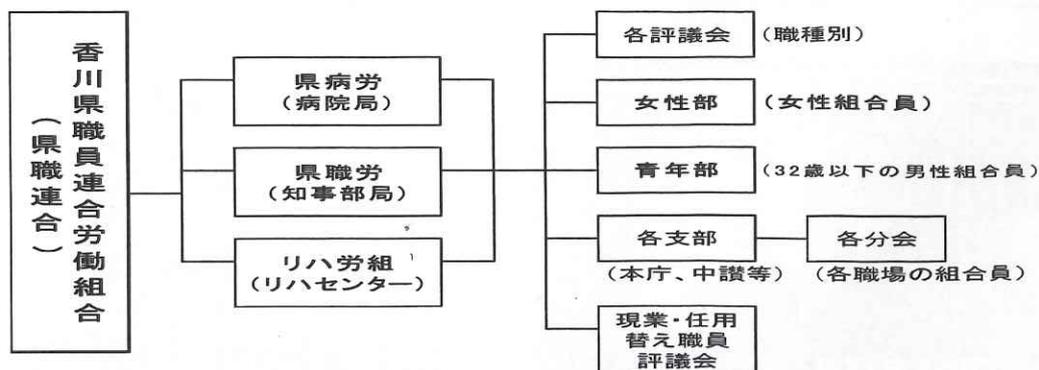


2023年採用 林 望斗  
中讃土木事務所 土木

土木技術職員として河川担当の業務に携わっています。現在は、大雨による災害で被災した河川護岸の復旧現場における工事監督をしています。近年全国で頻発している豪雨等による被害が発生しないよう、安心で安全な社会基盤を支える仕事に従事していることに、やりがいを感じています！優しい先輩方が居て、職場の雰囲気も良く、相談しやすい環境で日々頑張っています。

新規採用者のみなさん、  
ご入庁おめでとうございます。  
香川県職員になったばかりの  
皆さんだからこそ抱く、  
期待と不安が多くあると思います。  
ぜひ労働組合にご加入いただき、  
県庁で働く仲間との輪を拡げ  
充実した県庁ライフを送りましょう！

## 香川県職員連合労働組合とは



「香川県職員連合労働組合」とは、知事部局・病院局・リハビリテーションセンターの三部局より構成される、香川県職員の賃金や労働条件の維持・改善を図り、経済的な地位の向上に取り組む組織です。

組合員が健康で安心して生活し、働くことができるために様々な活動しています。働く中で不安や悩みはつきものですが、一人の力で解決することは非常に難しいです。しかし、多くの仲間と改善を求めることで、改善されやすくなります。実際、これまで賃金や労働環境、休暇制度などの改善を実現しています。

これからも不安のない賃金や安心して働くことができるより良い県庁職場をつくっていくためには、新規採用の皆さんの力が必要です。皆さんの労働組合への加入をよろしくお願いします。

### 青年部・女性部

青年部・女性部では、子育て・介護における働き方や休暇制度など、若年層や女性特有の問題を解決するため、意見交換会や交渉を行っています。また、職種を超えて交流を深めるレクリエーションなど、交流会活動もしています。



#### 青年部長

宮地 諒（広聴広報課）一般事務

入庁おめでとうございます！

新規採用者の皆さんが健康で安心して働き続けられる職場をつくるために、青年部は組合員の皆さんと協力して、活動しています。

新規採用の皆さん、困った時は一人で悩まず、まずは先輩組合員に相談してください。共に働きやすい職場をつくっていくために、新規採用の皆さんの労働組合への加入をお願いします。



#### 女性部長

横江 知子（西讃土木事務所）土木

ご入庁おめでとうございます！

女性部では、女性特有の悩みや問題解決に取り組んでいます。近年では休暇制度やハラスメント対策などに取り組んできました。今後も、ワークライフバランスの実現に向けて、女性が定年まで働くことのできる明るい職場を実現できるよう皆さんと活動していきたいと思います。これからの県庁生活、一緒に歩んでいきましょう！



闘争委員 様  
分会長 様

香川県職員連合労働組合  
中央執行委員長 豊田 雅人  
(公 印 省 略)

## 2024 年度 新規採用者への組合加入の取組みについて

連日の活動、大変おつかれさまです。

さて、今年も香川県に入庁する多くの新規採用者を迎えます。不安を感じている新規採用者に対しては、職場の先輩組合員として話しかけ、緊張をほぐしながら少しずつ職場に慣れていくことができるような雰囲気づくりが大切です。

そのような中、新規採用者に対して、香川県庁には労働組合があり、組合員がお互いに助け合って仕事をしていることを伝え、組合加入を進めます。私たち県職連合は、これまで賃金・労働条件の改善をはじめ、人員要求やハラスメント対策など「定年まで安心して働き続けられる職場」をつくるために取り組んできました。若い仲間を迎え入れ、これからも運動を進めていかなければなりません。

つきましては、新規採用者の組合加入について下記のとおり取り組みますので、大変忙しい時期とは存じますが、分会での対応をよろしくお願いします。

### 記

#### 1. 事前準備

3月25日(月)から29日(金)までに、新規採用者が配属される分会あてに加入資料一式が入った配布物の封筒(以下「配布物」)を送付します。新旧分会長、闘争委員、支部役員のうち、新規採用者に確実に手渡しできる方が受け取ってください。

#### 2. 4月1日(月)・2日(火)の対応

- ①新規採用者に「組合、入ろう！」と一声かけて配布物を手渡ししてください。
- ②対応の際は、可能な限り支部役員、新旧分会長、分会青年女性担当、若手組合員で協力し、新規採用者が職場に在席する2日間での加入届の記入、回収をお願いします。
- ③また、初任者研修の期間中の4月4日(木)と9日(火)の昼休みに、組合の説明会を県庁北館3階、4階会議室にて開催します。両日とも昼食を用意していること、配布物を当日持参することを伝えてください。
- ④対応後、加入の有無を各支部書記長に4月2日(火)までに報告してください。

#### 3. その他

- 初任者研修前、配属直後の職場での声かけは、新規採用者にとって身の回りの人から様子が聞ける、安心感が得られるなど効果的です。
- 不明な点等につきましては、書記局：戸田(電話 087-835-2556 内線 5805)までお問い合わせください。

## 2024 年度 新規採用職員のための職員労働組合説明会のご案内

新しく香川県職員となる皆さん、ご入庁おめでとうございます。

私たちは「香川県職員連合労働組合」という県庁で働く職員の労働組合です。

組合員が健康で安心して働き続けられるよう賃金・労働条件や職場環境の改善、福利厚生の実施に向けて活動しています。また、組合員の生活をサポートするために、共済事業（団体生命共済・長期共済・マイカー共済・火災共済等）も実施しています。

つきましては、職員組合の役割や活動、また共済事業等についてご理解いただき、一緒に働きやすい職場づくりの取り組みにご協力いただけるよう、以下のとおり説明会を開催します。4月4日（木）と9日（火）の2回に分けて開催しますので、両日ともご参加のほどよろしくお願いいたします。

- ☆ 日 時 4月4日（木）、9日（火）とも 12時15分～12時45分  
（研修日の昼休みに行います）  
※両日ともに昼食（お弁当）を用意してお待ちしています。
- ☆ 場 所 県庁北館 4階・3階会議室  
※研修会場から移動をお願いします。（ウラに地図記載）  
研修会場から説明会場までは係の者が案内します。
- ☆ 内 容 4月4日（木）：労働組合の活動紹介、組合加入の手続き説明  
4月9日（火）：共済事業の説明、共済加入の手続き説明
- ☆ お 願 い 説明会当日は、職場でお渡しした封筒（書類一式）を持参してください。

【ご不明な点は】  
香川県職員連合労働組合書記局まで  
担当：戸田・喜岡・赤谷  
電話：直通 087-835-2556  
県庁内線 5805

2024年4月4日（木）



《ようこそ香川県庁へ》

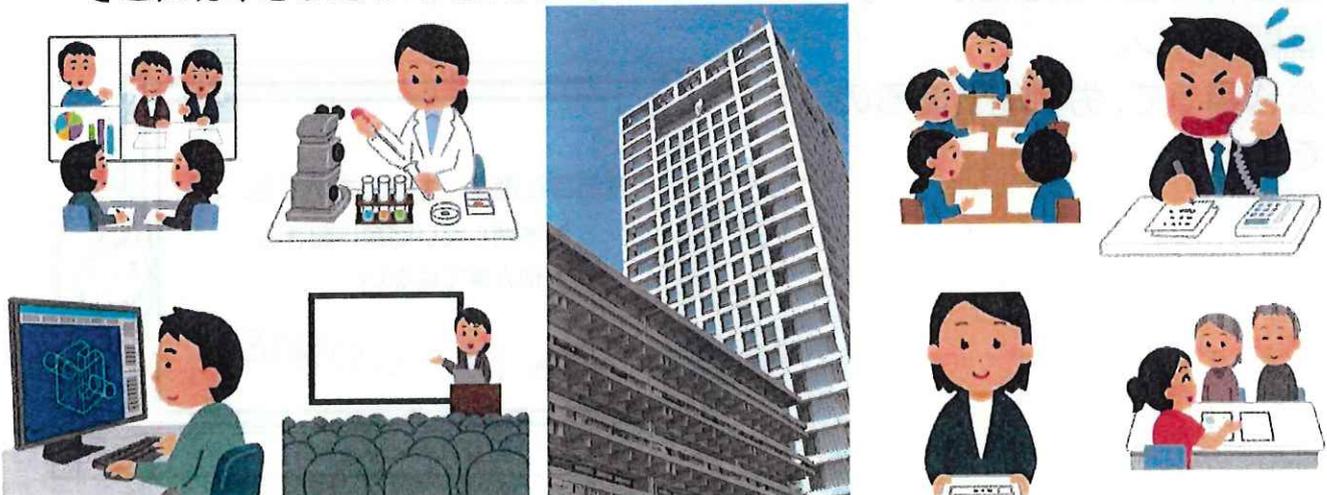
－ はたらく前に、知ってほしいこと －  
だから、「組合に、入ろう！」

香川県職員連合労働組合

かがわけんしょくいん れんごうろうどうくみあい

香川県庁にはさまざまな仕事がある

• そこには、さまざまなはたらくルールがある



## はたらくルールは、どうなってるの？

- まさか、不払い残業？
- もしかして、パワハラ？
- こんな目にあうの、私だけ？

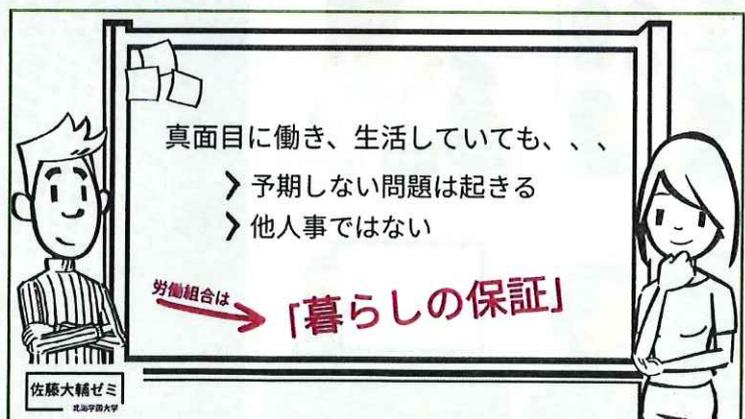
➡ はたらくのは大変。  
でも、一人で悩まないで！  
香川県庁には  
労働組合があります。



3

## 労働組合って、なんですか？

- 社会科で習いましたが・・・。
- 春闘のアレ。
- 公務員って、労働組合あるのですか？

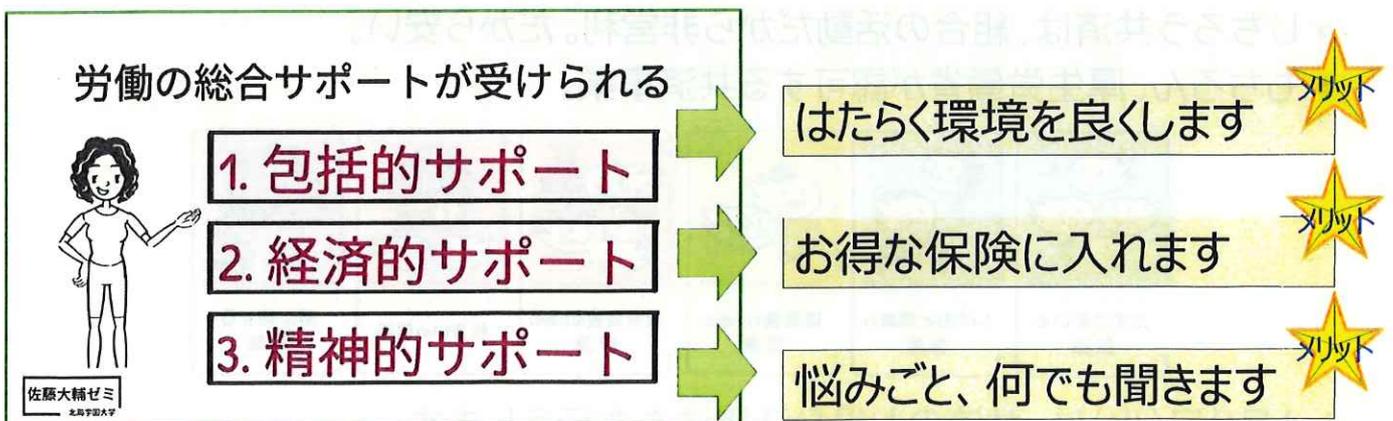


4

# 労働組合ってなんだろう。



# 労働組合はみなさんを応援します！



## はたらく環境を良くします

- 給料、休暇、労働時間など、職員の待遇は、一人ではどうにもできません。

⇒ 職員がまとまれば、  
要求できる。  
労使交渉は、  
はたらく者の権利です。



7

## お得な保険に入れます

- じちろう共済は、組合の活動だから非営利。だから安い。
- もちろん、厚生労働省が認可する共済事業。



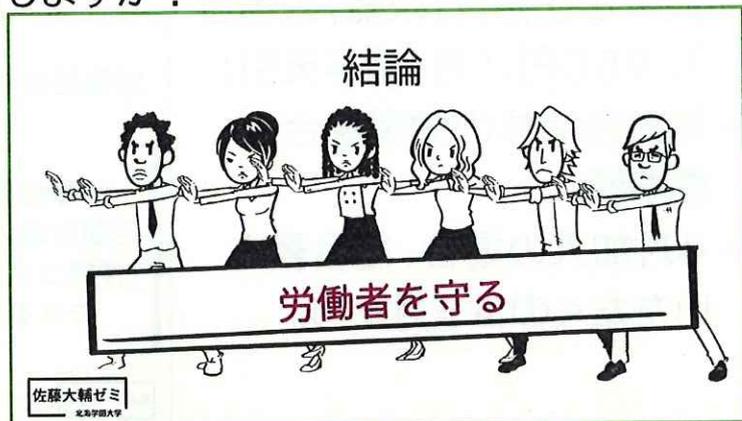
⇒ 4月9日(火)に、共済のお得な活用法をお伝えします。  
他の保険に入るのは、自治労共済を見てからでも遅くありませんよ。

8

## 悩みごと、何でも聞きます

- メンタルヘルス不調・・・誰にでも起こりうる心身の不調。
- その原因が職場にあったらどうしますか？

- ➡ 労働組合はあらゆる方法で組合員を守ります。
- ➡ 一人の相談が、職場を変えるきっかけになったことも。



9

## 組合に、入ろう！ 分からなくてもOK！

- 仕事、分かりません。・・・仕事をしながらスキルを身につける。
- 労働組合、もっと分かりません。・・・仕事を通じて「はたらくこと」を考える。

- ➡ 今年、入庁したみなさんにも支える仲間になってほしい。新しい職員の力がほしいのは仕事も組合も同じです。



10

## 活動のために、資金（組合費）を集めます

- (給料月額+地域手当額)×1.6%+600円 給料日は毎月21日。
- 大卒初任給(行政職)の場合 3,950円/月(給与天引)
- 地方自治体の労働組合の標準額。
- 4月加入の場合、組合費をいただくのは5月から。

労働組合は「**正当な安心感**」提供してくれる

労働組合の活動を通じて、「仲間づくり」もできるし



さまざまな不安の「相談窓口」にもなってくれる

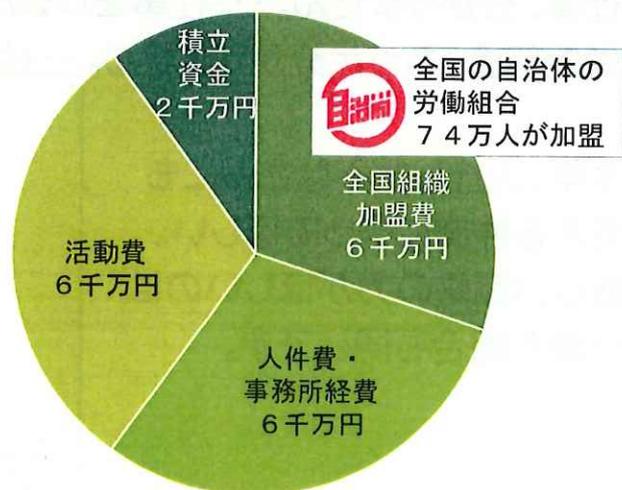
佐藤大輔ゼミ  
北海道大学

11

## みんなで支えるから、こんな活動ができる

- 組合員 約2,900人
- 加入率 約85%
- 昨年の新採加入率 約65%
- 単年度事業費 約2億円

➡ 香川県職員連合労働組合は、知事部局、県立病院、関連団体の労働組合で構成しています。



12

# 楽しくつながる。だから、「組合に、入ろう！」

- フットサル、バレーボール、野球、Eスポーツ、ボウリング、飲み会、料理教室、芋ほり大会、みかん狩りなどのほか、FPセミナー、勉強会もあります。



13

## 労働組合意外といいんです。

製作：香川県職員連合労働組合

14

新規採用職員の皆様へ

# Field 2024



## contents

P02 福岡県職員労働組合(県職労)の役割

P03 執行委員長挨拶・ユース部長挨拶

P04-05 先輩からのメッセージ

P06-07 単身寮・職員住宅

P08-09 活動紹介

P10 諸手当等

P11 支部について

P12 その他ご案内

# 新規採用職員の皆さん! ようこそ福岡県庁へ!



さて、突然ですが…  
皆さんが持っている公務員のイメージは、どのようなものでしょうか??

安定した  
給料

終身雇用

公務員

残業なし

確実な  
ボーナス

いつでも  
休める

定時帰宅



**しかし!!!** 残念ながら、皆さんが抱えているイメージ通りとはいかない職場も少なくありません。場合によっては、連日の残業、休みが取れない、あらゆるハラスメントが発生するなどの職場もあるかもしれません。



**「いや、でも給料が安定してるのは間違いないよね?」**

**そうとは限りません!!!**

私たち県職員の労働条件(賃金や休暇など)は、福岡県議会の条例で定められており、財政難を理由に「賃金カット」や「人員削減」など、私たち労働者にとって不合理な条例改正が行われる可能性もあります。イメージ通りの公務員として働いていくために、また、不合理な労働条件にさせないために…  
私たちはどうしたらよいのでしょうか???



## 私たちには、「福岡県職員労働組合」があります!



私たち福岡県職員は「福岡県職員労働組合(県職労)」を組織しています。県職労では、皆さんが抱えているイメージ通りの「安心・安定」を実現するため、**職場内での身近な悩み相談や問題解決に取り組んでいる他、より良い職場環境としていくための交渉**などをおこなっています。現在、福岡県職員の約86%が県職労に加入しており、**高い組織率を維持している**ため、このような取り組みができています。働く者同士助け合いながら、働きやすい職場としていくために、皆さんに県職労に加入してもらうことがとても重要です!是非、一緒により良い職場環境を作り上げていきましょう!

県職労の  
主な取り組みとは

- ・賃金の改善
- ・必要な職員数の確保
- ・長時間労働の是正
- ・ハラスメントの防止
- ・その他たくさん!



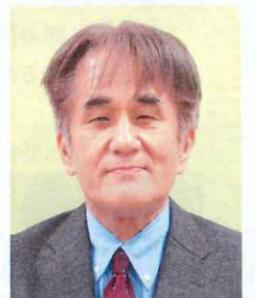
### 執行委員長 挨拶

新規採用職員の皆さん、入庁誠におめでとうございます。心から歓迎を申し上げます。福岡県職員として新しく始まる生活に大きな期待と喜び、そして少しか不安もあるのかなと思います。

これからたくさんの出会いがあるだろうと思いますが、同期はもちろん、県の中でも多くの仲間を作ってもらうことをお願いします。何十年と続いていく県職員生活では、楽しいことや嬉しいことがたくさんあると思いますが、その反面、困ったことや苦しいことに直面することもあります。その時には、必ずその仲間が皆さんのことを助けてくれるだろうと思いますし、そのような人と人の繋がりを大切にしてください。

私たち県職労も皆さんが1日でも早く新しい生活に慣れるように精一杯サポートしていきますので、よろしくお願いします。

執行委員長 筒井 剛



### ユース部長 挨拶

新規採用職員の皆さん、ご入庁おめでとうございます。

私は福岡県職員労働組合でユース部長をしています。私はちょうど8年前に入庁しましたが、これからの県職員生活への楽しみと不安が入り混じった複雑な気持ちでいっぱいだったことを覚えています。

今、みなさんも同じ気持ちではないでしょうか。

私も、当時そんな気持ちを抱えていましたが、県職労やユース部の取り組みを通じ沢山の方と出会い、今では人脈が広がり仕事のしやすさに繋がっています。そして、今では沢山の仲間ができました。

皆さんのこれからの県職員人生の中で、職員同意が助け合い支え合っているからこそ安心して仕事ができるという気持ちを大切にしながら、共に楽しい県職員生活を送りましょう。

ユース部長 平田 利加



# 福岡県職員の 先輩からのメッセージ



京築県土整備事務所 行橋支所 2016年度採用  
古賀 玄葵

新規採用職員の皆さんご入庁おめでとうございます！  
初めての環境でとても不安でいっぱいだと思います。この環境で生き抜くためには、良き仲間を見つけることが大切だと私は思っています。ユース部の活動は、繋がりを作ることも目的としているので、イベントに参加することで良き理解者を見つけてください！

南筑後保健福祉環境事務所 2022年度採用  
富高 日菜子

ご入庁おめでとうございます。  
県職員生活を楽しいものにするのも、つまらないものにするのも全て自分次第だと思っています。  
ぜひユース部の活動でたくさんの仲間をつくり、一緒に楽しいものにしましょう。  
お会いできるのを楽しみにしています。



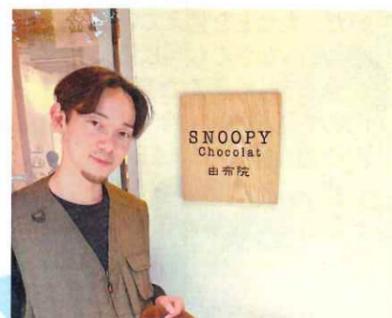
筑後農林事務所 2019年度採用  
由藤 新士

皆さま、ご入庁おめでとうございます！5年前、同じようにドキドキしながら福岡県に入庁した自分が思い出されます。最初は慣れない環境で、戸惑いや不安もあると思いますが安心してください！  
組合(ユース部)では学習と交流を基に活動しています。様々なイベントで色々な人と交流し、同世代の仲間を見つけてください！  
イベントで見かけたら気軽に声をかけてください！(怖くないよ優しいよ🥰)



飯塚農林事務所 2018年度採用  
宮田 晃成

ご入庁おめでとうございますそしてようこそ福岡県庁へ！  
新しい環境で不安がいっぱいあると思いますが、大丈夫です！  
ユース部では様々なイベントを通じて職場を超えた交流ができます。様々な人と出会い繋がりを作ることで、不安が徐々になくなっていくと思います。何かあったら周りのユース部員がきっとあなたの力になるはずです。



労働政策課 2018年度採用  
糸永 直人

新規採用職員の皆さん！ご入庁おめでとうございます！  
これからの県職員生活のなかで大事になってくるのは「つながり」です！！  
知り合いをたくさん作ってください！「広く、浅く」がコツです！！組合に入ってイベントに参加し、色々な人とつながりましょう！！

こども療育センター新光園 2022年度採用  
宮下 ひかる

ご入庁おめでとうございます！！  
4月から新しい環境になり、不安でいっぱいだと思います！  
ですが、その分楽しいこともたくさんあります！！  
ユース部はそんな「助け合い」の時も「楽しい」時も1番近くにいる心強い存在です。ぜひ一度学習会やイベントに参加してみて、県職員生活を充実したものに見ませんか??あなたと会えるのを楽しみにしています♪



田川県土整備事務所 2021年度採用  
大畑 俊貴

最近、門司港の焼きカレーが意外と美味しいことに気づきました、北九州市出身の大畑俊貴です！  
皆さん、ご入庁おめでとうございます！これからアチアチな県職員生活を楽しみましょう！焼きカレーだけにね。  
皆さん入庁されてやる気に満ち溢れているはずですが、県職員として勤める中で、大変なこともあると思います。気持ちが焦げつく前に周りの同期、同僚に相談してくださいね！焼きカレーだけにね。

政策支援課 2017年度採用  
大坪 由佳

いよいよ新しい環境での生活が始まりますね！  
同世代の仲間たちと出会える「ユース部」では、職場を超えた繋がりを持つ良い機会がたくさんあります。  
イベントや学習会等で、皆さんとお会いできるのを楽しみにしています！



# 福岡県職員の異動地域は、福岡県内全域です。

- ➡ 職員住宅(一般住宅・寮)が整備されています。
- ➡ 一定の条件(年齢・通勤時間・入居人数等)により入居可能です。
- ➡ 一人暮らしをお考えの方は、ぜひ入居の検討を!



初期費用【敷金・礼金】0円!即日入居可能!

## 職員住宅を利用すれば、住居に係る費用を抑えることができます

住宅	住所	最寄りの公共交通機関	築造年	間取	貸付料	駐車場料	共益費 ※2022.3.1時点
春日原寮	大野城市曙町2-4-24	西鉄春日原駅 徒歩10分 JR春日駅 徒歩20分	H12	1K (26.41㎡)	12,400	3,300	4,500
枝光寮	北九州市八幡東区枝光2-8-11	JR枝光駅 徒歩3分 バス停枝光駅前 徒歩3分	H9	1K (26.8㎡)	12,700	3,300	2,000
行橋寮	行橋市南大橋1-9-15	JR行橋駅 徒歩30分 西鉄南行橋駅 徒歩35分	H8	1K (25.65㎡)	9,300	3,300	4,500
田川寮	田川市夏吉471-2	JR伊田駅徒歩+バス 10分 バス停東町 徒歩7分	S61	1R (13.0㎡)	2,800	3,300	20,000 (食費込)
小鷲田住宅	北九州市八幡西区小鷲田町4-30	JR黒崎駅 徒歩10分 バス停幸神 徒歩3分	H6	1K (25.05㎡)	15,300	3,300	1,500
桐ヶ丘住宅	田川市大字伊田3846-2	JR田川伊田駅 徒歩20分 バス停東町 徒歩2分	H7	1K (25.65㎡)	12,200	3,300	4,000
久留米住宅	久留米市高良内町4386-6	JR久留米駅 徒歩30分 西鉄久留米駅 徒歩20分 バス停内野 徒歩2分	H6	1K (25.66㎡)	14,800	3,300	700

### MEMO

#### 寮 = 単身者のみ入居できる住宅

○田川寮 = 寄宿舎型  
風呂、洗面台、トイレ、洗濯機共同  
おいしい食事つき!(共益費に食費含)  
※男性のみ入居可能

○枝光・春日原・行橋寮(ワンルーム型)  
一般住宅と同様、食事の提供は無し  
※男女共に入居可能

一般住宅 = 居住人数が2名以上で入居可能  
※小鷲田・桐ヶ丘・久留米の3つの住宅に  
ついては単身者でも入居が可能

### 田川寮



- 【周辺施設】
- 田川市役所 徒歩・バス5分
  - コンビニ 徒歩7分
  - スーパーマーケット 車 5分
- 【入居者の主な勤務先】
- 田川総合庁舎
  - 飯塚総合庁舎
  - 直方総合庁舎
  - 田川普及指導センター
  - 田川児童相談所
  - 北部家畜保健衛生所

【寮生から】  
新採でお金がない方(奨学金・車のローン返済の皆様)は、特に…必見!  
毎月の必要経費は、家賃と駐車場代合わせて6,100円、共益費(晩御飯含)は20,000円!  
一般の賃貸住宅よりも、毎月【20,000円~30,000円】程度多く貯金できます!  
残業や遊びで、夜遅く帰ってきても、晩ご飯やお風呂の心配ご無用!  
さらに、寮生の飲み会やイベントは、ほとんどないので、平日はもちろん休日も各自、自由にプライベートな時間を謳歌できます。共同生活がものすごく苦手だった私も、全く気にすることなく生活することができています。筑豊地区・京築地区勤務で、少しでも気になった方は、是非田川寮へ入寮の検討を!

### 行橋寮



- 【周辺施設】
- 行橋市役所 徒歩5分
  - コンビニ 徒歩10分
  - 大型ショッピングセンター 車5分
- 【入居者の主な勤務先】
- 行橋総合庁舎
  - 豊前総合庁舎
  - 珂田港務所

【寮生から】  
寮といつてもアパートタイプになっていますので個人の空間は確保されていますし、玄関にはオートロックがあるなどセキュリティもバッチリです。  
また、行橋寮の伝統として寮生同士はとても仲良しです。寮には談話室という共有スペースもあり、先輩や同期の職員との交流の場となっています。  
若手職員の多い京築地区なので、スポーツも盛んに行っています。  
せっかく京築に配属されたのですから、楽しまなければ損です!行橋寮で、楽しい県職員ライフを送りませんか?多くの方の入寮をお待ちしています!

### 枝光寮



- 【周辺施設】
- 八幡東区役所 バス・徒歩20分
  - コンビニ 徒歩5分
  - アウトレット北九州 徒歩5分
- 【入居者の主な勤務先】
- 小倉総合庁舎
  - 八幡総合庁舎
  - 宗像総合庁舎

【寮生から】  
枝光寮の魅力は、なんといっても徒歩1分で最寄駅に着く立地の良さ!!  
さらに寮周辺にはコンビニ、ドラッグストア、ショッピングモールがあり、1人暮らしには最適な環境です。休日は、外で思いっきり遊びたいという方は、JRを使えば10分ほどで福岡第2の都市小倉に行くことができ、ショッピングやラウンドワンなど楽しめます。部屋でゆっくり過ごしたいという方は、近くにGEOがあるのでDVD観賞が出来ます。ワンルーム型なので1人の時間を確保でき、寮生全員が仲が良く、時にはワイワイ騒げる楽しい枝光寮にぜひお越しください。

### 春日原寮



- 【周辺施設】
- 大野城市役所 徒歩5分
  - コンビニ 徒歩5分
  - 大型ショッピングセンター 徒歩5分
- 【入居者の主な勤務先】
- 筑紫総合庁舎
  - 福岡西総合庁舎
  - クローバープラザ
  - 県庁

【寮生から】  
春日原寮は、西鉄・JRの駅が徒歩圏内にあるうえ、太宰府インターや都市高速もすぐそばにあるので、通勤やお出かけの際の利便性が抜群です。  
また、近くの春日公園で運動するもよし、駅周辺のお店で飲み会するもよし、イオンでショッピングや映画鑑賞するもよし、ゲオでDVD借りるもよし、何をすることも最高の立地条件です。  
ワンルーム型の寮なので、プライベートも確保されていますし、県職員しか入居できないため、入居者同士の繋がりができるし何より安心して暮らせます。  
皆様の入寮をお待ちしております!!

6月  
June



10月  
October



7月  
July



11月  
November



8月  
August



12月  
December



1月  
January



9月  
September



3月  
March



# 県職労活動紹介

- 6月** ● フレッシュアップセミナー①②③  
主に組合加入をした新規採用者を対象に「組合ってなに？」に関するセミナーを実施しています。
- 7月** ● 県職労ユース部定期大会⑤⑥⑦  
県職労全体の方針に基づき、ユース部でも昨年度の取り組み総括、今後1年間の取り組み方針をユース部員のみで決定します。
- 8月** ● 第1回ユニオン塾⑧⑨  
ユース部対象の学習会で、ユース部役員が企画・運営を行い、組合や仕事に関する学習を楽しく、ワイワイやっています。
- 9月** ● 全県交流イベント(ビーチバレー大会)⑩⑪⑫  
夏といえば、ビーチバレー！全組合員を対象に、レクリエーション企画として、職場対抗のビーチバレー大会を毎年開催しています。
- 県職労定期大会④  
県職労全体の昨年度の取り組み総括、今後1年間の取り組み方針を決定します。
- 第2回ユニオン塾⑳㉑㉒  
第1回ユニオン塾と同様に開催していますが、リモートでの意見交換会やグループワークなども実施しております。

その他、ユース部を対象としたレクリエーション企画として、過去に「支部イベント」や「ブロックイベント」なども企画しています！！

- 10月** ● Let's go職場探検!⑬⑭  
職員調書(異動希望など)の記入時期前に、参加者の各職場を紹介しあう取り組みをおこなっています。
- 11月** ● 賃金確定闘争⑰⑱  
賃金(給与や福利厚生など)について、当局と交渉を行います。県職労は、みなさんが安心して働けることができるよう、職場環境の改善を求めています。
- 12月** ● ゆるキャン△⑲⑳㉑  
ユース部員からの希望をもとに開催しているイベント！グランピングスタイルでユース部の仲間とゆるーくキャンプを行い、ユース部同士の交流を深めます！
- 3月** ● 県職労団結駅伝大会㉕㉖㉗  
県職労最大のイベントであり、毎年1,000人以上が参加しています！ゆるーくタスクを繋ぎながら、春闘勝利に向けた県職労の団結を目的として毎年開催しています。
- 10月** ● 梅鶯祭～秋の大運動会～⑮⑯  
雁の巣レクリエーションセンターにて数年ぶりの開催！今回は、初の試みで市町村ユース部と交流を深めるため、市町村と合同チームで開催しました！

～通勤手当～

通勤距離が片道2km以上の場合に支給。  
※交通機関や自動車等を使用しなければ、  
通勤することが著しく困難な場合を除く。

①公共交通機関で通勤する場合

定期券・回数券などの最も安価な額を支給。  
遠距離通勤の場合、一定要件を満たせば、  
特急料金等の支給が可能。

②自動車や自転車で通勤する場合

通勤距離に応じた定額を支給。  
自家用車の遠距離通勤の場合は、一定要件  
を満たせば高速道路料金の支給が可能。

②自動車・原付・自転車の通勤手当

通勤距離(片道)		手当額(円)		通勤距離(片道)		手当額(円)	
km以上	km未満			km以上	km未満		
2	4	3,100	2,000	22	24	14,100	13,000
4	6	4,200		24	26	15,200	
6	8	5,300		26	28	16,300	
8	10	6,400		28	30	17,400	
10	12	7,500		30	32	18,500	
12	14	8,600		32	34	19,600	
14	16	9,700		34	36	20,700	
16	18	10,800		36	38	21,800	
18	20	11,900		38	40	22,900	

～住居手当～

自ら居住するため住宅を借り受け、月額16,000円を超える家賃を支払っている場合に支給。

①月額27,000円以下の家賃

家賃 - 16,000円

②月額27,000円を超える家賃 ※いずれも100円未満切捨

11,000円 + (家賃 - 27,000円) × 1/2

→ 最高17,000円

～赴任旅費～

採用に伴い自宅から辞令交付場所を経由し、  
勤務地までの赴任に伴う公共交通機関の  
交通費を支給。

①移転料

遠隔地からの採用に伴い転居した場合は、  
その距離に応じて移転料を支給。

②着後手当

遠隔地からの採用に伴って転居が必要となり、  
採用日以降居住場所を探すために、ホテル等に  
宿泊した場合に支給。

※請求時に宿泊を証明する書類が必要のため、  
領収書を保管しておくこと。  
※定額制のため、実際に支払った金額は手当額に影響しない。  
※職員住宅等に即日転居した場合は、対象外。

行程	金額	
	随伴する扶養親族なし	随伴する扶養親族あり
50 km未満	63,000円	126,000円
50 km以上 100 km未満	72,000円	144,000円
100 km以上 300 km未満	89,000円	178,000円
300 km以上 500 km未満	110,000円	220,000円
500 km以上 1,000 km未満	146,000円	292,000円
1,000 km以上 1,500 km未満	153,000円	306,000円
1,500 km以上 2,000 km未満	164,000円	328,000円
2,000 km以上	190,500円	381,000円

着後手当  
手当額 1泊につき 10,900円  
支給限度 (1)県外からの赴任…最高5泊分 (2)県内からの赴任…最高3泊分  
詳細は「福岡県職員等の旅費に関する条例等の運用について(通知)」をご参照ください。

自治労福岡県職員労働組合 所在地・連絡先

いつでも相談に来てください!!

福岡県職員労働組合は本部と8の支部で構成しています。  
職場で困ったこと、仕事で悩んでいること、などなど…  
何でも気軽に相談してください。  
役員が丁寧にかつ迅速に対応します。

本部

所在地	電話
福岡市博多区東公園7-7 【県庁地下1F】	092-641-2736 内線 5968

福岡地域

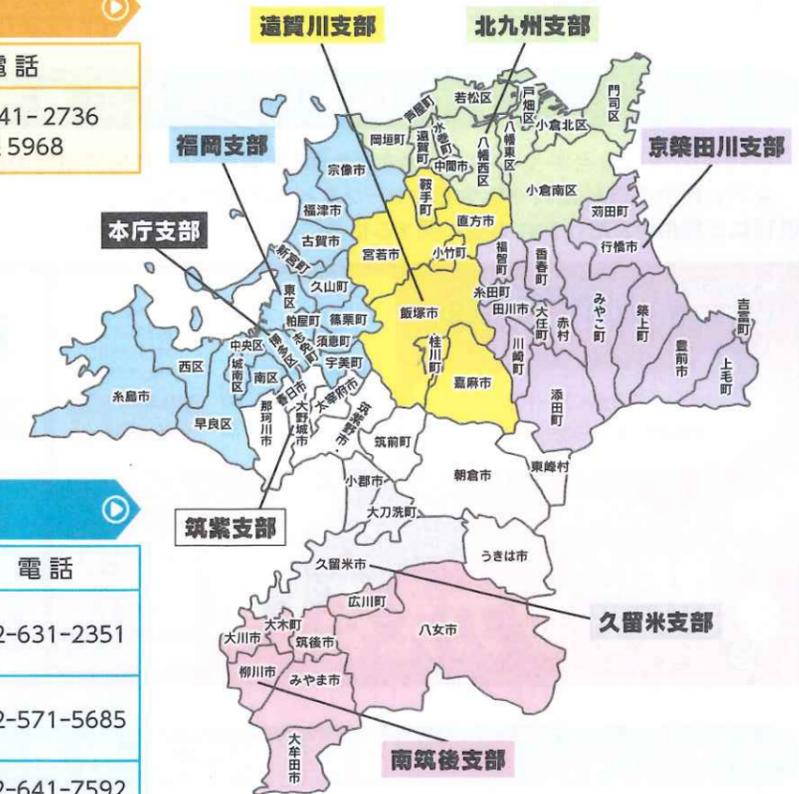
支部	所在地	電話
福岡	福岡市東区箱崎1-18-1 【粕屋総合庁舎1F】	092-631-2351
筑紫	大野城市白木原3-5-25 【筑紫総合庁舎1F】	092-571-5685
本庁	福岡市博多区東公園7-7 【県庁地下1F】	092-641-7592 県庁内線5981

県南地域

支部	所在地	電話
南筑後	柳川市三橋町今古賀8-1 【柳川総合庁舎1F】	0944-74-0480
久留米	久留米市合川町1642-1 【久留米総合庁舎1F】	0942-34-7870

県北地域

支部	所在地	電話
京築田川	行橋市中央1-2-1 【行橋総合庁舎1F】	0930-23-9032
北九州	北九州市八幡西区則松3-7-1 【八幡総合庁舎1F】	093-601-9090
遠賀川	飯塚市新立岩8-1 【飯塚総合庁舎2F】	0948-22-6353





じちろうで

不安や悩みは、  
県職連合に相談を！



つながろう。

大分県  
新規採用職員用

相談しやすい  
先輩がたくさん！



# 組合加入のしおり

- 2024年度 -

やっぱり県職連合に  
入ってよかった！



自分の意見が  
職場を変えた！



自治労大分県職員連合労働組合  
自治労大分県職員労働組合  
自治労大分県病院局労働組合  
自治労大分県企業局労働組合



# 県職連合って何だろう？

県職連合(正式には「自治労大分県職員連合労働組合」といいます)は、3つの労働組合約3,710人からなる連合労働組合です。

構成する労働組合は以下のとおりです。

- ・県職労(自治労大分県職員労働組合) 本庁と地方機関等で働く職員 約3,030人
- ・病院局労(自治労大分県病院局労働組合) 大分県立病院で働く職員 約 600人
- ・企業局労(自治労大分県企業局労働組合) 大分県企業局で働く職員 約 80人

県職連合は、自治労に加盟する全国の都道府県庁をはじめ地方公共団体の労働組合や、民間の労働組合と連携を図りながら、労働者の生活水準の向上と職場環境の改善、そして地方分権の確立、県民サービスの向上をめざし、活動を続けています。

その活動の中心は組合員です。



# 私たちの賃金・勤務労働条件を 知ろう！

全国の自治体職員の給与は一律ではありません。組合の交渉力によって変わります。大分県は国や他県よりも初任給が高く、休暇制度の種類や日数や取得条件も良いです。給与や休暇の取り方、仕事の運営方法は私たちの交渉で変えることができます。働きがいのある職場をつくるためにも、あなたの声や意見を発信していきませんか？

## 給料と組合の関係知ってますか？



## もし組合の交渉がなかったら

給料案として出された額がそのまま反映されてしまいます。そんな事態を未然に防ぐためにも、あなたの意見を納得できる給料のために発信していきましょう。

# 入ってよかった！じちろう共済



でも、じちろう共済の団体生命共済なら不慮の事故の場合、通院だけ(5日以上)でも保障されるよ！

固定具装着期間と通院期間とみなされる取り扱いはあるから安心！

保険や共済?! 元氣だし若いから、自分にはまだ必要ないよね...

まだ早くない? 未利用

健康でも、何かが起こる可能性はあるよ。

20~30代の人、他の年代に比べて交通事故で負傷する確率が高いんだよ。

全負傷者数 小人口 0.6%  
20~30代の負傷者数 小人口 1%

100人に1人は交通事故でけがをしているってことなんだ

団体生命共済の型は

- 1 死亡保障にさまざまな医療保障がセット
- 2 職域(団体用)掛金だから個人利用より安い!

なるほど!

団体生命共済ともに積立タイプの共済も利用できます。

## まずは基本型の加入から...

基本型ってなに？

自治労共済の基盤となる制度です！  
掛金は300円/月！  
保障内容は右の表のとおりだよ。  
基本型に加入すると、じちろうマイカー共済(車の任意保険)や住まいる共済(火災、自然災害、地震の保障)に加入できます！

## ▼保障内容 月額300円で充実した保障！

共済の種類	お支払い事由	共済金
死亡共済金	組合員の死亡	50万円
	配偶者の死亡(内縁関係の配偶者を含む)	20万円
	子の死亡	5万円
	親の死亡	1万円
結婚祝金	組合員の重婚障がい	50万円
	結婚	1万円
退職祝い金	退職による組合からの脱退	1.8万円
	火災共済	
火災共済	全焼・全壊 70%以上	40万円
	半焼・半壊 20%~70%未満(損害の割合によって)	20万円 / 28万円 / 36万円
	一部焼・一部壊 ~20%未満(損害の割合によって)	2万円* / 8万円 / 12万円
	全壊・流失 70%以上	16万円
住宅災害見舞金	半壊 20%~70%未満	8万円
	一部壊 損害額20万円超~(損害額によって)	4,800円 / 1.6万円
水災共済	床・畳水浸(床の面積によって)	1.6万円 / 2.6万円 / 3.8万円 / 5.4万円 / 8万円
	全床面積50%未満の水浸	4,800円 / 1.6万円
地震共済	全壊・流失 70%以上	5万円
	大規模半壊 50%~70%未満	3万円
	半壊 20%~50%未満	2.5万円
一部壊	損害額20万円超	5,000円
同居親族の死亡		2万円



## 大きな安心 じちろうセット共済(団体生命共済)

- ☑ 社会人1年目。自分のことは自分で備えたい!
- ☑ もしも病気やケガで入院等したときに備えは?
- ☑ 手頃な掛金で大きな保障の団体生命共済へ。

団体生命共済 ~1年満期の生命・医療保障共済~  
**G型27コースの場合**

18歳~35歳の掛金: 男性 3,780円/月  
女性 4,240円/月

(掛金は男女、年齢群間で違います。  
基本型・個人賠償責任共済の掛金・保障を含んでいます)

死亡・重度の障害が残ったとき	750万円
入院したとき★	日額 7,000円
不慮の事故で通院したとき	日額 3,500円
病気による退院後の通院したとき	日額 3,500円
成人病による入院したとき(★に加えて)	日額 7,000円
手術を受けたとき	28万・14万・7万円
がん診断を受けたとき	100万円
先進医療を受けたとき	1回の限度額 1,000万円

※そのほか診断書料補助や上皮内がん診断などもあります。

~ 大分県の自治労組合員の8割以上が加入しています ~

### ケガの保障に強い!!

骨折や靭帯損傷などで固定具をした期間が通院期間とみなされる場合があります



通院期間として保障

例: 固定具装着30日間×通院日額3,500円=105,000円の給付

個人賠償責任共済 ~賠償責任が生じる「もしも」の事故に備えて~

**個人賠償責任共済も付帯しています。**

おすすめポイント! 支払限度額 3億円

自転車事故で法律上の損害賠償責任を負った場合にも備えられる保障です。



積立てタイプの共済

団体生命共済と一緒に  
積み立てを始めよう!

## 長期共済・税制適格年金

▼こんな方におすすめしてます

- ☑ 退職後の保障(年金・医療・遺族)を備えたい方
- ☑ 将来のための資金づくりをしたい方
- ☑ 資産運用の知識は不要!ラクして積み立てしたい方

現在の予定利率 **1.25%**

(※予定利率は将来変動する場合があります)

### 長期共済

◎1口 3,000円/月~(半年払もあり)

### 税制適格年金

◎5,000円コース/月 or 10,000円コース/月(半年払もあり)

◎個人年金保険料控除

▼早めの加入をおすすめしています!

例えばこんな感じ!

でも、積立金には大きな差が...!!



## 掛金の手頃さ じちろう マイカー共済

▼マイカー共済ポイント

- ★最大22等級・64%割引
- ★**団体割引32.5%**
- ★**失職防止**のための**弁護士費用補償特約**を標準付帯

特別な条例がない限り 禁錮刑以上で  
公務員は自動的に **失職** してしまいます

じちろうマイカー共済は **失職を防ぐサポート!!**

刑事裁判の弁護士費用はもちろん、  
起訴される前に要した**弁護士費用**を支払います。  
失職を防止するために全力サポートします!!

### ○掛金も手頃です! まずはお見積りを!

(他の保険に入っている方も一定の条件を満たせば等級を引き継げます)

見積もりは、車検証持参で各支部書記局・病院局組合  
または本部厚生部(県庁内線5964)にていつでもできます。

簡単見積もりは右QRコードからアクセス!

アクセスコード:jichiro



## 県職連合は

# レクリエーション活動や イベントも充実!



県職連合主催のスポーツイベントとして、野球大会、テニス・バドミントン大会、駅伝大会などがあります。職場の仲間とチームをつくって交流を図っています。

その他にも、ユース部主催のフットサル大会や異業種交流会なども行われています。

レクリエーション活動やイベントなどを通じて、様々な職種の組合員とも親睦をはかることができます。



## ともに働きやすい職場を つくろう!



私たちは、ワーク・ライフ・バランスの実現のため、超過勤務の縮減や年休の完全取得などに取り組んでいます。もちろん、県職連合は行政サービスを低下させず、皆がゆとりを持って働けるよう職員の確保にも同時に取り組んでいます。



ともに、働きやすい職場をつくって  
いきませんか?



Oita Prefectural Public Officials' Union

# 「困ったな」「わからないな」

## そんなときは、まず書記局へ

まずは**組合書記局**へ立ち寄ってみよう！！

県職労では、地域ごとに「支部」を組織しており、病院局労、企業局労も含めそれぞれに「書記局」を開設しています。

支部や病院局、企業局の役員は皆さんと同じ職場の仲間ですが、いざというときに書記局に集まって活動しています。また、書記局には「書記」が配置されており、組合、じちろう共済の手続きができます。

「困ったな」「わからないな」と思ったら、まず書記局に立ち寄り、役員や書記にご相談ください。

また、「県職員生協」の支店が併設されています。食品や飲料等の販売も行っていますので、お気軽にお立ち寄りください。

名称	所在地	電話番号	開設日	支部書記
県職連合 (県職労本部)	大分市大手町3丁目 2-9(自治労会館2階)	097(532)4919 FAX(534)6598 庁内内線 5960, 5962 ~ 5964, 5969, 5970	月～金曜日 8:30～17:15	
東部支部	国東市国東町大字安国寺 786-1(国東総合庁舎内)	0978-72-3483 FAX0978-72-4883	月～金曜日 8:30～17:15	田口 真奈美
北部支部	宇佐市大字法鏡寺 235-1(宇佐総合庁舎内)	0978-32-2136 FAX0978-32-2609	月～金曜日 8:30～17:15	安部 ひろみ
高田連絡所	豊後高田市大字是永町 39(高田総合庁舎内)	0978-22-0262 (FAX 同上)	月・木曜日 13:00～16:00	定行 さおり
中津連絡所	中津市中央町1丁目 5番 16号(中津総合庁舎内)	0978-22-3110 (FAX 同上)	火・金曜日 13:00～16:00	
別府支部	別府市大字鶴見字下田井14-1(別府県税事務所1階)	0977-67-4550 FAX0977-67-4983	月・火・木・金曜日8:30～ 17:15(火曜日午後は地区・市内巡回)	三浦 智美
日出連絡所	速見郡日出町大字仁王山 3531-24(日出総合庁舎内)	0977-72-7980 (FAX 同上)	水曜日 9:00～12:00	
中部支部	大分市大手町3丁目 2-9(自治労会館2階)	097-532-4919(内線 5965) FAX097-536-2273	月～金曜日 8:30～17:15	今宮 出津己
臼杵連絡所	臼杵市洲崎 72-254(臼杵総合庁舎内)	0972-63-1548 (FAX 同上)	水曜日 12:00～14:00	
本庁支部	大分市大手町3丁目 2-9(自治労会館2階)	097-532-4919(内線 5965) FAX097-536-2273	月～金曜日 8:30～17:15	久保 優美花
南部支部	佐伯市長島町 1-2-1(佐伯総合庁舎内)	0972-22-2536 FAX0972-23-2536	月～金曜日 8:30～17:15	宿野 睦子
豊肥支部	竹田市大字竹田字山手 1501-2(竹田総合庁舎内)	0974-63-3300 FAX0974-63-3568	月～金曜日 8:30～17:15	後藤 真弓
三重連絡所	豊後大野市三重町市場 1123(三重総合庁舎内)	0974-22-6479 FAX0974-22-7397	月・木曜日 13:00～15:00	藤田 奈美子
西部支部	日田市城町 1-1-10(日田総合庁舎内)	0973-22-6978 FAX0973-22-2795	月～金曜日 8:30～17:00	黒野 諭美
玖珠連絡所	玖珠郡玖珠町大字塚脇 137-1(玖珠総合庁舎内)	0973-72-0149	月・木曜日 13:00～15:00	田中 栄子
病院局労	大分市豊饒 2丁目 8番 1号(大分県立病院内)	097-546-7267 FAX097-545-2387	月～金曜日 8:30～17:15	大塚 祐子
企業局労	大分市大手町 3丁目 1-1(県庁舎新館 4階)	097-532-3833 (FAX 同上)	月～金曜日 9:30～16:00	宇都宮 祐衣



発行／自治労大分県職員連合労働組合  
編集／自治労大分県職員連合労働組合 教育宣伝部

〒870-0022 大分市大手町 3 丁目 2-9  
TEL097-532-4919 FAX097-534-6598  
URL <http://www.oita-kensyoku1946.org>  
Mail [oitappou@oita-kensyoku1946.org](mailto:oitappou@oita-kensyoku1946.org)

# ようこそ大分県庁へ！ ～県職労で活動しませんか？～

## 1. 労働組合の目的

労働者の賃金・労働条件や職場環境を改善してより働きがいのある職場にしていくこと。

労働者一人ひとりには使用者（当局）に対し圧倒的に不利な力関係にある。職場には様々な課題があるなか、一人で声をあげても解決することは困難。労働組合を組織することによって対等な立場となり、改善につながる。

## 2. 労働者の権利

組合活動は憲法が認める当然の権利。

憲法 28 条では労働三権（団結権、団体交渉権、団体行動権）を保障

※ただし、一般行政職員は団結権以外の権利が制限。代償機関として人事委員会がある。

## 3. 賃金決定になぜ労働組合が必要か

○自治体職員の賃金・勤務労働条件

・基本部分 …人勸を受けて決定される

・細部の運用…自治体で異なる→労働組合の運動の結果

（例）3級昇格を9ヶ月前倒し（30歳の1月→29歳4月）

・自治体の労働組合

人勸制度の下、自らの要求を運動によって実現する。要求をどれくらい実現できるかは、労働組合の「力量」次第。

## 4. 当局に対する影響

・現時点の組織率：約 90%（10 年前はほぼ 100%）

・このまま組織率が低下すると、

↓

影響力の低下

↓

勤務労働条件の悪化

（違法な働かされ方や日常的なハラスメント等）

## 5. 2024 年度の交渉における改善点（一部）

・給料、ボーナスの UP 300,000 円以上/年（ユース部層）

・交通用具使用者の通勤手当の上限額 UP 55,000 円 → 60,000 円

・特別料金加算額（高速道路）の実費弁償

・人事評価制度（査定昇給）に係る上位評価者への分布率の拡大

・育児休業を取得した職員の業務を支援した職員に対する勤勉手当の成績率の加算

・在宅勤務手当の新設。月 5 日の上限の撤廃。

・配偶者の扶養手当廃止に関する独自経過措置を追加。

・育児のための特別休暇の新設（小学 3 年まで）





トーカボウシ

「もしも」のための



「もしも」の時は労働組合へ相談ください

県職員相談ダイヤル



鹿児島県職員労働組合

〒890-8577 鹿児島市鴨池新町10-1(県庁内)  
TEL 099-286-5435 FAX 099-286-5438

# 自分らしく、活き活きと働きたい！ 困ったら、不安を感じたら相談を☎

仕事は、生活の糧であると同時に、自分らしく生きるための基盤。でも、職場がワークルールを守らないブラック職場だったり、働く意欲をなくすような職場環境だったら…。

仕事、職場環境、賃金、労働条件等、困ったときには、一人で抱えこまないで。どんなことでも労働組合（自治労）に相談しよう！！

## こんなことがあったら 労働組合（自治労）へ相談！

✓Check!

- 仕事で悩みがある
- 仕事量が多い
- 休みたいが言い出しにくい
- ハラスメントを受けている



# 入職おめでとうございます

## 新規採用の皆さんへ

前青年部長  
福山 紘生



南薩地域振興局地域福祉課→デジタル推進課→(一財)自治体国際化協会出向(2024~2025年度シンガポール事務所)

<一言>

前青年部長の福山です。2024年度から2年間シンガポールに赴任します。帰省した時は青年部にも顔を出します。青年部のイベント等に参加して楽しんだことが仕事への活力になりました。近い年齢の先輩たちのアドバイスを受けたり、仕事の不安など青年部へ相談して下さい。

青年部長  
松比良 駿



指宿フラワーセンター→始良伊佐振興局農政普及課→農産園芸課

<一言>

新規採用職員の皆さん、入庁おめでとうございます。いま希望に満ちあふれていることと思います。

青年部は10代・20代を中心として、35歳までの組合員で構成されています。青年部では、青年層の学習会や交流会を開催しています。

また、各支部でも交流会等を行っています。有意義な県庁生活を送るための活動組織です。

新規採用職員の皆さん、入職おめでとうございます。鹿児島県庁にも労働組合があり、鹿児島県関係職員労働組合、略して「県職労」と言います。この労働組合組織の中に、若い職員で組織する『青年部』があります。青年部は、皆さんをお待ちしています。

待ってまーす



青年部交流会スポッチャで発散

### 自治労がごしま

発行所  
鹿児島市鴨池新町5-7-501  
自治労鹿児島県本部  
鹿児島県職員労働組合  
☎099-286-5435  
発行人 満永 正幸  
印刷所  
日達印刷KK  
定価1部10円  
(組合員の購読料は組合費の中に含む)

2024.4.1 号外

県職労青年部版

特 2  
0 2  
2 4  
集 新  
規 採  
用 者  
号

職場集会を開催し、職場改善要求闘争を強め、「地方行革」に反撃しよう！！

## 大きな安心 じちろうセット共済（団体生命共済）

- ☑ 社会人1年目。自分のことは自分で備えたい！
- ☑ もしも病気やケガで入院等したときに備えは？
- ☑ 手頃な掛金で大きな保障の団体生命共済へ。

団体生命共済 ～1年満期の生命・医療保障共済～

### F型05コースの場合

18歳～35歳の掛金：男性 3,146円/月  
女性 3,466円/月

（掛金は男女、年齢群団で違います。  
基本型・個人賠償責任共済の掛金・保障を含んでいます）

死亡・重度の障害が残ったとき	600万円
入院したとき★	日額 5,000円
不慮の事故で通院したとき	日額 2,500円
病気による退院後の通院したとき	日額 2,500円
成人病による入院したとき（★に加えて）	日額 5,000円
手術を受けたとき	20万・10万・5万円
がん診断を受けたとき	100万円
先進医療を受けたとき	1回の限度額1,000万円

※そのほか診断書料補助や上皮内がん診断などもあります。

～ 加入できるのは、県職労組合員の特典です ～

### ケガの保障に強い！！

骨折や靭帯損傷などで固定具をした期間が通院期間とみなされる場合があります



通院期間として保障

例：固定具装着30日間×通院日額2,500円＝75,000円の給付

診断書料補助も  
あるよ

個人賠償責任共済 ～賠償責任が生じる「もしも」の事故に備えて～

### 個人賠償責任共済も付帯しています。

おすすめポイント！ 支払限度額 3億円

自転車事故で法律上の損害賠償責任を負った場合にも備えられる保障です。



積立てタイプの共済

### 長期共済・税制適格年金

団体生命共済と一緒に  
積み立てを始めよう！

▼こんな方におすすめしています

- ☑ 退職後の保障（年金・医療・遺族）を備えたい方
- ☑ 将来のための資金づくりをしたい方
- ☑ 資産運用の知識は不要！ラクして積み立てしたい方

現在の予定利率 1.25%

（※予定利率は将来変動する場合があります）

#### 長期共済

◎1口 3,000円/月～（半年払もあります）

#### 税制適格年金

◎5,000円コース/月 or 10,000円コース/月（半年払もあります）

◎個人年金保険料控除

▼ 早めの加入をおすすめしています！

例えばこんな感じ！

- Aさん**  
25歳から40年間  
毎月1口3,000円を積み立て  
(3,000円×40年＝144万円)
- Bさん**  
45歳から20年間  
毎月2口6,000円を積み立て  
(12,000円×20年＝144万円)

支払った掛金の合計額は、  
どちらも同じ144万円。

でも、積立金には大きな差が…！！



掛金の手頃さ

じちろう

マイカー共済

▼マイカー共済ポイント

- ★最大22等級・64%割引
- ★団体割引32.5%
- ★失職防止のための弁護士費用補償特約を標準付帯

特別な条例がない限り 禁錮刑以上で  
公務員は自動的に

失職



してしまいます

じちろうマイカー共済は—— 失職を防ぐ

刑事裁判の弁護士費用はもちろん、  
起訴される前に要した**弁護士費用**を支払います。  
失職を防止するために全力サポートします！！

### ○掛金も手頃です！まずはお見積りを！

（他の保険に入っている方も一定の条件を満たせば等級を引き継げます）

見積もりは、車検証持参で各支部書記局にて、いつでもできます。お気軽にご相談ください。お待ちしております。