2025年2月28日 第2回共済推進県本部代表者会議 自治労共済推進本部

自治労共済推進本部の取り組み報告【実績報告分冊】

#### 1. 新契約件数 主要共済の実績

### (1) 団体生命共済 (2025年1月)

目標	実績	到達率	目標達成県支部
12,441 件	8,312 件	66.81%	4 県

県支部	目標	実績	到達率
秋田	140 件	144 件	102.85%
東京	139 件	183 件	131.65%
和歌山	214 件	220 件	102.80%
熊本	324 件	372 件	114.81%

### (2) じちろう退職者団体生命共済 (2025年1月)

目標	実績	到達率	目標達成県支部
7,063 件	1,406 件	19.90%	0 県

県支部	目標	実績	到達率
なし	件	件	%

### (3) じちろうマイカー共済 (2024年 12月)

目標	実績	到達率	目標達成県支部
22,166 件	13,039 件	58.82%	0 県

県支部	目標	実績	到達率
なし	件	件	%

# (4) 車両損害補償 (2024年12月)

目標	実績	到達率	目標達成県支部
22,892 件	12,445 件	54.36%	0 県

県支部	目標	実績	到達率
なし	件	件	%

### (5) 自賠責共済 (2024年12月)

目標	実績	到達率	目標達成県支部
12,824 件	5,931 件	46.24%	0 県

県支部	目標	実績	到達率
なし	件	件	%

### (6) 火災共済 (2024年12月)

目標	実績	到達率	目標達成県支部
5,388 件	1,960 件	36.37%	0 県

県支部	目標	実績	到達率
なし	件	件	%

#### (7) 自然災害共済 (2024年12月)

目標	実績	到達率	目標達成県支部
4,910 件	1,859 件	37.86%	0 県

県支部	目標	実績	到達率
なし	件	件	%

### (8) 長期共済 (2025年1月)

目標	実績	到達率	目標達成県支部
9,180 件	5,507 件	59.98%	1 県

県支部	目標	実績	到達率
愛媛	115 件	131 件	113.91%

### (9) 税制適格年金 (2025年1月)

目標	実績	到達率	目標達成県支部
5,836 件	2,994件	51.30%	0 県

県支部	目標	実績	到達率
なし	件	件	%

# (10) こども保障満期金付きタイプ (2025年1月)

目標	実績	到達率	目標達成県支部
688 件	180 件	26.16%	1 県

県支部	目標	実績	到達率
埼玉	5件	5件	100.00%

# (11)交通災害共済 (2024年12月)

目標	実績	到達率	目標達成県支部
3,903 件	3,323 件	85.13%	5 県

県支部	目標	実績	到達率
北海道	13 件	14 件	107.69%
福井	10 件	394 件	3940.00%
徳島	192 件	207 件	107.81%
福岡	45 件	106 件	235.55%
佐賀	18 件	990 件	5500.00%

※全労済管理から自治労管理への契約管理の変更も 新規契約として計上されています。

# 2. 特徴的な取り組み

# (1) 団体生命共済

県支部	《上段》ヒアリング理由、《下段》取り組み内容
	2024年6月~7月の実績が前年比45件増加
	単組での新採用取り組みにおけるPDCAが形成されるよう、例年よりも早く「2024 新採
	用取り組み方針」を提起し、成功事例として報告がされている「プレ印字申込書の活用」と
	「加入申込書当日回収」を方針化した。
	プレ印字申込書の導入では、単組の意向調査をおこない、単組の取り組みや意向に沿ったプ
秋田	レ印字申込書を県支部で作成・提供し、9 単組での導入・活用に繋がった。
/ / 四	この間の共済推進や取り組みにおいて、「お役立ち発想の視点」「単組や担当者の納得感」を
	意識した取り組みをおこなっており、単組に成功事例を感じてもらうかが大事だと考え、納得
	感のある・成果が感じられる取り組みを意識している。
	今後は各単組において執行部学習会の導入を順次進めていき、単組執行部が共済の必要性と
	重要性を理解して、単組が共済活動にあたり自走できる環境の構築をしていきたい。
	【8月確認】

# (2) 住まいる共済 無保障者をなくす取り組み

県支部	《上段》ヒアリング理由、《下段》取り組み内容	
	2024年9月単月実績で見積 52件、掛金案内 5件の計 57件	
栃木	栃木県は落雷による住宅の被害件数が多く、推進本部が6~9月にかけて「落雷キャンペー	
1111171	ン」を実施し、落雷に対しての注意喚起をおこなうとともに、住まいる共済のアンケートの実	
	施と回収、見積り取得をおこなった。【11月確認】	
	2024年 10 月単月実績で見積作成 227 件	
	県推進本部と連携して、「住まいる共済《自然災害共済》ランクアップのおすすめ」と銘打	
福井	った取り組みを展開(10月~11月)。火災共済のみ契約へ自然災害共済の追加付帯を提案する	
田井	ために、見積書を兼ねた専用の契約変更申込書を作成し、対象者に個別案内した。あわせて、	
	自然災害共済エコノミー契約にベーシックへの型上げの案内も行っている。なお、案内文書は	
	単組執行委員長名で発信しており、組合主導の取り組みとしている。【11月確認】	

# 3. 加入拡大モデル単組の取り組み状況 2024 年 6 月~2025 年 5 月 (2025 年 2 月速報値)

取組単組	目標	実績	到達率	目標達成単組
110 単組	3,447 件	1,945 件	56.4%	13 単組

参考:5月開始の集計値

取組単組	目標	実績	到達率	目標達成単組
110 単組	3,447 件	2,237 件	64.9%	20 単組

### 特徴的な取り組み (実績は5月からの累積)

県支部	単組	目標	実績	到達率	取り組み内容
青森	大間町職 員労働組 合	10	10	100.0%	2023年モデル単組1年目の取り組みが目標未達だったため、単組執行部が目標必達を共通認識として持ち、継続募集・1月発効スポット募集に取り組んだ結果である。 単組全体で継続募集・スポット募集の際に若年層を中心に 粘り強い個別オルグを展開した。【1月確認】
岩手	岩手県職 員労働組 合	35	35	100.0%	10月継続募集、11月スポット募集期間に全11支部で若年層を中心に学習会を開催した。単組の共済担当者と県支部職員で全11支部を廻り支部によっては複数回学習会を開催した。学習会には延べ177人が参加した。 10月の継続募集終了後にスポット募集を設けることにより、継続募集で共済に興味を持ったが加入に繋がらなかった組合員、2満期以内の職員に対して集中的な周知と取り組みをおこなった。【10月確認】
千葉	千葉市職 員労働組 合	30	47	156.7%	3月初旬に病院支部執行部を対象に新採対策に関する学習会を行った。執行部への学習会をもとに、病院の新採説明会を 4/2 に開催し、県支部および病院支部役員が複数の病院を分担し説明を行い成果をあげ、本庁なども含め、38件の団生の加入となった。【6月確認】
長野	松本市職員労働組合	42	59	140.5%	4月発効時点の加入率は79.4%で、次期継続募集期では「みなし組織加入」も外れてしまうことから、執行委員会で追加取り組みの実施を協議した。「新採対策」「職場訪問・個別相談」を中心に活動をした結果、6月発効26人、7月発効8人、8月発効10人が新規加入した。加入率が80%以上を超えたため、2025年4月発効の募集基準は「組織加入単組」判定、さらにモデル単組新規目標数の達成となった。 【新採対策】4/1 新採組合説明会にて一体型加入申込書を配付し、4/12までに役員中心に組合加入届とともに加入申込

県支部	単組	目標	実績	到達率	取り組み内容
			128		書を回収(25人加入)。 【学習会】4/20に組合学習会を開催し、共済制度を案内。 個別相談希望可能なアンケートを配布し、相談希望4人に 個別対応をした。 【職場訪問、個別相談】5/13~6/末に本庁内、保育園10 園、給食職場などで実施。職場訪問は役員と書記がペアを組 んで訪問。説明は短時間で行い役員も一緒に質問し、書記が 応えるという場面も多くあった。全体で話しやすい雰囲気作 りが安心につながり、加入にもつながった。個別相談では団 体生命の話に対する反応を見てマイカーへの推進に切り替え る対応もした。対面で話すことで様々な組合員のニーズに対
石川	金沢市役所合	20	29	145.0%	応できたことが良かった。【8月確認】  2024年4月新採対策として、単組で取り組み方針・方法を議論し、個別説明会(20カ所計35回、対象者93人)を開催した。説明会では、新採の「心理的安全性」の確保に以下を心がけた。①委員長から自分の立ち位置として「市役所の職員で、同じ職員(職場の先輩)であること」を伝えた。②組合としては、「じちろう共済を知らなかった・聞いていなかった」ということがないよう、説明していること、および、保険に加入する前に、「じちろう共済」の優位性を知って欲しいこと(委員長の加入経験談)を説明した。また、準備・対応面では、以下の内容に気を付けて活動した。①プレ印字加入申込書の活用。参加者へのノベルティの配布。②質問者への丁寧な事後対応。③クロージングの徹底(「加入する/しないにかかわらず」必ず申込書を組合へ提出することを案内し、提出期限を定めた案内、および未提出者の点検を徹底した。)以上により、8月発効時点で、団生本人新規22件という結果になった。引き続き、新入組合員2満期例月加入・11月継続新規募集にて、加入推進の取り組みを進めていきたい。【7月確認】
三重	自治労伊 勢市職員 労働組合	30	30	100.0%	毎年2月頃に当局が実施する入庁前の新採職員に対する 説明会に同席し、「組合からのお知らせ」として労働組合の 説明と共済の案内を行った。また、4月に新組合員学習会を 開催し、より詳しく共済に関する説明を行った。さらに、毎

県支部	単組	目標	実績	到達率	取り組み内容
					週発行している機関紙「自治労いせ」に、「なぜ組合が共済
					を勧めるのか」、「共済と保険の違い」などの説明記事を、新
					採職員が理解しやすいよう専門用語を使用せずに掲載した。
					【1月確認】
					当局の入職説明会で共済組合が取り扱っている総合保険に
	守山市職				よくわからないうちに新入職員が加入させられているという
滋賀	員労働組	20	38	190.0%	事が問題になっていたため、数年前から入らせない取り組み
	合連合会			100.070	を開始した。
					去年までは団体生命共済の加入まで取り組めていなかった
					が、今年からはほぼ全員の加入となった。【6月確認】
					4月から5月にかけて新規採用者対策、6月から7月にか
					けては新規採用者を含めた若年層対策とグループ保険からの
					切り替えの取り組みをすすめた。個別保障相談会を全支部で
					実施し、組合員372名が参加した。個別保障相談会では、
					「加入のめやす」を使った適正保障の考え方の説明と加入さ
					れている保険・共済の保障内容の確認から、適正な保障への
	和歌山県				加入・見直しや切替の案内を行った。
和歌山	職員労働	100	200	200.0%	設定目標を達成できた主な要因としては、個別相談会への
	組合				呼びかけ対象者を 40 歳代まで広げたこと、単組役職員から
					の丁寧なクロージング活動があげられる。
					また、自治労共済推進本部、職域生協統括本部を通じ、募
					集締切日を発効日の前日から3ヶ月を超え6ケ月以内となる
					場合の取扱いを適用し、募集開始を例年よりも10日間早め
					たことで、グループ保険の更新前に多くの支部で個別相談会
					を設定できたことも大きな要因となっている。【12月確認】
					執行部並びに青年部学習会を実施し、まずは執行部側の加
	V > + reh				入推進を行い、その後、未加入者組合員対策として推進対象
鳥取	米子市職	90	01	105 00/	者を絞り込み個別保障相談に取り組んだ。
局以	員労働組合	20	21	105.0%	また、特定の職場(女性)に絞りランチセミナーを実施し、
	Ц				グループ保険からの切替加入へとつなげている。【12月確
					認】
	<u> </u>				以前から単組内に「新採は特段アプローチしなくても入っ
島根	大田市職員連合労	20	22	110.0%	てくれるだろう」という楽観的な先入観があり、取り組みの
<b>一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一</b>	具建石力     働組合	20	44	110.0%	不徹底もあって近年加入の減少が問題となっていた。
	1-21/13Tr [1]				2024年度はそれら従来の反省を踏まえ、3月に執行部学

県支部	単組	目標	実績	到達率	取り組み内容
					習会を開催し、加入率低下の問題意識を共有化した。それを受けて自分たちの課題として意識した若手役員が中心となって、新採対策や説明会の段取りを検討した。 新採説明会では、今までの「良かったら加入を検討して下さい」という消極的な推進から、「この場で全員記入してもらいます」という姿勢に改めて臨んだところ、20件のほぼ全員加入を達成。 県支部職員による保障相談も功を奏し、未加入者のフォローアップと安心して加入してもらえる動機づけにつながった。【10月確認】
香川	土庄町職	10	16	160.0%	目標達成の主な要因は、2024年4月新規採用者への取り組みである。 <4月新採の取り組み> ① 2024年1月開催共済単組役職員推進会議にて、新採対策の取り組みを提起した。 ② 2024年1・2月期の県本部合同単組オルグにて、現状把握と4月新規採用者への取り組み、および、組織加入単組を目指すことを確認した。 ③ 単組委員長から新採一人ひとりへ事前に4/1説明会参加の声掛けをした。 ④ 4/1 新規採用者説明会には対象者全員が参加した。例年夕方に10分くらいの共済説明だったが、今年は昼休みに変更し、弁当を食べながらで説明時間も十分に取れた。その場での申込書回収とはなっていないが、説明会後に書記による積極的かつ丁寧な声掛け、フォローアップもあり、新規採用者12人中9人が加入した(例年3人前後の加入)。 <2024年10月発効継続募集の取り組み(5、6月)>書記による、若年未加入者を中心とした一人ひとりへの声掛けにより、個別相談から加入へつなげていった。<今後の取り組み> 2024年度の数字目標は既に達成したが、目標である組織加入単組達成のため、執行部学習会や単組オルグ、さらには計画されている2024年度スポット募集を活用し、さらなる加入拡大へつなげる。【7月確認】

県支部	単組	目標	実績	到達率	取り組み内容
徳島	石井町職 員労働組 合	10	10	100.0%	4月1日新規採用者の当局説明会で組合加入~団生加入までの同時加入を実施。全員加入とまでは至らなかったが、単組書記長より「他の保険の勧誘もあると思うが私たちも加入しているから安心して加入してね」との一声でほとんどの方が加入。昨年もこの書記長からの一声で全員加入になった。記入するかどうかの絶妙なタイミングで書記長からの一声があるため、効果がある。また、プレ印字を行い、年齢・性別等が不明だったが年齢別・男女別に数枚の申込書をクリップでとめ、記入例と一緒に渡した結果、短い説明会の時間内に加入手続を終わらせることができた。【8月確認】
愛媛	八幡浜市 職員労働	20	22	110.0%	単組課題 ① 執行部の交代により共済の取り組みが縮小 ② 若年層を中心に投資型商品への関心が高く、共済制度に関心がない課題への対応 継続募集の取り組み開始のタイミングで外部講師を招いた共済セミナーを開催。新採を含む若年層を中心に声掛けを行い、共済制度を中心とした資産形成について理解を深める内容とした。セミナー後は単組執行部、県推進本部とともに全職場オルグを実施し、未加入者への積極的な加入推進を実施した。オルグ後は単組書記によるフォローもあり成果へと繋がった。 (新採の団生加入率 26.7%→53.1%)(長共新規加入数 19件→27件)【12月確認】
愛媛	松前町職員組合	10	12	120.0%	単組課題 ① 組織拡大 ② 共済制度の周知不足 課題への対応 継続募集の取り組み開始のタイミングで外部講師を招いた 共済セミナーを開催。組合未加入者にも広く声を掛け、組合 の行事に足を運ばせることに繋げた。セミナーのテーマを公 務員の福利厚生を前提とした、共済制度の活用と積み立てと し、団生の未加入者だけでなく、長共未加入者にも自治労共 済の優位性を訴求した。セミナー翌日には県支部職員による

県支部	単組	目標	実績	到達率	取り組み内容
高知	高員知労合	50	50	100.0%	新採オルグ、継続募集の取り組みは県推進本部との全職場オルグを実施した。 (新採の団生加入率 0.0%→50.0%)(長共新規加入数 3 件→7 件)【12 月確認】  組合加入と共済加入促進を一体と考え、新規採用者に対し、4 月の新採説明会の中で、組合加入者に対するじちろう共済の各種制度について紹介し、自身の環境が変わったことによる保障の見直しのきっかけを提供した。6 月には当局と合同開催の『新採を励ます集い(新採学習会)』において、共済制度を含むライフプランについてゲーム感覚で学ぶ機会を設け、自身と保障について身近に感じる雰囲気を醸成した。10 月には本庁舎所属の新採を対象にランチ説明会を開催し、県支部・推進本部も参加する中で個別対応(既加入保険や意向等を聞き取り)を行い、対象者の状況を把握したうえで、単組役職員が対象者一人一人にクロージングを行った。また、外局の新採に対しても組合独自でビンゴ(※1)を企画・配布し、応募があった新採に対しては軽食(おやつ)を持参のうえ、一人一人にオルグを行った。 未加入者に対しては、継続募集や職場訪問等、機会あるごとに声掛けをするなど、継続的な取り組みを行った。いずれにしても、単組役職員が一丸となり、粘り強い取り組みの結果が数字に結びついた。 ※1) 3×3マスのカードの各枠に組合関係の簡単なチェック項目を印字(例:「団体生命共済を知っていますか?」)し、縦・横・斜めがそろったらビンゴとなる。【1 月確認】
福岡	大牟田市 職員労働 組合	20	55	275.0%	① 新規採用者が発生したらすぐに学習会や個別相談を開催し、早期の声掛けをおこなっている。 ② 昼休みや就業後に、組合が用意した弁当やおやつを摂りつつ団生未加入者へ共済推進を進める「カフェくみ」をおこなっている。 ③ 瀬戸家みのり先生を招き、FP 視点での共済の優位性を共済未加入者へ伝えるべく「ライフプランセミナー」を開催した。  手法を工夫しつつ、何度も継続して共済の魅力を伝え続ける

県支部	単組	目標	実績	到達率	取り組み内容
		- DAY	723		ことで、共済制度の新規加入件数の増加、ひいては単組の組 織強化・拡大につながった。【10月確認】
	公総職立合員組入病労合	20	37	185.0%	<ul> <li>★受性・拡大につながった。【10 月曜誌】</li> <li>くきっかけ&gt;</li> <li>2月3日開催の福岡県本部病院部会集会にて、他の病院労組と協議をする中で、共済推進への取り組みの重要性に対し意識改革があったこと。         「○○病院にできて、八女病院ができないわけがない」と執行委員長が直々に共済推進を計画。</li> <li>▼取組み&gt;</li> <li>新採対策 無保障者をなくす目的で早期の「新採学習会」を設定し、懇親会も当日中におこなうことで、新入組合員との関係構築に役立った。</li> <li>書右を屋対策         弁当を食べながら、共済動画を視聴してもらう「ランチミーティング」を昼休みに開催。ミーティング時に記入してもらったアンケートを活用し、後日声掛け活動を実施。執行部と組合員とのコミュニケーションをとる機会が増え、組織強化につながっている。</li> <li>全年齢未加入者対策在職年次層別に複数回の「共済制度学習会」の実施と、その後個別対応により丁寧な周知をおこなっており、その結果、団生やマイカーなど、自治労共済制度全体の口コミが拡がっている。</li> <li>その他&gt;</li> <li>組織加入単組の重要性を意識しつつ、単組執行部を中心として、自主的に継続的な声かけ活動と、県支部による個別保障相談での対応を設定した。</li> <li>モチベーションを維持する秘訣として、執行部員ごとに加入件数の目標を立てて推進を進めている。そのため部員自身も楽しみながら声掛け活動ができている。【7月確認】</li> </ul>
長崎	長崎県職 員連合労 働組合	65	93	143.1%	県職連合では、2024年2月~3月中旬にかけてのスポット募集(5月発効)にて2023年度新採未加入者への再度の

県支部	単組	目標	実績	到達率	取り組み内容
			193		声掛けをおこなった。 また、新採に対して5月から各支部にて学習会オルグ等をおこなってきたが、なかなか加入まで結びつくことができなかったため、7月からの継続募集(11月発効)と9月中旬からのスポット募集(1月発効)にて再度職場オルグで担当役員・書記・県支部職員で30歳以下の組合員を中心として個別に声掛けをおこない、職場で共済制度制度の優位性など説明し、昼休みや業務終了後に個別相談にて取組んできた
大分	豊後大野 市職員連 合労働組 合	23	43	187.0%	結果、目標件数を上回る加入につながった。【10月確認】 市職労の新採説明会では、単組書記長が組合と共済制度について説明し、そのフォローとして県本部が実施したリーダー養成講座の終了者や共済担当者が行った。リーダー養成講座修了者からは、「自分も未加入だったが学んだことでとても良いものだとわかった。是非加入した方が良い」との経験を伝え、申込書をその場で回収し、新採30人全員の加入につながった。 病院職場13人の新採は、組合加入全員加入した。今後、
熊本	菊池市役 所職員労 働組合	20	30	150.0%	別途共済説明会を実施する。【6月確認】 ① 新規採用者説明会のプレプリントによる即時回収を行った。(新規 12 件) ② 執行部推進協議 → 組合員学習会時に個別相談を促すアンケートの配布回収 → 県支部による個別相談 → 執行部&書記によるクロージング ③ 執行部の交代にともない、旧執行部から新執行部への取り組みの継承がしっかりと行われた。 新委員長が就任後、自ら団体生命に加入し、執行部を中心とした声掛け活動や保障相談へ促す取り組みを行っている。 【8月確認中】

(白)

2024年度加入拡大モデル単組<u>過去2年実績(6月開始)</u>

												2022年度						2023	年度					2024	年度					
自治労県コード	県名	単組コー	ド 加入拡大モデル単組	組合 員数	団生 保有	加入率	発効	2022年 度実績	2023年 度実績	6月 7.	月 8月 9月 10月	11月 12月 1月	2月	3月 4月 5月	2月 累計	6月 7月	8月	9月 10月 11月	12月 1月 2月	3月 4月 5月	2月 累計	6月 7月 8月 9月	10月	11月	12月 1月 2月 3月 4月 5月	累積 目標 件数 件数		達成率	残件数	県名
01	北海道	039	苫小牧市立病院職員組合	370	0	0.0%	6 10月	0	0						(	S					(					0 20	0	0.0%	20	北海道
01	北伊坦	155	ニセコ町職員組合	69	1	1.4%	7月	0	0						(	5					(					0 10	0	0.0%	10	北伊坦
03	青森	034	横浜町職員組合	60	35	58.3%	10月	2	0		4				2	2					(			7		7 10	0	7 70.0%	3	青森
05	日林		大間町職員労働組合	82	40	48.8%	10月	1	4		1				1	1		1	3		4			6	4	10 10	0	6 100.0%	0	日林
04	岩手	001	岩手県職員労働組合	1,677	1,150	68.6%	10月	33	28	1	2 2 28				33	3 1 1	5	21			28	1 1 1	2	3 9		35 35	5	7 100.0%	0	岩手
04	石丁	013	自治労奥州市職員労働組合	214	160	74.8%	4月	4	1					4	(	5				1	(	2 2				4 1	5	4 26.7%	11	石丁
05	宮城	021	角田市職員労働組合	242	200	82.6%	6 1月	10	13	6	1 1 1	1	L		10	0 12			1		13	3 12			4	16 20	0	3 80.0%	4	宮城
0.5	百纵	043	宮城県社会福祉協議会労働組合	314	163	51.9%	6 1月	9	6	2	1 1 1	. 4	Į.		9	9 1 1	2	1 1			6	5	1	1	1 4	7 10	0	1 70.0%	3	百列
06	秋田	007	湯沢市役所職員労働組合	354	150	42.4%	6 10月	4	1	1	- 2	:		1	3	3	1				1	. 2		2		4 20	0	3 20.0%	16	秋田
00	ηχщ	053	美郷町職員労働組合	181	142	78.5%	6 10月	4	0		4				4	4					(	4	2		1	7 10	0	7 70.0%	3	水山
07	山形	004	酒田市職員労働組合	610	495	81.1%	6 11月	4	5			3		1	. 3	3		3	1	1	4	3 1	1	1		6 20	0	2 30.0%	14	山形
01	Ш///	035	尾花沢市職員労働組合	149	38	25.5%	11月	2	2	1		1			2	2 1			1		2	2 11				11 20	0	9 55.0%	9	шлэ
08	福島	001	自治労福島県職員連合労働組合	4,541	3,069	67.6%	6 10月	122	216	2	6 1 86	1 2 4	13	2 4 1	115	5 3 3	2	4 146 2	2 18 23	5 4 4	203	6 9 9	2 5	8 3	7 4 4	102 200	0 -10	01 51.0%	98	福島
00	田四	126	自治労会津美里町職員労働組合	182	62	34.1%	6 10月	0	3						(	5		1 2			3	3	1			1 10	0 -	-2 10.0%	9	佃四
09	新潟	059	村上市職員組合	459	296	64.5%	6 11月	16	9			8	1	. 7	9	Э		4		5	4			2		2 20	0 -	-2 10.0%	18	新潟
09	利倫	061	南魚沼市職員労働組合	751	342	45.5%	11月	7	16		4		1	1 1		5 7		5 1	2	1	15	5		2	1 1	4 20	0 -1	11 20.0%	16	利倫
10	群馬	001	群馬県職員労働組合	4,454	2,290	51.4%	6 11月	99	103	6	11 3 2	75		1 1	97	7 8 8	1	13 70	1	2	101	3 4	6	1 53	1	68 107	7 -3	33 63.6%	39	群馬
10	中小河	003	前橋市役所職員互助会	1,954	1,533	78.5%	11月	28	28	3	3 1 2	16		1 1	26	6 2 1	3	2 2 9	2 2	1 4	23	3 1 2 2	2	2 5	1 4	19 26	6 -	<del>-4</del> 73.1%	7	和十八四
		001	栃木県職員労働組合	4,341	1,836	42.3%	6 1月	32	42		2 2 1	24	1	1 1	30	0 2 2	1	2 2	24 4	1 4	37	2 5		2	1 28	38 55	5	1 69.1%	17	
11	栃木	010	栃木市職員労働組合	877	628	71.6%	1月	12	10	10		2	2		12	2 8		1	1		10	1 3			3	7 20	0 -	-3 35.0%	13	栃木
		011	日光市職員労働組合	542	43	7.9%	1月	3	19			5	3		3	3 9 1			2	7	12	2 1			2	3 20	0 -	<del>-9</del> 15.0%	17	
		028	東海村職員組合	379	74	19.5%	2月	5	12	3			2		5	5 3			1 1 3	3 1	8	3			1 5	6 10	0 -	-2 60.0%	4	
12	茨城	029	行方市職員組合	270	122	45.2%	2月	21	9				21		21	1	1			8	1	1			1 8	10 20	0	9 50.0%	10	茨城
		055	龍ケ崎市職員労働組合	394	99	25.1%	6 2月	14	15	2			11	1	13	3 9		3	2	1	14	6			1	7 20	0 -	<del>-7</del> 35.0%	13	
13	埼玉	031	熊谷市職員労働組合	502	113	22.5%	6月	1	2	1					1	1 2					2	2 1	4		6	11 20	0	9 55.0%	9	埼玉
15	坦上	038	自治労加須市職員組合	252	64	25.4%	6月	2	3	1	1				2	2 3					3	3	1			1 20	0 -	-2 5.0%	19	加工
		004	武蔵野市職員労働組合	663	159	24.0%	6月	3	1	3					3	3 1					1	. 2			1	3 20	0	2 15.0%	17	
14	東京	033	日野市職員組合	1,037	113	10.9%	6月	2	0		1				2	2					(	3				3 20	0	3 15.0%	17	東京
		515	東京清掃労組	3,916	157	4.0%	6月	1	6		1				1	1		4	1	1	Ę	5	1	1		1 20	0 -	<del>-4</del> 5.0%	19	
15	千葉	002	千葉市職員労働組合	5,101	520	10.2%	10月	35	14	20	2 1 6	1		1 4	30	0 10	1	1	1 1		14	41	.	4	1 1	47 30	0 3	33 156.7%	-17	千葉
15	一米	045	市川市職員組合	1,511	216	14.3%	10月	1	3		1				1	1		1	1	1	2			2		2 20	0	0 10.0%	18	一来
16	神奈川	030	寒川町職員労働組合	246	45	18.3%	10月	0	4						(	0 2		1	1		4	1		2	2 1	6 10	0	2 60.0%	4	神奈川
10	11.28/11	043	伊勢原市職員組合	341	10	2.9%	6 1月	2	0			2	2		2	2					(	1		3	1	5 15	5	5 33.3%	10	11/2/8/11
		007	都留市職員組合	307	48	15.6%	6 7月	1	0		1				1	1					(	6 1			1	8 20	0	8 40.0%	12	
17	山梨	016	上野原市職員組合	142	66	46.5%	6 7月	2	3				1	1	1	1			3		5	3			2	5 20	0	2 25.0%	15	山梨
		032	南アルプス市職員組合	411	23	5.6%	6 7月	0	0						(	5					(					0 20	0	0.0%	20	
18	長野	001	長野県職員労働組合	4,016	2,943	73.3%	6 4月	107	86	10	1 16 3 4	5 5		3 58 2	44	4 15 9	7	2 1 1	6 4 3	4 30 4	48	8 5 15	4	3	1 3 1	40 100	0 -	-8 40.0%	60	長野
10	区到		松本市職員労働組合	1,265	1,014	80.2%	4月	59	40	31	1 2 2	7 1 1	. 1	. 12 1	46	6 26 1		1 1 1	1	1 8	31	. 26 8 10	4	2	6 3	59 42	2 2	28 140.5%	-17	及到
19	富山	004	黒部市職員労働組合	261	100	38.3%	6 12月	1	1		1				1	1				1	(	1			1	2 20	0	2 10.0%	18	富山
10	шн		砺波市職員労働組合	279	94	33.7%	12月	4	2	1		3			4	4 2					4	5 1			1	7 20	0	5 35.0%	13	шн
		001	石川県職員労働組合	3,091		38.9%		23	28	2	1	17		3	20					1 5	22			11		12 30	0 -1	10 40.0%	18	
20	石川	002	金沢市役所職員組合	1,623	595	36.7%	11月	25	30	1		22 1	l.	1	24	1	20	7	1 1	1	29	22		6	1	29 20	0	0 145.0%	-9	石川
		047	加賀市医療センター労働組合	329	12	3.6%	6 11月	2	2			2			2	2		1		1	1	1		2		3 20	0	2 15.0%	17	
21	福井	001		2,820	1,043	37.0%	6 10月	58	89	8	1 49	)			58	8 36		4 40	2	6 1	82	2 26 29 1	.2 1	3	1 1	82 90	0	0 91.1%	8	福井
	im/1		敦賀市職員労働組合	451	54	12.0%	1	17	30	6	1			10	7	7 11			3	1 15	14	2		1		3 20	0 -1	11 15.0%	17	пшит
22	静岡		静岡県関係職場労働組合連合	7,183	1,337			89	101		24 1 1 3	45	5	15	74	4 1 30	4	1 1 2	37 1	1 21 2	77	18 2	4	2	1 31	58 120	0 -1	19 48.3%	62	静岡
- 55	na Isa	003		1,472		+		8	15		1	4	2 1	4	4	4 1 1	1		7	2 3	10	2 3			3	8 30	0 -	<del>-2</del> 26.7%	22	11.1 Lan
23	愛知	006		2,375		15.6%		11	34		1	1 1		1 7	3	3 3			4	27	7	7 7	1	3		11 38	8	4 28.9%	27	愛知
20	SK NH	061	日進市職員連帯会議	338	11	3.3%	4月	1	5					1	(	0 1				2 1 1						0 20	0 -	-1 0.0%	20	SE AH
24	岐阜	020	各務原市労連	576	134	23.3%	+	3	17		1	1		1	2	2 1	3			12		5		1	1	2 20	0 -	-3 10.0%	18	岐阜
	· A T	063	岐阜県立病院労働組合	2,155	24	1.1%	4月	0	29						(	0 1	1	2 15	4	1 4 1	23	4	:	2	2	8 30	0 -1	15 26.7%	22	· 🌣 🏲
		002	津市職員組合	1,413	427	30.2%	4月	17	20	2	1 1		3	3 6 1	7	7 2 1	1	1		1 7 7		5 1 2 1	-	4	1	9 30	0	4 30.0%	21	
25	三重	003	自治労伊勢市職員労働組合	1,057	510	48.2%	4月	28	35		1 1			1 7 18	2	2	1			1 7 26	1	1		2	1	4 30	0	3 13.3%	26	三重
			玉城町職員組合	128		34.4%		7	1		1			6	1	1				1	(	1 1				2 20	0	2 10.0%	18	
26	滋賀	024	守山市職員労働組合連合会	442	77	17.4%	6 10月	13	43		2			4 7	2	2 1		3		4 35	4	1 1		1		3 20	0 -	-1 15.0%	17	滋賀
20	144.只	050	自治労滋賀県職員労働組合	780	107	13.7%	10月	9	13		1 6	1		1	8	8 5 7		1			13	7		4 4		15 30	0	2 50.0%	15	144.只

the Mr. Mr.			40 A FILE	2000 /7	2022 5		202	2年度						2023年度					2024年月	度				H 44 F I	24 F II		
自治労県コード	県名	単組コード 加入拡大モデル単組	組合	2022年 度実績	2023年 度実績	6月 7月 8月	9月 10月 11月	12月 1月 2月	3月 4月	5月	2月 累計	6月 7月 8月	9月	10月 11月 12月	1月 2月 3月	4月 5月	2月 累計	6月 7月 8月 9月 10月	11月 12月	月 1月	2月	3月 4月	5月	累積 目標 件数 件数	実績	達成率 残件	数 県名
97	÷ ±07	025 八幡市職員労働組合	453 393 86.8% 4月	21	20	1		1 5	1	3 10	7	1 1	1		2	3 1		3 2 2						4 20	1	20.0%	16 点规
27	京都	053 自治労京都市職員労働組合	2,052 937 45.7% 4月	38	19	4 8	3 1		2	22	16	1 8	2			8	]	11 4 6 2 2						14 20	3	70.0%	京都 6
28	奈良	005 大和高田市職員組合	245 105 42.9% 4月	14	15	10				3 1	10	12				:	1	12 3						3 20	-9	15.0%	17 奈良
20	<b>水</b> 及	011 桜井市職員組合	249 49 19.7% 4月	22	10	1 1				2 18	2					1 9		0 2			1			3 20	3	15.0%	17
		001 和歌山県職員労働組合	3,848 1,161 30.2% 2月	64	187	1 6	3	5 34		3 12	49	27 8 4	5	1 1	93 33	3 12	17	72 25 15 10 3	1	4 10	6 24			188 100	16		-88
29	和歌山	007 有田市職員労働組合連合会	303 255 84.2% 2月	6	13		1 1	. 4			6	1 2	2	3 1	4		1	13 4 1 1			1			7 20	-6		13 和歌山
		020 那智勝浦町職員組合	193 87 45.1% 2月	7	6	1	2 1		_	3	4	1	1		4	_		6 3 4		_	_			7 10	1	70.0%	3
0.0	1.77	004 大阪市職員労働組合	8,580 7,335 85.5% 10月	90	54	6 7 3	36 1	7 14	6	1 9	74	13 2 3	1	21 2 2	-	3 :	4	49 1 4 4 2 16	4	2	8			41 80	-8	51.3%	39
30	大阪	019 忠岡町職員組合	189 32 16.9% 4月	0	5						0				2	3		2 1			1			2 10	0	20.0%	8 大阪
		074 豊能町職員組合	119 32 26.9% 4月	12	6	1	1 (	4		1	12	1 1	1	2 0	3			5 I I	9		2			4 10 27 30	-1 14	40.0% 90.0%	0
32	兵庫	001 兵庫県職員労働組合 080 朝来市職員労働組合	3,978     156     3.9%     11月       280     7     2.5%     7月	13	13	1	1 8	1 1			19		1	2 8				13 12 4 4 1 3	3					0 20	14	0.0%	20 兵庫
32	大畑	990 姫路市自治体労働組合連合会	1,691 76 4.5% 7月	7	4	5	1		1		6	2	1					4 2 1						3 20	-1	15.0%	17 共庫
		001 岡山県関係職員労働組合連合	3,670 904 24.6% 1月	63	42	40 5 2	) 9	10	1	4	50	28 5	1	1	2	2 4		37 7 2 3 1	1		9			23 60	-14	38.3%	27
33	岡山	004 自治労岡山市現業労働組合	448 189 42.2% 1月	9	8	40 3 2	2	4		5	4	20 3		1	3	3 4	,	5	1		1			1 20	-4	5.0%	19 岡山
		065 府中町職員労働組合	212 32 15.1% 1月	3	2	1		1	1		2			2				2			8			8 10	6	80.0%	2
34	広島	099 東広島市職員労働組合	929 204 22.0% 1月	2	3	1		1	-		2	1			2			3			4			4 20	1	20.0%	上 16 上 上 上 上 上 上 上
		005 米子市職員労働組合	706 554 78.5% 1月	22	23	8 3	9	6		1 1	20	10 1 1	1	2 2 1	1	2 :		19 5 2 2	2		8			19 20	0	95.0%	1
35	鳥取	006 倉吉市職員労働組合	369 316 85.6% 1月	5	23	1		4			5	8 3		2 2	7 1			22 8 1			6			15 23	-7	65.2%	8 鳥取
	,	018 北栄町職員労働組合	167 133 79.6% 1月	6	6	3		2		1	5	1 2			3			6 4			1			5 10	-1	50.0%	5
		008 大田市職員連合労働組合	342 424 124.0% 1月	9	25	7		1	1		8	4 2		1		18		7 1	1	1	1			4 20	-3	20.0%	16
36	島根	033 雲南市職員労働組合	346 320 92.5% 1月	23	15	17	4	2			23	7	5	1 1		1		14 2 7	7	1	1			18 20	4	90.0%	
		001 山口県職員労働組合	3,800 2,323 61.1% 4月	100	126	48 14	1 2	2 1 1	2 3	31	67	61 22 1	8	1 1	2	30	Ç	94 51 5 3 3	1					63 188	-31	33.5%	125
37	山口	003 下関市職員労働組合	429 198 46.2% 4月	1	3					1	0					3		0 1 1						2 20	2	10.0%	18 山口
		005 柳井市役所職員組合	224 188 83.9% 4月	7	7	7					7	7						7 10						10 20	3	50.0%	10
20	<b>4</b> 111	004 善通寺市職員組合	175 148 84.6% 10月	3	13		2			1	2	6 1	1	1 2		2	1	11 3 1 2 1	2					9 20	-2	45.0%	11 4111
38	香川	011 土庄町職員組合	144 86 59.7% 10月	5	4	1	3 1				5	2				1 :		2 8 1 5			1			15 10	13	150.0%	-5 香川
39	徳島	004 小松島市職員組合	231 224 97.0% 9月	8	2		8				8		2					2 1 10						11 20	9	55.0%	9 徳島
39	心面	075 石井町職員労働組合	203 66 32.5% 9月	9	10		3			6	3		4			(		4 4						4 10	0	40.0%	6
40	愛媛	010 八幡浜市職員労働組合	419 471 112.4% 1月	32	13	11 9 4	1	3 1	1	2	29	6 1	1		5		1	13 9 5 1 2		1	4			22 20	9	110.0%	-2 愛媛
10	2000	051 松前町職員組合	78 24 30.8% 1月	1	5			1			1				5			5 7			5			12 10	7	120.0%	-2
41	高知	001 高知県職員連合労働組合	1,599 1,083 67.7% 9月	46	37	5 3	20 1 2	1 10		4	42	4 6 1	15		2 5	4	3	33 2 4 1 11 2		4				24 50	-9	48.0%	26 高知
	1.47	002 高知市職員労働組合	1,552 1,132 72.9% 9月	33	43	5 1 2	2 15 1 2	1 1		1 4	28	5 8 3	9	4 7 1	4	- 1	4	41 2 17 3 12 2	3	3	5 1			48 50	7	96.0%	2
		001 福岡県職員労働組合	5,423 4,529 83.5% 1月	177	154	9 25 10		5 1 90 6	3	9 2	163	3 21 5	8		78 5 4		14		5	4 4	8 1			110 150	-31	73.3%	40
42	福岡	028 大牟田市職員労働組合	1,014 781 77.0% 10月	30	47	2 3		1 1 1	3	2	25	2 9 4	3	16 2 5	1	3 2	4	1 9 3 1 37	2					53 20	11		-33 福岡
		125 公立八女総合病院職員労働組合	420 151 36.0% 10月	16	9	1	10 1	. 1 2	1		15	1		2 1		2 :		4 15 3 3 1 3	3	1	4 1			34 20	30		-14
		003 佐賀市職員労働組合	1,383 1,088 78.7% 10月	43	24	1 1	. 1 11 1	6 2		20	23	6 1 1	3	2		1		13 6 8	3		1 1			19 50	6	38.0%	31
43	佐賀	010 神埼市職員労働組合	217 88 40.6% 10月	2	1		2				2				1			1 2 1		1	7			11 20	10	55.0%	9 佐賀
		069 有田町職員労働組合	132 42 31.8% 10月	2	1		1 1 1	1 7 0	10	1	1	4 1 10	-	1 00		-		1 1	1	_	1			3 10	2	30.0%	7
44	巨岐	001 長崎県職員連合労働組合	2,602 1,176 45.2% 11月		93	2	42		18	1 0	54	4 1 10	6	33	17 4	18	1	71 6 5 10 1	41	3	8 1			75 65	4		-10
44	長崎	007 佐世保市役所職員組合	1,482 637 43.0% 11月	31	19	3	1 12	5 6	2	1 6	22	3 1		9	1		_	14 1	2		1			3 35	-11	8.6%	32 長崎
		046     自治労雲仙市職員労働組合       001     大分県職員連合労働組合	210     158     75.2%     11月       3,641     2,524     69.3%     1月	132	93	0 4	8 6 2 5	3 2 90 1	9	1 2	125	11 8 1	8	5 4 1	47 1 1	9		86 5 16 8 6 6	2	1 5	δ Τ		+	3 20 102 116	16	15.0% 87.9%	1/
45	大分	030 豊後大野市職員連合労働組合	550 533 96.9% 1月	37	38	9 4 0	5 6 2 3	90 1	3	1 26	120	11 6 1	٥	5 4 1	8	3(	(	0 0 0 0	۷		1			102 110	10		10 大分
40	人勿	047 別府市職員労働組合	560 320 57.1% 1月	19	28	11 1	1	. 6		1 20	10	9 1	1		6 1	1'		11 2		_	1			13 23	-7	13.8%	25
		003 宮崎市役所職員労働組合	1,002 916 91.4% 10月	24	23	1 3 1	. 1 7	1	2	1 7	10	2 1	1	3 1 1		4 '		12 2 1 2		_	3			8 35	-1 -4	22.9%	27
46	宮崎	055 美郷町職員労働組合	124 76 61.3% 10月	3	23	1 3 1	3		2	1 '	3	2 2	1	3 1 1	1 1	-1		2 2 1 2			J			5 10	3	50.0%	宮崎
-		007 人吉市役所職員組合	173 128 74.0% 1月	2	3	2	3				9	2		1	2			3 3			1			4 20	1	20.0%	16
47	熊本	012 菊池市役所職員労働組合	362 139 38.4% 1月	2	8			2			2	1			6			7 13 4 9			2		+	29 20	22		-9 熊本
]	, m 1.	074 自治労八代市職員労働組合	218 108 49.5% 1月	0	4						0	1 1		1	-	1		3 1 3 3			2		+ 1	10 20	7	50.0%	10
		404 曽於市職員組合	322 283 87.9% 10月	17	8	1 4	12				17	4		3		1		7 1 2 2	$\dashv$					5 20	-2	25.0%	15
48	鹿児島	406 志布志市職員労働組合	287 270 94.1% 10月	7	10	2	2 2 3				7	3 3		3	1			10 1 1			1			3 20	-7	15.0%	17 17 17
		010 糸満市職員労働組合	217 211 97.2% 12月	4	6	1 1		1		1	3	2	1	1	1 1			5 2 1		2	1			6 20	1	30.0%	14
49	沖縄	026 与那原町職員労働組合	109 60 55.0% 12月	2	0		1			1	1							0 2						2 10	2	20.0%	21 8 8
合	計	<u>'</u>	128,620 58,786 45.7%	2,274	2,534	1 311 185 77	100 330 247	31 386 108	65 225	5 209	1,775	421 190 118	122	325 217 46	415 104 51	233 292	1,95	58 386 241 168 143 267	194 68	8 41:	65	0 0	0	1,945 3,447	-13	56.4% 1,	502
				-						•																•	
※2022年	むいこと けん	保労連においても単組目標を設定し、加入拡大モデ	ル単組の取り組みに準じる形で推進には	<b>ふたステレレ</b>	している	(加 λ 扩 ナエデ	ル単組の全国生	計には今まない)																			

<b>※</b> 2022年	度からは社	保労連り	においても単組目標を設定し、加入拡大モデル	単組の取り	組みに	準じる刑	が推進	にあたる	こととし	ている。	(加入拡大モデル単編	組の全	全国集計には含ま	ない)																			
60	4.亿.兴油	001	日本年金機構職員労働組合	6,003	2,01	2 33	5% 12	月	69	39	11 2 2		1 1 46		6	63	3	5 7	4 4	1	15 2	1		3	8 1 4	2 1	43	2	53	80	15	66.3%	27 社保労浦
60	社保労連	002	協会けんぽ職員労働組合	1,259	34	6 27.	5% 12	月	16	12	2 1		12		1	15	5	2	1	1	6		1 1	1	0 3		3	1	7	20	-3	35.0%	13 紅味力理

2024年度加入拡大モデル単組\_\_過去2年実績(5月開始) 組合員数 前年比 実績 累積 件数 加入拡大モデル単組 加入率 発効 度実績 度実績 5月 6月 7月 8月 9月 10月 11月 12月 1月 2月 3月 4月 5月 6月 7月 8月 9月 10月 11月 12月 1月 2月 3月 4月 039 苫小牧市立病院職員組合 370 0.0% 10月 0.0% 0 0 北海道 01 北海道 ニセコ町職員組合 155 69 1.4% 7月 0 0 0.0% 034 横浜町職員組合 58.3% 10月 03 青森 青森 046 大間町職員労働組合 82 40 48.8% 10月 1 4 1 6 10 100.0% 001 岩手県職員労働組合 1,150 68.6% 10月 36 2 2 28 35 1,677 28 3 1 36 1 1 5 21 1 1 1 23 9 35 100.0% 岩手 04 岩手 013 自治労奥州市職員労働組合 214 160 4月 4 2 74.8% 26.7% 1 021 角田市職員労働組合 242 200 82.6% 1月 10 13 12 12 80.0% 宮城 宮城 043 宮城県社会福祉協議会労働組合 314 163 51.9% 1月 9 007 湯沢市役所職員労働組合 354 150 42.4% 10月 4 2 2 20.0% 秋田 06 秋田 181 053 美郷町職員労働組合 142 78.5% 10月 4 0 70.0% 004 酒田市職員労働組合 610 495 11月 5 35.0% 81.1% 4 1 1 1 07 山形 山形 035 尾花沢市職員労働組合 149 25.5% 11月 55.0% 001 自治労福島県職員連合労働組合 4,541 3,069 67.6% 10月 121 213 4 146 106 200 53.0% 18 23 08 福島 福島 126 自治労会津美里町職員労働組合 182 62 34.1% 10月 0 10.0% 459 059 村上市職員組合 296 64.5% 11月 12 11 35.0% 新潟 09 新潟 061 南魚沼市職員労働組合 751 342 45.5% 6 17 11月 20.0% 001 群馬県職員労働組合 4,454 2,290 51.4% 11月 99 6 11 3 2 75 1 13 70 101 6 1 53 103 63.6% 10 群馬 群馬 003 前橋市役所職員互助会 1,533 78.5% 11月 33 73.1% 001 栃木県職員労働組合 4,341 1,836 42.3% 1月 33 24 24 1 28 010 栃木市職員労働組合 11 栃木 877 628 71.6% 1月 12 10 35.0% 栃木 011 日光市職員労働組合 542 43 7.9% 1月 3 12 7 50.0% 028 東海村職員組合 379 19.5% 2月 5 11 70.0% 029 行方市職員組合 茨城 茨城 270 122 45.2% 2月 21 9 50.0% 055 龍ケ崎市職員労働組合 394 99 25.1% 2月 14 35.0% 502 113 031 熊谷市職員労働組合 22.5% 6月 1 55.0% 埼玉 13 埼玉 038 自治労加須市職員組合 252 64 25.4% 6月 2 1 5.0% 3 004 武蔵野市職員労働組合 663 159 24.0% 6月 3 15.0% 033 日野市職員組合 東京 東京 1,037 113 10.9% 6月 2 15.0% 515 東京清掃労組 3,916 157 4.0% 6月 002 千葉市職員労働組合 5,101 520 10.2% 10月 31 18 20 2 1 6 1 30 4 10 41 4 1 1 47 156.7% 千葉 千葉 15 045 市川市職員組合 1,511 216 14.3% 10月 2 2 1 15.0% 030 寒川町職員労働組合 246 45 10月 0 60.0% 18.3% 4 2 2 神奈川 16 神奈川 043 伊勢原市職員組合 341 2.9% 1月 2 33.3% 0 都留市職員組合 307 15.6% 7月 40.0% 山梨 17 山梨 016 上野原市職員組合 142 46.5% 7月 25.0% 032 南アルプス市職員組合 411 5.6% 7月 0 0.0% 0 1 16 001 長野県職員労働組合 2,943 4月 10 10 3 2 15 4.016 73.3% 115 4 2 5 15 100 84 44.0% 18 長野 長野 1 26 1 003 松本市職員労働組合 1,265 1,014 80.2% 4月 59 41 1 31 1 2 2 7 1 1 47 1 1 1 1 26 8 10 4 2 6 3 59 140.5% 004 黒部市職員労働組合 261 100 38.3% 12月 19 富山 014 砺波市職員労働組合 279 94 33.7% 12月 4 35.0% 001 石川県職員労働組合 3.091 1,201 38.9% 11月 24 28 1 17 1 18 11 40.0% 002 金沢市役所職員組合 石川 595 36.7% 11月 24 29 石川 20 1.623 25 30 22 20 145.0% 20 1 1 22 1 329 047 加賀市医療センター労働組合 12 3.6% 11月 15.0% 2 2 001 福井県庁職員組合 2,820 1,043 37.0% 10月 92.2% 1 26 21 福井 福井 54 005 敦賀市職員労働組合 451 12.0% 10月 25 15 90.0% 001 静岡県関係職場労働組合連合 7,183 1,337 18.6% 1月 1 30 18 120 89 99 24 45 50.0% 22 静岡 静岡 003 沼津市職員労働組合連合会 324 3 2 3 1,472 22.0% 1月 8 12 1 1 1 7 36.7% 006 岡崎市職員組合 2,375 371 15.6% 4月 11 1 28.9% 34 23 愛知 愛知 061 日進市職員連帯会議 338 11 3.3% 4月 1 5.0% 020 各務原市労連 576 134 23.3% 4月 3 17 10.0% 24 岐阜 岐阜 063 岐阜県立病院労働組合 2.155 24 1.1% 4月 0 28 2 15 30.0% 002 津市職員組合 1.413 427 4月 14 30.2% 20 53.3% 510 25 三重 003 自治労伊勢市職員労働組合 1,057 48.2% 4月 23 27 13 15 18 26 30 30 100.0% 三重 1 2 1 1 7 1 043 玉城町職員組合 128 44 4月 34.4% 1 10.0% **1** 5 7 024 守山市職員労働組合連合会 442 77 17.4% 10月 11 15 2 35 38 190.0% 滋賀 26 滋賀 780 050 自治労滋賀県職員労働組合 107 13.7% 10月 13

2024年度加入拡大モデル単組\_過去2年実績(5月開始)

県コード	県名	単組コード 加入拡大モデル単組	超行 団生 加入率 発発 員数 保有 加入率 発発	度実績	度実績	5月 6月 7月	8月 9月 10月	11月 12月 1月 2月	3月 4月	2月 累計	5月 6月 7月	8月 9月 10月 11月	12月 1月 2月 3月	4月	2月     5月     6月     7月     8月     9月	10月 11月	月 12月	1月	2月 5	3月 4月	系積 日標 件数 件数	実績	達成率残件数	数県名
27	京都	025 八幡市職員労働組合	453 393 86.8% 4月		18	16	1	1 5	1 3	23	10 1 1	1	2	3	13 12 2	2					16 2	0 3	3 80.0%	4 京都
	231 101	053 自治労京都市職員労働組合	2,052 937 45.7% 4月		19	1 4	4 8 3 1		22	17	1	8 2		8	11 4 6 2 2				$\sqcup$		14 2	0 3	3 70.0%	6
28	奈良	005 大和高田市職員組合	245 105 42.9% 4月		13	1 10	0		3	11	1 12				13 3 3				ш		6 2	0 -7	7 30.0%	14 奈良
	.,,,,	011 桜井市職員組合	249 49 19.7% 4月		19	6	1 1		2	8	18			1	18 9	2		1	$\perp \perp \downarrow$		12 2	0 -6	6 60.0%	8
		001 和歌山県職員労働組合	3,848 1,161 30.2% 2月		187	2 1 0	6 3	5 3	34 3	51	12 27 8		1 1 93 33	3	184 12 25 15 10 3		1 4	4 106	24		200 10	J 16	6 200.0% -10	
29	和歌山	007 有田市職員労働組合連合会	303 255 84.2% 2月	_	13		1	1	4	6	1 2	2	3 1 4		13 4 1 1				1		7 2	0 -6	6 35.0%	13 和歌山
		020 那智勝浦町職員組合	193 87 45.1% 2月	_	9		1 2 1			4	3 1	1	4		9 3 4				$\sqcup$	_	7 1	0 -2	2 70.0%	3
		004 大阪市職員労働組合	8,580 7,335 85.5% 105		62	13 6	7 3 36	1 7 14	6 1	. 87	9 13 2	3 1 21	2 2 5 1	3	58 1 1 4 4 2	16	4 :	2 8			42 8	0 -16	02.0%	38
30	大阪	019 忠岡町職員組合	189 32 16.9% 4月		5					0			2	3	2 1			1	$\vdash$	_	2 1	0 0	0 20.0%	8 大阪
		074 豊能町職員組合	119 32 26.9% 4月		5			4	1	. 4	1	1	3		5 1 1 1			2	$\vdash$		5 1	0 0	0 50.0%	5
		001 兵庫県職員労働組合	3,978 156 3.9% 115		13		1 1	9 1 1		13	$\longrightarrow$	2 1 2	8		13 12 4 4 1	3	3		$\longrightarrow$		27 3	0 14	4 90.0%	3
32	兵庫	080 朝来市職員労働組合	280 7 2.5% 7月		0					0					0				$\vdash$	_	0 2	0 0	0 0.0% 2	20 兵庫
		990 姫路市自治体労働組合連合会	1,691 76 4.5% 7月	_	4		5 1		1	6	3	1		_	4 2	1			$\perp \perp$		3 2	0 -1	1 15.0%	17
33	岡山	001 岡山県関係職員労働組合連合	3,670 904 24.6% 1月		40	1 40	5 2 2	10	4	60	28	5	1 3	3	37 2 7 2 3 1		1	9	$\vdash$	_	25 6	0 -12	2 41.7% 3	35 岡山
		004 自治労岡山市現業労働組合	448 189 42.2% 1月		10	6		4		10	5	1 1	3		10 3			1	$\perp \perp$		4 2	0 -6	6 20.0%	16
34	広島	065 府中町職員労働組合	212 32 15.1% 1月		2		1	1	1	2			2		2			8	+		8 1	0 6	6 80.0%	<u>2</u> 広島
		099 東広島市職員労働組合	929 204 22.0% 1月		3	1	_	1		2	1		2	_	3			4	$\perp \perp \perp$		4 2	0 1	1 20.0%	16
0.5	<del></del>	005 米子市職員労働組合	706 554 78.5% 1月		22	1 8 3	3	3 6	1	21	1 10 1		2 1 1	2	20 2 5 2 2		2	8			21 2	0 1	1 105.0% -	-1
35	鳥取	006 倉吉市職員労働組合	369 316 85.6% 1月		23		1	4		5	8	3	2 2 7 1		22 8 1			6	$\longrightarrow$		15 2	3 -7	7 65.2%	8 鳥取
		018 北栄町職員労働組合	167 133 79.6% 1月	_	6		3	2	1	. 5		2	3		6 4			1			5 1	0 -1	1 50.0%	5
36	島根	008 大田市職員連合労働組合	342 424 124.0% 1月		7	17		1	1	8	4 2	- 1	1		7 18 1		1 .	1 1	++	_	22 2	J 15	5 110.0% -	-2 島根
-		033 雲南市職員労働組合	346 320 92.5% 1月		15	17	4	2	1 0 01	23	(1 00	5 1	1	1	14 2 7	0	7 .	1 1	$\vdash$	-	18 2	0 4	4 90.0%	2
9.7	, l. e	001 山口県職員労働組合	3,800 2,323 61.1% 4月		126	2 48 14	4 1	2 1	1 2 31	69	61 22	1 8 1	1 2	30	94 51 5 3	3	1		++	_	63 18	3 -31	1 33.5% 12	
37	山口	003 下関市職員労働組合	429 198 46.2% 4月		4					0	1 7			3	1 1 1				++	_	2 2	) 1	1 10.0%	18 山口
		005 柳井市役所職員組合	224 188 83.9% 4月	_	7	7				7	7		1 0		7 10		0				10 2	) 3	3 50.0%	10
38	香川	004 善通寺市職員組合	175 148 84.6% 105		14		2			2	1 6 1	1	1 2	2	12 3 1 2	1	2		<del></del>		9 2	0 -3	3 45.0%	11 香川
		011 土庄町職員組合	144 86 59.7% 105	_	3	1	3	1		5	2	0		- 1	2 1 8 1	5					16 1	) 14	4 160.0% -	-6
39	徳島	004 小松島市職員組合	231 224 97.0% 9月		2		8			8		2			2 1 10				++	_	11 2	0 9	9 55.0%	徳島
		075 石井町職員労働組合	203 66 32.5% 9月	_	10	4	3		1 1	7	0 0 1	4			10 6 4	_	-		.—		10 1	J 0	0 100.0%	0
40	愛媛	010 八幡浜市職員労働組合	419 471 112.4% 1月		15	2 11 9	9 4 1	3	1 1	31	2 6 1	1	5		15 9 5 1	2		1 4			22 2	3 7	7 110.0% -	<del>-2</del> 愛媛
-		051 松前町職員組合	78 24 30.8% 1月	_	5	2 5 (	2 00 1	0 1 10		1 45	4 4 6	1 15	5		37 4 9 4 1 11	0		4 5	$\vdash$	-	12 1	J (	7 120.0% -	-2
41	高知	001 高知県職員連合労働組合	1,599 1,083 67.7% 9月		37	3 5 ,	3 20 1	2 1 10	1 1	45	4 4 6	1 15	2 5		37 4 2 4 1 11 45 2 2 17 3 12		2 4	3 5	+		28 5 <b>50 5</b>	9 -9	9 56.0% 2	高知
		002 高知市職員労働組合	1,552 1,132 72.9% 9月		45	2 5	+	2 1	1 1	30			7 1 4	-			3 ;	-	-	-			5 100.0%	26
42	福岡	001 福岡県職員労働組合	5,423 4,529 83.5% 1月		152	5 9 2	3 1 15	6 1 90	1 2 9	168 <b>26</b>	2 3 21 2 9		9 4 78 5 4	D D	143 4 2 17 6 8 42 2 1 9 3 1	19 <b>37</b>	2	4 48	1		114 15 <b>55 2</b>		9 76.0% 3	35 福岡
42	惟叫	028   大牟田市職員労働組合   125   公立八女総合病院職員労働組合	1,014 781 77.0% 10.5 420 151 36.0% 10.5		45 6	1 2	1 10		1 3 2	15	2 9	4 3 16	2 5 1	3			_	1 4	+		37 2			<del> </del>
-		125   公立八女総合病院職員労働組合	420 151 36.0% 105 1,383 1,088 78.7% 105	_	33	43	1 1 1 11		2	66	20 6 1	1 2 2	1		<b>4 3 15 3 3 1</b> 3 <b>3</b> 1 <b>3</b> 3 <b>1</b>	0	3	1 4	1	-	20 5	0 -	3 185.0% -1 3 60.0% 2	20
43	佐賀	010 神埼市職員労働組合	217 88 40.6% 10 J		1	45	1 1 1 11	1 0	2	11	20 0 1	1 3 2	1		33 11 0	0	J .	1	7	_	30 3	0 10	0 55.0%	9 佐賀
43	在 貞	069 有田町職員労働組合	132 42 31.8% 10 <i>F</i>		2	9		1		11	1	1	1			1	1	1	1	_	2 1	0 10	1 30.0%	7 红貝
		001 長崎県職員連合労働組合	2,602 1,176 45.2% 115	_	87	12 2		42 1 7	2 10	66	12 4 1	10 6 3	3 17 4		83 18 6 5 10	1 4	1 :	9 0	1		93 6	5 10		28
44	長崎	007 佐世保市役所職員組合	1,482 637 43.0% 115		20	5 3	1	12 6	2 10	0.5	6 3				20 5 1	1 4	9	0		-	93 0	5 -1	2 22.9% 2	27 長崎
44	泛响	046 自治労雲仙市職員労働組合	210 158 75.2% 115		2	3 3	1	12 0	2 1	27	0 3		9 1		20 3 1		1	1	+-+		3 2	0 12	1 15.0%	17
		001 大分県職員連合労働組合	3,641 2,524 69.3% 1月	_	92	10 9	4 8 6 2	3 2 90	1 2 1	135	3 11 8		4 1 47 1 1	9	89 4 5 16 8 6	6	2	1 58	+		106 11	6 1	7 91.4%	10
45	大分	030 豊後大野市職員連合労働組合	550 533 96.9% 1月		34	11 1	4 0 0 2	1 8	1 3 1	21	26	1 0 0	8	۷	34 30 2	0	۷ .	11			43 2			· <b>20</b> 大分
40	人力	047 別府市職員労働組合	560 320 57.1% 1月		12	11 1	1 1 1	5	1	10	1 2	1 1	6 1		12 17	9		1 1	++	-	21 2	3 9	9 72.4%	20 7.7
		003 宮崎市役所職員労働組合	1,002 916 91.4% 10 F		23	1 1 1	3 1 1 7	,	1 9 1	15	7 2	2 1 3	1 1 1 1	4	19 7 2 1	2		3	+	-	15 3	5 -/	4 42.9%	20
46	宮崎	055 美郷町職員労働組合	124 76 61.3% 10 F		2	1 1	3 1 1 1		1 2 1	3	2 2	2 1 3		-	2 2	3		3	++	_	5 1	0 7	3 50.0%	宮崎
<b>—</b>		007 人吉市役所職員組合	173 128 74.0% 1月		3	2				2			1 2	-	3 3	-		1	++	+	4 9	.0	1 20.0%	16
47	熊本	012 菊池市役所職員労働組合	362 139 38.4% 1月		7	2		2		2	1 1		6		7 1 13 4 9			1 2	+	+	30 2	0 25		·10 ·10 熊本
11	NAC-T	074     自治労八代市職員労働組合	218 108 49.5% 1月		4	1				1	1 1		1 1	1	3 1 3 3			1 2	+	+	10 2	0 -	7 50.0%	10
-		404	322 283 87.9% 10F		8	1 1	4 12			17	1 1	2	1	1	7 1 2	2			++	+	5 9	0 -	2 25.0%	15
48	鹿児島	406 志布志市職員労働組合	287 270 94.1% 10 J		10	1 1	9 9 9			7	2 2	3	1	-1	10 1 1	-		1	++	+	3 9	0 -	7 15.0%	15 17 鹿児島
-		010 糸満市職員労働組合	217 211 97.2% 125	_	7	1	1 2 2 3		1	2	1 3 3	2 1	1 1 1		6 2	1		2 1	++	+	6 2	0 (	0 30.0%	14
49	沖縄	026 与那原町職員労働組合	109 60 55.0% 125	_	0	1	1		1	1		Δ 1	1 1 1		0	2	-	<u> </u>	++	+	9 1	0 6	2 20.0%	)   沖縄
♠	計	7 かかいい 残り 別位日	128,620 58,786 45.7%	2,271		206 311 185	5 77 100 330	247 31 386 10	8 65 225	1 981	209 421 190	118 122 325 213	46 415 104 51	233	2,167 292 386 241 168 143	267 19	4 68	413	65	0	0 2,237 3,447	7 70	0 64.9% 1,21	10
	HI		123,020 00,100 10.170	2,211	2,701	200 011 100	. 11 100 550	211 01 000 10	5 55 225	1,501	200 121 100	100 000 211	10 110 101 01	200	2,101 202 000 211 100 140	13.	. 00	110	0.0		5 2,201 0,441	- 10	01.0/0 1,2	

※2022年度からは社保労連においても単組目標を設定し、加入拡大モデル単組の取り組みに準じる形で推進にあたることとしている。(加入拡大モデル単組の全国集計には含まない) 001 日本年金機構職員労働組合 6,003 33.5% 12月 64 45 60 社保労連 002 協会けんぽ職員労働組合 15