

【主な記事】

- ◆人事院総裁、国公大臣に春闘要求を提出 2面
- ◆現業政策集会・予告編 3面
- ◆連載：憲法をどう使うか (木村草太) 4-5面
- ◆見えないライフライン・下水道ほか 6面
- ◆岸まぎこ・福岡対話集会ほか 7面
- ◆じちろろ共済お年玉クイズ 正解と当選者 8面

Thekla Clark : ゲッティイメージズ提供



賃上げがあたりまえの社会へ いまこそ、春闘ルネサンス

プリマヴェーラ / 春 (左) 作者のポッティチェリは3月生まれ。春闘は寒気を吹き飛ばす春の風。昨年を上回る賃上げの獲得へ決意を固める集会参加者 (下)

すべての働く仲間へ 持続的な賃上げの流れを



2月27日連合は、東京・日比谷野外大音楽堂に1,700人を集めて、2025春闘全国一斉アクション2.27中央集会を開催。春闘ヤマ場を前に組織の総力を結集し、たたかう決意を固めあった。

主催者あいさつで連合の芳野友子会長は、「民間大手組合の交渉がヤマ場を迎えようとしている。賃上げの流れをすべての働く仲間へ波及・定着させるため

には、今がまさに踏ん張りどころ。価格転嫁と適正取引を徹底させることが必要だ」と述べ、公共調達部門も含めたすべての分野で昨年を上回る賃上げの実現にむけた、最大限の取り組みを呼びかけた。

集会後、参加者は銀座・東京駅方面へアクションデモを実施。賃金引き上げ、格差是正、中小企業の労務費の価格転嫁などをアピールした。

スト批准率
77.60%

闘争指令権を確立

自治労は2月28日、第2回拡大闘争委員会を開き、77.60%の批准率で2025年の闘争指令権を確立したことを宣言した。

これにより、年間を通して1波につき2時間を上限とするストライキ指令権が、中央闘争委員会に委譲される。



自治労ホームページ
組合員限定ページ

パスワード: jjichi2024

機関紙じちろろバックナンバー
各種学習動画などが満載

自治労の情報をいつもあなたのお手元に





真に生活改善につながる 賃金の引き上げを要求



平国担当大臣（中央）、川本人事院総裁（右）に要求を示す委員長クラス交渉委員

公務員連絡会は、2月17日に国家公務員制度担当大臣に対し、19日には人事院総裁に対して2025春闘要求を提出。2025春闘期のたたかいがスタートした。

17日の平将明国担当大臣との交渉では、渡邊由一議長（国公連合）を先頭とする委員長クラスの交渉委員が、真に生活改善につながる賃金の引き上げ、非常勤職員等の雇用・労働条件の改善、必要な人材の確保等を求めて、要求書を提出した。

19日の人事院・川本裕子総裁との交渉では、人材の定着やモチベーションの維持・向上の観点なども含め、若年層～中堅層～高齢層の、バランスの取れた賃金体系の確立が必要不可欠であること等を強く訴えた。

要求に対して平大臣、川本総裁ともに、公務員連絡会と真摯に交渉・協議する姿勢を示した。

今後、3月中下旬の回答日に向けて、幹事クラス交渉、書記長クラス交渉等を重ねてゆく。

春闘と人勧の関わり

多くの民間企業では2月～4月の春闘期に労使交渉が行われ、4月からの賃金が決められます。

一方公務員の場合は、人事院が民間労働者の賃金水準と国家公務員の賃金を比較し、民間労働者の賃金と国家公務員の賃金との較差を埋める勧告をします。地方公務員の賃金はこれに大きく影響されます。

民間の賃金を上げることが、公務員の賃金を上げることにつながることから、春闘期から人事院に対する賃金要求・交渉を開始するのです。

**利用できるのは組合員とその家族だけ！
手ごろな掛金と充実した保障**

団体生命共済

ごくみん共済 NEWS
5124V181

point 1

じちろう共済の
スケールメリットを
活かした
手ごろな掛金です

point 2

1年更新で
こまめな保障の
見直しができるので
掛金にムリ・ムダが
ありません

point 3

毎年の決算で剰余が
生じた場合、
割り戻し金として
組合員に還元します

加えて

長期共済

退職後の
年金のために
積み立てが
できます！

税制適格年金

**必要な保障額はずっと同じではありません。
毎年見直してムリ・ムダのないプランを！**

※ご契約にあたってはパンフレットをご覧ください。
※不明な点があれば、まずは組合にご連絡ください。

左の二次元コードから
掛金試算してみよう！

ごくみん共済 **全労済** 全国労働者共済生活協同組合連合会
自治労共済 推進本部
全日本自治体労働者共済生活協同組合

「ごくみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地（先）の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。



現業政策集会は2年に1度の開催。2023年は名古屋開催。写真は長崎県職・現業職員による波佐見焼の絵付けを楽しむ子どもたち

吉村現業局長に聞く

キーワードは「再公営化」 4月開催・現業政策集会の魅力

4月19～20日に東京・八王子市で開催される「第5回現業政策集会」。吉村秀則現業局長に、集会の見どころ・聴きどころを聞いてみた。

(取材日：2月18日)

安易な民間委託に懸念 今こそ公共の役割を見直すとき

全国にいる現業職員の仲間が一堂に会し、職場・職種ごとの課題を共有し、この先の現場のあり方を考え、意見を出し合って議論する集会です。質の高い公共サービス提供のために何ができるか、一緒に考えましょう。

初日の全体会のキーワードは「再公営化」です。多くの自治体で安易な民間委託が進められた結果、公共サービスの質が低下し、委託したことでサービスの質に民間事業者の意向が強く反映されている実態があります。全体会講師の三野靖先生（元香川大学法学部教授）の講演を通して、今一度、住民が必要としている公共サービスの役割を見つめ直し現業職場の必要性について考えるきっかけとしてほしいと思います。

2日目は、《清掃・学校給食・学

校用務員・県職現業・一般現業》の5分科会に分かれ、職種ごとのタイムリーな課題を軸に、グループワーク・パネルディスカッションなどを行います。同じ班の人に「現場あるある」を打ち明けて悩みを共有したり、他県の好事例をインプットする時間としてください。

参加した組合員一人ひとりが 前を向いて帰れるような集会に

初日の午前中にはサイドイベントとして「現業フェア」を開催します。スケルトン収集車の展示と疑似収集体験、波佐見焼の絵付け体験、保育所で提供している揚げドーナツの提供など、地域の子どもたちに楽しんでもらえる企画を用意しています。また、八王子市の物産販売もありますので、ぜひお立ち寄りください。

参加した組合員一人ひとりが有意義なアイデアを発見し、前向きな



吉村 秀則（よしむら・ひでのり）現業局長
（大阪市従出身、2021年より自治労本部現業局長）

気持ちになって職場に戻れるような集会となるよう鋭意準備しております。ぜひ会場でお会いしましょう！

第5回現業政策集会

4月19日①～20日②
東京・八王子市「東京たま未来メッセ」

※集会に参加希望の方は、所属の組合までご連絡ください。

What's 自治労
あなたと労働組合の出会い

2025年版

- 1 労働組合って何？
- 2 自治労って何？
- 3 賃金・労働条件のこと
- 4 社会と政治のこと
- 5 全国の仲間と出会える組合ネットワーク
- 6 用語解説

申し込みは
(株)自治労サービス・自治労出版センター
https://www.jichiro.gr.jp/press/
TEL 03-3263-2023 FAX 03-5213-5485

ろうきんアプリで

住所変更 募金プロジェクト

あなたの住所変更が子どもたちの支援に!

詳細はこちらから

特設ホームページ<https://www.rokinren.com/app_address/>

憲法をどう使うか？

今号より、「自治労通信」にて好評を博していた木村草太さんの「憲法をどう使うか？」を、「機関紙じちろう」に掲載の場を移して新たに連載。今回は、被差別部落の地名を記した本の出版禁止等を命じた判例から、「差別されない権利」について考えたい。

今回は6月号に掲載予定

差別されない権利と 名誉権・プライバシー権



©岩沢蘭

東京都立大学
法学部 教授
木村 草太さん

はじめに

東京高裁判決は、東京高判令和5年6月28日判タ1523号143頁にて、日本の裁判所として初めて〈差別されない権利〉を法的権利と認めた。最高裁判所第三小法廷は、2024年12月4日の決定にてこの判断を支持した。従来、差別の問題は、名誉権ないしプライバシー権で対応できると考えられてきた。なぜ今回は、〈差別されない権利〉が必要とされたのか。検討してみよう。

1 被差別部落地名の公開事件

この判決の事案は、次のようなものだった。Y社が、被差別部落の地名を記した本を出版し、また、ウェブサイトにも掲載した。その地域の住民あるいは出身者は、部落差別の対象となることを危惧し、損害賠償・出版禁止・サイト情報削除を請求した。

東京高裁判決は、「憲法13条は、すべて国民は個人として尊重され、生命、自由及び幸福追求に対す

る権利を有することを、憲法14条1項は、すべて国民は法の下に平等であることをそれぞれ定めており、その趣旨等に鑑みると、人は誰しも、不当な差別を受けることなく、人間としての尊厳を保ちつつ平穏な生活を送ることができる人格的な利益を有するのであって、これは法的に保護された利益であるというべきである」とし、「不当な扱い（差別）を受けのおそれがある者は、上記の人格的な利益に基づき、本件地域情報の公表の禁止や削除、損害賠償といった法的救済を求めることができるものと解される」と判示した。

その上で判決は、部分的に請求を棄却したものの、損害賠償や出版禁止・サイト情報の削除などを命じた。

2 名誉権と差別

まず、名誉権による対応について考えてみよう。

名誉権とは、社会的評価を低下させられない権利をいう。刑法230条は、公然と事実を摘示して人の名誉を傷つけた者を名誉毀損罪として処罰する。また、民法上も、名誉権は人格権の一つとして保護され、名誉毀損は差止や損害賠償の対象になる。

これに対して、差別とは、相手をその属する類型（人種や性別など）を理由に^{おとし}貶めて評価することをいう。〈評価の低下〉に着目するならば、差別は名誉毀損と捉えることもできなくもない。

ただ、これには問題がある。例えば、現在の社会情勢では、「この人は同性愛者だ」という事実を公

表されることについて、心を傷つけられたと感じる人も多い。しかし、これを名誉毀損と認定することは、〈同性愛者であることは不名誉な事実だ〉と公式に認めたことになってしまう。

差別対象となる人種や出身地、性別、性的指向などは、自尊心やアイデンティティのよりどころとなるべきものではあっても、決して不名誉なものではない。このため、名誉権で差別されない利益を保護するのは妥当ではないと考えられるようになってきた。

3 プライバシー権と差別

そこで裁判所は、差別をプライバシー権の問題として扱うことにした。プライバシー権とは、もともとは〈私生活を覗かれない権利〉と理解されていたが、現在では〈知られたくないことを秘匿する権利〉として使われている。

過去の判例で、プライバシー権の保護対象となるか否かが争われたものに、前科の扱いがある。犯罪は、社会の非難対象であり、名誉に関わるのは当然だ。しかし、罰を受け、社会に復帰してから長い時間が経過した後も非難を受け続けるべきかについては、議論の余地がある。法律が定めた罰以上の非難は不当だと考えるならば、名誉権侵害ではなく、過去の前科を理由とした差別として捉えるべきではないか。

こうした考慮から、最三判平成6年2月8日民集48巻2号149頁(ノンフィクション『逆転』判決)は、過去の前科の公表を、名誉権侵害ではなく、知られたくないことを知られない権利(プライバシー権)の侵害として扱った。学説でも、差別助長情報はプライバシーの中核だとするものがある(佐藤幸治『現代国家と人権』有斐閣2008年・490頁)。

しかし、プライバシー権による差別問題への対応にも限界がある。

まず、プライバシー権で対応しようとすると、秘匿された被差別情報しか保護の対象とならない。例えば、人種差別と女性差別は差別の典型とされるが、社会生活を送る上で人種と性別を完全に秘匿して生

きることは困難だろう。時には、当人が、名前や服装・髪型などの差別対象とされがちな特徴を積極的に示して、何らかの表現をすることもある。こうした被差別属性について、「秘匿されていないなら保護しません」というのでは困る。

また、プライバシー権では、〈個人〉の情報しか対象とできない。つまり、個人を特定しないままに、国籍や出身地を理由に差別感情を煽るような行為に対して、対応ができなくなってしまう。差別を受ける側からすれば、「その表現が個人情報か」よりも、「自分に対する差別を煽る影響を持つか」の方が重要なポイントだろう。被差別部落の地名公開事件で問題となったのは、まさにこの点だった。

4 差別されない権利の可能性

社会にある差別を是正するには、名誉権とプライバシー権による保護では不十分だ。差別の問題は、それを正面から捉える必要がある。

民法に明文はないが、従来、〈人格権〉という概念が認められてきた。人格権とは、それぞれが自律的に自分のことを決め、それぞれに尊重される人格として生きるための権利をいう。名誉権もプライバシー権もその一種だ。日本の民法は人格権の種類を限定していないため、どのような権利が人格権として保障されるかは解釈に委ねている。つまり、必要に応じて柔軟に新しい人格権を追加できる。

東京高裁は、被差別対象の個人情報を公開されない権利だけでなく、差別を助長する意図で差別を煽る行為を差し止める権利を人格的利益として認めた。これは画期的な判断だった。

これは部落差別だけでなく、性差別や国籍・民族による差別にも適用できるはずだ。〈差別されない権利〉が、司法の場だけでなく、広く市民社会の中で人格権の一つとして尊重されることに期待したい。

きむら・そうた●1980年、横浜市生まれ。東京大学法学部卒業、同助手を経て、現在、東京都立大学法学部教授。専攻は憲法学。国民の力で「憲法を活かす」をテーマに活動中。著書の『憲法の急所』(羽鳥書店)は「東大生協で最も売れている本」「全法科大学院生必読の書」と話題に。『憲法という希望』(講談社現代新書、共著)ほか多数。



埼玉県八潮市の道路陥没事故が問いかけるもの 見えないライフライン『下水道』を守ろう



平山 辰雄 さん

公営企業評議会全国幹事
仙台市で働く労働組合連合会

1月28日に埼玉県八潮市で下水道管が破損し道路が陥没する大事故が発生しました。原因はまだ不明ですが、老朽化し腐食した下水道管が破損したことによると思われます。下水道管の総延長は49万km。うち標準耐用年数50年を超える管が約3万km(7%)とされています。いつどこで、八潮市のような大事故が起きてもおかしくないのです。

今回の事故の発生を受けて国土交通省は、7都府県13箇所の流域下水道管理者に対し、下水道管路施設の緊急点検を要請しました。要請の対象ではありませんが仙台市でも2月3～5日、緊急点検を行い、とくに問題はありませんでした。

点検内容は、マンホールの蓋を開けて目視で確認し、調査車両を走らせて道路の下に空洞がないか調べるというものです。他都市においても同様の点検が行われていると思います。下水道管の劣化状況を確認するためにも点検が必要です。

現時点では、水量の多い下水道管を点検する手法は確立されていません。また、点検調査には人員が必要です。技術者を確保し、現場の経験

と知識、技術を継承することが必要なのです。しかし、下水道の職場は人員が減り続けています(グラフ参照)。

国は、2027年度以降に汚水管の改築の補助金を受けるには「ウォーターPPP」*の導入を条件とするとしています。今後、ますます下水道設備の老朽化が進む中で、今回のような事故を防ぐためには、補助金の要件の緩和こそが必要だと、自治労は主張しています。

今回の事故を機に、普段考えることのない「排水口の向こう側」のこ

下水道部門の職員数の推移



※2019までは常時雇用職員、2020からは常勤職員 出所：総務省

とを、皆さんも考えてください。

*「ウォーター PPP」

PPPとは官民連携(Public-Private-Partnership)。地方自治体と民間企業が協力し上下水道等の維持管理・改築修繕計画の策定や事業運営を行う、民営化の一形態。

災害時の公共サービスの現場力を培うために

先日、神戸市で開かれた自治労現業評議会の「担い手育成連続講座」であいさつさせていただきました。今年は阪神・淡路大震災から30年、そして間もなく東日本大震災発災日である「3.11」を迎えます。昨年の能登半島地震も記憶に新しく、今冬は山林火災の被害も多発しています。

現業職のみならず公共サービスの現場で働く皆さんの職場は、さまざまな自然災害への対応を最前線で担うことになります。被災自治体への応援や、自ら被災している中での業務、インフラ復旧や被災者支援など、その支援内容は多岐にわたります。

非常時に臨機応変な対応を可能とするためには、

日々の業務の積み重ねが重要であると常々感じています。公共サービスの現場力を培うため、皆さんの声を聞かせていただき、それを国政に反映させていかねば、と改めて決意しています。



参議院議員

岸まきこ

声を力に、
一歩前へ

自治労は第97回定期大会で、第27回参議院議員選挙の全国比例区に「岸まきこ」参議院議員を自治労組織内候補として擁立することを決定しています。



岸まきこが《想い》をキャッチ 対話型集会を5カ所で開催

福岡県本部は2月7～9日にかけて、「未来を考える～ with 岸まきこ～」と題する集会を県内5カ所で開催。残念ながら積雪により1カ所は開催中止となったが、延べ約1,200人の組合員が参加した。

集会では、各世代（若年・中堅・高齢・退職者）から国政に対して感じていることなどを発言してもらいながら、岸まきこに「想い」を込めてボールを投球。岸まきこはそれを

受け止めて、発言者の想いに応じて国政報告をする形とした（左写真）。

福岡県本部内でも、「政治活動」に拒否感を示す組合員が増えてきているが、自治労に加入するメリットの一つは、組織内議員を通して国会に意見反映ができること。政治活動が組合員に対して押しつけとならないよう今後も工夫しながら、取り組みを進めていく。



岸まきこ 参議院議員

1976年北海道岩見沢市（旧栗沢町）生まれ。94年旧栗沢町役場入職。2013年自治労中央執行委員。19年第25回参院選（全国比例区）で初当選。自治労第98回定期大会で第27回参院選（全国比例区）に擁立を決定した。

岸まきこのイメージカラー「青色」のペンライトを振って団結がんばろう





心温まる再会の物語

「風の港 再会の空」 村山早紀

皆さんは、今会いたい人がいるだろうか。会いたいと言葉は思っていないか。会ったとしても、ふとした瞬間に会った時はどうだろう。それが心を揺ら動かすほどの思い出を蘇らせるような再会だった時はどう感じるだろうか。偶然か必然か分からずとも、運命を感じるのではないだろうか。

舞台は皆さんご存じの羽田空港。空を通じて様々なドラマがあることが想像される特別な場所。そこで展開される

5つの物語が本書である。「再会」をキーワードに、空の玄関であるターミナルという特殊な空間でハートウォーミングな物語が描かれる。褒められたやり方ではないが懸命に生きてきた成功者が海外で気の向くままに生きてきた画家、受験の不安に悩む受験生、病に侵されたタクシ運転手、生まれ故郷で仕事をやる持病を持った地方公務員がそれぞれの人生で大きな存在たちと再会し、また未来に生きる力が生まれていく。

読み終わった時、ほんわかと心が温まって、自分の人生と重ね合わせて、大切な人を大事にしよう、優しくしようと思うだろう。

（永田 仁 長崎県職連合）

徳間書店
1,870円(税込)




ぎしまきちゃんねる

自治労組織内
参議院議員(全国比例区)
岸まきこ

国内外での活動を
動画でお伝えします。






**チャンネル登録&高評価を
お願いします**

2025年 お年玉クイズ当選発表

応募総数
27,883通

1月15日号の自治労本部共済推進委員会「お年玉クイズ」へのご応募、ありがとうございました。応募総数27,883通の中から抽選した結果、101の方が当選されました。おめでとうございます。今年も元気いっぱいの組合活動・共済活動を、どうぞよろしく願います。

答え

A タ B ス C ケ D ア E イ F ノ G ワ

たくさんのご応募ありがとうございました



1	フ	ク		3	ア	4	ジ	4	ヘ	ン		6	コ
7	イ	ロ	8	ハ		9	ヨ	リ		10	ツ	ウ	
	ギ		11	チ	ユ	ウ	コ	12	ウ			コ	
13	ユ	14	ア	ミ		15	カ	プ	チ	-		ノ	F
16	ア	サ	ツ	17	テ		18	タ	デ			ウ	
		ガ		19	レ	20	バ	-		21	タ	レ	
22	フ	オ	23	ロ	ワ	ー		24	ト	ケ	イ		
	ク		25	ハ	-	ド	26	ル		ト			
27	サ	ブ	ス	ク			28	イ	ギ	リ	ス		

当選者一覧 (敬称略)

特賞
1人

パナソニック プライベートビエラ防水テレビ

野村 幸代 (佐賀・佐賀県関係職員連合労働組合)

1等賞
2人

**日立 コードレスクリーナー
かるパックスティック**

秋山 舞 (山梨・甲府市職員組合)
細田 健太 (島根・安来市職員労働組合)

2等賞
4人

**ホリエ チタン二重タンブラー
然 ブースター 2個セット**

田村 亨太 (群馬・前橋市役所職員労働組合)
山口 理絵 (福井・勝山市職員組合)
小泉 清人 (高知・いの町職員労働組合)
上部 眞由美 (熊本・人吉市役所職員組合)

3等賞
6人

**エムケー精工 水無し電気鍋
コツイラズ KOTSUIRAZU**

三枝 竜哉 (栃木・自治労佐野市職員労働組合)
白井 巧 (東京・荒川区職員労働組合)
荒地 美幸 (石川・白山市職員組合)
曾和 万柚子 (和歌山・かつらぎ町職員労働組合)
福留 智子 (宮崎・宮崎県職員労働組合)
小田 美桜 (鹿児島・垂水市職員労働組合)

4等賞
9人

**クマザキエム エネポルタ
ポータブル電源**

高橋 正樹 (岩手・岩手県職員労働組合)
阿部 研一 (秋田・鹿角市職員労働組合)
篠宮 陽子 (新潟・新潟県職員労働組合)
中森 和夏 (愛知・自治労名古屋市労働組合)
種村 紘陽 (三重・いなべ市職員労働組合)
藤田 由紀子 (滋賀・守山市職員労働組合連合会)
一瀬 進一郎 (京都・亀岡市環境事業公社労働組合)
小湊 恵美子 (広島・自治労福山市職員労働組合連合会)
空田 聡 (山口・下関市職員労働組合)

共済賞
79人

**凧 バスマット&フェイスタオル
2P セット**

共済賞は、賞品の発送をもって発表にかえさせていただきます。